

Taushetserklæring

Skjervøy kommune

for fast ansatte og vikarer

Forvaltningen har taushetsplikt av hensyn til den som søker hjelp eller bistand, av sikkerhetshensyn, av tillitshensyn, men slik at saksbehandler får mest mulig tilgang til opplysninger som bidrar til at saken blir så godt opplyst som mulig.

FORVALTNINGSLOVEN § 13

Enhver som utfører tjeneste eller arbeider for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han/ hun i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite noe om: noens personlige forhold eller tekniske innretninger og fremgangsmåter, samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være konkurransmessige betydninger å hemmeligholde, av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerskap, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre det kan røpe et klientforhold som må anses som personlig. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoners opplysninger som nevnt i punktum foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han/hun kan heller ikke utnytte opplysningene som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Se også på de begrensningene i taushetsplikten i fht

- § 13 a - begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse
- § 13 b - begrensninger av taushetsplikten ut fra private eller offentlige interesser
- § 13 c - informasjon om taushetsplikt, oppbevaring av opplysninger undergitt taushetsplikt
- § 13 d - opplysninger til bruk for forskning
- § 13 e - forskeres taushetsplikt
- § 13 f - bestemmelser om taushets- og opplysningsplikt m.m. i andre lover

Som ansatt i kommunen, erklærer jeg herved at jeg er gjort kjent med og har forstått nedenstående bestemmelser om taushetsplikt. Og at jeg som ansatt i kommunene er bundet av den taushetsplikten som følger av Forvaltningslovens § 13.

Overtredelse av taushetsplikten straffes etter straffeloven § 121

.....
navn

.....
fødselsdato

.....
sted/dato

.....
underskrift

(Erklæringen underskrives i 2 eksemplarer, arbeidstaker beholder ett, og det andre leveres arbeidsgiver)