



SKJERVØY KOMMUNE

ÅRSMELDINGER

2022

Årsmeldinger for:

- **Sentraladministrasjonen**
 - **Oppvekst og kultur**
 - **Helse- og omsorg**
- **Teknisk drift og utvikling**

Forord:

Vi lever i en verden prega av uforutsigbarhet, og en liten nordnorsk distriktskommune som Skjervøy drifter heller ikke upåvirka av globale hendelser. Mens pandemi og pandemihandtering har vært altoverskyggende fra 2020 til langt ut i 2022, er det nå Ukraina-krigen som påvirker oss i stor grad. I tillegg vil forhold rundt verdensøkonomi og klima- og miljø også ha betydning for oss.

Kommunestyret sa i desember 2021 ja til at Skjervøy skulle ta imot 60 flyktninger i 2022, et stort løft for en liten kommune. Med en fenomenal innsats fra alle og i særdeleshet flyktningetjenesten, boligforvaltninga, barnehagene, skolene og NAV, klarte kommunen å gjennomføre tiltaket. Det må god laginnsats til for å bosette og følge opp så mange flyktninger på en god måte. Nå må vi alle bidra til at flyktningene blir godt integrert og gis mulighet til å etablere en hverdag hos oss.

Årsmeldingene for 2022 er i mindre grad prega av pandemien enn foregående år, men det er ingen tvil om at flere av tjenestene har opplevd at ansattgrupper merkes av at arbeidsbelastninga har vært stor over tid. Seinhøsten var prega av mye sykefravær, med dertil større belastning for dem som var på jobb.

Kommunedirektøren har i alle årsmeldinger påpekt rekrutteringsutfordringer, og situasjonen er om mulig enda mer krevende nå. Arbeidsmarkedet preges av arbeidsgivere som kjemper om den samme kompetansen, og arbeidstakere kan i større grad definere betingelsene.

Til tross for vakanser, høgt sykefravær og et stort arbeidstrykk over tid, leverer vi gode tjenester til innbyggerne, men det er et faktum at presset på en liten kommune ift å levere tjenester, utøve myndighet og drive samfunnsutvikling blir stadig tøffere.

Tusen takk til alle ansatte for den arbeidsinnsatsen dere har lagt ned i nok et krevende år!

Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Innledning:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk – faste stillinger	301	301	301
Sykefravær (%)	11,48	11,14	11,25
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Sykefraværsnivået er stabilt og for høyt. I siste kvartal var sykefraværet preget av mye korttidsfravær, noe som skyldes mange med influensa og korona. Tallet på ansatte har vært stabilt de siste åra. Interkommunale stillinger er inkludert, mens midlertidige stillinger eller stillinger som lønnes utenfra (prosjektstillinger) kommer i tillegg.

Økonomi: På grunn av reglene i den nye kommuneloven er det ikke lenger lov å avlegge et regnskap i pluss, så regnskapet gikk i 2022 i balanse. I forhold til det som var budsjettert etter den siste reguleringen i desember 2021, ble det et positivt budsjettavvik på 21,4 millioner. Årsakene til dette var i hovedsak veldig høy skatteinntang både i Skjervøy og hele landet. I tillegg hadde flyktningetjenesten et betydelig mindreforbruk. Det skyldes først og fremst det store antallet flyktninger som kom på slutten av året.

Sektorene har vært nøysomme og hadde overskudd ved årsskifte, bortsett fra teknisk drift og utvikling. Her bidro høge strømpriser og lavere inntekt på Terminalen til et underskudd.

Sektorene hadde følgende driftsresultat etter revidert budsjett:

Sentraladministrasjonen:	3,5 mill
Oppvekst og kultur	4,6 mill
Helse og omsorg:	5,0 mill
Teknisk (med selvkost)	- 3,4 mill (Uten selvkost: -1,4 mill)

Fokusområder i 2022

Mottak av flyktninger: Hele organisasjonen har deltatt i arbeidet med bosetting av 60 flyktninger. Skjervøy har aldri tatt imot så mange flyktninger, og det har vært et utfordrende arbeid. Kommunen har måttet inngå flere avtaler om leie av privatboliger for bosetting. I tillegg er flere av tjenestene oppbemanna for å ha tilfredsstillende kapasitet. Også behovet for arealer har blitt utfordrende. På grunn av økning i antall elever i Voksenopplæringa har lokalene i den videregående skolen blitt for små, slik at vi har måttet ta i bruk ledige kommunale lokaler i nedlagte Vågen barnehage. Flyktningene er en berikelse for kommunen og de har ressurser som det er viktig at vi verdsetter, og at de gis rom for å bruke dem. Et

eksempel er en ukrainer som har spilt på bordtennis på høgt nivå nå bidrar til et fritidstilbud for kommunens barn og unge.

Stabilisering av befolkningstallet: Befolkningsutviklinga i distriktet, og særlig i Nord-Norge, er alarmerende, og det er vanskelig for en liten distriktskommune å gjøre lokale tiltak mot nasjonale og internasjonale sentraliseringsstrømninger. Forskning viser at det holder ikke bare å etablere arbeidsplasser, for det kan ofte gi innpendling i stedet for bosetting. Ulike turnusordninger eller skiftordninger gjør det mulig å bo et sted og jobbe et helt anna. Om dette øker i omfang, vil det igjen kunne føre til fattigere lokalsamfunn. Kommunen har derfor helt riktig satt fokus på at det ikke er nok å ha gode tjenester. Det skal være trivelig å bo i Skjervøy, og det skal være aktiviteter og møteplasser for folk i alle aldre. Frivillighet er en viktig premiss for å skape levende lokalsamfunn. 2022 var frivillighetens år, og vi har forsøkt å løfte lag og foreninger fram, da de gjør mye for å skape trivsel og aktivitet. Vi har også starta med å lage månedlige kulturkalendre for å synliggjøre kulturtilbudet.

Boliger: Mangel på bolig anses være én av årsakene til at befolkningstallet går ned. I løpet av 2022 har vi ferdigstilt over 20 tomter for eneboliger i Hollendervika. Men det har vært lite boligbygging. Noe kan skyldes et urolig marked med en voldsom prisstigning på materialer og renter på vei opp. Inngangsprisen for en ny enebolig er derfor svært høg for nyetablerere, og det har derfor flere ganger blitt påpekt at vi må legge opp til større valgmuligheter. Nøkkelferdige leiligheter i ulike størrelser og prisklasser er mangelvare. Det arbeides med reguleringsplaner for leilighetsbygg, men prosesser tar tid, og for mange eiere av eneboliger i sentrum er det ikke ønskelig med leilighetsbygg som nabo. I framtida må vi forvente at noen slike leilighetsbygg etableres, men størrelse, utforming og plassering må tilpasses til en viss grad.

Rekruttering: Kampen om kompetanse pågår kontinuerlig. Tabellen under viser et sammendrag fra tilsettingsprotokollen for 2022.

Type stilling	Ant. saker	Stillinger
Lederstillinger	3	Kommunalsjef + avd.leder ROP+styrer
Helse, høyskole	10	Fysio- og ergoterapeut, (spesial)sykepleier, vernepleier, lege, folkehelsekoordinator
Helse, fagarbeider	8	Nattevakt, helsefagarbeider
Pedagoger	15	Skjervøy + Årviksand (skole og barnehage)
Assistenter, skole/barnehage	15	
Renholdere	3	
Teknisk, høyskole	1	Planlegger
Teknisk, fagarbeider	5	Sjåfør, brannkonstabel, tømrer
Prosjektledere	2	Gode valg, helsestasjonen
Andre stillinger	5	institusjonskikk, bibliotekmedarbeider, kjøkkenass.
	64	

Mange ganger må stillinger lyses ut på nytt enten fordi den som fikk tilbudt stillinga takka nei, søkerne var ikke kvalifiserte eller det var ingen søkere. I de tilfeller vi har kvalifiserte

søkere, er det en tendens til at arbeidsgiver må tilby høyere lønn. I flere tilfeller opplever vi en «budrunde» der også nabokommunen er med i kampen om arbeidstaker.

Sammenligna med tidligere år har det i 2022 vært flere tilsetninger av lærere, og dessverre har vi vært nødt til å tilsette flere i midlertidige pedagogstillinger, da det ikke er lov å tilsette i faste stillinger uten godkjent kompetanse.

Den mest prekære rekrutteringssaken i 2022 var jakten på lege. Her har vi hatt ute flere utlysninger, uten å kunne gjøre vedtak, da søkerlista enten er tom eller ikke består av kvalifiserte kandidater. I skrivende stund har vi utlysning ute med mange søkere. Årsak: Vi åpner for nordsjøturnus, som innebære leger som pendler inn og ut. Det er ikke ønskelig, verken for den enkelte pasient, for tjenesten eller fagmiljøet, men det er nå eneste løsning for å få kvalifiserte leger.

Utfordringer framover:

Boliger: Det er politisk enighet om å satse på boligbygging, men det er nå viktig å komme til handling. Kommunestyret har vedtatt at 10 kommunale boliger skal selges til vanskeligstilte som leier bolig av kommunen. Kapital for salget skal gå til å kunne kjøpe nye boenheter. Utfordringa har vært å få private firma med kapital og kompetanse til å satse på større boligprosjekt. Nå er det lav byggeaktivitet pga usikker økonomi- og markessituasjon, og kan hende et riktig tidspunkt for å få entreprenører/byggefirmaer interessert? To prosjekt er nå «gryteklare»: St.hanshaugen og Solstua (reguleringsplan vedtas i vår).

Gnist-prosjektet, som ble gjennomført i 2022, peker også på boligutfordring som en bremsekloss i samfunnsutviklinga. Her er sentrumsutvikling og bokonsept tilpassa ei yngre befolkning pekt på som noe som kan skape attraktivitet.

Næring: Utbygging av Sandøra er i full gang, og sommeren 2023 vil bli spennende. Da vil mest sannsynlig Moen begynne arbeidet med etablering av verftsindustri. Kommunen har investert mange millioner i området, og vi har store forventninger til etableringa.

Andre viktige næringssaker:

- Revidering av kystsoneplanen, slik at kommunen får et fersk styringsdokument, som legger føringer for sameksistens av maritime næringer
- Storstein fergeleie tas i bruk 1. mai 2023. Det vil gi bedre flyt og forutsigbarhet for næringstrafikken.
- Nå som tunnelene er ferdigrenovert, er det viktig å arbeide videre politisk med å få utbedring av vei (og bru) fra Skjervøy til E6. Her er det ikke samsvar mellom veistandard og bruk.

Rekruttering: Det jobbes i to spor: ett særskilt for å rekruttere nok helsepersonell til en stadig eldre befolkning. Her er det både et kortsiktig perspektiv og et langsiktig perspektiv. På kort sikt handler det om å få leger og sykepleiere inn i ledige stillinger. Både økonomiske

tiltak, men også fleksibilitet mht arbeidstidsordninger prøves nå ut. I det langsiktige perspektivet vil gjennomføring av tiltak i handlingsplan for heltidskultur (vedtatt i 2022) være et viktig styringsdokument. Det er ingen enkel oppgave, da mer helgejobbing er vanskelig å kompensere i penger. For mange er fritida viktigere enn en årlig økonomisk kompensasjon.

Det andre sporet vi følger handler om synliggjøring og markedsføring generelt. Vi følger én av anbefalingene fra Gnist-prosjektet om å være mer proaktiv utad. Vi har mye å by på og bør kunne tiltrekke oss nye innbyggere, men vi er for beskjedne og bruker kan hende ikke de riktige kanalene. Vi kjøper nå inn bistand for utforming av markedsføringsmateriell. Kommunestyret har også bevilga midler til ei traineestilling som særlig skal arbeide på dette feltet. Det blir spennende å se om dette vil gi ønska effekt!

Her er et eksempel på hvordan vi kan modernisere språk og uttrykk for å skape oppmerksomhet:

Rekk opp hånden om du er en

Lærer

som kan tenke seg å få alle de førsteklases fordelene som følger med 16 stillinger vi har ledige.

Les mer om stillingene her

Vi rigger oss for vekst og høy aktivitet.
Kom og vær i lag med oss!

Skjervøy
KOMMUNE

Høsten 2023 er det kommunevalg. Vi satser på en engasjert og god valgprosess, og ønsker både politikere, politikerrekrutter og administrasjon lykke til!

Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Årsmelding for: ansvar 100 - Politisk ledelse

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Politikere med fast godtgjøring	1,2	1,2	1,2

	Rev. Budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	1 648 255,-	1 575 713,32,-	72 541,68,-

Antall møter og saker:

Utvalg/år	2019		2020		2021		2022	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyret	5	70	8	110	8	80	7	99
Formannskap	10	70	12	75	8	66	10	74
Adm.utvalg	2	4	0	0	0	0	3	4



70 Nord Vekst AS ble miljøsertifisert og fikk tildelt Miljøfyrtårn diplom.



Årets «klapp på skuldra» gikk til Arnt Hugo Sørensen og Vegar Ballovarre.



Uløybukt bygdelag ved Roger Bjørkestøl og Sidsel Lilleng fikk tildelt Miljøprisen 2022 av Skjervøys miljøkomité ved Ingrid Lønhaug.

Representanter:

I møtet 14.12.22, ble Victoria Figenschou Mathiassen (AP) gitt fritak fra offentlige verv i Skjervøy kommune ut inneværende valgperiode. Øystein Skallebø (AP) rykket opp på listen etterfulgt av Einar Lauritzen som tidligere 1.vara. Representant Peder André Amundsen meldte seg ut av KrF og inn i SP, høsten 2022.

Eldrerådet hadde sitt første møte 08.09.22 – etter at ny leder Kolbein Simonsen ble valgt. Rigmor Moslett ble valgt som nestleder. 5 av medlemmene deltok på eldrekonferansen i Tromsø 4.oktober 2022. Eldredagen ble markert 10.10.22 med stor oppslutning. Representant May Britt Klevstad flyttet høsten 22 og ny representant, Stein Harald Johansen, ble valgt for inneværende valgperiode, i kommunestyremøte 14.12.22.

Victoria Stangnes v/arkiv, kommunikasjon og politisk sekretariat

Årsmelding for: ansvar 120 og 160 sentraladministrasjonen

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	3	3	3
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	2 849 284	2 848 980,23	303,77
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)	Ja		

Økonomi ansvar 160 Felles utgifter

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0,78	0,78	0,78
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	10 202 423	9 955 060,16	247 362,84

Avviket skyldes merinntekt på overheadkostander på interkommunal innkjøpssjef som ikke var budsjettert, tilskudd fra Trygg Trafikk og refusjon av OU midler fra KS på et kurs for lederne om ansettelser.



Foto: Jørn Holm

Informasjonsarbeid

Høsten 2022 ble det jobbet med planlegging av ny hjemmeside for kommunen. Denne ble planlagt publisert januar 2023. «Fokusgruppen» (innbyggere og andre) kom med innspill til forbedringspotensialet, samt at vi tok utgangspunktet i tilbakemeldinger fra GNIST prosjektet (for eksempel at vi har for lite informasjon liggende ute).

Det har samtidig vært høyt fokus på «hvordan jobbe med tilgjengelighetserklæring», som er et EU-direktiv som ble en del av norsk lov i 2021, der Stortinget vedtok å oppdatere krav knyttet til universell utforming av offentlige nettsider som skal være tilgjengelig innen 01.02.23.

Sosiale medier (Facebook og Instagram):

Det ble jobbet med «hvilken informasjon skal ut denne uka» som skulle være ment som nyttig og relevant for våre innbyggere. Vi opprettet en Instagram konto i desember 2022. Denne skal det jobbes mer med i 2023.

Det er blitt jobbet med en aktivitetskalender på avdelingen for oppvekst og kultur, som skal gi en helhetlig oversikt over «alt» som skjer den kommende måneden.

I TV-serien «Forbannelsen» på NRK1 ble Skjervøy godt presentert i episode 2, som ble tilgjengelig fra 17.november 2022. Den omhandler historien om ringen til Skjervøykongen, Christen Michelsen Heggelund og hans andre kone Maren Jørgensdatter Kastens.

I juli 2022 ble det laget en flott annonse i Framtid i Nord om Skjervøy, som omhandler bolyst og rekruttering – «Skjervøy kommune rigger seg for vekst og høy aktivitet».

<https://www.framtidinord.no/annonsorinnhold/i/wOa31P/skjervoe-y-kommune-rigger-seg-for-vekst-og-hoey-aktivitet>

Beredskap

I 2022 ble det gjennomført tilsyn fra Statsforvalteren med kommunal beredskapsplikt. Tilsynet ble gjennomført 13. juni som et revisjonsbasert tilsyn over Teams. Kriseledelsen med Ordfører og konsulent for informasjon deltok på møter. Vi mottok endelig rapport etter tilsynet den 9. februar 2023. Her ble det avdekket 2 avvik. Avvik nr 1 går korte trekk gikk ut på at kommunen har behov for å utvikle et helhetlig og systematisk arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Vi må revidere risiko og sårbarhetsanalyser og beredskapsplaner på sektornivå. Avvik nr 2 går ut på at vi må ha et system for opplæring av de som skal ha en rolle i krisehåndteringen. Det må dokumenteres hvordan vi gjennomfører opplæringen. Kommune skal utbedre disse forholdene innen utgangen av 2023.

Videre har det vært fokus på skredovervåking av skredutsatt bebyggelse i Skjervøy kommune. Dette dreier seg om bebyggelse i Langfjorden og ved skolen i Arnøyhamn. Kommunen er medlem av Nord Norsk skredovervåking med 13 kommuner, hvor Tromsø kommune tidligere har hatt en koordinatorfunksjon. I 2022 trakk Tromsø seg ut og vi ble enig med kommunene Senja, Lyngen, Nordreisa og Kåfjord om at vi fortsatte ordningen denne sesongen. Faginstansene NGI, Metrologisk institutt og NVE bidrar inn både økonomisk og faglig. Kåfjord kommune har overtatt koordineringsfunksjonen. For neste sesong må vi finne en annen løsning fordi vi ikke lenger får støtte fra NVE, og vi må ut på anbud når det gjelder innhenting av skredfaglige vurderinger. Vi ser at vi ønsker å fortsette samarbeidet med andre kommuner på grunn av bruk av ressurser.

Statsforvalteren gjennomfører årlige øvelser i forbindelse med mottak av rektordrevne fartøy ved Tønsvik havn i Tromsø kommune. Skjervøy kommune er farledskommune og Kommunedirektøren og beredskapskoordinatoren deltok på øvelsen den 5. oktober hos Statsforvalteren. Det er nyttig og lærerikt å delta på slike øvelser.

Personal/organisasjon/internkontroll

Nytt organisasjonskart ble vedtatt i kommunestyret i juni 2022. Det videre arbeidet med implementering av endringene skjer på hver enkelt sektor. For sentraladministrasjonen er endringen at Folkehelsekoordinator nå ligger direkte under Kommunedirektørene. Denne endringen gjelder fra 1. januar 2023.

Ny Personalhåndbok ble vedtatt i administrasjonsutvalget i november 2022. Denne omhandler ansettelsesreglement, HMS reglement, arbeidsreglement og etiske retningslinjer. Utover dette er det gjort revisjon av en rekke reglementer og retningslinjer, blant annet varslingsrutiner og bruk av sosiale medier. I det videre må det arbeides med at reglementene er kjent blant både ledere og ansatte slik at organisasjonen følger det som er vedtatt. Det digitale kvalitetsstyringssystemet Compilo er sentralt, samtidig som det er et lederansvar å ta dette opp på sine virksomheter og avdelinger. Det er et kontinuerlig fokus på dette på ledermøter og overordnet HMS gruppe.

Det har vært et stort fokus på internkontroll i 2022. Fokuset har først og fremst vært arbeidet med å få lagt inn prosedyrer og retningslinjer inn i Compilo. Det har vært gjennomført opplæring og jevnlig Workshop. Flere virksomheter og avdelinger er kommet et stykke på vei. Likevel ser vi at det er utfordrende å få satt av nødvendig tid og ressurser til dette arbeidet. Mange virksomheter har nok med å få gjennomført daglig drift. Vi har også gjennomført opplæring i risikovurderinger og bruk av Compilo til dette arbeidet. Her har vi brukt bedriftshelsetjenesten som en ekstraressurs. Erfaringen er fortsatt at det er vanskelig å ha nok ressurser i for å gjøre arbeidet.

Personalsjef har deltatt aktivt i arbeidet med Handlingsplan for heltidskultur i Skjervøy kommune, som ble vedtatt i kommunestyret i juni 2022. Planen dannet grunnlag for det videre arbeidet først og fremst i helsesektoren. Arbeidet for hele stillinger er forankret i Hovedtariffavtalen, og ved bruk av deltid skal dette drøftes med tillitsvalgte før stilling lyses ut i hele organisasjonen.

Utfordring framover på området:

- Arbeidet med rekruttering hvor det bør utarbeides en merkevareplattform og en strategisk rekrutteringsplan
- Revisjon av overordnet beredskapsplan
- Videreutvikling av kvalitetstyringssystemet Compilo

Sak og arkivsystem – Acos

Etter 2 år med «nytt sak- og arkivsystem» ser vi at det fortsatt er behov for opplæring – dette må bli en prioritet i 2023.

Annet:

I juni 2022 ble det tilsatt ny konsulent for arkiv, kommunikasjon og politisk sekretariat. Fra påsken 2022 har den merkantile gruppen på Rådhuset, bestått for det meste av 3/4 medarbeidere, grunnet fravær. Det sier seg selv at arbeidsbelastningen blir høyere på de resterende og en må prioritere arbeidsoppgaver. Ved utgangen av 2022 er det flere oppgaver som står ugjort, deriblant:

- Nye maler i Acos som skal følge UU-standard.
- Arkivplan fra 2017 som fortsatt ikke er godkjent.
- Omlegging av personalmapper (flere har 2 mapper – disse må slås sammen til 1) i ACOS (arkivsystem).
- Avslutning av saker i tidligere arkiv, samt deponering til Arkiv Troms.
 - ePhorte 4: 2009-2014
 - ePhorte 5: 2015-2020
- Hjemmesiden må utbedres
- Mer fokus på universell utforming av alt arbeid vi gjør digitalt.
- Vi har flere rutinebeskrivelser som må skrives og legges i Compilo, samt mer opplæring i systemet.

Victoria Stangnes v/arkiv, kommunikasjon og politisk sekretariat

Helene Solvang, Personalsjef

Årsmelding for Skjervøy Flyktningetjeneste 2022

Noen nøkkeltall:	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	2,5	2,5	3
Ant. Flyktninger	68	54	96
Sykefravær (%)	0,22	3,29	7,97
Økonomi (2021)	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
	-6 584 575	-10 406 796	-3 722 221
Gjennomført medarbeidersamtaler? Nei pga. lederskifte			

Vi har et avvik på -3 721 221, noe som i hovedsak skyldes at vi budsjetterte med lavere inntekt enn vi faktisk hadde. Vi bosatte 60 flyktninger i 2022, og per 31.12.21 hadde vi totalt 96 flyktninger (inkl. norskfødte) innafor femårsperioden 2018-2022. Siden 2014 har vi totalt sett bosatt 172 flyktninger. Flyktningene kommer fra Syria, Somalia, Etiopia, Eritrea, Sudan, Palestina/statsløse, Sør-Sudan, Nigeria, Kongo og Ukraina. På grunn av tilleggsvedtaket om å bosette 50 ukrainske flyktninger i 2022, fikk vi økt ramma til 3 stillinger. I 2023 blir ramma økt ytterligere med 50 % veilederstilling i kombinasjon med 50 % på NAV.

Fokusområder i 2022

I 2022 har hovedfokus vært bosetting og etablering av 60 nye flyktninger, for det meste ukrainere med midlertidig kollektiv beskyttelse. I dette ligger også etablering og gjennomføring av et godt norsk- og introduksjonstilbud for alle. I løpet av kort tid fikk voksenopplæringa 35 nye elever, og deltakere i introduksjonsprogram økte fra 6 til 22. Det er forventet ei ytterligere økning til 35-40 introdeltakere når alle har fått startet sine program.

Introduksjonsprogrammet består av norskopplæring, samfunnsfag, livsmestring, foreldreveiledning og arbeids- eller utdanningsrettede tiltak. ICDP-opplæring (foreldreveiledning) er obligatorisk for alle foreldre i introduksjonsprogram som har barn under 18 år. Foreldreveiledning er dessuten et satsingsområde i den nye oppvekstsektoren, hvor det er forsterket fokus på å jobbe forebyggende.

Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et individuelt tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning. Det er utfordrende å finne praksis- og arbeidsplasser til det store antallet deltakere i introduksjonsprogram, og vi er avhengig av et godt samarbeid og velvilje fra våre kommunale og private bedrifter i Skjervøy kommune. Vi har mange flinke og ressurssterke mennesker blant våre flyktninger, som har mye å bidra med.

4 personer avsluttet sine program i 2022. En gikk over på kvalifiseringsprogram/NAV, en person gikk over i videregående opplæring og to har trygdeytelser fra NAV.

Ny integreringslov trådte i kraft 1. januar 2021, og gjelder for bosatte etter denne datoen. Implementering av den nye loven har også i 2022 vært viktig, men mest fokus har det vært på nye midlertidige ordninger for personer med midlertidig kollektiv beskyttelse. Det har

vært mange endringer i løpet av året, og det har til tider vært usikkerhet hvordan man skulle praktisere de nye reglene. I tillegg har retningslinjene vært under revisjon, og det har vært diskusjoner rundt hvordan få et mest mulig smidig og hensiktsmessig system. De nye retningslinjene legges fram for kommunestyret 23. mars 2023.

Helse- og trivselsfremmende tiltak

Det er en prioritert oppgave å legge til rette for inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes og man kan praktisere norsk. Vi informerer derfor aktivt om det som skjer i lokalsamfunnet og deltar der vi kan; det være seg forestillinger, konserter, arrangementer og kino. Vi har et eget svømmetilbud tirsdag og lørdag. I september hadde vi en flott aktivitetsdag ute ved Idrettsplassen, med grilling, 50-leken og turer til Lailafjellet, Utsikten og bærtur på Gråtarfjellet. I høstferien for lærerne skal deltakere på introduksjonsprogram ha et alternativt tilbud. Denne gangen ble dagene viet Folkehelse, vi hadde besøk av folkehelsekoordinatoren som også var trener og motivator ute, og vi var med Aktiv på dagtid på tur. I november arrangerte vi Godt selskap med fokus på Ukraina, der det ble ny besøksrekord med 140 gjester, og vi dro på hvalsafari med stor suksess. I desember hadde vi førstehjelpskurs med Helse Skjervøy, baking til pepperkakelandsbyen og ei verdig juleavslutning med markering av oppnådd bosetting av 60 ukrainere.



Utfordringer og prioriteringer framover

Det er fremdeles **stort press på boligmarkedet**. På mirakuløst vis har vi likevel klart å finne boliger til alle de nye familiene som kom i 2022. Av alle våre flyktningfamilier er det 16 som leier kommunalt, og 13 som leier privat. De private boligene har høye leiepriser, og det er utfordrende for en familie som lever av introduksjonsstønad. Vi har nye flyktninger som skal bosettes i 2023, og IMDi har signalisert at det kommer en tilleggsanmodning. I tillegg skal flere bosatte flyktninger ut av de kommunale boligene etter reglene om maks 3-5 års leie av kommunale boliger. Vi ønsker å få bedre oversikt over Husbankens finansieringsordninger, og ha årlige Boligmøter for å bidra til at flyktninger kommer ut på det ordinære boligmarkedet.

Det er også ei utfordring å få til **et fulltids og helårig introduksjonsprogram for alle deltakere**. Vi har mange bosatte flyktninger som skal ut i jobb etter endt introduksjonsprogram, og vi må fortsette å jobbe målretta med å **styrke flyktningers muligheter på arbeidsmarkedet** ved å ha individuelt fokus, gode tiltak, yrkesforberedende opplæring og tilgjengelig praksisplasser. I 2023 er det tilsatt en veileder som skal jobbe akkurat med dette.

Vi har et stort antall barn og unge som skal inkluderes i skole og fritid, og dette vil også i 2023 være en prioritert oppgave.

Ragnhild Steien, Leder Skjervøy Flyktningetjeneste



Årsmelding for: Kommunekassa

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	6	5 (6)	5
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	3 491 909	3 653 317	-161 408
Sykefravær (%)	0,92	0,71	5,38
Gjennomført medarbeidersamtaler ? Ja			

Avviket skyldes økte kostnader i innføringen av nytt økonomisystem.

Fokusområder i 2022

Våren 2022 hadde vi anbudskonkurranse på nytt økonomisystem. Leverandør ble valgt rett før ferien og høsten var derfor travel med implementeringen av det nye systemet.

Utfordringer framover

Av ting som skjer fremover er det fortsatt implementeringen av det nye systemet som står fremst. Det er mange elementer som skal tilpasses i systemet, og mye som skal læres, både av oss på kassa, men også ute på virksomhetene.

Fra 1. september er det planlagt et stillingskutt på kommunekassa. Det betyr at vi må tenke nytt på flere områder. Vi må nok endre litt på oppgavesammensetningen til hver enkelt, men vi håper å kunne ta ut noen effektiviseringsgevinster av det nye økonomisystemet.

Espen Li, Økonomisjef

Årsmelding for næring

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	430 655	591 824,29	-169 169,29
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			ja

Avviket skyldes at kommunale midler til Gnist prosjektet på 100 000 kr ikke er lagt inn i budsjettet. Utgifter til studietur i forbindelse med prosjekt Sandøra øst og innkjøp av profileringsartikkel hvor inntekt i form av salg kommer etterskuddsvis.

Fokusområder i 2021

I 2022 er det behandlet 42 saker i Næringsutvalget.

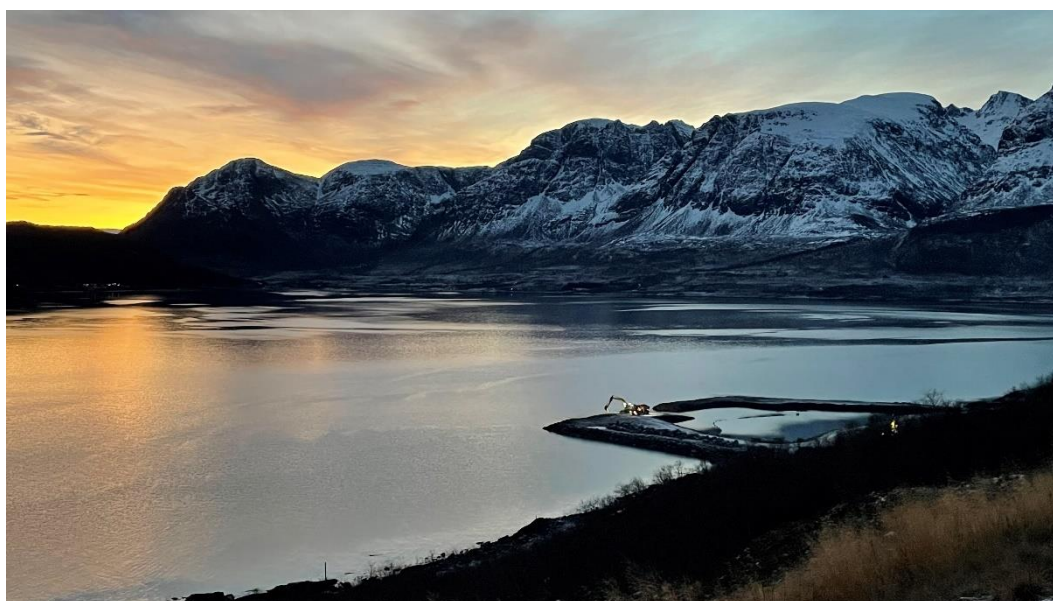


Foto Silja Karlsen

De mest ressurskrevende sakene: etablering av industriområde på Sandøra øst (prosjektoppfølgning, søknader om midler, inngåelse av avtaler o.l.), Sjømatkonferansen 2022 og forprosjektet Gnist-kommune.

Andre ressurskrevende saker har vært samferdsel (fergeanbud fergesambandet Storstein, Lauksundskaret, Nikkeby og RTP), søknad mudring Arnøyhamn, landingsside for kommunen på Visit Lyngenfjord sin nettside, informasjon og kommunikasjon tilknyttet tunnelarbeid på Kågen og i Maursund og forprosjektet for felles parkering og avfallshåndtering i Nord-Troms i regi av Visit Lyngenfjord.

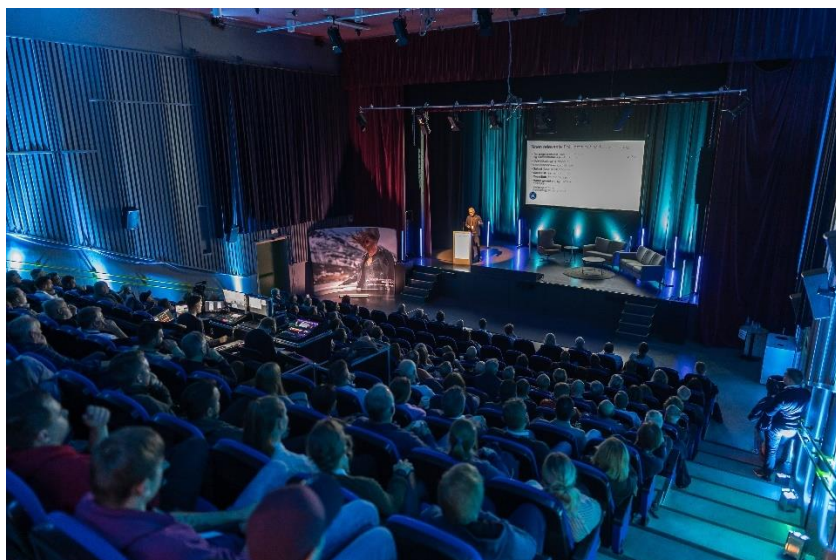


Foto: Moloen media

Maritim næringsutvikler jobber tett med flere regionale prosjekter: Leverandørutvikling Havbruk Nord i regi av Halti og Midt-Troms næringshage, Blått kompetansesenter Nord (styremedlem) og Visit Lyngenfjord- samhandling om oppfølging av reiselivsbedrifter. Samt medlem av Næringsutvalget i Nord-Troms (NUNT).

Næringsutvikleren er tett knyttet til utviklingen av Newton-rommet. I november var det markert at det er 5 år siden Newton-rommet åpnet.

Utfordringer framover

Det er mangel på næringsareal i Skjervøy som ikke er sjørettet, arbeidet med slike næringsareal i kommunen må prioriteres. Det er arealknapphet i Skjervøy sentrum, arbeidet med arealplanen må komme i gang for å tilrettelegge for arealer utenfor sentrum.

Skjervøy har mange ulike samferdselsutfordringer. Politikerne må jobbe sammen og sammen med næringslivet for å sette dette på dagsorden lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det er mangel på mindre boenheter, dette hemmer tilflytting til Skjervøy. Utfra planene som foreligger vil Skjervøy har stor arbeidsplassutvikling fremover, dette krever flere boenheter, dersom man ønsker tilflytting.

Kommunen bør i større grad sette fokus på stedsutvikling av tettstedet. Det er et stort potensial for å gjøre sentrum mer attraktivt for innbyggere og besøkende.

Arbeidet med kystsoneplanen igangsettes i 2023. Dette er et viktig arbeid, da det er press på kystsonen. Kystsoneplanlegging er viktig for den videre utviklingen av kommunen.

Silja Karlsen, Maritim næringsutvikler

Årsmelding for: Frivillighetssentralen

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	1	1	1
Ant. brukere*	Rundt 30	Rundt 30	Rundt 50
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	208 345	202 321,18	6 023,82
Sykefravær (%)	0	0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Med tanke på antall brukere er det vanskelig å fastslå et eksakt tall for 2022. Det har vært mange frivillige som har vært involvert i vaksinerings. Så kommer de som har vært på datakurs og alle de andre aktivitetene som har vært i varierende grad gjennom året.

Fokusområder i 2022

- datakurs/internettkafé i samarbeid med biblioteket der det både er opplæring i bruk, problemløsning og vedlikehold av PC, nettbrett og telefoner.
- Konserter på sykehjemmet og hybelhusene i Skoleveien.
- Vaksinerings.
- Utstyrsbank (ny)
- Gjenbrukstorg klær (ny)
- Ungdomsråd (utgår fra 2023)

Nok et år som har vært noe preget av koronavaksinerings, de tre første månedene var det ukentlig samt at det ble noen ekstrarunder på høsten. Vaksinerings var selvsagt vært prioritert nummer en når det sto på, og alle andre aktiviteter har måttet vike der det har vært kollisjon med vaksinerings.

Ungdomsrådet ble avgitt til stillingsinnehaver av «Gode valg» i vår men kom fort «i retur» igjen da Marte Eikset sluttet. Ungdomsrådet ble avgitt til Camilla Torneus i midten av desember da man fikk inn Camilla Torneus.

Ellers har jeg tatt over utstyrsbanken som har flyttet fra flere små rom i Rådhus 2 til et stort rom. Det ble også snekret nye hyller tilpasset utstyret og man har fått bedre oversikt og man kan ha mange inne i rommet samtidig, dette er spesielt nyttig når skoleklasser trenger å låne turutstyr.

Frivilligsentralen med hjelpere var også vesentlig for å få gjenbrukstorget opp og gå i gamle Vågen barnehage både med å snekre stativ og få tak i kleshengere og få opp et system for oppbevaring av de forskjellige tingene som er der, både klær, møbler, leker osv.

Ellers var det «frivillighetens år» som brakte med seg en del ekstra aktiviteter.

Utfordringer framover

Lotteri- og stiftelsestilsynet har tatt over forvaltningen av tilskuddene til Frivilligsentralene fra Kultur- og likestillingsdepartementet. Dette medfører endrede datoer for søknad om midler samt rapportering av regnskap som nå skal gjøres i november hvert år.

Noen aktiviteter er avsluttet og nye ting har kommet til. Som vanlig blir det en balansegang mellom kvalitet og kvantitet på tilbudene da Frivilligsentralen har mer enn nok å finne på også i 2023, men som det ser ut nå så er det en fin miks av aktiviteter og tilbud til målgruppene for sentralen.

Det anses som viktig å fortsette det ukentlige tilbudet med datakurs/internettkafe for de eldre på biblioteket samt å være «datavaktmester». Dette gjelder spesielt for de som ikke har barn eller barnebarn til å hjelpe seg med alt av problemer som før eller siden oppstår med PC'er.

Et ukentlig tilbud til eldre med musikk, underholdning og kaffe er satt i gang fra januar 2023, og så langt har responsen vært veldig god. Dette er et av de aller viktigste kriteriene for tildeling av tilskudd til Frivilligsentralen, da dette er rettet mot de mest sårbare gruppene av hjemmeboende eldre samt beboerne i Skoleveien 4.



Eirik Hasselberg, leder av frivillighetessentralen

Årsmelding for NAV

De kommunale tjenestene hos NAV Skjervøy er økonomisk sosialhjelp, opplysning, råd og veiledning, herunder økonomisk råd og veiledning, midlertidig botilbud og kvalifiseringsprogram.

Noen nøkkeltall

Ansvar 190	2020	2021	2022
Sosialhjelpsmottakere (antall)	64	60	73
Antall sosialhjelpsmottakere 18 – 24 år	17	11	5
Antall barnefamilier som mottok sosialhjelp	17	20	24
Langtidsmottakere (mottatt 6/12 måneder)	3	3	3
Deltakere på kvalifiseringsprogram	4	4	4
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	3 614 724	3 327 302*	287 422
Årsverk	2,50	2,50	2,50
Sykefravær (%)			Høyt nærvær
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			

**Sammenlignet med 2021 er merforbruket i hovedsak relatert til utbetaling av ventestønad til flyktninger (midlertidig ansvarsfordeling mellom NAV og flyktningetjenesten). I tillegg har det vært stor arbeidsledighet i 2022, noe som også har påvirket sosialbudsjettet. Det er også tilbakeført prosjektmidler til Statsforvalteren.*

Fokusområder / tjenesteyting

Det har vært et svært arbeidskrevende år for NAV Skjervøy. Høy arbeidsledighet gjennom store deler av året har medført stort ressursuttak til både arbeidsrettet og sosialfaglig oppfølging. Flere personer enn tidligere har hatt behov for økonomisk sosialhjelp og økonomisk råd og veiledning.

Midlertidig ansvarsfordeling mellom NAV Skjervøy og Flyktningetjenesten har i 2022 utfordret kapasiteten ved NAV kontoret. NAV har hatt ansvar for utbetaling av stønad til flyktninger etter ankomst til Skjervøy. I tillegg er det flere av flyktningene enn tidligere som har hatt behov for langvarig sosialhjelp. Flyktninger og andre innvandrere med store helseutfordringer har ikke lenger de samme rettigheter som tidligere. Med kortere botid i Norge enn 5 år, står flere uten rettigheter i Folketrygdloven. Blant de fordrevne fra Ukraina er det en relativt høy andel som er over 55 år. Flere er også over pensjonsalder på 67 år, og vil dermed være langtidsmottakere av sosialhjelp.

NAV Skjervøy samarbeider med Flyktningetjenesten for å styrke arbeidsretting av kommunens introduksjonsprogram. Det er ulike utfordringer som gjør det vanskelig å komme ut i arbeidslivet, som helseutfordringer, dårlige språkferdigheter, manglende kompetanse og kulturelle forskjeller. Kvalifiseringsprogrammet er aktivt brukt for de som går ut av introduksjonsprogrammet uten å ha kommet i arbeid, men erfaringen viser at flere klarer ikke nytte deltakelse i programmet og blir stående utenfor ordinært arbeidsliv.

NAV Skjervøy opplever økning av personer som sliter med gjeldsproblemer. Dette er ofte komplekse saker der det fordres kompetanse på gjeldsrådgivernivå. I 2022 er det inngått samarbeid og avtale om kjøp av gjeldsrådgivningstjeneste fra Kompetansesenter for gjeldsrådgivning ved NAV Trøndelag, noe som sikrer tilfredsstillende tilbud om denne type tjeneste for innbyggere i Skjervøy kommune. I 2022 overførte kontoret 4 saker til kompetansesenteret, og man har god erfaring så langt.

Selv om det ikke er mange unge som mottar fast sosialhjelp, er det mange unge under 30 år med sammensatte utfordringer som står langt fra utdanning eller ordinært arbeid.

Oppfølgingen av unge er en høyt prioritert oppgave i NAV, og krever høyere veiledertetthet og godt samarbeid med andre aktører som utdannings- og helsesektoren.

Mottakere av sosialhjelp fikk i desember utbetalt 1000 kroner ekstra i sosialhjelp og 1000 ekstra per barn, jf. Stortingets vedtak i desember 2022.

Utfordringer fremover

- Sammen med den statlige styringslinjen i NAV-kontoret, legge til rette for helhetlige tjenester i NAV-kontoret
- Ny ungdomsgaranti fra 1. juli 2023. Styrke ungdomsinnsatsen med vekt på inkludering og kvalifisering til arbeid, herunder ta i bruk tiltak og virkemidler på tvers av kommunale og statlige tjenester.
- Samarbeid med andre tjenester for å løse utfordringer og behov den enkelte har
- Kartlegging og oppfølging av barnefamilier
- Styrke arbeidsretting av kommunens introduksjonsprogram
- God utnyttelse av kvalifiseringsprogram
- Økt oppmerksomhet på personer som kan ha behov for økonomisk rådgivning for å forebygge gjeldsproblemer
- Følge opp forventninger til kommunens forvaltning av de sosiale tjenestene i NAV (jf. Kommunebrevet 2023)

NAV leder, Elin Lindbom

Årsmelding for: Skjervøy kirkelige fellesråd

	2019	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	3,8	3,8	3,8	3,8
Ant medlemmer og tilhørige	2 298	2 246	2 166	2 075
Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk	170 057	95 188	65 027	127 469
Gjennomført medarbeidersamtale	Ja	Ja	Ja	Ja

Kommentar, tabell:

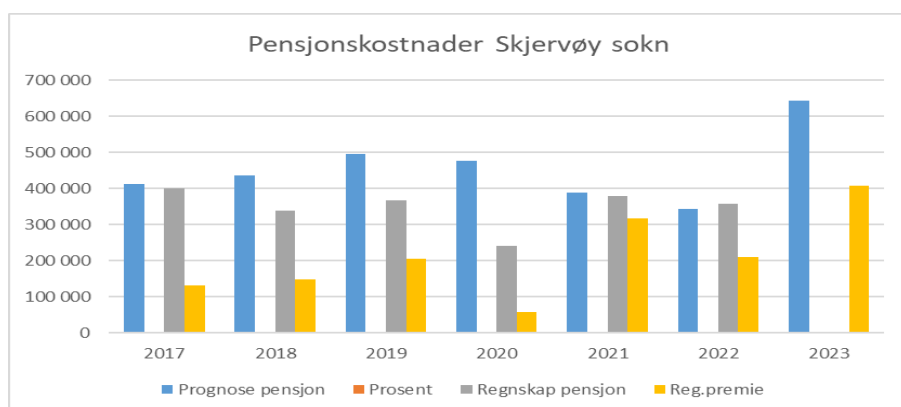
Sykefraværet er ikke beregnet i prosent, til det er tallgrunnlaget for lite, men i 2022 hadde vi et noe lavere sykefravær enn året før.

Overordnede trekk for kirka i 2022

2022 ble preget av at vår kontor siden 2018, sluttet i januar. Det lyktes ikke å få tilsatt ny organist i 2022, og vi kjøpte vikartjenester fra gang til gang. Dette var en løsning på kort sikt, men året lærte oss hvor viktig det er å ha en fast tilsatt kirkemusiker som bidrar langsiktig inn i menighetsarbeidet. Mot slutten av året løste det seg, i desember 2022 tilsatte vi en organist som nå når dette skrives i 2023 er på plass i stillingen.

I forbindelse med budsjettarbeidet for 2022 ba kirka om penger for å kjøpe en nyere bruktbil til erstatning for den slitne bilen vi hadde. Dette fikk vi ikke. Bytte av bil tvang seg imidlertid frem etter store motorhavari. Dermed måtte vi bruke 210 000,- på en nyere varebil. Nå har vi en bil som passer vårt behov; og vi trenger ikke lenger låne bil fra kommunen når vi skal trekke gravemaskin på tilhenger.

Pensjonskostnadene øker stadig. Vi har normalt ligget på mellom 350' og 400' i pensjonskostnader. For 2023 er prognosen 644'. Det er spesielt reguleringspremien som øker, og siden dette er innbetaling for å opprettholde verdien av tidligere innbetalt pensjon kan vi ikke påvirke denne. For 2023 budsjetterer vi med å bruke resten av premiefondet vi har hos KLP (kr 205'), men etter dette har vi ingen mulighet til å klare slike pensjonskostnader.



Ift driftsmidler er soknet sammenlignbar med de kommunale virksomhetene siden vi får årlig bevilgning av kommunestyret. **Imidlertid svarer ikke de kommunale virksomhetene for pensjonskostnadene selv. Kirka bør likebehandles med de kommunale virksomhetene hva gjelder pensjon.**

Kommunens rolle i forhold til kirka:

Gjennom trossamfunnsloven har kommunen ansvar for å understøtte kirkelig fellesråd økonomisk. Dette omfatter blant annet utgifter til drift og vedlikehold av kirker, til anlegg og drift av gravplasser, til stillinger (kirketjenere, kontor og kirkeverge), samt administrasjon og kontorhold.

Fellesrådet driver Skjervøy kirke og Arnøy kirke, samt kirkegårder begge steder. I 2022 fastsatte menighetsrådet bemanningsplanen for soknet til 3,8 årsverk, ned fra 4,6 i 2018. Med det formaliserer vi bemanningen slik den har vært med vakanser de siste årene. Presten er ansatt av biskopen og kommer i tillegg. Vi opplever at 3,8 årsverk er et minimum for å opprettholde en forsvarlig drift.

Økonomi

For 2022 utgjorde kommunens tilskudd til drift kr 3 168 000,- I tillegg leverer kommunen og soknet tjenester til hverandre, regulert gjennom tjenesteytingsavtalen. Kommunen driver IT-systemene for soknet, samt tar seg av sandstrøing. Kommunen disponerer soknets hjullaster til snøbrøyting hver morgen. Skjervøy menighetsråd bidrar også med tjenester til kommunen i form av snørydding av den kommunale veien til kirkegården, stell av flere grøntområder og måking av kommunale flytebrygger. Verdien er beregnet i kommunens favør til kr 48 000,-

Totalt sett utgjør dermed kommunens tilskudd kr 3 120 000,-

Gravferdsforvaltningen

Utvidelsen av Skjervøy kirkegård ble ferdigstilt i 2022, og soknet overtok driften av denne. I 2022 hadde vi 39 begravelser i soknet, det er betydelig over gjennomsnittet, som for de siste fem år er på 33.



Utfordringer framover

Vi har nå på plass det utstyret og den kompetansen vi trenger for en god og bærekraftig drift. Den store utfordringen fremover er som nevnt over, finansiering av pensjonskostnadene. En løsning hvor pensjon holdes utenfor budsjettdialogen og den årlige bevilgningen vil skape forutsigbarhet og langsiktighet. *Magnar Solbakken, Kirkeverge*



Skjervøy kommune

Oppvekst og kultur

Dato 20.03.2023

Årsmelding 2022 for kultur- og undervisningsetaten

ETATENS ANSVARSOMRÅDE:

Etaten har ansvar for de kommunale barnehagene, grunnskolene, Voksenopplæringa, Kulturskolen, SFO, PPT, Kulturhuset, Kinoen, Kiilgården, Biblioteket, Folkehelse og Newtonrommet, samt idrettsanlegg. I etaten er også tilsynsmyndigheten for barnehagene som er etablert i kommunen.

DRIFTSREGNSKAP 2013 - 2022:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2013	57.777.926	56.592.768	+ 1.185.155
2014	58.610.815	58.610.815	- 333 661
2015	56.191.022	56.041.197	+ 149 824
2016	62.335.957	61.448.291	+ 887 665
2017	63.241.069	63.103.803	+ 137 266
2018	65.810.223	64.902.270,74	+ 907 952,26
2019	67.996.431	67.542.635,54	+ 453 795,85
2020	64.400 415	62.221. 353	+ 2.179.063
2021	71.487.397	68.656.305	+ 2.831.092
2022	75.231.506	70.633.389	+ 4.598.117

Tallene fra 2022 er oppgitt ut fra regulert budsjett og forbruk. Tar man inn opprinnelig budsjett er mindreforbruket på 3.718.117, da det totalt ble regulert inn 880.000 kr ila 2022.

Differansen mellom regulert budsjett og regnskap er på 6,19 %, noe som er utenfor etatens mål for avvik på 1%. Overskuddet skyldes i hovedsak høyere sykepengerefusjoner, mangel på arbeidskraft (underbemanning) og mindre/forsinket refusjonskrav fra andre kommuner enn forventet.

Regnskap for de ulike virksomhetene i 2022

Konto	Konto (T)	Regnskap	Oppr buds	Totalt budsjett	Rest
200	ADMINISTRASJON	2 986 336	4829306	3560306	573 969
203	PPT	1 347 754	1425245	1373245	25 490
210	FELLES-GRUNNSKOLEN	620 517	1075000	1370000	749 482
211	SKJERVØY BARNESKOLE	20 215 986	22033094	21507094	1 291 107
212	SKJERVØY UNGDOMSSKOLE	13 841 047	13306025	14339025	497 977
214	ÅRVIKSAND SKOLE	2 908 409	2721108	2952108	43 698
215	NEWTONROM DRIFT	707 042	464201	664201	-42 841
220	BIBLIOTEKET	1 296 749	1290431	1330431	33 681,38
221	KINO	180 279	149607	234607	54 327
222	KULTURHUSET	710 559	576492	799492	88 932
224	SVØMME OG IDRETTSHALL	322 134	171305	297305	-24 829
229	ANDRE KULTURFORMÅL	473 059	744000	481000	7 940,78
270	FELLES BARNEHAGER	7 931 719	6876127	7903127	-28 592
272	EIDEKROKEN BARNEHAGE	4 198 277	3907466	4209466	11 188
274	ÅRVIKSAND BARNEHAGE	1 072 868	1026857	1086857	13 988
277	PRESTEJORDA BARNEHAGE	7 944 553	8288277	8370277	425 723
281	SFO SKJERVØY	1 925 970	2052157	2119157	193 186
290	KULTURSKOLEN	1 453 563	1395868	1431868	-21 695
293	FOLKEHELSE	622 224	764820	669820	47 595
294	VOKSENOPPLÆRING	-125 666	1254120	532120	657 786
	Oppvekst og kultur	70 633 389,00	74351506	75231506	4 598 117

KORT GJENNOMGANG AV DE ULIKE VIRKSOMHETENE:

Administrasjon (Kultur- og undervisningskontoret) Ansvar 200

Kontoret har i 2022 vært bemannet med kultur- og undervisningssjef, kulturfaglig- rådgiver i 50 % stilling og en sekretær i hel stilling. Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, utfakturerings, arkivering, utleie idrettshallen og ansvar for å være superbruker for etatens saksbehandlingssystem.

Overskuddet kan delvis forklares med en liten mellomperiode uten tilsatt kommunalsjef og færre lærlinger enn ventet.

Sykefraværet var på 1,66 %. I dette tallet ligger også alle lærlingene vi har innenfor etaten.

Økonomivurdering:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2022	3.560.306	2.986.336	573 969

Kommunalsjef for oppvekst og kultur, Sønn Martensen Torneus

Årsmelding for: PPT

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1,5	1,5	1,5 2 fra 1/7-22
Ant. brukere*	102	105	62
	Rev. Budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	1.373.245	1.347.754	25.491
Sykefravær (%)			6,08
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Kommentar, tabell:

- Fra 1.juli 2022 fikk PPT endelig to hele årsverk. Sissel N. Sumstad fikk 100% stilling i tjenesten.
- Vi hadde 17 nytilmeldte saker i -22, imot 16 året før. Vi har ikke nedgang i antall saker/brukere, men det er usikkert hva som er rapportert inn tidligere, det antas at det er møtevirkosomhet. Vi hadde også mange saker som ble avsluttet i -22, i hovedsak elevsaker ifm. utgang av grunnskole.
- Det ble bevilget penger for å satse på kompetanseheving i tjenesten, og Sara W. Johansen som leder var nødt til å starte på masterutdanning. Dette er en av årsakene til økningen i budsjettet, og tilsvarer alene rundt 250 000 kr. Utdanningen gjennomføres ved NTNU i Trondhjem da det etter nøye evaluering ble bestemt på grunn av at studiet er skreddersydd for PPT, og det lar seg i all hovedsak kombinere med jobb og familieliv. Planen er at studiet avsluttes våren -26. Den andre årsaken til økning i budsjett er innleide tjenester som logoped og saksbehandler på timer (se fokusområder).
- Sykefraværet økte i -22 pga planlagte operasjoner.

Fokusområder i 2022

Sissel N. Sumstad driftet tjenesten alene fra 1.november -21 til februar -22. Sara W. Johansen begynte som leder 1.mars -22. Tanita Lien ble leid inn som saksbehandler i perioden februar til og med mai -22. Vi har siden 1.november -22 ikke hatt logoped, og mangler kartleggingskompetanse. Sissel tok emnet «Flerspråklighet i et spesialpedagogisk perspektiv» høsten -22, og Sara startet på masterutdanning innenfor rådgivning og veiledning for PPT høsten -22. I september -22 markerte vi tjenestens 40 år i kommunen. Alle gamle ledere og arbeidere ble invitert, og vi hadde ei lita og trivelig markering på rådhuskantina med mat og kake.

Det er primært *to hovedområder* vi har hatt fokus på, i tillegg til sakkyndighetsarbeidet.

- Vi har hatt, og vil i årene fremover, ha fokus på utvikling av tjenesten i form av **kompetanseheving**.
- Vi har startet opp med **tilstedeværelse** i barnehager og skole, etter sentrale føringer om tidlig innsats. Sissel har dekt opp barnehagene, og Sara barneskolen. Ungdomsskolen har ikke hatt behov for dette samarbeidet ennå. Tilstedeværelsen går ut på å styrke det pedagogiske arbeidet og observere i samråd med barnehagene/skolen. Det må foreligge samtykke fra foresatte ved observasjoner direkte av- og drøfting av enkeltbarn. Vi har hatt et par besøk ved Årviksand skole, og ett besøk ved Årviksand barnehage.
- Vi har også hatt fokus på å **forenkle tilmeldings/søknadsprosessen** til PPT. Vi har sammenfattet dokumentene «Tilmelding» og «Ressurssøknad» i ett dokument. Dette letter arbeidet til pedagogene, og PPT har ett dokument mindre å forholde seg til. Det nye skjemaet ble tatt i bruk i februar -22 og fungerer fint.

Utfordringer framover

Den største utfordringen tjenesten har er *mangel på kartleggingskompetanse*. Vi er positive til å sertifisere oss for Logos (kartlegging av dysleksi), og etter hvert logopedutdanning, dersom det lar seg gjøre. Det er også en nødvendig plan å satse på Wisc-sertifisering (kartlegging av kognitive ferdigheter som høy intelligens, lærevansker og intellektuelle begrensninger) så raskt som råd. Denne er man ofte tjent med å gjennomføre ved eks. mistanke om matematikkvansker. Etter Meld.St.6 og innsnevring av ansvarsområder hos Statped, er det flere og flere oppgaver som faller på de kommunale PP-tjenestene. I og med at vi er en så liten tjeneste, og det begrenser seg hvor raskt to ansatte kan øke kompetansen, har vi fortsatt et veldig godt og fruktbart samarbeid med Statped. Vi er også nødt til å leie inn logopedtjenester og kartleggingstjenester.

Den andre utfordringen er å få nok tid til å være til stede ute i barnehager og skoler. Vårhalvåret innebærer intens jobbing med sakkyndighetsarbeid, og målet er alltid å få svart ut alle tilmeldinger og søknader før rektorer og styrere går på ferie. Dette for at hvert enkelt barn med behov skal kunne bli møtt med en god plan ved barnehage- /skolestart. I og med at våren er hektisk, vil vi kunne være mer aktivt ute høsthalvåret, vi prøver oss fram ifm. dette.

Vi ønsker også stadig bedre samarbeid både tverrfaglig og med skoler/barnehager/VO, og jobber med forbedring ifm. forvaltningsarbeidet og samarbeidet opp mot Statped. Det vil på ingen måte si at samarbeidet er dårlig i dag, vi er godt fornøyd, men kan alltid bli bedre. Vi har også meget tett og god kontakt med BUP, og terskelen for å kunne ta en telefon til dem er lav.

Det er fortsatt utfordrende at vi har mange enkeltsaker. Målet med tilstedeværelsen og tidlig innsats er at vi skal få ned spes.ped-tallene, og der det er mulig se på elevgrupper som helhet. Når dette er sagt vet vi at de som har vedtak på spes.ped. er elever som trenger det, og vi er glade for at de får hjelp. Vi vil ha mest fokus på å jobbe for at søknader om assistentressurs ikke skal gå gjennom PPT, da dette heller ikke gjøres i andre kommuner. Når det er på plass, vil også tallene gå ned.

Vi vil trenge penger ifm. videreutdanning/kompetanseheving, innleiing av tjenester og utskifting av it-utstyr; skriver og pc.

Vi jobber godt i oppvekstavdelingen sammen med helsestasjonen og barnevern, skoler, barnehager og VO, og er godt fornøyd med Sverre M.Torneus som ny kommunalsjef for oppvekst og kultur.

Sara Waage Johansen, PP-leder

Felles- Grunnskolen: Ansvar 210

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2022	1.370.000	620.517	749.482

Årsak til avvik:

Budsjettet inneholder midler som fordeles mellom skolene i løpet av året til læremidler, lisenser, utstyr, datamaskiner og husleie Newtonrom. Videre har vi under dette ansvaret blant annet utgifter til barnevernsplasserte elever i andre kommuner, interkommunal utviklingsveileder og spesialundervisning privatskole.

I 2022 beregnet vi høyere refusjonskrav fra andre kommuner enn vi faktisk fikk, og det er hovedårsaken til det store avviket.

Generelt for skolene:

For grunnskolen vil det i kommunestyret til våren legges frem en egen «Tilstandsrapport for 2022».

Div tall felles skole.

ELEVTALESUTVIKLING I SKJERVØY KOMMUNE					
Pr. 06.01.2023					
Skole	Skjervøy barneskole	Skjervøy U.skole	Arnøyhamn skole	Årviksand skole	Sum
2010-11	237	119	27	13	396
2011-12	224	116	18	15	373
2012-13	226	114	12	19	371
2013-14	211	111	9	18	349
2014-15	194	110	6	19	329
2015-16	195	95	5	19	314
2016-17	196	90	8	19	313
2017-18	205	86	6	16	313
2018-19	209	82	2	16	309
2019-20	199	102	0	17	318
2020-21	197	94	0	14	305
2021-22					
2022-23	225	87	0	9	321
2023-24	211	90	0	9	310
2024-25	213	83	0	8	304
2025-26	209	90	0	7	306

Utvikling i rammetimetall til skolene

ÅR	Skole	Pedagog	Assistent
2018	Ahmn	45,5	7
	SUS	373	133
	SBS	700	307
	SUM	1118,5	447
2019	SUS	389	136
	SBS	680	315
	SUM	1069	451
2020	SUS	391	180
	SBS	666	376
	SUM	1057	556
2021	SUS	377	181
	SBS	644	346
	ÅSK	100	21
	SUM	1121	548
2022	SUS	351	187
	SBS	687	391
	ÅSK	75	30
	SUM	1113	608

Lærerdekning:

Generelt har grunnskolene i Skjervøy hatt meget god dekning av utdannede lærere de siste årene. Utdannede lærere dekket pr. 31.12.22 80,4 % av stillingene ved skolene i kommunen. Dermed ser vi en nedgang i pedagogdekningen fra 2021, og dette merkes godt når vi blant annet lette etter vikarer. Dette viste seg i mange situasjoner å være vanskelig i 2022, noe som litt for ofte endte i underbemanning/undervisning av ufaglærte. Det er også et lite rødt lys når man ser på alder. Her ser vi at 15.5% av dagens pedagoger er over 55 år.

Kompetanseheving/etterutdanning av lærere

Ordningen med videreutdanning for lærere, Kompetanse for kvalitet, har vært benyttet av 6 lærere i 2022. 3 lærere fra barneskolen og 3 lærere fra ungdomsskolen, hvor 4 av disse benyttet seg av vikarordning, mens 2 benyttet seg av stipendordning.

I regi av regionkontoret ble det i 2022 lagt grunnlag for å søke på kompetanseløftet. Denne søknaden ble levert i mars 2023, etter grundig forarbeid i 2022. Dette er en felles søknad om kompetanseheving i inkluderende praksis og spes.ped for skolene og barnehagene i Nord-Troms 4 kommunene.

I 2022 har fokuset vært på begynneropplæring i lesing og skriving på 1-4 trinn og et stort fokus på tverrfaglighet i ungdomsskolen. Begge skolene jobber godt med den nye læreplanen.

Årsmelding 2022

Skjervøy barneskole



Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	33,52/44	32,4/45	36,44/47
Ant. brukere*	198	191	226
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	21.507.094	20.215.986	1.291.107
Sykefravær (%)	8,23	11,69	13,6
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja			

Kommentarer:

- I kolonnen årsverk /ansatte er både pedagoger, assistenter, it-ansvarlig og ledelsen medregnet. Lærlinger og de som bare jobber i sfo, er ikke medregnet.
- Økning i antall elever: Stort 1.kl kull (38 elever) samtidig med nye flyktninger gjennom hele året.
- Stort avvik i økonomi skyldes stillinger som ikke var besatt, stor refusjon sykepenges der det ikke var satt inn vikar og refusjon fra andre kommuner
- Høyt sykefravær 2022. Årsaker kan være:
 - o Personalet var sliten etter to år med pandemi.
 - o Høsthalvåret var det unormalt mange syke både av voksne og elever.
 - o Stor belastning på personalet pga ubesatte lærerstillinger og vanskelig å finne vikarer

Fokusområder i 2022

Arbeidsmiljø

Etter pandemien virket det som lufta gikk litt ut av oss. Det er mye sykdom på øya og vi får høyere sykefravær både hos personalet og elevene. Arbeidsbelastningen blir stor når det er vanskelig å finne lærervikarer, samtidig som det er vanskelig å rekruttere kvalifiserte lærere. For ledelsen blir det ekstra viktig å ha fokus på arbeidsmiljø. Vi har satt arbeidsmiljø på sakskartet, drøftet hva som kjennetegner et godt arbeidsmiljø, avklart forventninger til hverandre og fulgt opp med caser, samarbeidsoppgaver og små «gulrøtter». I en hektisk hverdag har det også vært viktig å gi arbeidstakerne pusterom og tid til å planlegge undervisning og oppfølging av elever.



Psykisk helse



I 2022 søkte skolen Udir om midler til et prosjekt innenfor psykisk helse. Målet er å gi alle elever en trygg og god skolehverdag. Skolen opplever stadig fler og fler barn som sliter med å takle livet sitt. De er triste, viser en utfordrende atferd og motivasjon for å lære er fraværende. Lærerne gir tilbakemelding om at de må bruke mer og mer tid på elever som av ulike årsaker sliter psykisk. Utfordringene deres er sammensatte, det kan være

hjemmeforhold, venner, livsmestring mm. Disse elevene trenger å bli sett og hørt, de trenger voksne å snakke med, og de trenger veiledning i hvordan de skal takle sine utfordringer. Prosjektmidlene er brukt til å frikjøpe en miljøarbeider i 20 % som kan jobbe både individuelt og mot grupper/klasser. Ønsket er å jobbe forebyggende, men det er kø av elever som både ønsker og trenger noen å snakke med. Det er et økende behov i skolen for en sosiallærer/miljøarbeider som kan jobbe både proaktivt og reaktivt. På lang sikt tror vi at dette er en god investering for kommunen, og skolen håper på å kunne videreføre dette arbeidet.

LK20 i praksis Læringsløpet

Læringsløpet – LK20 i praksis

FASE 1: Elevaktiv innledning	FASE 2: Selvregulert elevarbeid	FASE 3: Elevaktiv rådgivning	FASE 4: Skreddersydd undervisning	FASE 5: Elevaktiv oppsummering
Skape motivasjon og interesse hos elevene	Elevene velger fordypning	Deler med medelever.	Input fra lærer	Elevene viser/forteller hva de har lært
Lav inngang for elevene, alle må ha mulighet til å forstå hva vi skal lære noe om	Elevene lager en plan for hva de skal lære / gjøre og får godkjenning av lærer	Elevene viser hvor langt de er kommet i sin læringsprosess, med tilbakemeldinger/råd fra medelever og lærer. Viktig fase for elevutvikling.	Skreddersydd undervisning i forhold til hvor elevene nå er kommet i sin læringsprosess.	Elevene gir tilbakemeldinger på: - Tilbakemeldinger - Egen læring - Til neste gang
Aktivere forkunnskaper, få fram tidligere erfaringer og synliggjøre sammenhenger	Elevene arbeider med sitt valgte tema	Læreren får en oversikt over hvor elevene er i sin læringsfase	Faglig input for at elevene kan komme videre	Læreren oppsummerer og gir tilbakemelding til elevene
Gjøre elevene i stand til å ta valg og finne noe som interesserer de i det vi skal i gang med.	Selvstendig arbeid - med tydelige forventninger til hva de skal gjøre	Læreren bruker innspillene til å forberede egen undervisning i neste fase	Kan ikke planlegges i lang tid på forhånd. Noe blir felles for alle, noe i grupper, noe mot enkelte elever	Hvordan har vi jobbet sammen for å hjelpe hverandre?
Elever kobles nå	Elever blir selvregulerte	Elever utvikler egen læring	Elever akser kunnskaper	Elever evaluerer

Skolen har fortsatt hatt hovedfokus på LK20 og forståelsen av den nye læreplan. Hvilke endringer fører LK20 til for vår undervisningspraksis? Hva skjer i klasserommet etter LK? Hvordan skape

engasjerte og motiverte elever som tar del i egen læring? Tverrfaglighet og elevinvolvering har vært sentralt. Gjennom drøftinger, aksjoner i klasserommet og erfaringsdeling har vi jobbet med å endre vår praksis.

Utfordringer framover

Skolen er ikke fornøyd med elevenes faglige prestasjoner, spesielt innfor lesing. Årlig er elevenes leseferdighet tema på skolen etter at resultatene på nasjonale prøver foreligger. Vi vet alle viktigheten av at elevene våre blir gode funksjonelle lesere. Skolen drøfter og evaluerer, lager planer, videreutdanner lærere mm. Allikevel får vi ikke ønskede resultater. Skolen må fortsatt ha fokus på lesing, men vi trenger også å få foreldrene mer på banen. Skolen ønsker engasjerte foreldre både i forhold til fag og skolemiljø. Det er ofte vanskelig å få forståelse for og nå gjennom hos noen foreldre at deler av fritida må settes av til skole og lekser.



Våren 2022 hadde skolen ute tre utlysninger på lærerstillinger, men fikk kun én kvalifisert søker som tok jobb. Vi startet høsten med flere ukvalifiserte lærere og timer som ikke var besatt. Før jul hadde vi på ny utlysning på to lærerstillinger. En søker var aktuell, men kunne ikke begynne før i mai. Dette er en kjent problematikk i hele landet, og Skjervøy kommune må sette søkelyset på rekruttering. Det vil bli en kamp i hele landet om å få kvalifiserte lærere. Kommunen må gjøre tiltak som gjør at framtidige søkere synes det er attraktivt å komme til Skjervøy.

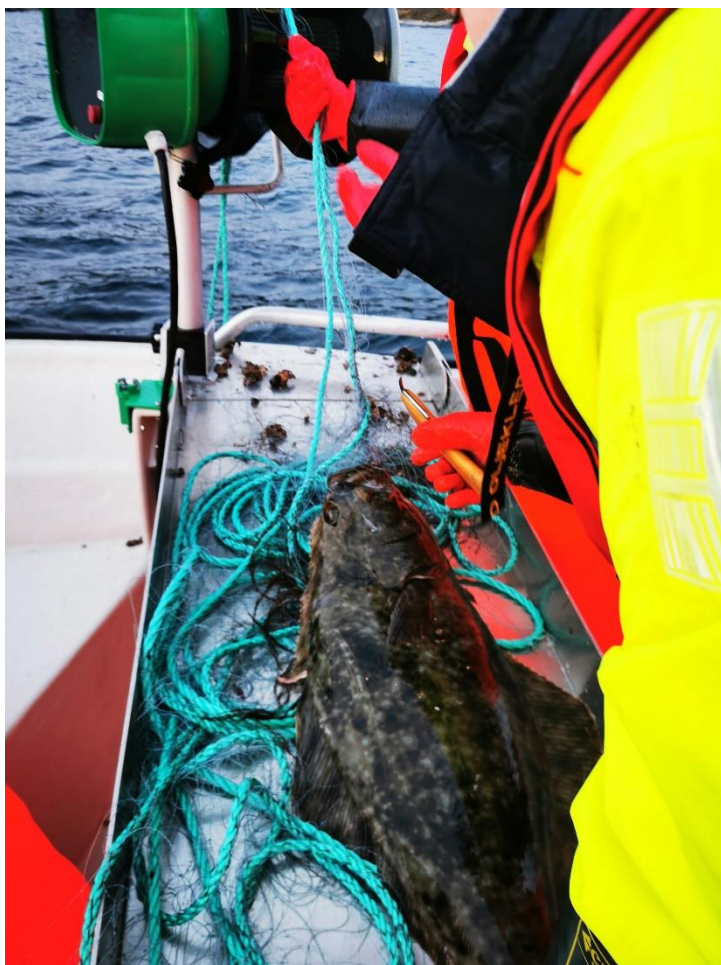


Vi gleder oss til å få ny skole. Vi ser fram til å være med på å utforme morgendagens skole både fysisk og med innhold. Samtidig vet vi at utfordringene vil stå i kø under en byggeprosess. Allikevel venter vi bare på å komme i gang.



Kristin Norheim (rektor Skjervøy barneskole)

Årsmelding for Skjervøy ungdomsskole 2022



Kveitefiske med skolebåten

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk/ansatte	17,78	17,99/26	16,7/25
Ant. Elever	97	98	87
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	14.339.025	13.841.046	497.977
Sykefravær (%)	7,64%	8,89%	9,65%
Medarbeidersamtaler	Ja	Ja	ja

Kommentar, tabell:

- Under kolonnen årsverk/ansatte er årsverk antall pedagogårsverk mens ansatte er inkl. assistenter
- Skolen har 4 klasser, to paralleller på 10.trinn, en klasse på 8.trinn og en klasse på 9.trinn skoleåret 2022-23(9.trinn er 31 elever)



Bordtennisrommet på skolen er flittig brukt i alle friminutt

Fokusområder i 2022-23

LK-20

Innføring og implementering av læreplanen LK20 er et arbeid som fortsatt er i fokus for skolen. Begreper som dybdelæring og lærelyst er fortsatt mål for skolen og jobbes med både individuelt og i profesjonsfellesskapet. Å kunne oppleve dybdelæring for elevene innebærer at skolen legger til rette for at elevene får reflektere over egen læring og bruke det de har lært på ulike måter i kjente og ukjente situasjoner, alene og sammen med andre. Dette er utfordrende mål og krever mye av enkeltlærere og av fellesskapet. Skolen er på vei, men har fortsatt utfordringer når det gjelder dette.

Tverrfaglig/flerfaglig undervisning

Har vært en av våre hovedfokusområder i 2022 og vil også være det fremover. Skolen jobber med å sette sammen årshjul over tre år hvor det ligger obligatoriske perioder med tverrfaglige tema som skal bidra til at elevene opplever skolen som meningsfull og virkelighetsnær.

Skolebåten

Våren 2022 kjøpte skolen en 20fot åpen båt til bruk i arbeid med faget mat og helse og innenfor tverrfaglig undervisning. Båten er utstyrt med garnhaler og garnrenne for lettere håndtering av garn og line, i tillegg er det montert flere juksahjul. Alle elever på 9.trinn får tilbud om opplæring i fiske med garn, line og juksa i tillegg til enkel båtåndtering og sikkerhet til sjøs.

Båten er finansiert av eksterne midler både fra lokale og eksterne maritime aktører. I tillegg har lokale håndverkere bidratt med montering og rigging. Båttaktivitetene er blitt svært godt mottatt av elevene.



Fortøyning i brygga er en viktig del av båtlivet

Utfordringer framover

Skoleresultater og lesing

På nasjonale prøver viser det seg at svært mange elever, og spesielt gutter har utfordringer med lesing. Dette påvirker selvfølgelig læringsarbeidet i de fleste fag. Lesing er en grunnleggende ferdighet som vi er avhengige av når vi skal tilegne oss informasjon fra de fleste kilder. Vi ser at mange gutter i tillegg sliter med konsentrasjon og har et svært kort konsentrasjonsspenn. Dette vil være utfordringer ikke bare for oss, men også for barneskolen i lang tid fremover. Fokus på lesing i alle fag kan bidra, men det er et spørsmål om vi ikke må iverksette ekstra tiltak for å komme opp på fylkes- og landssnittet når det gjelder lesing.



Ordfører, kommunedirektør, næringsutvikler og kommunalsjef for oppvekst og kultur på besøk for å snakke med #Roadsnack, skandinaviske mestre i FLL for andre året på rad.

Vurdering

Vurderingen skal bidra til lærelyst sier vurderingsforskriften. Dette arbeidet blir også viktig fremover og har sammenheng med overnevnte punkt. Elevene uttrykker stor grad av trivsel i skolen vår, men er ikke på linje med sammenlignbare skoler/kommuner på nasjonale undersøkelser som elevundersøkelsen og ungdomdata når det gjelder motivasjon og lærelyst. Skolen vil vurdere om et mobiltelefonforbud i skoletida vil kunne bedre konsentrasjon og fokus.



Hver fredag koker Oddbjørg havregrøt til hele skolen, et svært populært tiltak både for rektor, elever og lærere.

FLL, First lego League

Det satset lokalt for at FLL skal inn som en del av undervisningen i skolen. Skjervøy ungdomsskole er positiv til dette og vil bidra til at dette blir realisert. I høst gjennomførte vi 8 uker med FLL på 8.trinn og gjorde viktige erfaringer for neste skoleår.

Håvard Paulsen

Rektor v/Skjervøy ungdomsskole

Årsmelding for: Årviksand skole 2022



Noen nøkkeltall:

	2020 Montessori	2021 Kommunalt	2022
Ant. Årsverk			3, 8
Ant. brukere*	15	13	9
	Rev.Budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	2.952.108	2.908.409	43.698
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Februar/mars -23



Fokusområder i 2022

Et av skolens satsingsområder 2022 var å fortsette å få på plass en god vurderingsplattform som ledet ut fra ny læreplan LK20. En stor del av plantida ble brukt til dette i diskusjonsforum med fokus på lærerens praksis. Tverrfaglighet er ikke vår største utfordring i fådeltskolen, men får vi til den dybdelæringa med elevene som involvert deltakere skal ha? Orientering mot klasseledelse og egen praksis var et annet satsingsområde i 2022 og henger sammen med en god vurderingspraksis.

Vi syns vi fikk til en god plan for skole-hjemsamarbeid som vi evaluerte i januar. I tillegg til skolens psykososiale plan la vi inn en kort aktivitet i løpet av dagen i undervisningsøkta som trivselselementer både voksne og barn deltok i. I løpet av året satte vi pekeren på krenkende atferd og hvordan vi forstår krenkende atferd, og på denne måten skape forståelse for hvordan elever og voksne kan oppfatte ting ulikt.



Vi evaluerte læremateriellet vårt og fant at noen elever ønsket seg ei lærebok, mens andre syns digitale midler fungerte best. Matematikkfaget har fått bøker på ungdomstrinnet, 7. har bøker i engelsk i tillegg til digitale flater. De yngste har noen bøker i tillegg til ipader mens 7-10.trinn har pc. Skolen satte seg et mål om å bruke digitale flater på alle plan der det lar seg gjøre. Alle skal med selv om avstandene er store. Vi er dyktige på endringskompetansen vår, og vi har fokusert mye på dette i løpet av året. Arbeidet med kompetansehevingen av LK20 går godt selv om det krever et nøye planlagt samarbeid å arbeide med skoleutvikling i et så lite profesjonsfellesskap. Nettopp derfor er digitale løsninger og opprettholdelse av digital kompetanse et viktig fokusområde for oss.

Et helt nytt område for elevene og oss, var FLL, First Lego League, og de mulighetene elevene hadde til å skape fellesskap og samhold på forskjellige arenaer. Vi hadde ikke sett for oss at elevene skulle komme så langt i robotkonkurransen som de gjorde, og vi skapte en uforutsett forventning om ny deltakelse til høsten i 2023.



Utfordringer framover

Med fokus på FLL er dette ei stor utfordring i seg selv, fordi vi er et lite kollegium som må være over alt i prosessen. Samtidig er det viktig for elevene å få være med på bakgrunn av læringspotensialet i deltakelsen.

Vikarer finnes ikke, og fagkompetansen på skolen er god, dermed er sårbarheten svært høy hvis en skulle trenge en vikar utenfra, for det er ingen å hente.

Det dårlige været har blitt dårligere og mer ekstremt og er en stor utfordring. Vi har pr. dags dato en pedagogkompetanse i tillegg til lokaler tilgjengelige i nabobygda Arnøyhamn, der noen av elevene bor. Når beredskapslokalene benyttes for de elevene som ikke kommer seg på skolen i Årviksand, tenker en seg at det må være økonomi på plass for å dekke kostnader til ekstra vikarbruk, ekstra oppvarming av lokaler, litt læremidler og et godt fungerende internett. En må anta at været ikke blir mindre ekstremt framover, og det brukes en god del mentale ressurser på å planlegge de dagene en får ei dårlig værmelding. Politikerne må ta innover seg utfordringene det er å omdisponere arbeidsdagen til ansatte, og skoledagen for elevene på veldig kort tid. Det er en bedre løsning for elevene i Arnøyhamn å være på skolen med en lærer når de har muligheten til det, enn å sitte alene hjemme med en pc og foresatte på jobb.

Vi krysser fingrene og håper at noen finner ut at de vil flytte ut til oss!

Pernille Jørgensen, rektor Årviksand skole

Årsmelding for Newton Nord-Troms

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	0,7	0,7	1
Ant. Elevbesøk	863	1340	1550
+/-	-33%	55,3%	15,6 %
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	664.201	707.042	-42841
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			JA

Kommentar, tabell: Avvik i regnskap skyldes et tilskudd på 50.000,- inkommet 2023

Fokusområder

FIRST LEGO LEAGUE



Utvikling og etablering av First Lego League (FLL) Nord-Troms har stått sentralt i 2022. Finansiering, rekruttering av lag, veiledere, kontakt med skoler, skolebesøk, opplæring og kursing gjennom hele året gjorde at kom godt i havn med prosjektet. Et godt samarbeid med næringsliv og kommune må også trekkes fram som en viktig faktor for å få dette i havn. Og ikke minst de frivillige må nevnes. 2022 var år 1 i et tre-årsprosjekt, der målet er å få etablert turneringen som et fast tilbud for skolene i Nord-Troms. Ved utvidelse av stillingen fra 70% til 100% og finansiering fra næringslivet lokalt og regionalt, har det latt seg gjøre. Noen tall fra FLL Nord-Troms 2022:

- 28 lag
- 320 deltagende barn
- 55 veiledere
- 25 dommere

- 2 konferansierer/speakere
- 40 andre frivillige – elever og foreldre på 10.trinn
- 500 dugnadstimer er et forsiktig estimat
- Mellom 600-700 personer innom idrettshallen på konkurransedagen.
- Nord-Norges største FLL-turnering

To lag (Electric Chicks og RoadSnack) fra Skjervøy kommune gikk videre til Skandinavisk Finale på Fornebu 3. februar og fikk en stor opplevelse der. RoadSnack gikk videre til World Festival i Houston (arrangers 19-22. april 2023)



NEWTON

I løpet av 2022 har vi også hatt «Corona-overheng». Vi har tatt igjen de besøkene som ikke ble gjennomført i Corona-perioden, og hatt meget stort aktivitet i rommet. Sentralt har også arbeidet med å få videreført de eksisterende avtalene med de andre Nord-Troms kommunene, stått. Det har også vært arbeid med å utvide transportfondet, slik at elevtransport fremdeles skal være gratis. Det har også vært jobbet med å utvikle en ny Newton-modul – et arbeid som fortsetter i 2023. Newtonrommet hadde i november 5-år jubileum med stor aktivitet og over 120 besøkende i løpet av lørdagen vi markerte.

Utover ordinær Newton-undervisning har det vært gjennomført flere kurs og aktiviteter i samarbeid med andre. Sjømatseminaret, Forskningsdagene, desentralisert kompetanseutvikling, barnehagedagen for å nevne noe. I løpet av skoleåret er det et mål at vi har innom alle elever i skolene på Skjervøy, i tillegg til de eldste elevene i barnehagene.

Vi er godt fornøyde med stor aktivitet i Newton-rommet og ringvirkningene det har. Tilbakemeldingene fra elever og lærer er gode. Det oppleves for lærere at undervisning i

Newton-moduler er relevant for å oppnå kompetansemålene i læreplanene. 100 % av lærerne anbefaler et Newton-besøk.



Utfordringer framover

Newtonrommet har nå vært i drift i fem år. Det har vært en utfordrende periode de siste tre årene, med CoVid og alt det har medført. Newtonrommet skal være en læringsarena med fokus på stort læringsutbytte og gode læringsopplevelser i realfag. Vi har hatt stort fokus på å innarbeide rutiner i forbindelse med påmelding, besøk og evalueringer. Utviklingsarbeidet drives på siden av vanlig undervisning, der FLL har vært en stor del av det. Finansiering er i stor grad gjennom prosjektmidler, der det søkes penger fra år til år. Det oppleves at dette tar unødvendig mye tid, og gjør det uforutsigbart med tanke på planlegging fra år til år, og lengre plan. Vi håper det kan bli mer forutsigbart i framtida.

Newtonrommet har enda stort potensiale for utvikling. Vi ser et behov for å etablere et avtrekksskap/sug for å kunne tilby flere spennende moduler. Dette vil åpne opp for et mer variasjon i modulene vi tilbyr.

Newton Nord-Troms , Odin Svisdal

Årsmelding for: Skjervøy folkebibliotek 2022

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	1,5	1,5	1,5
Ant. brukere*	511	537	526
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1.330.431	1.296.749	33.681
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			nei

Biblioteket har to ansatte i til sammen 150 prosent. Wenche Ratama i 100 % stilling og en 50 % stilling som det har vært bytte av medarbeider i 2022. Ny i 50 % stillingen fra august 2022 Ann Jorid Kiil Jensen.

Statistikk

Folkebibliotek leverer inn statistikk til Nasjonalbiblioteket hvert år. Den statistikken som er tilgjengelig nå er for 2021.

2021	Norge	Troms	Skjervøy
Bøker for barn pr. barn	6,97	7,27	10,19
Bøker for voksne pr. voksen	1,07	0,85	1,21
Utlån per innbygger	2,33	2,12	2,86

Kilde: <https://bibliotekutvikling.no/statistikk/forside/statistikk-for-folkebibliotek/utlan-2021/>

Fokusområder i 2022

Den kortsiktige utfordringen har vært å reetablere biblioteket etter korona og få folk til å bruke biblioteket igjen. Ellers gjelder det å være med på føringene som er for biblioteksektoren generelt. Biblioteket er en fellesarena som må brukes og utvikles, fysisk og digitalt. Det gjelder å finne balansen med gode digitale tjenesten og utviklingen av møteplassen, bruken av den fysiske samlingen og det fysiske rommet.

Bibliotekene i Nord-Troms har vært og er en viktig samarbeidspart for Nord-Troms Studiesenter, nå Campus Nord-Troms (CNT). Bibliotekene er møteplassen for studenten i modellen motor, megler og møteplass som CNT er bygget opp etter. Studiebibliotekstjenesten handler om voksenpedagogisk tilrettelegging, kompetent veiledning og tilstedeværelse for studenter. Prosjektet med CNT og videreutvikle studiebibliotekene har vært i gang i vel ett år og vil være i fokus fremover.

I 2022 hadde vi ca. 50 ulike arrangementer. Det har blant annet vært strikkekafeer, internettkafeer, Ole Bok, markering av at det var 500 år siden første registrerte kven i Skjervøy - et samarbeid med Skjervøy kommune, Halti Kvenkultursenter og Norske kveners forbund- Ruijan Kvääniliitto. Biblioteket har i tillegg hatt forfatterbesøk av blant annet Roger Albrigtsen og Anne Bjørklid. Nytt i 2022 er at biblioteket samarbeider med Skjervøy historielag om lokalhistoriske arrangement. I tillegg til disse arrangementene kommer skole- og barnehagebesøk som det er en del av i løpet av året.

Det å øke befolkningens digitale kompetanse er et fokus. Biblioteket arrangerer internettkafe i samarbeider med Skjervøy frivillighetssentral, og i 2022 var også Skjervøy Røde kors medarrangør. Internettkafé er inne i sitt fjerde år og vi ser at våre voksne deltakere er blitt noen digitale kløppere.

I 2022 søkte vi Nasjonalbiblioteket og fikk tilsagn på å utvikle nye formidlingsarrangement. Vårt fokus er hyllevandring. Det er aktiv formidling til voksne lånere og en litterær vandring imellom reolene på biblioteket. Vi fikk utarbeidet et arrangement i 2021.

Vi deltok for første gang på Sommerles. Det er en digital lesekampanje for 1.-7. klasse som varer fra 1. juni til 31. august. Kampanjen som falt i smak hos deltakerne og ble avsluttet med en Bokfest på høsten.

2022 var Skeivt kulturår. Biblioteket markerte det hele året med utstilling og aktiviteter og avsluttet med en musikalsk teaterforestilling i november "Jeg er ikke forelsket i Martin"

Biblioteket på sosiale medier – biblioteket har en egen Facebookside og biblioteksamarbeidet i Nord-Troms har instagram-kontoen "Bibliotekene i Nord-Troms" med egen #bibliotekeneinordtroms. Følg oss gjerne!



Utfordringer framover

Biblioteket er preget av at det ikke er gjort store endringer eller oppussing siden kulturhuset var nytt i 1993. Utvikling og oppussing av bibliotekrommet til å bli tidsriktig og moderne med gode lyskilder bør prioriteres i den økonomiske langtidsplan. En av de større utfordringene er lyskildene i biblioteket. Lysarmaturene er feilplassert i forhold til hylleplassering og det er områder i biblioteket som oppleves som mørke. Vi opplever at deler av armaturer faller ned og er til fare for brukere og ansatte.

Videreutvikling av studiebibliotekstjenesten, samlingsutvikling og formidling vil være prioritert fokusområder de kommende årene. Utfordringen med å få økt bruk av biblioteket vedvarer. Det å nå ut til brukere, unge som gamle, er en oppgave som er langsiktig.

Wenche Ratama

biblioteksjef ved Skjervøy folkebibliotek

Årsmelding for
Kulturhus / Kino / Kiilgården
2022



Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	1	1	1
Ant. Brukere	493	1509	
	Rev Budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	1.034.099	890.838	143.261
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja)			Ja

Også i år har kulturhuset og kinoen vert stengt deler av året pga. Covid19.

Når kulturhuset kunne gjenåpne med restriksjoner, førte dette meg seg drastisk mindre besøkende på våre arrangementer.

Etter sommerferien har publikumsantallet på kino og kultur vært over normalt. Det er veldig positivt!

Kino:

Antall kinofilmer	35
Antall visninger	69
Antall besøkende	1925

Forestillinger:

Dato:	Produksjon:	Besøkstall:
17.1	Hålogaland teater – Ødeland - AVLYST	0
23.2	Ragnar Olsen - Det va de åran (Kiilgården)	38
30.4	Frøydis Grorud	18
12.5	Vårshow	241
15.6	Kulturskolens sommerkonsert	187
21.9	ALEX ALEXANDER - AVLYST	0
17.10	Krigsseilere fra Nord - Roger Albrigtsen	40
3.11	500 år med kvener i skjervøy	40
18.11	Eg er ikkje forelska i Martin	100
21.11	Kirkestuene – et minne fra ro-og seilbåtenes tid i det gamle Skjervøy.	25
25.11	Julefred – Jardar Johansen	159
1.12	Åpning av Maursundtunellen	179
15.12	7. klasse show	200
16.12	Kultuskolens julekonsert	197
År 2022	SUM:	1424

I tillegg til forestillinger på kulturhuset og Kiilgården blir begge byggene brukt i gjemmonsnitt 2-4 ganger i måneden til foredrag, konferanser, seminarer og møter. Kiilgården blir også leid ut til lag, foreninger, bryllup, bursdager o.l.

Bilder:



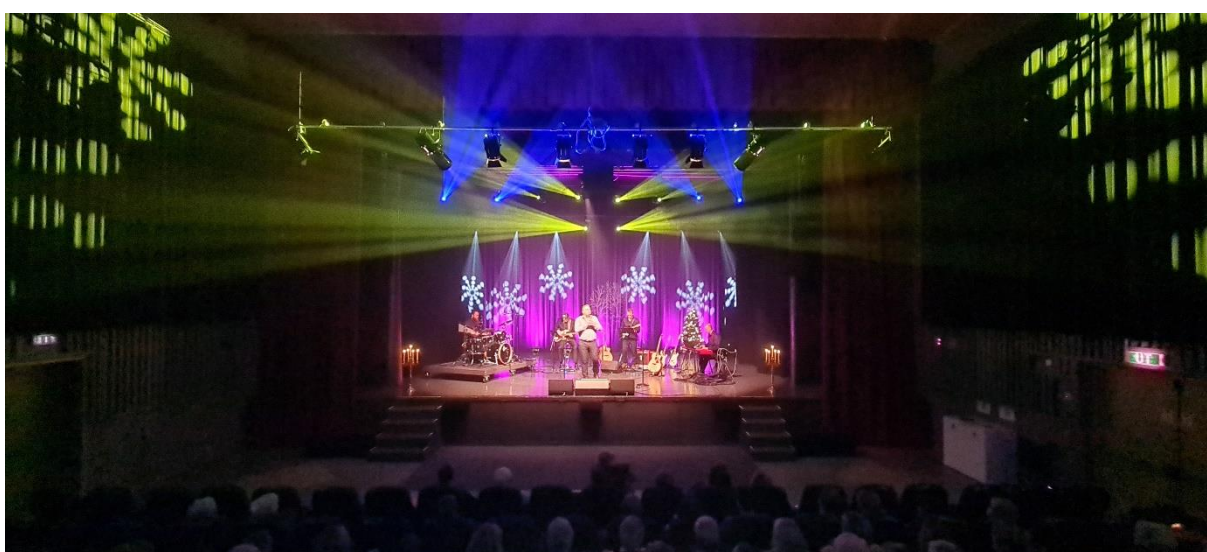
Kiilgården 23. februar. Ragnar Olsen. Utsolgt hus.



30. april. Frøydis Grorud. 18. solgte billetter.



Eg er ikkje forelska i Martin (lukka teater for skole i forbindelse med PRIDE-markering)



25. november Julefred – Jardar Johansen 159 solgte billetter.

Økonomiske utfordringer

Skjervøy kulturhus er nå 29 år gammelt. Med et gammelt hus, melder det seg stadig ting som trenger oppgradering eller utskiftninger. Mye av dette er små, og mellomstore utgifter, vi tar fortløpende på det årlige budsjettet.

Men vi har også noen større utbedringer, som trenger ekstra tilskudd, for å kunne gjennomføres.

Jeg kan ikke få poengtert nok hvor stort etterslep vi har på vedlikehold, oppgraderinger og nyinnkjøp for å ikke måtte stenge dørene.

Skjervøy kommune må regne med å bruke MINST 2.000.000 kr. i året bare for å holde dørene åpen med alt som nå kommer til å slutte å virke pga. det er gammelt, utslitt og deler ikke er til å få tak i.

Vi har et estimert etterslep på rundt kr. 10.000.000,-

Tiltak som bør gjennomføres / Utsyr vi trenger å kjøpe inn:

(Nesten alle priser er estimerte ca. priser.)

ÅR:	Utstyr:	Samla ca. pris:
2023	LED lamper til belysning fra tak i sal	400.000,-
2023	LED Frontlys / spott / kabler / flighter	800.000,-
2023	Ombygging av dimmeskap til DMX-signal og sikrings-skap	300.000,-
2023	Nye scenetepper	350.000,-
2023	Bygge igjen trapper på scene, isolere under	50.000,-
2023	Lettvegg og dør i garderobe for å ha et lagerrom (vi har dør)	
2023	Kiilgården kjeller: Kaste søppel / Male vegger / Sette opp hyller	100.000,-
2024	Seter i salen	
2024	Nytt gulv i sal	
2024	LED lys i trapp	
2024	Nødlis i sal	
2024	Male tak i sal	
2024	Bytte lys og ovner i tak i sal	
2024	Akustiske utbedringer i sal	150.000,-
2024	Teppe og trekk for akustiske utbedring i sal	150.000,-
2024	Lysekrone: https://c1.no/produkt/lysekrone-norah-g120-krystall/ Vinsj: https://www.brettevilletaljer.no/ En kanals DMX dimmer, 60 meter strømkabel, kontakter	80.000,-
2024	Sceneplatter med bein, i stativ: https://prostage.no/everdeck/vspack621-ev/everdeck-scenepakke-vspack621-12m2	80.000,-
2024	12 stk. Hedbøy mikrofoner og nye tråløssystemer.	300.000,-
2025	Kinolerret	
2025	Avdeling av sal med teppe fra tak	
2025	Male scenevegger	
	Utebenker	
	Kjøkken	

	Sofa til Fram-rom	
	Legge brostein i «grus-blomsterbed» ved siden av inngangsparti	
	Parkeringsplass for ansatte på baksiden av kulturhuset	
	Bytte alle dører og låser	
	Bytte alle fastmonterte lamper og taklys	
	Bygge ut lager-rom bak scenen mot hotellet	
	Garderober: Nye speil med innebygd lys. 6 stk. Runde sminkespeil med innebygd lys, montert på vegg.	
	Ombygge kiosk til mer åpen og selvbetjent løsning med nedsenkbart gitter ved stenging. Nytt kasse-system	

Skjervøy svømme- og idrettshall

Ansvar 224

	Regnskap	Budsjett	Avvik
2022	322.134	297.305	-24.829

Dette virksomhetsområdet omfatter i hovedsak lønn til badevaktene og tilskudd til den vaktordningen SIK har på kveldstid i idrettshallen. Inntektene består av leien Skjervøy videregående skole betaler for sin bruk av svømme- og idrettshallen og den leie brukere av anleggene, inklusiv gymnastikksalen ved barneskolen, betaler for kveldsbruken.

Etaten har avtale med håndballgruppa i SIK som står for billettsalget og kiosksalget og sørger for at kommunens andel av leieinntektene kommer inn. Her følger en statistikk for kveldsbruken i 2022. Året startet med en corona-stengt måned. Svømmehallen er veldig godt besøkt i 2022, dette kan kanskje forklares med at folk har savnet aktivitetstilbud under corona?

Underskuddet er grunnet korttidsfravær (avvik mellom refusjon og lønn sykevikarer).

ANTALL BESØKENDE I SKJERVØY SVØMMEHALL I 2022

	Jan	Feb	Mars	April	Sum vår	Sep.	Okt.	Nov.	Des.	Totalt 2022
Barn	Covid	306	335	183	824	312	529	474	336	2475
Voksne		34	23	12	69	20	125	121	68	403
Kort barn										
Kort voksne										
Totalt		340	358	195	893	332	654	595	404	2878
Antall besøkende per gang		42.5	51.1	48.7	47.4	83	54.5	54	40.4	53.4

Antall besøkende siste 10 år.

ÅR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ant	1763	2278	1890	1828	1922	1714	1858	1679	1620	2878

Andre kulturformål Ansvar 229

Økonomivurdering:

	Regnskap	Budsjett	Avvik
2022	473.059	481.000	7490

Kulturstøtte

Støtte til lag og foreninger iht. spillemiddelordningen og vedtak i BØP. I tillegg ble det bevilget penger til oppgradering av lekeplasser, noe som er ført på teknisk ansvar 671.

*Driftsmidler Fotballbanen	50.000,-
*Driftsmidler Skøytegruppa	50.000,-
*Driftsmidler Skigruppa	25.000,-
*Idrettsrådet	20.000,-
*A-laget	50.000,-
Skispor Årviksand bygdelag	10000
Skispor Lauksletta utmarkslag	10000
Skispor Arnøy MC	10000
SIK Skigruppa	10000
Blåtind IL skispor Uløya	10000
Eidevannet vel- Trimpark	179.000
17.mai tilskudd	23.560
NT-Museum	325.747
Skjervøy sjakkklubb -investeringsstøtte	10000
Edmunds fiskerbondemuseum	30000
Scooter løypekjøring	4000
SUM	817.307

*Fast støtte (Skigruppa har normalt 50.00 i fast, men får bare 25.000 pga at de ikke brøytet opp Stusness)

Tildeling av kultur –aktivitetsmidler 2021

Skjervøy 20:1000	15.000
Arnøy IL	5000
Skjervøykoret	22.000
Skjervøy sjakkklubb	5000
Explore 70 degr. Pepperkakelandsby	5000
Skigruppa	10.000
Kor 2	5000
Aktiviteter for barn og ungdom	13.000
Skjervøy historielag	10.000
Røde kors	10.000
SUM	100.000

Felles barnehage- Ansvar 270

Ansvarsområde 270 omfatter blant annet lønn til barnehagefaglig rådgiver 50 %. Her inngår også stilling som barnehagemyndighet. Driftstilskudd privat barnehage, og refusjoner til andre kommuner for blant annet barnevernsplasserte barn i førskolealder.

1.1-2021 kom det et nytt lovkrav til kommunene som barnehagemyndighet. **§11 Krav til likebehandling og uavhengighet.** Det stilles krav til at kommunen skal organisere oppgavene den har som barnehagemyndighet adskilt fra oppgavene den har som barnehageeier, når dette er egnet til å ivareta tilliten til kommunen upartiskhet. I merknader står det at kommunens oppgaver som barnehagemyndighet ikke skal utføres av de samme personene eller ligge under nærmeste leder som også ivaretar oppgavene som barnehageeier. Dette er et lovkrav som må komme på plass i vår kommune. Dette er viktig å ivareta tilliten til våre brukere.

Økonomivurdering

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2022	7.903.127	7.931.719	-28.592

De kommunale barnehagene jobber godt med å få til en god organisering av barnehagene. Det har jobbet godt for å få til en felles pedagogisk plattform. Vi har brukt tid på å få en solid forståelse av nytt lovverk; kapittel 8 om Psykososialt barnehagemiljø, også kalt barnehagens mobbelov. Vi har utarbeidet en handlingsplan, for et trygt og godt barnehagemiljø. Vi jobber med et program som heter "snakke sammen", gjennom RVTs, som skal styrke barn i å kunne snakke om vold og seksuelle overgrep. Det at barnehagene har deltatt gjennom utdanningsdirektoratets satsning inkluderende barnehage og skolemiljø, har rustet personalet, og vært med på å øke kvaliteten på voksenrollen i våre barnehager.

De kommunale barnehagene har deltatt i et utviklingsprosjekt som har gått over to år, for å styrke egen kompetanse på flerspråklige barn. Det å skulle møte så mange små barn med flerspråklig bakgrunn er krevende, og utfordrer personalet blant annet til å se barneoppdragelse i et flerkulturelt perspektiv. Vi trenger å øke vår kompetanse i samhandling med stadige flere ulike foreldregrupper.

Vi har hatt utfordringer med å få tak i barnehagelærere. Det har vært søkt om dispensasjon for en barnehagelærer på Skjervøy og en i Årviksand. Det har vært jobbet for å få ned sykefraværet. Årsaker som nevnes er stort arbeidspress over tid, samt høye emosjonelle krav til barnehageansatte. Det nevnes også liten tid til planarbeid. Det at plantiden har vært økt, ser ut til å ha vært positivt, både for kvaliteten i det pedagogiske arbeidet, men også for fraværet.

Barnehagedekning i Skjervøy kommune per 31.12-21

Barnehagedekning per 31.12	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totalt antall barn i barnehagen %	91%	86%	87,27 %	90,5 %	94,2 %	97,7 %	97,4
Antall barn født per år	40	21	27	18	25	21	17
Antall barn 1-5 år	145	162	165	158	140	128	116
Barn i barnehage 0-5 år	131	142*	144	142	132	128	116

* 1 barn utsatt skolestart

Antall barn fordelt i kommunale og private barnehager per 31.12-22

Barnehage	Barn 1-2 år	Barn 3-5 år	Antall plasser	
-----------	-------------	-------------	----------------	--

Prestejorda barnehage	16	34	66	
Eidekroken barnehage	8	12	28	
Hofsøy Naturbarnehage	18	25	61	
Årviksand barnehage	1	2	4	

Per 31.12 2022 er det 97,4% av barna som går i barnehagen. Det fordeler seg jevnt mellom de kommunale og den private barnehagen. God barnehagedekning og tilbud om supplerende opptak, gir stor valgfrihet til foreldrene, med tanke på oppstart i barnehage. Søkertallet til hovedopptaket blir derfor mindre. Personalmessig kan det være en utfordring, jf. Norm for bemanning og pedagognorm.

Antall barn i barnehagen per aldersgruppe:

Antall barn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1 år	20	26	10	16	13	17	15
2 år	28	26	38	22	25	21	28
3 år	33	31	29	38	22	28	22
4 år	24	33	31	32	41	23	25
5 år	26	26	36	34	31	39	26
Sum	131	141	144	142	132	128	116

Antall barn med minoritetsspråklig bakgrunn:

Barn med minoritetsspråklig bakgrunn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene i %	22,13	14,8	25,0	26,9	18,18	27,3	33,62
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene.	29	20	36	37	30	35	39
Antall minoritetsspråklige barn 1-2 år	8	5	15	10	6	12	11
Antall minoritetsspråklige barn 3-5 år	21	15	21	26	24	23	28

Barnehagen jobber mye med å få til trygge rammer rundt barn som kommer som flyktninger til Skjervøy kommune. Vi ser at det er flere utfordringer som gjentar seg, og vi har jobbet med egne retningslinjer for hvordan vi skal ta imot barna. Dette er sårbare barn, som trenger ekstra oppfølging for å skape trygge relasjoner i barnehagene den første tiden. Det er et behov for å se på hvordan kommunen skal bruke ressurser opp mot denne gruppen, for å sikre gode oppvekst vilkår.

Utfordringsbildet fremover:

- Det er et behov for å fastsette en barnehagestruktur som tåler variasjonen som supplerende opptak gir.
- Utfordringer med å få tak i bemanning og kvalifisert bemanning.
- Barnehagen som en viktig forebyggende arena for småbarnsfamilier. Viktig at barnehagene gir tilbud om foreldreveiledning til de familier som ønsker dette.
- Kompetanse på flerspråklige barn.
- Stort behov for å jobbe mer tverrfaglig.

Monica Wolf, rådgiver barnehage

Årsmelding for: Eidekroken barnehage

Noen nøkkeltall

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	10.2	9,7	Våren 2022: 9.7 Høsten 2022: 7.5
Ant. brukere*	27	25	Vår 2022: 27 Høst 2022: 21
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	4.209.466	4.198.277	11.188
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei, samtaler gjennomføres per nå.

Kommentar, tabell:

På grunn av styrers sykdom ble det ikke gjennomført medarbeidersamtaler i 2022.

Tall fra vår 2022: I tillegg til faste ansatte har det vært lærlinger og skoleelever inne. Vi har også ansatt med varig arbeidsplass fra Nav i 50%.

Høsten 2022: Vi har hatt en ansatt i 50 % spes.ped stilling, samt en fagarbeider i 50 % på barn med spes. behov

Fokusområder i 2023

Satsningsområder som fortsatte fra høsten 21 til vår 2022 var lbs og språk og flerspråklighet i barnehagen. Høsten 2021 inngikk vi kontrakt med Universitetet i Tromsø ang. dette temaet. Vi har utarbeidet planer og setter fokus på språk og flerspråklighet. Skjervøysamfunnet er og blir flerkulturelt, så det er viktig at vi fokuserer på dette videre. Foreldresamarbeid er særdeles viktig i dette temaet.

Barnehagedagens tema i mars var vennskap – du og jeg. Dette temaet passet bra og vi fikk fletta det inn i våre planer med Inkludering og flerspråklighet.

Våren 2022 søkte vi på nytt og fikk midler fra Statsforvalteren i Troms for å drive med vanntilvenning og svømming for barna. Viktig å utvikle et godt grunnlag for å utvikle gode

svømmeferdigheter. Vi har satset på førskolebarna og dette er et svært populært tilbud som vi gjennomføres en gang i uka. Fra høsten 2022 skal Prestejorda barnehage være ansvarlig for dette, da alle førskolebarna skal være der.

Vi brukte ellers noe tid på 10-faktor arbeidet i barnehagen. Vi satte opp egne mål for hver enkelt ansatt og gruppa som helhet. Dette arbeidet ble fletta inn i ubs arbeidet som vi hadde. Bruke "go fot teorien", spille hverandre gode og respektere hverandre, utfordre seg selv og lage planer for videre utvikling.

Høsten 2022 har vi fortsatt å jobbe med språkprosjektet i samarbeid med universitetet. Vi har jobbet med dette gjennom mikroprosjekt. Dette fungerer fint og vi skal ha neste kursdag om tema 31.mars 23

Vi har i tillegg jobbet mye med det psykososiale miljøet i barnehagen gjennom "jeg vet" og "snakke sammen". Disse to oppleggene tar for seg barns psykiske og fysiske helse samt fokus på å avdekke, samt forebygge vold og overgrep ved tidlig alder. Det er fokus på det psykososiale med tanke på hvordan man er med hverandre, hvordan man setter grenser for hva som er greit for hver enkelt.

Viser ellers til Årsplan for hva vi driver med i det daglige og det lille knippe av vedlagte bilder. Mye spennende blir gjennomført i løpet av et barnehageår ut ifra planer og faste opplegg.

Utfordringer framover

- **Barnehagen vil fra høsten 2023 være en underavdeling av Prestejorda barnehage, med styrer i Prestejorda. Det vil kun være en førskoleavdeling i dette bygget**
- **Utfordringene vil være å få sikret at personalet beholder jobbene sine og at overgangen blir tilrettelagt så godt som mulig for barna.**
- Barnehagen trenger oppgradering. Dører med glass er ikke på plass, samt maling av noen rom inne.
- Barnehagens uteområde må også oppgraderes, både med lekeapparater, blomster og prydbusker. Dette er noe vi har snakket om kan gjøres på dugnad våren 2023
- Vi skal ellers jobbe med nærvær, slik at barna kan møte stabile, trygge voksne som kan bygge gode relasjoner til barna. Fravær vanskeliggjør jobben med å få kontinuitet bl.a. i prosjektarbeid.
- Vi er glade for at en avdeling i Eidekroken barnehage består. Foreldrene har ytret ønske om mindre enheter for blant annet sårbare barn og barn av flerspråklige som trenger en liten enhet for å bli trygge. Dette er viktig at man viderefører slik at foreldrene føler de blir hørt.

Eidekroken barnehage

Torill Marcussen, styrer 2021-2022

Elisabeth Høyer, styrer 2022-2023

Lek, latter, liv og læring: En liten titt på hverdagen i Eidekroken barnehage



Årsmelding for: Årviksand barnehage 2022



Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk	2,1	1,8	1,8
Ant. brukere*	5	4	4 (3)
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	1.086.857	1.072.868	13.988
Sykefravær (%)	14,40	15,07	
Medarbeidersamtaler nå i februar. Daglige, ukentlige samtaler med de som jobber i b.hagen.			

Fokusområder i 2022

Barnehagen feiret at vi var 40 år i 2022. Arild Torbergesen kom på besøk med gaver til barna. Ordfører var også til stede, befolkningen ble invitert, teknisk etat med både nye og tidligere vaktmestre kom innom. Skoleelever og lærere var på plass. De ansatte hadde laget en liten utstilling der gjestene kunne bla i gamle fotoalbum og mimre litt. Her ble servert varm mat, rundstykker, kaker, saft og kaffe. Mange hadde små anekdoter fra oppstarten, noen da de selv gikk i barnehagen. Rektor/Styrer ønsket velkommen og understreket innsatsen som første barnehagestyrer Svanhild Kristiansen la ned i å ta utdannelsen sin da hun kjørte fram og tilbake til Alta lærerhøgskole sommer og vinter. Hun sendte hilsener på dagen og en oppmerksomhet til barn og ansatte.

Barnehagen har jobbet godt i forbindelse med miniprojektet sitt i forhold til rekomp. Overordnet mål har vært å forske på hvordan barn utvikler og bruker språk gjennom naturopplevelser i lek. I tillegg er det viktig for barnet å forstå at alle er med i en større sammenheng i flere fellesskap med ulik naturtilhørighet enn til nærområdet der man bor.

Før årsskiftet hadde vi en elev fra u.trinnet i arbeidslivsfag en gang i uka på besøk, hun har fulgt barnehagen på en del av turene. Dette har vært svært støttende for personalet.



Vi har hatt foreldrekafè og Forutkafè i barnehagen.

Andre tema har handlet om digital kompetanse gjennom ei digital verktøykasse. Vi arbeider med IBS i år også og har fremdeles fokus på hva krenkende atferd fra voksne kan være. Det er jobbet med en plan om at barnehagen skal bevege seg fra øya og til kommunesenteret på besøk i andre barnehager. Målet for barna er å styrke identitet og samhandling med andre barn i samme aldersgruppe. Vi kom ikke helt i gang med dette, men det er fremdeles aktuelt, og styrer har fremdeles dialog med barnehagene på Skjervøy. Førskolen ble i samarbeid med skolen planlagt rett over jul og ut våren-23. Ped.leder har egen førskole i barnehagen gjennom barnehageåret også.

Kapitel 8 om psykososialt miljø: mobbing og krenkelser behandles i barnehagen og registreres der. Videresendes til styrer som tar videre grep etter forskriften og formidler dit det skal. Vi har hatt gjennomgang i personalet om prosedyrer med å melde fra og rollespill i kollegiet. Dette lærte vi mye av. Jegvet.no jobbes med i personalet og foreldre er informert. Siden temaet i jegvet.no kan være vanskelig for noen, har vi trødd vi varsomt når vi har snakket med foreldrene. Vi har kommet til at vi aldri vet hva voksne kan ha opplevd når de selv var barn.

Skolen inviterer barnehagen på besøk på spesielle dager eller anledninger. Vi kan bruke gymsalen når vi ønsker. I desember hadde vi felles julegrøt og svømming i Arnøyhamn, dessverre ble presten syk slik at julegudstjenesten ble avlyst. Vi utvidet dagen med aktiviteter på formingsrommet, musikkrommet og i idrettshallen, både store og små.

Utfordringer framover

Barnehagen flytter nå fysisk over til lokaler i bygget til Årviksand skole på grunn av lavt barnetall. Dette er en utfordring i seg selv, både for barna i barnehagen, elevene på skolen og alle ansatte. Vi håper at overflyttinga blir det vi har tenkt; et større faglig fellesskap for ansatte i barnehagen, et større fellesskap i hele barnegruppa. Kanskje får vi mer lek inni skolehverdagen til de yngste elevene når barnehagen kommer inn i bygget.

Været har ikke spilt på lag med oss på øya dette året, og det blir ikke bedre. Arnøyhamn barnehage kan varmes opp slik at de barna som bor der kan være der med en ansatt i barnehagen ved uforutsett vær og hendelser. Det er bare en barnehage på Arnøya i Årviksand der brukerne er spredt geografisk på øya. Når en har mulighet til beredskapsbarnehage i Arnøyhamn ved for eksempel dårlig vær, blir utfordringa at Skjervøy kommunestyre forstår at det må ligge økonomi inne for å kunne bruke tilbudet.

Pernille Jørgensen, styrer



Årsmelding for: Prestejorda Barnehage 2022

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	18	17	15,65 (15,8 jan-juli) (15,5 aug-des)
Ant. brukere*	61	56	54,5 (56 jan-juli) (53 aug-des)
	Rev.budsjett	regnskap	Avvik
Økonomi	8.370.277	7.944.553	425.723
Sykefravær (%)	17,4 %	17,6%	13,9%
Gjennomført medarbeidersamtaler ?	Nei	Ja/nei	Ja

Kommentar, tabell:

Medarbeidersamtaler gjennomført to ganger for hver ansatt. Avvik på økonomi skyldes blant annet sein overføring av statstilskudd.

Fokusområder i 2022 Hva skal prege Prestejorda barnehage, hva er Prestejorda sin røde tråd? Her har vi brukt mye tid og jobber fremdeles med etableringen av barnehagen både med tanke på organisering, struktur og kultur. Med tanke på det pedagogiske arbeidet har vi hatt en ekstra satsning på lek, inkludering og språk. Barnehagen har deltatt i prosjektet inkluderende barnehage og-skolemiljø i 2020 og 2021. I 2022 og framover har vi gått inn i videreføringsfasen med dette viktige arbeidet. Derfor har det vært naturlig å satse ekstra på lek og inkludering. Språkprosjektet er et samarbeid med UIT, der vi har jobbet med gode mikroprosjekter over en god periode. Prestejorda barnehage har over 50% flerspråklige barn og dermed er språk et viktig element å ha et sterkt fokus på. I Skjervøy kommune jobber barnehagene også med verktøyene: Jeg vet og snakke sammen, begge verktøyene skal fungere som forbyggende tiltak mot vold og overgrep blant barn og unge.

Innad i personalet har vi jobbet godt med voksenrollen: Det autoritative klimaet der barna møter varme og tydelige voksne. Relasjonskompetanse er meget sentralt i arbeidet i barnehagen. Vi har valgt å ha ekstra fokus på «Banking Time» =Kvalitetstid. Dette er også et viktig element i det forebyggende arbeidet.

Barnehagens uteområde er i utgangspunktet ferdigstilt, men vi ser at det er noen ting som skaper utfordringer. Blant annet lekeskurene som har en altfor lav kant, som gjør at vann og

is kommer inn i lekeskurene og det fører til at man verken får opp eller låst dørene. Dette må utbedres. I tillegg har vi et område som er direkte utfordrende med tanke på sykling om sommeren



Utfordringer framover

- Jobbe videre med implementeringen av organisasjonen og kulturen i Prestejorda barnehage.
- Få på plass digitale løsninger som vil gjøre arbeidet bedre og mer effektivt for barnehagen.
- Få innføring av faste vikarer i barnehagen. Min erfaring og fra andre kommuner er at barna opplever tryggere og takler endringer bedre i hverdagen. For eksempel ved sykdom i personalet vil det alltid være flere kjente ansatte igjen sammen med barna. Dette er godt forebyggende arbeid. Tiltak som går rett på : Tidlig innsats og hjernesmarte barnehager. Økt bemanning som kommer til gode for både barna og personalet.



Raymond Fredriksen, styrer

Årsmelding for: Skjervøy SFO 2022

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	3,94/12	4,37/14	5,63/14
Ant. brukere	59	59	87
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	2.119.157	1.925.970	193.186
Sykefravær (%)	7,99	14,69	11,14
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei(skall mars 2023)

Fokusområder i 2022

Høsten 2022 startet med rekordmange 1.klassinger; 39 barn. Disse ble delt i 3 klasser, og dermed også måtte ta i bruk ett av SFO sine rom i lokalet til klasserom. Dette gjorde at selve SFOlokalet «minsket» til bruk for SFObarn. Samtidig, med 41 barn på et trinn, økte også det totale antallet barn på SFO til 89 stk. Dette var det ikke plass til, overhodet, i SFO sine faste lokaler. Vi ble dermed nødt til å dele barna på SFO i baser, og basene ble fordelt på ulike rom og aktiviteter på barneskolen. Leder og personalet på SFO brukte mye tid i starten for å komme inn nye rutiner, og endringer som var nødt til å gjøres underveis i forhold til basedeling og samarbeid om lokaler med barneskolen. Det har vært mye fokus på å tilrettelegge rom på barneskolen til bruk for barn i SFOtiden; kjøpe kjøleskap, innkjøp av våtservietter og vaskemidler, da det ikke har vært tilgang på vann på rommene, og endringer av rom da skolen må ta de i bruk...



Enda har det til dels vært mye fravær blant personalet på SFO. Og som resten av kommunen har det vært fokus på å få tak i kvalifiserte tilkallingsvikarer. Vi har prøvd å tilrettelegge for

personalet på jobb best mulig, slik at de ikke skal bli overarbeid, men i perioder er det tydelig at jobben blir slitsom. Heldigvis holder de ut, og er et flott personale som arbeider på SFO.

Samtidig med dette, har det vært en usikkerhet og til dels frustrasjon rundt politikernes bestemmelse om helåpen SFO, som skal tre i kraft 01.08.23. Det å miste den lange ferien som har vært, er det fullt forståelig at de tenker på. Med noen arbeidsår bak oss med pandemi, mye sykdom og fravær, er det for mange tungt å tenke på en ny framtid med kun 5 uker ferie.

Leder og Kultur og Oppvekst har tatt personalet med på veien, for at de skal føle seg hørt og forstått i prosessen om planlegging mot en helåpen SFO.

SFO prøver gjennom personalmøter og daglig tilrettelegging, å holde fokus på arbeid i henhold til ny rammeplan, men på bakgrunn av mye fravær av personal, har vi ikke fått arbeidet med den slik vi har ønsket.



Utfordringer framover

- Fysiske rammer: SFOlokalet er slitt og virkelig klar for oppussing. Det oppstår vannlekkasjer fra tak i garderober og vinduer i tak, maling flasser og inventaret er klart for og skiftes ut. Lokalet er også lite, og ser vi på barnetallene for SFO 2023/2024 (Estimert til ca 105 barn og 15 voksne), vet vi at vi kommer til å få store utfordringer med dette, både i hovedrommene og garderober. Samtidig, med bruk av skolens lokaler for basedeling, ser vi utfordring med rom som har tilrettelagt vann, oppbevaring/tørk av klær og ledige rom for SFO når elever enda er på skolen
- Planlegge en helåpen SFO fra 01.08.23, som tilfredsstiller både brukere og personalet på SFO
- Bemanning på SFO, da vi ser i dag at antall søkere på jobb i Skjervøy kommune er lav.
- Få i gang «AktivitetsSFO» (Fokus på fysisk helse, og musikk, dans og drama), hvor det er eksterne personer som har ansvar for forskjellige gruppeaktiviteter, i samarbeid med personal på SFO.



Mailen Sørensen, leder SFO

Årsmelding for: Skjervøy kulturskole

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. ansatte	7	5	4
Ant. brukere*	99	90	88
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	1.431.868	1.453.563	-21.695
Sykefravær (%)	0	0,9	0.87
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (nei)			

Fokusområder i 2022

2022 har vært et vanlig år for kulturskolen og vi har jobbet oss tilbake til normal drift. Vårt mål har vært å opprettholde elevtallet samt rekruttere nye elever.

Utfordringer framover

Stillinger

Det er behov for en sanglærer og en kordirigent. Vi ser for oss en stilling som kombinerer disse to. Vår danseinstruktør flyttet på slutten av året og det er stort behov for en erstatter.

Elevtall

En liten nedgang i elevtall som vi tror skyldes effekten av 2 år med pandemi samt kutt i bemanning. Vi har hatt problem med å finne pianolærer da denne stillingen vanligvis dekkes

av kontor ved Skjervøy kirke og kantorstillingen har i 2022 vært mer eller mindre ubemannet.

Samarbeid med andre

Kulturskolen samarbeidet med det frivillige musikkliv, barnehagene, helsesenteret, skolene og kulturhuset. Det er viktig for kulturskolen å være synlig i lokalmiljøet og det er fint for rekrutteringen.

Dag Øivind Thingstad

Leder, Skjervøy kulturskole



Årsmelding for: FOLKEHELSE i Skjervøy 2022

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0,5/1	0,5/1	05/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	669.820	622.224	47.595
Sykefravær (%)		8,36	0,2
Gjennomført medarbeidersamtaler? Nei **			

**Ny folkehelsekoordinator var i gang 01.09.22 og det ble ikke gjennomført medarbeidersamtale før årsslutt.

Fokusområder i 2022

Rita Mathiesen gikk av med pensjon til sommeren i 2022. Hun var med på å ferdigstille Sti- og løypeplan for Skjervøy kommune som ble vedtatt i kommunestyret høsten-22. Hun deltok også med i arbeidsgruppa som utarbeidet forslag til ny Trafikksikkerhetsplan som ble vedtatt med endring i kommunestyret 13.10.22, men som siden ble tatt til ny vurdering i starten av 2023. Undertegnede ble tilsatt i 50% stilling som folkehelsekoordinator etter Rita og startet 01.09.22. I tillegg jobber jeg 50% med friskliv og nærvær, og disse rollene utfyller hverandre godt.



Ordførertur, september-22



Stand på folkehelseuka, september-22

Arbeidsgruppa for folkehelse har hatt 8 møter i 2022. På grunn av lav bemanning har ikke helsestasjonen vært representert, men har fått referat. Tannhelsetjenesten har kommet inn med en representant og det har vært veldig positivt. Per nå representeres følgende i gruppa:

barne- og ungdomsskolen, barnehagene, SIK, Mental helse, hverdagsrehabilitering/ergotjenesten, tannhelse, friskliv, Ut i nord-gruppa og NAV. Arbeidsgruppa har diskutert og gitt innspill til løpende folkehelsesaker, samt bistått i markering av folkehelseuka og verdensdagen for psykisk helse. Folkehelseuka-22 ble som tidligere arrangert samtidig med Friluftslivets uke nasjonalt (3-11.09.22). På grunn av dårlig vær ble "natt i naturen" dessverre avlyst, og Ordførerturen måtte flyttes tre uker frem av samme årsak. Denne turen ble arrangert 26.09 og gikk til Trolldalen med 12 deltakere. Av andre aktiviteter i folkehelseuka kan nevnes show med tannklinikken, stand i Værret, terrengløp og åpne treninger for seniorer og voksne i regi av frisklivssentralen.



Friluftslivssamling, havbad, psykisk helse, og klatrejungel



Folkehelsekonferansen 2022 med Karin i arbeidsgruppa

Arbeidsgruppa for folkehelse hadde to representanter på Folkehelsekonferansen 2022 "Fra økende forskjeller til bærekraftige samfunn" som ble arrangert på Hamar. Konferansen hadde fokus på bærekraft, ungdom inn i folkehelsearbeidet og utjevning av sosial ulikhet. Vi tok med oss mye inspirasjon til det videre folkehelsearbeidet lokalt og ser frem til konferansen i 2023 som skal være i Tromsø.

Folkehelsekoordinator er kommunens kontaktperson og representant inn i Nord- Troms Friluftsråd. Siden oppstart i stillingen, har vi hatt 2 fysiske møter, samt faste Teams møter hver tredje onsdag. Friluftsrådets hovedvirke er organisering av "Ut i nord" og "Julesprek". Disse aktivitetene er helt avhengig av de frivillige gruppene i hver av medlemskommunene som legger til rette for gjennomføring av aktivitetene ved å merke, skilte og beskrive disse turene. Jeg deltar i den frivillige gruppa som bindeledd mellom friluftsrådet, kommunen og de frivillige. Høsten -22 hadde friluftsrådet ett fysisk møte der alle kommunekontakter og frivillige møttes på Spåkenes. Sosialt og faglig godt utbytte gjennom å treffes. Friluftsrådet jobber i tillegg mot skolene og "Læring i friluft", istandsetting av friluftsskoler i sommerferien, aktiviteter i friluft for ungdom og andre prosjekter der friluftsliv er naturlig.

Fylkesmannen i Troms og Finnmark ved rådgiver folkehelse innkalte til folkehelsesamling for alle medlemskommuner i oktober-22. Der startet arbeidet med at alle kommuner i løpet av

2023 skal lage sin folkehelseoversikt. Dette er et spennende arbeid som fylkeskommunen følger godt opp.

Prosjektet "Gode valg" gjennom Program for folkehelse, fikk 01.12.22 ny prosjektleder i Camilla Martinsen Torneus. Undertegnede er med på å danne ressursgruppe rundt prosjektleder og holdes orientert om prosjektets fremgang da det er en stor del av kommunens folkehelsearbeid rettet mot unge.

Utfordringer framover

- Fra 01.01.23 ble folkehelsekoordinator flyttet direkte under kommunedirektør i organisasjonen. Dette synliggjør det overordnede ansvaret for folkehelse. En utfordring blir å være tett på alle sektorer for å sikre folkehelseperspektivet i alt vi gjør. Med ny organisering følger også konsekvenser for budsjett, økonomi og ansvar, og jeg vil bruke 2023 til å sette meg inn i hva som fungerer og hva som evt. bør endres.
- Folkehelseoversikten 2023 planlegges ferdigstilt innen utgangen av oktober 2023. Dette er et omfattende arbeid som krever involvering fra mange.
- Flere prosjekter må ferdigstilles eller vedlikeholdes: molo til molo, Sandvågen, klatrejungelen, utbedret trasé til Finneidet, klatrejungelen og flere lekeplasser. Prosjektene krever involvering fra flere forskjellige og det tar en del tid å få samlet de aktuelle til å komme videre, evt. i mål.
- Folkehelseutfordringer for Skjervøy kommune fremkommer av folkehelseoversikten fra 2022 å være: økte sosiale forskjeller, økt skjermbruk og redusert leseferdighet hos barn, lite fysisk aktivitet hos hele befolkningen, men spesielt hos de unge. I tillegg trenger vi tiltak mot trange og uegnede boforhold, forverring av psykisk helse, ensomhet, lav gjennomføring av videregående opplæring og det at ungdom ikke er fornøyd med tilbudene i nærmiljøet.
- Folkehelsekoordinatorstillingen er kun 50%. Jeg ser at tiden som oftest ikke strekker til alle områder der det er naturlig for meg å delta. Jeg mener kommunen bør tilstrebe å øke stillingen til 100%.

Oppsummert blir vi ikke arbeidsledige på en stund innen folkehelse, og jeg gleder meg til å ta ordentlig fatt på 2023.

Marit Frogum, folkehelsekoordinator

Årsmelding for Skjervøy voksenopplæring 2022

Noen nøkkeltall:	2020	2021	2022
Ant. årsverk	2,6 + 0,66	2,6 + 1,28	Vår: 2,66 + 1,28/ Høst: 3,96
Ant. elever	59	50	Vår: 16/ Høst: 47
Sykefravær (%)	17,87	5,94	21,9
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	532.120	-125.666	657.786
Gjennomført medarbeidersamtaler? Nei – pga. lederskifte			

Både inntekter og utgifter er godt innafor budsjettet, med et avvik på 657786. Avviket skyldes økt antall persontilskudd, som igjen skyldes et stort antall bosatte ukrainere. Voksenopplæringa har vært styrket med IMDi-midler knyttet til særskilte prosjekt med enkeltelever. Disse prosjektene ble avsluttet sommeren 2022. Det planlagte nedtaket på ei halv stilling ble utsatt pga. det økte bosettingsvedtaket på 60 flyktninger. I stedet fikk voksenopplæringa økt ramma for imøtekomme den store tilstrømminga av ukrainere til kommunene. Våren 2022 var det et rekordlavt antall elever ved voksenopplæringa, noe som snudde i takt med den økte bosettinga høsten 2022. Nedgangen i antallet elever fra 2020 til i dag, skyldes at vi ikke tilbyr norskopplæring for arbeidsinnvandrere. Økt antall deltakere på introduksjonsprogram fører til økt behov for lærerressurser fordi introduksjonsprogram skal være på full tid og helårig. Det store sykefraværet skyldes langtidssykemelding.

Fokusområder i 2022

I 2022 har hovedfokuset vært å få etablere et godt norsk- og introduksjonstilbud for det høye antallet flyktninger som kom i perioden april – desember, for det meste ukrainere med midlertidig kollektiv beskyttelse. I løpet av kort tid fikk vi 35 nye elever, og deltakere i introduksjonsprogram økte fra 6 til 22, og det er forventet ei ytterligere økning til 35-40 introdeltakere når alle er i gang med sine introduksjonsprogram. Dette har ført til plass- og lærerressursutfordringer. Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et individuelt tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning.

Vi bestreber oss på å gi **et godt nivåbasert undervisningstilbud** og i 2022 hadde vi undervisning på A0, A1, A2 og B1-nivå. Vi hadde også kurs i samfunnskunnskap og livsmestring, samt ICDP-opplæring (foreldreveiledning), noe som er obligatorisk for alle foreldre i introduksjonsprogram som har barn under 18 år. Foreldreveiledning er dessuten et satsingsområde i den nye oppvekstsektoren, hvor det er forsterket fokus på å jobbe forebyggende. Norskopplæring for arbeidsinnvandrere ble avsluttet i 2021, men etterspørselen etter kurs, også for denne gruppa, har vært stor, både fra næringslivet og

privatpersoner. **Norskprøvene** ble arrangert i mars, mai/juni, september og desember.

Under norskprøvene testes deltakerne i lesing, skriving, lytting og muntlig.

Statsborgerprøven og samfunnskunnskapsprøven blir arrangert fortløpende gjennom hele året.

Ny integreringslov trådte i kraft 1. januar 2021, og gjelder for bosatte etter denne datoen. Implementering av den nye loven har også i 2022 vært viktig, men mest fokus har det vært på nye midlertidige ordninger for personer med midlertidig kollektiv beskyttelse. Det har vært mange endringer i løpet av året, og det har til tider vært usikkerhet hvordan man skulle praktisere de nye reglene.

Helse- og trivselsfremmende tiltak

Det er en prioritert oppgave å legge til rette for **inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet** på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes og man kan praktisere norsk. Vi informerer derfor aktivt om det som skjer i lokalsamfunnet og deltar der vi kan; det være seg forestillinger, konserter, arrangementer og kino. Vi har et eget svømmetilbud tirsdag og lørdag. I september hadde vi en flott aktivitetsdag ute ved Idrettsplassen, med grilling, 50-leken og turer til Lailafjellet, Utsikten og bærtur på Gråtarfjellet. I november arrangerte vi Godt selskap med fokus på Ukraina, der det ble ny besøksrekord med 140 gjester, og vi dro på hvalsafari med stor suksess. I desember hadde vi førstehjelpskurs med Helse Skjervøy, baking til pepperkakelandsbyen og ei verdig juleavslutning med markering av oppnådd bosetting av 60 ukrainere.



Utfordringer og prioriterte oppgaver

- Gode introduksjonsprogram for den enkelte
- Skaffe tilstrekkelig med praksisplasser for både språk- og arbeidstrening
- Få flest mulig ut i jobb etter endt introduksjonsprogram
- **Rekruttere deltakere til PREPP/menn i helse** (nå også for damer)
- Mange **elever på ulike nivåer** og med **ulike forutsetninger for å lære** krever mer nivådeling enn det vi kan tilby i dag. Vi jobber med å finne gode løsninger.
- Flere og større klasserom
- Ha tilstrekkelig med lærerressurser, og rekruttere nye vikarlærere.

- Hente inspirasjon til nye undervisningsmetoder. **Innvandrere med liten eller ingen utdanning** fra hjemlandet som skal kvalifiseres for utdanning eller arbeidsliv, trenger alternative innlæringsmetoder og et tilpasset og variert opplegg som går over tid.
- **Kompetanseheving** av lærerne er alltid en prioritert oppgave, men det gjelder å finne tid i en travel hverdag. To av lærerne våre tok norsk som andrespråk 30 stp våren 2022 gjennom Kompetanse Norges stipend- og vikarordning. Vi ønsker at flere av våre lærere skal benytte seg av denne ordningen.
- Etablere et nytt norskopplæringstilbud for arbeidsinnvandrere høsten 2023.

Ragnhild Steien

Rektor Skjervøy voksenopplæring



Svenn Martinsen Torneus

Kommunalsjef Oppvekst og kultur

20. mars 2023

Helse- og omsorgsetatens ansvarsområder:

Etaten har ansvar for helsestasjonen, kommunepsykolog, legetjenesten, ergo- og fysioterapitjenesten, barnevernstjenesten, hjemmetjenesten, TU-tjenesten, rus- og psykisk helsetjeneste, aktivitetssenter, sykestue og sykehjem.



***Oppgavekartlegging i forbindelse med heltidskultur; hvem gjør hva til hvilken tid!**

Oransje: Sykepleier

Gul: Fagarbeider

Blå: Assistent

Driftsregnskap 2017-2022:

År	Budsjett	Regnskap	Avvik
2017	93.475.186	90.946.649	2.528.537
2018	95.945.939	98.771.011	-2.825.072
2019	98.484.962	98.784.026	- 299.064
2020	110.980.003	110.089.232	854.981,9
2021	108.976.749	108.004.684	972.064
2022	110.976.370	105.986.001	4.990.368

I forhold til regulert budsjett viser regnskapet for hele sektoren totalt sett et mindre forbruk på kr 4.990.368 i forhold til opprinnelig budsjett. Sektoren har gjennom året fått tilført kr 6.419.356, som da gir et overforbruk for hele 2022 på kr 1.428.988.

Regnskap for de ulike virksomhetene i 2022:

Under- eller overforbruk er ellers begrunnet under gjennomgåelsen av den enkelte virksomheten i denne årsmeldingen. Samlet regnskapsoversikt vises under:

Anv	Regnskap	Opprinn. budsjett	Regulert budsjett	Totalt budsjett	Rest	Forbruk %
300	1.147.856	5.350.497	-3.775.138	1.575.359	427.502.34	72.86
310	2.125.783	2.799.250	-414.496	2.384.757	258.973	89.14
311	624.863	1.164.496	-474.312	690.184	65.320	90.54
320	13.251.466	7.618.103	6.045.397	13.663.675	412.208	96.98
321	3.146.047	3.118.103	409.602	3.527.705	381.657	89.18
350	3.973.608	3.23.274	1.270.714	4.502.988	529.379	88.24
351	29.534	439.000	0	439.000	409.465	6,73
354	2.965.728	2.690.100	325.300	3.015.400	49.671	98.35
360	3.291.995	6.824.993	-2.519.618	4.305.375	1.013.379	76.46
370	21.466.926	19.100.976	2.525.257	21.626.233	159.306	83.68
372	1.282.508	1.925.532	-392.830	1.532.702	250.193	83.68
375	19.957.135	17.854.783	2.094.948	19.949.731	-7.404	100.04
377	2.545.707	3.389.097	-533.600	2.855.497	309.789	89,15
379	558.544	584.050	-28.751	555.299	-3.245	100.58
380	29.628.494	28.465.585	1.886.880	30.352.465	723.970	97.61

Årsmelding for: Administrasjon

Rådgiverstillinga i sektoren har stått vakant hele året. I tillegg til dette er kontoret bemannet med kommunalsjef samt sekretær i 30% stilling.

Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, arkivering og ansvar for Websak+, som er kommunens saksbehandlingssystem.

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1,3	1,3	2,3
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1.575.359	1.147.856	427.502
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Sykefravær kommenteres ikke grunnet få ansatte.

Fokusområder i 2022:

Det har over år vært et stort etterslep på utviklingsarbeid i sektoren. Dette arbeidet har man nå fått jobbet med, og vi har fått vedtatt Kommunedelplanen for helse og omsorg. Det har vært jobbet godt med heltidskultur, og vi har nå på plass en handlingsplan. I tillegg har vi revidert tildelingskriterier for helse- og omsorgstjenester.

Vi har også jobbet med struktur og omorganisering i forbindelse med nytt organisasjonskart.

Sektoren har hatt en forvaltningsrevisjon innafor kvalitet og ressursbruk i eldreomsorgen.

Utfordringer framover:

De vedtatte strategidokumentene skal følges opp. Den demografiske utviklinga viser at antallet eldre over 80 år nærmest dobles innen 2040, og vil legge et betydelig trykk på kapasiteten i helse- og omsorgstjenestene, som igjen vil medfører store bemanningsutfordringer. Vi må rigge oss for å kunne sikre bærekraftige tjenester og ha en bedre ressursutnyttelse av tilgjengelige ressurser. Vi må ha et særlig fokus på og stabilisere/beholde det personellet vi har i dag, og parallelt jobbe med tiltak for nyrekruttering. Dette er i tråd med NOU 2023:4: Tid for handling; Helsepersonellkommisjonen sin rapport om personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste. Andre tiltak som også må stå i fokus er organisering; prioritering,

kompetanse og utdanning, oppgavedeling (bygge nedenfra), digitalisering og teknologi og arbeidstid og arbeidsforhold.

Årsmelding for: Helsestasjon

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	3,5	3,5	3,5
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	2 384 757	2 152 705,14	232 651,86
Sykefravær (%)	7,11	17,59	8,11
Gjennomført medarbeidersamtaler: Ja			

Budsjett for 2022 er regulert ned fra opprinnelig budsjett grunnet bl.a. vakanse på prosjektstilling, samt kostnad for jordmorregnskap ikke er ajourført i sin helhet i regnskapet.

Fokusområder i 2022

I 2022 har helsestasjonen hatt fokus på å drifte helsestasjon- og skolehelsetjeneste forsvarlig jf. lover og retningslinjer. Det har vært krevende da bemanningssituasjonen har vært utfordrende. En ansatt har vært i foreldrepermisjon, to ansatte (inkludert ansatt i foreldrepermisjon) fullførte videreutdanning i helsesykepleie i mai/juni - 22. Vårsemesteret driftet helsestasjon underbemannet grunnet utdanningspermisjon, samt prosjektstilling for å styrke skolehelsetjeneste var ubesatt fra 01.01.22 – 18.04.22. Sykepleier tiltrådte 19.04.22. Ansatt i prosjektstilling startet på master i helsesykepleier august 22. To ansatte fra helsestasjonen startet opp med foreldreveiledningskurset ICDP våren 22. Grunnet lav bemanning fullføre de ikke kurset. Med lav bemanning i 2022 har helsesykepleiers tilstedeværelse i skolene blitt redusert, og i perioder utgått. Vi har ikke gjennomført skillsmissegrupper i barneskolen. Konsultasjoner og vaksiner har blitt utsatt og forsinket, samt vår tilgjengelighet har vært redusert. Belastningen har vært stor og påvirket de ansatte.

Helsestasjon har i 2022 forsøkt å ha fokus på barn og unges psykiske helse. Vi har hatt tilskuddsmidler retter mot barn og unges psykiske helse, samt HFU midler som vi har benyttet. Høsten 2022 arrangert vi gratis kino med popcorn og brus for både barn og ungdom, samt HFU- fest med gratis pizza, brus og div. aktiviteter. Begge tiltakene med svært godt oppmøte. Vi benyttet også midlene til å arrangere fagdag «Barn som pårørende». Flere virksomheter innen ulike sektorer i kommunen var invitert. Ansatte ved helsestasjon hadde dugnad i juni. Vi malte vegger for å øke trivsel på arbeidsplassen. Vi male en vegg i pridfarger, for å symbolisere at vi er en inkluderende helsestasjon for alle. Kommunepsykolog sluttet i august 2022. Kommunepsykologen arbeidet med barn og unges

psykiske helse. Vi har merket en økende etterspørsel etter helsesykepleier fra ulike instanser etter hun sluttet. Kommunepsykologen hadde også fagdager og veiledet oss i flere saker. Jordmor tilknyttet helsestasjon- og skolehelsetjenesten i 1,8 % fast stilling og 20% i prosjektstilling «Styrking av forebyggende i helsestasjon med fokus på ungdom, barselomsorgen og foreldreveiledning» gikk av med pensjon i juli 2022. 05.12.22 tiltrådte prosjektleder for «Gode valg», hun ble samlokalisert med oss. Det er positivt og vi ser frem til et godt samarbeid. Helsestasjonen har fast 100% merkantil stilling. Merkantil har avlastet helsesykepleier, og frigitt ressurser slik at flere skal/bør oppgaver kunne utføres. Dette har skapt stabilitet for ansatte og brukere av tjenesten.

Utfordringer framover

Utfordringer i 2023 er bemanning, konsekvenser av dette og kompetanse. Det er utfordrende å ivareta lovregulerte oppgaver. Per i dag (3.03.23) har vi en ubesatt helsesykepleierstilling i 100%. Stillingen har vært lyst ut i flere runder, det er vanskelig å rekruttere helsesykepleiere. Per i dag er det åpnet for at sykepleier kan søke. Utover dette er helsestasjonen bemannet med en 100% helsesykepleier stilling med lederfunksjon og 100 % merkantil stilling. Ansatt i prosjektstillingen er i utdanningspermisjon store deler av 2023. Prosjektstillingen varer ut året 2023. Det vanskelig å ivareta skal/bør oppgaver med dagens bemanning. I dag utsettes konsultasjoner og vaksiner, helsesykepleierressurs i skolene reduseres, barn og ungdom får ikke tett nok oppfølging. Lovpålagt undervisning i skolehelsetjenesten, helsesamtaler og skillsmissegrupper i skolehelsetjenesten utgår. Tverrfaglig samarbeidsmøter og møtevirksomhet prioriteres ikke før bemanningssituasjonen stabiliserer seg. Helsesykepleiers tilstedeværelse i barne- og ungdomsskole er for lav i skolene jf. normtall. Vi ser at utfordringer relatert til barn og ungdoms fysiske og psykiske helse er økende. Disse faktorene belyses av folkehelseinstituttet i oppvekstbarometer for Skjervøy kommune 2022, hvor kommunen ligger signifikant dårligere an enn landet som helhet. Grunnet bemanningssituasjon er vårt handlingsrom til å ivareta og bistå svekket, og det er utfordrende å arbeide helsefremmede og forebyggende. Dette forsterkes også av at kommunepsykologstillingen er satt vakant ut 2023. 01.01.23 ble helsestasjonen organisert under oppvekst og kultur. Ledende helsesykepleier vil ikke være involvert i møter og prosesser omkring denne omorganiseringen, det er svært uheldig for tjenesten og sektoren. Lederoppgaver nedprioriteres for å sikre helsesykepleiers tilstedeværelse i førstetjenestelinjen. Det er ingen rom for kurs og kompetanseheving. Bemanningssituasjonen gjør tjenesten sårbar, vi er mindre tilgjengelig og belastningen er stor på de som er igjen, som igjen påvirker arbeidsmiljø. Det vil være viktig å sikre stabilitet og kompetanse på helsestasjonen. Kommunen har det siste året tatt imot langt flere flyktninger enn tidligere. Dette påvirker også vår tjeneste. Det tidkrevende og fordrer ressurser og kompetanse for å sikre god oppfølging av barna, samt veilede foreldrene.

Årsmelding for: Kommunepsykolog

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. konsultasjoner*	200+	Ca 300	Ca 100
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	690.184	624.863	65.320
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Ikke relevant

Kommentar, tabell: Pr. konsultasjon går det minimum 30 min til forberedelse/dokumentasjon. Tallet inkluderer ikke tverrfaglige møter, skolehelseteam, veiledning av andre som knyttes til enkelt pasienter.

Stillinga har stått vakant siden sommeren.

Årsmelding for: Skjervøy legekantor

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	8,0	8,0	9,0
Ant. brukere*	Mangler	Mangler	mangler
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	Manger	Mangler	Mangler
Sykefravær (%)	14,32%	7,13%	Mangler
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Delvis

Kommentar, tabell: tabellen er manglende utfylt grunnet underbemanning over lang tid på legekantoret.

Fokusområder i 2022

Året 2022 har vært preget av nærmest daglig kamp for å ha tilstrekkelig legetjenester, begrenset tilgjengelighet og lite tilfredsstillende tjenester. Vi har preget av store personalendringer med hektiske arbeidsforhold, både for legesekretærene og legene, hvor man har måttet takle dag til dag med til dels manglende oversikt med hva hver dag vil møte. Planlegging og gjennomføring har vært preget av ad hoc løsninger som ikke har vært optimale og på sikt gitt betydelige slitasje på personell med følgende økt sykefravær, og ofte redusert trivsel i arbeidssituasjoner.

Det har vært vanskelig å få tak i vikarer for helsesekretærene og på legesiden, som konsekvens har vi jobbet underbemanning over tid.

Dette har ikke blitt bedre sett i lys av at dette kommer i etterkant av et 2 og ½ år med pandemier og arbeid under svært krevende forhold.

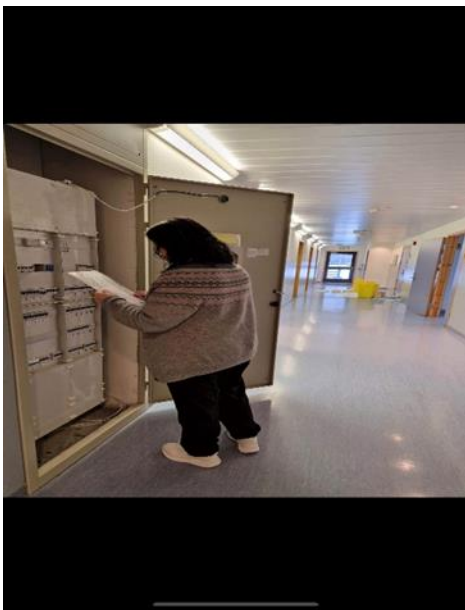
Situasjonen ble ytterligere forverret ved at to leger som har jobbet i mange år gikk av med pensjon og i langvarig permisjon. Dette er noe man i ettertid burde ha unngått ved kartlegging og mer forutsigbarhet fra kommunen.

Rent praktisk på kontoret har vi utvidet fra 4 til 5 legekantor, inkludert turnuskantoret. Kreftsyekepleier Solveig flyttet ned 1.juli og fikk kontoret etter psykolog Rigmor, som sluttet etter å ha jobbet i kommunen i 30 år.

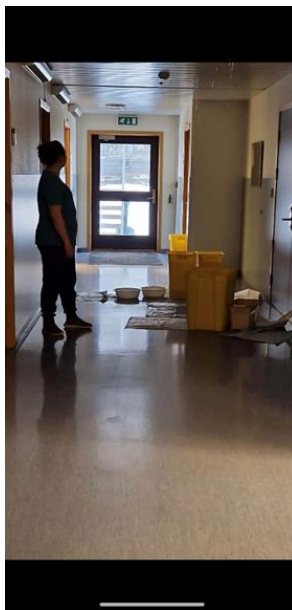
Utfordringer framover

Som ledd i videre utbygging av kontorets fasiliteter med tilrettelegging for legesekretærer og leger, må fortsatt jobbe med plan for ombygging av lab, toalett, behandlingsrom o.l. Vi har fått noe midler, og med mange og nye utfordringer må vi vite at vi tar riktige valg slik at legekantoret fungerer best mulig for pasienter og helsepersonell.

I forhold til kreftsykepleier sin stilling er det flyttet en funksjon til legekantoret som det mangler egnende lokaler til, da spesielt behandlingsrom/blanderom. Det går mye tid for henne å finne ledige rom for behandling, da det er ofte opptatt på sykestua. Hun trenger også bil, da hjemmebesøk inngår i hennes stilling.



Anita ordner det tekniske



Sandra finner løsninger når det er vannlekkasje fra etg over

Årsmelding for: Ergo – og fysioterapitjenesten

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	5,3 1,3 driftsavtaler	5,5 (fra mars 2021) 1,3	5,5 1,3
Ant. Brukere fysio	Venteliste pr 31.12.20: 45 Inntak nye pas: 111	Venteliste pr 31.12.21: 20 Inntak nye pasienter: 221 (Avvist 33)	Venteliste pr 31.12.22: 15 Inntak nye pasienter: 170
Kommunal fysio	Ant.pasienter totalt: 298 Ant.behandlinger totalt: 2103 Ant. aktiviteter*: 305	310 2375 657	250 2975 - (ingen tall 2022)
Privat fysio	Antall pas: - Antall beh: -	226 2720	235 2728
Ergo	Ant. brukere:) 467 (35 nye) Utleverte hjelpemidler: 1063 Samlet verdi: 3,42 millioner) Innleverte hj.midler: 480	Ant. Brukere 441(37 nye) 152 brukere fikk utleverte 1 799 hjelpemidler Samlet verdi: 3 232 666 kr Mangler tall på innleverte	Ant.brukere 447(36 nye). 141 brukere fikk utlevert 746 hjelpemidler. Samlet verdi: 3119719 kr Innlevert 532 hj.mid.
Hverdags-rehab/mes t.	17/13	14 (perioden aug-des)	28
Friskliv	Resept: 50	40	36
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	?		
Sykefravær %	14,86	4,96	7,06
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			JA

Kommentar, tabell:

Aktiviteter: Etter overgang til nytt EPJ PatientSky Clinic feb 2022, kan ikke aktiviteter (som f.eks sykestua/sykehjem, administrasjon, møter, kurs, hospitering, hjelpemidler, helsestasjon, skoler, barnehage, folkehelse, friskliv, hverdagsrehab, Koordinerende Enhet, studentveiledning, IP, osv) lenger telles, kun direkte pasientbehandling kommer med i statistikk.

Antall årsverk/ansatte: Fordelt på 7 ulike funksjoner (Fysio, ergo, koordinerende enhet, tekniske hjelpemidler, hverdagsrehab, forebyggende nærværarbeid og friskliv) i tillegg til daglig drift og personalledelse.

Antall pasienter og behandlinger, kommunal fysio: Leder har fått en liten reduksjon i antall adm.timer og dermed noe mer tid til pas.behandling. I tillegg økte behandling for kommunalt ansatte fra 20 til 50 % ressurs, gjeldende nov-des.

Antall pas og beh, privat fysio: Privat fysio har kortere konsultasjoner på 10-30 min og har tidvis flere pas. samtidig, mens kommunale terapeuter har en annen pasientgruppe med behandlinger opp mot 60-90 min og i tillegg større grad av oppfølging i hjem.

Fokusområder i 2022

Også 2022 bydde på endringer i personalgruppen ved avdelingen, da fysioterapeut Marit Frogum fra 01.sep gikk over fra behandler til 50 % Folkehelsekoordinator, men beholdt 50 % stilling knyttet til Friskliv og nærværarbeid. Det åpnet for en utlysning av 50 % fysioterapeut med fokus på kommunalt ansatte, hvor Susanne Minde ble tilsatt fra 01.nov. Ellers har tjenesten bestått av ergoterapeutene Karin Meilandstind og Mariell Fossbakk, kommunale fysio Siv Karlsen og Renate Ingebrigtsen, samt privatpraktiserende fysio Bjørn Tostrup. Mariell jobbet redusert fra sommeren og utover høsten, før hun gikk ut i full sykemelding og deretter foreldrepermisjon i desember.

Det har gjennom året vært fokus på forberedelsene til omstilling av tjenestene fra 01.01.23, hvor ergoterapien og Frisklivsentralen flyttes til en ny Forebyggende enhet. Det har vært sett på videre samarbeidsrutiner, fordeling av oppgaver og ressurser, praktiske endringer, etc.

Fagutvikling:

Fysioterapeut Renate tok fordypende kurs i oppfølging og behandling av nevrologiske lidelser. Ergo Karin Meilandstind tok digitale kurs innenfor Hverdagsrehabilitering og mestring og fornyet 40 timers HMS kurs.

Frisklivsentralen har hatt fokus på kompetansebygging i 2022. Frisklivsveilederne har deltatt på nettverkssamling for frisklivsveiledere i Tromsø i august. Marit og Susanne deltok på Tankevirus kurslederkurs 17.11.22. De har i tillegg brukt tid på å sette seg bedre inn i

helseappen "Lifeness" som de benytter til oppfølging av frisklivsdeltakerne.

<https://lifeness.no/>

Ergoterapeut Mariell og fysio Renate har deltatt på grunnkurs i ParkinsonNet og videre nettsamlinger i forbindelse med dette. ParkinsonNet samler fagpersoner i et tverrfaglig nettverk med kompetanse om Parkinsons sykdom og parkinsonisme. Nettverket består i dag av fysioterapeuter, ergoterapeuter, logopeder og sykepleiere. Personer som har gjennomført grunnkurs i ParkinsonNet Norge blir lagt til i et eget register, slik at en lettere kan finne frem til kompetansen.

Ergoterapi:

Det har vært normal ventetid på kartlegging av behov for tekniske hjelpemidler på 2-4 uker. Utlevering fra Hjelpemiddelsentralen har vært snar når ergoterapeutene har brukt digitale søknader. Men det har vært lang leveringstid, opptil 3 måneder, på elektriske rullestoler og heiser på grunn av krigen i Ukraina. Det er en klar sammenheng med stabil bemanning, effektivt samarbeid og arbeidsfordeling mellom ergoterapeutene som har klart å holde ventetiden på kartlegging og søknader nede.

Det fungerer godt å bruke Hjelpemiddelbasen til dokumentering av brukernes hjelpemidler, men vi har ikke nådd målet om å få andre helsetjenester til å ta basen i bruk. Dette har fører til en del unødvendige henvendelser fra annet helsepersonell som etterlyser hjelpemidler som de kunne ha sjekke selv på egen pc.

Hverdagsrehabilitering og -mestring:

I 2022 ble 28 brukere kartlagt, ved hjelp av kartleggingsverktøyet COPM og SPPB, for å kunne fullføre et 6 ukers forløp i hverdagsrehabilitering. 22 fullførte, 1 avsluttet etter 4 uker og 3 fullførte ikke av medisinske årsaker og 2 ble kartlagt, men startet opp sent i des. og ble videreført til 2023. Samtlige av de som fullførte hadde gode resultater og viste bedring etter endt rehabilitering. Det var en nedgang i antall brukere på høsten på grunn av manglende arbeidsbil så det var en gledelig julegave å få arbeidsbil i desember.

Ergoterapeut startet opp med stoltrim på omsorgsboligene i Skoleveien og på Helsesenteret. Det var godt oppmøte i Skoleveien og beboerne gav uttrykk for at de likte aktiviteten. På Helsesenteret ble det avsluttet etter noen uker da beboerne ofte ikke var klar til å trene på tidspunkt som var satt opp.

Som et tilretteleggingstiltak ble det forsøkt å bruke sykemeldte helsepersonell til å være hjemmetrenere. Ett helsepersonell som var sykemeldt, fikk denne tilretteleggingen. Dette skal det også jobbes med i 2023.

Ergoterapeutene hadde som mål om å ha internundervisning en gang i måneden. 6 av 10 undervisninger ble fullført med variert oppmøte fra 2- 10 stykker. Vi hadde spesielt fokus på opplæring og veiledning i å ta på støttestrømper og kommer til å ha dette fokuset også i

2023 da vi ser at dette gir brukere hverdagsmestring og de blir selvstendig og gir færre oppgaver til hjemmetjenesten. Fokuset blir å få personell på sykestuen til å gi opplæring til deres pasienter.

Det ble gjennomført 4 digitale lunsjer med fokus på hverdagsrehabilitering og hverdagsmestring med Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjeneste. Det var variert oppmøte fra alle helsetjenestene. Men ca. 20 helsepersonell fra Skarven sykehjem, ergo-fysio.tjenesten, ROP og hjemmetjenesten så 1-2 lunsjer hver.

Det ble på høsten gjennomført et foredrag om hvordan forebygge og mestre egen hverdag i forhold til egen helse, fallforebygging og tilrettelegging av omgivelsene. Alle 75 åringer i kommunen ble invitert, men kun 3 stykker kom.

Fysioterapi: Etter arbeidet i 2021 hvor fysioterapeutene jobbet etter en hard prioriteringsliste, for å unngå lange ventelister og kunne tilby raskere behandling til de pasientene som skulle prioritere og avvise det vi ikke hadde kapasitet til, erfarte vi nå gjennom 2022 at det hadde fungert. Ventetiden gikk ned og hverdagene ble langt mer levelige for kommunalt ansatte terapeuter. Bakdelene var selvfølgelig alle de som ikke mottok tilbud fra kommunale terapeuter, da spesielt pasienter med muskel- og skjelettsmerter, men dette var et nødvendig grep for å rette fokus på bemanning i tjenesten og en riktig prioriteringsnøkkel ut fra tilgjengelige ressurser, og ikke skape lange ventelister som gikk ut over både pasienter og terapeuter. I 2022 har kommunale fysioterapeuter fortsatt å jobbe etter prioriteringslisten, men har ikke trengt å avvise en eneste henvisning. Ventetiden til fysio gikk ned til rundt 4 mnd for de med lavest prioritet, mens de med høyest prioritet ble tatt inn mellom 0-14 dager, der ikke annet var avtalt eller behandling måtte avvente av andre grunner. Det har vært litt uro og turbulens til tross, i perioden hvor bemanning var redusert i påvente av utlysning og tilsetning, samt sykefravær hos privatpraktiserende fysioterapeut, men med en mindre presset og mer fleksibel tjeneste, står vi bedre rustet til å tåle og takle perioder med økt belastning eller uforutsette hendelser.

Frisklivsentralen:

I 2022 har Frisklivsentralen (FS) vært driftet av 25% frisklivsveileder Mariell Holand Fossbakk, 30 % nærværsfysio Marit Frogum og 20% innleide ressurser vha søkte tilskuddsmidler fra Fylkesmannen (2020), Susanne Minde. Fra 01. September gikk Marit over i stilling som Folkehelsekoordinator 50% og Frisklivsveileder 40%, og overtok da gradvis ansvaret for FS administrasjon fra ledende fysioterapeut. Susanne gikk inn i stilling som nærværsfysioterapeut og fortsatte i FS. Mariell jobbet redusert utover høsten før hun gikk ut i sykemelding og deretter foreldrepermisjon i desember. Fra november fikk Susanne økt sin stilling i FS til 40% midlertidig for å dekke opp fraværet, noe som var en god løsning. Ergoterapeut Karin Hennie Meilandstind har i sin stilling fått hjemmel til å fortsette med det populære treningstilbudet "Sterk senior" i samarbeid med Frisklivsentralen.

I 2022 har det vært Frisklivstrening 2 – 3 ganger i uken i ordinær gruppe ute eller inne, seniortrim én gang i uken og likemannstrening én gang i uken. Våren var preget av mye sykdom (covid og annet) og tilbudet ble derfor noe preget frem mot sommeren. Likevel arrangerte vi en svært populær og flott avslutningstur til Vorterøya for våre deltakere og seniorer! Det må vi gjøre igjen!!

Tilbud til ungdom “Ung styrke” kom i gang høsten 2022, og vi har hatt 5 – 15 deltakere på hver trening på Feel24. Treningen foregår 1 gang per uke.

Vi skrev ut 36 resepter til FS i 2022, til tross for redusert kapasitet og tilbud som følge av den pågående pandemien på våren. Reseptene kom fra leger, fysioterapeuter, NAV, spesialisthelsetjenesten, kreftsykepleier, ROP eller frisklivsveiledere hvor bruker selv tok kontakt. Det var 24 nye resepter og 12 fornyelser av resept. Seniortrim har hatt stabilt oppmøte med opptil 18 deltakere ukentlig som nå trener i gymsalen på barneskolen.

FS er representert i arbeidsgruppen for folkehelse gjennom at Folkehelsekoordinator som leder gruppa også er frisklivsveileder.

Utfordringer framover

- Jobbe videre med Hjelpemiddelbasen, utforske muligheter og kartlegge behov for å etablere tilgang for aktuelt personell, for et bedre samarbeid og bedre flyt i arbeidshverdagen til både ergo og feks pleiepersonale, i spørsmål om status i hjelpemiddelsaker.
- Jobbe mer tverrfaglig i hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi.
- Frisklivsentralen er sårbare ved fravær for å kunne yte et stabilt tilbud og følge opp de som av ulike årsaker ikke møter til samtale eller trening (små stillinger fordelt på 2 stk)
- Frisklivsveilederne opplever å ha for liten tid til å gi tilbud til alle som trenger
- En utfordring for Frisklivsentralen er å ikke ha eget lokale da vi har lite mulighet for lagring og frakt av utstyr
- Synliggjøres som ressurs i behandling av lette til moderate psykiske lidelser – vi har kompetanse på tankevirus :)
- Fyldige henvisninger fra samarbeidspartnere er fortsatt ønsket for å kunne gi et mer målrettet og tverrfaglig tilbud
- Opprettholde et godt fagmiljø og samarbeid for tjenestene etter omorganisering fra 2023.

Årsmelding for: Barneverntjenesten

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	4,5	4,5	4,5
Ant. brukere*	41 i hjelpetiltak, hvorav 9 i ettervern 7 under omsorg	32 i hjelpetiltak, hvorav 10 i ettervern 6 under omsorg	19 i hjelpetiltak, hvorav 6 i ettervern 5 under omsorg
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)			
350	4 502 988	3 973 608	529 379
360	4 303 375	3 291 995	1 013 379
Sykefravær (%)	10,08		
Gjennomført medarbeidersamtaler: Nei			

Kommentar til budsjettet 2022: Vi har hatt stor nedgang i antall tiltakssaker i barneverntjenesten i 2022. Vi har hatt utgifter tiltak flyktninger som er refundert etter statlige tilføringsmidler, på ca. kr. 3 152 000.

Fokusområder i 2022

I 2022 har vi lagt særlig lagt vekt på:

I juni ble 2 års deltakelse i Nasjonalt Veiledningsteam (NVT) avsluttet. Vi har hatt fokus på å jobbe med barnevernets kjerneoppgaver, og har fått avsluttet saker som ikke hører til i barneverntjenesten. Vi har gitt informasjon til andre tjenester i kommunen og andre samarbeidspartnere om barnevernets oppgaver.

Etter avslutning av NVT har vi jobbet med rutinehåndbok og prosedyre i internkontrollen. Vi har klart å få innarbeidet gode rutiner innad i tjenesten med faste møtetidspunkt til saksdrøfting, veiledning og har en god struktur i barneverntjenesten.

Vi har deltatt i KOMBA, som er minoritetskompetanse i barnevernet (komba.no). Her har vi deltatt i tre samlinger. Dette er et opplæringsprogram for ansatte i det kommunale barnevernet, den statlige fosterhjemstjenesten og ved barnevernsinstitusjoner. Det ble gitt tilskudd fra Statsforvalteren til deltakelse i dette.

I november ble det gjennomført tilsyn fra statsforvalteren på «barneverntjenestens ansvar for oppfølging av barn plassert i fosterhjem». Dette var et landsomfattende tilsyn. Her ble det avdekket noen lovbrudd.

Barnevernledernetverket i Nord-Troms har fungert godt i 2022. Vi søkte om prosjektmidler til utredning av interkommunalt oppgavefelleskap vedrørende fosterhjemoppfølging.

Utfordringer framover

Vi skal lukke /rette lovbrudd fra tilsynet fra statsforvalter. Vi skal jobbe med ROS (Risiko og sårbarhetsanalyse) i tjenesten, samt oppdatere rutiner og prosedyrer jf. ny barnevernlov i Compilo. Vi må sette oss i ny barnevernlov. på plass.

Vi skal bidra i forebyggende plan som må prioriteres dette året. Vi skal bruke tid på informasjonsmøter til ulike etater som f. eks flyktningetjenesten, barnehage, skole, etc.

Vi skal opprettholde arbeidet med å ha en god struktur i tjenestens, hindre lov og fristbrudd.

Vi er også fra 2023 omorganisert til ny sektor- oppvekst og kultur og vi skal bruke tid på samhandling og noen nye strukturer.

Kommunene Nordreisa, Kåfjord, Lyngen, Storfjord, Balsfjord, Karlsøy og Skjervøy deltar i felles læringsnettverk. Dette skal også prioriteres framover.

Årsmelding for: Hjemmetjenesten/hjemmehjelp/forebyggende tiltak

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. Årsverk			
370	27,89	28,90	27,75*
372	5,90	4,90	314,68**
Ant. brukere*			
370	132	192	145
372	75	98	73
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)			
370	21626233	21466926	159306
372	1532702	1282508	250193
354	3.015.400	2.965.728	49.671
Sykefravær (%)			
370	19,38	19,63	12,83
372	8,86	4,15	33,03
Gjennomført medarbeidersamtaler: Ja, men ikke med alle			

**Fra 1.1.22 overført helgestillinger fra 372 til 370. Forsøket med sykepleierpoolstilling avsluttet pga vansker med å rekruttere til denne. Nedtak 40% merkantil ressurs. **Tatt ned 100 % fra 1.4.22. Nedtak tatt på 372 istedenfor 370. Gjennom året har utfordringer vedrørende vakanser, periodevist høyt sykefravær og utfordringer vedrørende korona ført til økt behov i tjenesten noe som har resultert i økt vikar- og overtidbruk. Prisen på medisinske forbruksvarer har også økt ettersom etterspørsel etter hansker, munnbind, engangsstellefrakker o.l har økt.

Fokusområder i 2022

De 3 første månedene av 2022 var preget av koronasituasjonen. Tjenesten hadde stort sykefravær hos ansatte. Hadde koronaavtalen på plass i litt under 1 måned for lettere å kunne dekke opp fraværet i avdelinga. I perioden var det økt hjelpebehov ute blant brukerne som mottar tjenester. Dette førte til økt behov for vikar og overtidbruk, i tillegg til økt arbeidspress på de ansatte.

Sommeren 2022 gav store utfordringer for tjenesten da det var lite kvalifiserte vikarer å få tak i. Det ble stort arbeidspress på det faste personalet med en god del overtid som resultat. Særlig var dette gjeldende i 2. feriepulje.

Høsten 2022 var utfordrende bemanningsmessig på sykepleiersiden da vi av ulike årsaker hadde stort fravær blant sykepleierne i tjenesten.

I 2022 har store deler av bilparken i tjenesten blitt byttet ut til elbiler. Det gjenstår 2 fossilbiler som skal erstattes med elbiler med 4-hjulstrekk. Dette har vært til stor nytte da ansatte er sikret at nødvendige hjelpemidler i tjenesten fungerer når det er bruk for dem.

Vi har fortsatt arbeidet med å få avklaringer rundt stillinger der ansatte har hatt permisjoner eller har vært ute fra hele eller deler av stillingen av ulike årsaker. Dette arbeidet har passet inn i fokuset på heltid som det er jobbet med gjennom året.

I hjemmehjelpstjenesten er det utfordringer med at ansatte ikke kjører bil. Det går uforholdsmessig mye tid bort for å komme seg mellom tjenestemottakerne. Det har vært store problemer med å få på plass vikarer i tjenesten. Dette gjelder både ferievikar og sykevikar. Siden ansatte jobber helgevakter har dette også vært utfordrende med tanke på å få dekt opp helgebemanningen i tjenesten.

Dagsenter for demente har ikke vært åpent i 2022. Dette har bakgrunn i personellmessige årsaker.

Det er jobbet litt med å planlegge at ROP slås sammen med hjemmetjenesten fra 2023. Tjenesten kom frem til at det vil være nødvendig med å ha en avdelingsleder til for å ivareta dette på en god måte. Ny leder var på plass i desember.

Reviderte tildelingskriterier og nytt søknadsskjema kom på plass høsten 2022.

Utfordringer framover

Hjemmetjenesten vil i årene som kommer få pasienter med mer sammensatt sykdomsbilde og behov. Dette vil både gjelde somatiske og psykiatriske sykdommer. Dette da nasjonale føringer og samhandlingsreformen legger opp til at tjenestemottakere skal kunne bo hjemme lenger. Utfordringen for tjenesten vil være bemanning og rett kompetanse.

Telemarksforsknings rapport viser også at hjemmetjenesten gir mye hjelp til mange. Utfordringen her er å finne rett tjenestenivå til tjenestemottakerne. Dette vil de nye tildelingskriteriene bidra til.

Her vil også bruk av velferdsteknologi komme inn. Tidlig og rett bruk av slik teknologi vil kunne være med på å hjelpe tjenestemottakerne til å leve et mer selvstendig.

Ferieavvikling vil i årene fremover være utfordrende for tjenesten med tanke på forsvarlig drift.

Vi vil fortsatt måtte ha stort fokus på å øke nærværet på arbeidsplassen. Ved nedgang i sykefraværet vil dette gi positive effekter på bl.a. arbeidsmiljø, faglighet i avdelingen og økonomi. Det er til tider vanskelig å få tak i vikarer både i hele tjenesten.

Tjenesten ser at det vil være nødvendig å øke kompetansen til de ansatte gjennom etterutdanning og kurs for å kunne etterkomme fremtidens krav.

Årsmelding for: 2022 380 Sykestue og sykehjem

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk		43,39	42,52
Ant. sykehjemsplasser	27	27	27
Ant. Pasienter sykestua	550	624	520*
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	30 352 465,00	29 628 494,72	723 971,00
Sykefravær (%)	13,9	11,09	14,28
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

*Underrapportert etter gjennomgang med sykepleiere.

Kommentar, tabell:

Det økonomiske resultatet for 2022 viser et avvik på kr. 723 971. Budsjettreguleringer var gjort og det faktiske resultatet er kr. 438 938.

Aktiviteten og antall innleggelser på sykestua viser en reduksjon, men er trolig underrapportert. I 2022 har vi tildelt 15 sykehjemsplasser og per 31.12.2021 hadde vi tre på venteliste. Per 31.12.2022 var gjennomsnittsalderen for sykehjemsbeboerne 91,33 år.

Arbeidsnærværet er redusert med 3,19 prosentpoeng fra året før.

Fokusområder i 2022

Koronapandemien fortsatte å påvirke tjenestene og drifta i stor grad første delen av 2022, med utbrudd av sykdom blant beboere på sykehjemmet, ansatte, og innbyggere i kommunen. Dette førte til økt belastning hos ansatte og økt bruk av ressurser.

Sykehjemmet åpnet etter hvert opp for besøkende, uten begrensninger. Vi var også i stand til å gjenoppta normale aktiviteter med besøkende i høytider og på festdager.

- Kok & Kjøl

Kok & Kjøl er kommet godt i gang og gir et tilbud om matlevering for hjemmeboende i hele kommunen. Arbeidsmengden for kjøkkenet er noe høyere i ukedagene med koking og pakking av mat, men mindre i helgene. Vi tok ned tre helgestillinger på kjøkkenet fra 01.07.2023. Vi jobber fortsatt med å få til gode rutiner i forbindelse med produksjon og kommunikasjon for å redusere kostnader i forhold til tid og avfall. Tjenester for biveiledning er en viktig samarbeidspartner i levering av maten.

- Bemanning og oppgavefokusert arbeid

Vi har hatt utfordringer med bemanning og økt arbeidsbelastning. Det er økning i sykefraværet i tillegg til at vi ikke har klart å fylle vakante stillinger, selv etter flere utlysninger. Dette har medvirket til økt overtidsforbruk og arbeidsbelastning blant pleierne.

- Prosjekt Aktiv Dement

Vi fikk overført restmidler fra 2021 til 2022 fra Statsforvalteren for å fullføre prosjektet. Midlene var øremerket besøksvert. I denne sammenhengen brukte vi blant annet elever fra Vg. 1 Helse og oppvekst. Besøksvertene er med å ivareta psykososial helse for beboerne på Solkroken. Flere av elevene ønsker nå å ta videre utdanning innen helsefaget.

- Heltidskultur

Vi jobber for å lyse ut større stillinger for sykepleiere og helsefagarbeidere. Dette innebærer en økning i helgetimer. Ansatte i nye stillinger jobber nå 320 helgetimer/år. Det er delte meninger om dette, men gir økt dekning fra fagarbeidere for kritiske helgevakter.

- Compilo

Vi fikk nytt avvikssystem og vi har arbeidet for at alle ansatte skal bruke det som et redskap og kommunikasjon på områder med forbedringspotensialer og risiko. Ansatte er blitt flinke til å bruke systemet og vi vil jobbe mer med dette framover.

Vi har også fått skrevet mange prosedyrer i Compilo som er lett tilgjengelig for ansatte, og vi kan stadig oftere referere til disse prosedyrene ved spørsmål og veiledning. Vi jobber fortsatt med nye prosedyrer og skal i tillegg jobbe med ROS-analyser.

- Samarbeid

Vi samarbeider godt tverrfaglig for å kartlegge behov hos innbyggere på Skjervøy både i forhold til avlastning og korttidsopphold på sykestua, og tildeling av sykehjemsplasser.

Vi samarbeider også med Hjemmetjenesten og ergo/fysio for å heve kompetansen hos ansatte via internundervisning. Vi har opprettet et godt samarbeid med tannhelsetjenesten både for å ivareta god tannhygiene hos beboerne på sykehjemmet og for å heve kompetansen hos ansatte.

- Rapporter

Leve Hele Livet, Forvaltningsrapporten, Kommunedelplan for helse og omsorg 2021-2035 og Tildelingskriteriene helse og omsorg 2022 for Skjervøy kommune legger grunnlaget for arbeid med fremtidsrettet planlegging og kvalitetssikring innen pleie av eldre, samt kompetanseheving hos ansatte.

Utfordringer framover

Utfordringene vi har sett de siste årene har det siste året blitt tydeligere: Leve Hele Livet-reformen og trenden generelt peker mot at eldre bor hjemme lengre, men trenger økt helsehjelp i sluttfasen av livet fordi de er multisyke. Samtidig har vi også mange pasienter med komplekse og varierende helseplager som krever lange opphold på sykestua, ofte fordi boliger ikke er tilrettelagt for å kunne bo og klare seg selv i hjemmet. I tillegg er det vanskelig med rekruttering av nye ansatte til et yrke som er fysisk og psykisk belastende. Utsiktene framover viser en drastisk økning av antall eldre med pleiebehov, og færre pleiere til å gjøre denne jobben. Utfordringene for fremtiden ligger derfor i følgende punkter:

- Ha fagpersonell med riktig kompetansen i alle stillingene
- Øke og opprettholde kompetansen til ansatte
- Sørge for nok bemanning for trygg og kvalitetssikret drift, inkludert økt bemanning
- Oppgavefordeling som tilhører fagområde
- Sysselsette personer til oppgaver utenom fag i mindre stillinger (se for eksempel Inkluderende Jobbdesign,)
- Rekruttering
- Samarbeid med andre virksomheter innen helse for å kartlegge nødvendig antall og type sykestue- og sykehjemsplasser (rehabilitering, kreft, palliasjon, demens)
- Opprette, vedlikeholde og oppdatere dokumenterte prosedyrer og rutiner for kvalitetssikret drift i samsvar med krav i regelverk, anbefalinger og retningslinjer
- Videre arbeid med nytt avvikssystem (Compilo)
- Involvering av frivillige og pårørende



Samhold utenfor og på jobb. Et godt arbeidsmiljø er viktig.

Årsmelding teknisk etat 2022

TEKNISK ETATS ANSVARSOMRÅDE:

Ansvarsområdet for teknisk etat er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, brann, feiing, forurensningsmyndighet, havn, byggesaksbehandling, hjelpemiddelsentralen, utleie og vedlikehold av kommunale utleieboliger, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, mv.). Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver.

Ansvar 600 Administrasjon

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	4	4	4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 810 632	1 880 870	-70 238
Sykefravær (%)			2,71
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Av tabellen kan en se at ansvar 600 har 4 årsverk der 1 årsverk er prosjektfinansiert.

Av regnskapet går det frem at vi har et underskudd på kr. 70 238,- dette skyldes i en feilføring opp mot konto 602 skogforvaltning. Sykefraværet er innenfor det akseptable.

For Teknisk etat samlet på drift har vi et underskudd på kr. 1485370,- Dette skyldes flere forhold som økte strømpriser og godkjente prosjekter som ikke var lagt inn i budsjettet.

På selvkostområdene har vi et samlet underskudd på kr. 1727704,- dette fremkommer i hovedsak av økte kalkulatorisk rente og mindre inntekt på årsgebyr.

Fokusområder

Tilrettelegging av nye bolig/leiligheter på Skjervøy hatt stor oppmerksomhet også i 2022.

Avtalen med Nord-Troms boliger om oppføring av 6 nye boenheter i Hollendervika er noe forsinket. Byggingen har startet opp og leilighetene forventes innflyttingsklare til ferien 2023.

Arbeidet med reguleringsplanen for tomten til ungdomshuset er noe forsinket grunnet kapasiteten i markedet. Ved utlegging på Doffin, fikk vi ingen tilbydere.

Kommunen har ved direktekontakt med foretak fått foretaket AR-Ing AS til å ta reguleringsjobben. Område innenfor plangrensen til reguleringsplanen vil bli benyttet til oppføring av boligkompleks som inneholder inntil 11 hybler, 7 leiligheter og garasje i underetasjen. Planen blir startet opp tidlig i 2023.

Godkjenningen av reguleringsplanen på Sankthans haugen 4 har også dradd ut i tid. Ved ny høring etter at planen ble nedskalert til 10 boenheter kom NVE med innsigelse. Innsigelsen ble fremsatt på grunnlag av at det måtte gjøres grunnundersøkelser samt utredning av snø- og steinskred. Administrasjon har jobbet med å få tak i godkjent foretak for å kunne ta en

kvalifisert utredning, noe som har tatt tid. Foretaket Skred AS påtok seg oppdraget og planen forventes egengodkjent i kommunestyret i mars 2023.

Skjervøy Byggeservice AS har påbegynt omreguleringsarbeidet på tomten til Solstua barnehage. Planen ble sendt på høring til førstegangs behandling desember 2022. Planen med inntil 10 boenheter forventes ferdigstilt sommer/høst 2023.

Skjervøy Byggeservice AS har også hatt intensjoner om oppstart av reguleringsplanarbeid for oppføring av 6 nye boenheter på en tomt ved Myrvegen. Saken har stått stille i 2022, men planen vil bli sendt på førstegangs høring i januar 2023. og forventes ferdig høst 2023.

Prosjektet med utbygging av 21 nye tomter i Hollendervika er ferdigstilt og er nå byggeklare.

Kommunen har inngått en utbyggingsavtale med Foretaket Robertsen og Slotnes om tilrettelegging av inntil 11 nye boligtomter i Måseveien som ligger i Hollendervika. Arbeidet med boligfeltet har stått stille i hele 2022, men arbeidet med tilretteleggingen vil starte opp våren 2023.

Det er har vært mye fokus på næring/industritomter. Arealene på Kollagerneset er vi nesten i mål med.

Foretaket Tschudi Marine Service AS ønsker å sette i gang servicestasjon for service-fartøy, lokalbåter, sjarker og fritidsbåter og har fått leie et areal på 2948m² i en 2 årskontrakt.

Foretaket Hofsøy Mekaniske AS fikk tilbud om et areal på 4100m² og er i forhandlinger med kommunen om et mindre areal. Etter samtaler med kommunen om et mindre areal grunnet plassbehov til brann/anleggsseksjon er forslag til arealdeling 900m² til kommunen og 3100m² til Hofsøy Mekaniske AS. Avtalen er ikke underskrevet.

Nytt industriområde på Sandøra går som planlagt. Reguleringsendring ihht tidspunkt for arbeidene kunne utføres ble endret og egengodkjent i kommunestyret 12.05.22.

For bygging av kai, Pir og dykdalbe vil det bli utarbeidet en konkurranse som blir lagt ut tidlig 2023. Vann og avløp til industriområde er prosjektert og ble lagt ut på Doffin desember 2022. Det vil bli tilrettelagt for vann og avløp også til den tiltenkte trailerparkeringsplassen på den gamle søppelfyllingen ved at det etableres 2 kummer under den gamle søppelfyllingen.

Trailerparkeringsplassen har vært gjennomgått/prosjektert av fylkeskommunen, og det foreligger nå en plan/skisse for hvordan dette kan løses. Vi vil jobbe videre i 2023 med finansiering og utforming av område.

Et annet større prosjekt en har jobbet mye med er treningshallen. Det har vært utfordrende å få til/få oversikt over alle deljobbene og kostnadene. Saken vil bli behandlet i kommunestyret mars 2023. Reguleringsplanen for idrettsområde ble egengodkjent i kommunestyret 14.09.2022. Reguleringsplanen for skitrasé jobbes det med, og en ser for seg at denne blir lagt ut til førstegangs behandling før ferien 2023.

Pådriverne av restaurering av internatbygget på Arnøyhamn har lagt ned arbeidet. Kostnadene for restaureringen ble for kostbare. NVE har ikke kommet med avklaring på

rasproblematikken ved internatet og skolen. Det har vært purret på i mange sammenhenger, og det loves at svar skal komme. Svar foreligger ikke pr i dag.

Det har vært jobbet med å få til en helikopterlandingsplass på kaien i Arnøyhamn. Det har vært utarbeidet et prosjekt for dette og søkt om midler. Prosjektet forventes avklart før sommerferien 2023.

Etter privat initiativ jobbes det med å få mudret Arnøyhamn havn. Det har vært sendt søknad til Kystverket over post 60. Søknaden ble imøtekommet med 50% av totale kostnader. Prosjektet vil bli lagt ut på Doffin januar 2023.

Prosjektet med mudring av Årviksand havn har stått stille i 2022. Kystverket har nå overtatt ansvaret i havna og har startet opp prosjektet igjen. Kommunen har kjøpt tomten som de tiltenkte forurensa massene skal lagres i, inne i selve havna. Skjervøy kommune har ansvaret for å få revidert reguleringsplanen slik at alt ligger til rette nå arbeidene skal settes i gang. Arbeidet med reguleringsplanen vil starte opp april 2023.

Det er blitt utarbeidet 3 nye lokale forskrifter:
Forskrift om fartsbegrensning i sjø
Forskrift om farvannsavgift i Skjervøy kommune
Forskrift om gebyr etter plan- og bygningsloven.
Forskriftene ble egengodkjent i kommunestyret 03.10.22

Utsiftingen av vann og avløpssystemet fortsetter også i 2022. Prosjekt Verftsvein ble lagt ut på Doffin og foretaket Myrvoll ble billigste tilbyder. Myrveien ble påbegynt høsten 2022, men ikke ferdigstilt. Arbeidene i Myrveien og Vertsveien vil bli startet opp i februar 2023 og det forventes ferdigstilt høsten 2023.

Nytt avløpssystem i Arnøyhamn og Årviksand er påbegynt prosjektert, men dette arbeidet har tatt lengre tid enn forventet. Prosjektet er nå utsatt til 2024.

Bygging av ny brann og anleggseksjon er påbegynt og denne forventes ferdigstilt høsten/vinteren 2023. Det har i denne sammenheng blitt bestemt at den gamle brann og anleggseksjon skal selges. Det som må avklares ihht salg av bygget er eiendommen rundt bygget, hvor mye areal skal følge med salget, eventuelt leies ut til ny eier. Bygget forventes å bli lagt ut for salg mai 2023.

Veilysprosjektet er nå avsluttet innfor budsjett. Sluttregnskap legges frem i kommunestyret mars 2023.

Det skal jobbes frem en ny løsning/vurdering ang barneskolen og svømmehallen. Denne vurderingen/løsningen forventes ferdig høst/vinter 2023.

Landestrømsprosjektet er avsluttet for denne gang, da det ikke ble bevilget midler fra ENOVA til dette.

Det er igangsatt arbeid med å se på renovering/nye bygg på ved helsesenteret. Det jobbes med å få realisert prosjekt på Malenaveien som innebærer oppføring av 3 nye leiligheter og en ny fellesstue. Avklaringer og oppstart av dette prosjektet forventes tidlig i 2024. Det sees

også på oppføring av 10 nye boenheter der Røde Kors-boligene er i dag. Prosjektet medfører riving av eksisterende 8 boenheter for så å bygge 10 nye. Prosjektet er på planleggingsstadiet.

Brannsamarbeidet mellom Skjervøy og Nordreisa kommune ble operativt fra 2022 og har fungert greit. Det ble inngått ny interkommunal samarbeidsavtale mellom IUA Midt-Troms og Skjervøy kommune (brannsamarbeidet) sent i 2022. Det er imidlertid oppdaget en feil i denne avtalen slik at det blir lagt frem en ny avtale til godkjenning i kommunestyret i mars 2023.

Kystsoneplanen er påbegynt etter at kommunene Kvænen, Nordreisa og Skjervøy inngikk avtale om å utarbeide felles kystsoneplan. Skjervøy kommune er vertskommune for dette samarbeidet. Andbudspapirer ble utarbeidet og lagt ut på doffin, der foretaket ACON AS vant konkurransen. Planprogram er utarbeidet, varsel om oppstart og høring av planprogramet blir sendt ut januar 2023.

Arbeidet med å danne et nytt samarbeidsfora (plankontor) mellom kommunene Lyngen, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy ble avsluttet med at det ble undertegnet en samarbeidsavtale i desember 2022. I fremforhandlet avtale ligger det at planleggeren i hver respektiv kommune skal inngå med 50% av sin stilling i fellesskapet samt at det tilføres 3 100% stillinger til kontoret. Det ligger i mandatet at kommuneplanens arealdel skal utføres av plankontoret.

Planleggeren vår sa opp og hadde sin siste arbeidsdag i desember 2022. Vi jobber med å rekruttere ny planlegger.

Utfordringene i etaten er få tid til å slutføre påbegynte prosjekter. Dette har med kapasiteten på teknisk etat å gjøre, at en har tid til å være **på** prosjektene og få den fremdrift som er ønskelig.

Utfordringer fremover:

Å få gjennomført påbegynte prosjekter.

Kommunalsjef for teknisk drift og utvikling Kjell Ove Lehne

Årsmelding 2022 Prosjektleder

Året 2022 har vært som 2021 travel med arbeid innen anbud og oppfølging av mange og varierte byggeprosjekter.

Ved inngangen av det nye året har kommunen pågående 11 prosjekter/konkurranser. Prosjektene har varierende størrelses, men de jobbene som en har brukt mest tid med er:

Anleggsarbeidet på Sandøra Øst og Nybygget til Brann og anlegg, selv om det er mindre prosjekter så kreves det oppfølging i alle prosjektene både store og små.

Oppfølging av reklamasjoner på gamle prosjekter som kjøkkenet til helsesentret og Prestejorda Barnehage tar mye tid, men må følges opp.

Saker som hadde oppstartet i 2021 og som fortsatte inn i 2022 kan nevnes: søknad om landestrøm til Enova , Treningshall, Forprosjekt Terminalkaien og tomten til Brann og anlegg.

Søknaden om landestrøm ble utarbeidet av firma Bluday fra Stavanger, vi rakk dessverre ikke opp i konkurransen, og søknaden fra 2021 ble avslått. Søknaden ble oppdatert og oversendt til ny behandling hos Enova. Søknaden ble avslått. Konklusjonen er at vi ikke klarte å konkurrere med de større havnene.

Tomten til brann og anlegg i industriveien ble ferdig januar 2022.

Andre prosjekter: Rehabilitering av Refakaia i industriveien



Bildene viser hvordan kaien ble etter restaurering og før restaurering. Jobben ble utført av foretaket Boreal AS

Prosjektleder har bistått sammen med leder på anleggseksjonen på følgende jobber: Innkjøp av strøsand, vintervedlikehold på veier på Arnøya og planleggingen av vannledning til Sandøra øst.

Vi har også sammen med Vissi/Ymber planlagt fremføring av strøm og fiber til Sandøra, dette prosjektet skal gjennomføres i 2023.



Planleggingen av nye prosjekter som trinn 2, Kai, pir og dykdalben på Sandøra øst. Rehabilitering av terminalkai. Begge prosjektene skal gjennomføres 2023.

Frem til nyttår så det ut til at prosjektene var i rute, men per dato ser vi det kan oppstå noen forsinkelser uten at vi på det nåværende tidspunkt kan si noe om hvor mye forsinket vi vil bli

2022 har vært både spennende og travelt og 2023 ser heldigvis ut til å bli det samme

Prosjektleder Einar Lauritzen



Årsmelding 2022 fra byggesaksbehandler



Ny brann- og anleggsstasjon samt ny ambulansestasjon vil medføre endring av utsikten fra Rådhuset.

Byggesaksbehandling

Vi har bedre oversikt over saker som er behandlet da vi har opprettet en liste hvor vi ajourfører fremdrift og hendelser i byggesakene. Listen er ikke tilpasset KOSTRA-rapportering, men det er i alle fall mulig å finne tallene ut fra listen, og vi vil justere for enklere rapportering neste år. I 2022 mottok vi 36 nye søknader, hvor 29 ble behandlet i løpet av året. I tillegg kommer delsøknader om endringer, igangsettingstillatelser, brukstillatelser og ferdigattester. Rene dispensasjonssøknader er ikke medtatt, men ofte er dispensasjonssøknaden en del av byggesaken. Totalt mottok vi 17 dispensasjonssøknader i 2022, og 14 av disse er ferdigbehandlet samme år.

Blant byggesaker av allmenn interesse kan det nevnes at det er gitt byggetillatelse for oppstart av ny brann- og anleggsstasjon ved siden av eksisterende i Industriveien, og oppstart av ny ambulansestasjon i området mellom helsesenteret og industriområdet. Det ble også gitt rammetillatelse til Lerøy Aurora for utbygging av filetlinje i tilknytning til eksisterende industrianlegg, og anleggsarbeidene for industriområdet Sandøra Øst er i full gang.

Klagesaker og tilsyn

Vi har ikke hatt nye klagesaker i 2022. For klagesaker fra tidligere, er to saker avsluttet i 2022, hvor kommunen har behandlet den ene saken på nytt fra ende til annen, mens den andre klagesaken ble trukket ved at det kom til enighet mellom tiltakshaver og nabo.



Det er i flere saker bedt om tilleggsopplysninger ut over kravene i byggesak, noe som regnes som dokumenttilsyn, og vi har vært på befaringer av byggesaker hvor vi har vært i tvil om tingenes tilstand. Tilsyn og avdekking av ulovligheter er et prioritert område fra statlige myndigheter. Veileder om tilsyn sier blant annet:

Det betydelige element av tillit i ansvarsrettssystemet forutsetter at kommunen gjennom praktisering av tilsyn påser at regelverket følges. Et effektivt tilsyn bidrar til hovedsiktemålet om kvalitativt gode byggverk i samsvar med krav nedfelt i plan- og bygningslovgivningen.

Tilsyn kan skje uanmeldt eller ved at det varsles på forhånd. Tilsyn kan for eksempel utøves i form av besiktigelse på byggeplass, stikkprøver av valgte løsninger i prosjekterings- eller utførelsesfasen, dokumentasjonsgjennomgang (for eksempel av prosjekteringsgrunnlag, sjekklistes), intervju og/eller gjennomgang av hele eller deler av styringssystemet.

Mange tilsyn gjennomføres på grunnlag av rapportering om antatt brudd på bygningslovgivningen. Tilsyn krever imidlertid ikke at det foreligger mistanke om ulovlige forhold. Kommunen kan iverksette vilkårlige tilsyn, tematilsyn eller velge å foreta tilsyn i form av stikkprøver med tiltak i spesielle områder m.m. Utøvelse av tilsyn er ikke enkeltvedtak i forvaltningslovens forstand og krever ikke begrunnelse.

Byggesaksbehandler Anne Henriksen

Ansvar 602 vilt/landbruk:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0,05/1	0,05/1	0,05/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	99 000	- 16 240	115 240
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Viltforvaltning – ettersøksring og fellingstillatelser, båndtvang

Vi har gitt dispensasjon fra krav om båndtvang for klubbmesterskap i Nord Troms Fuglehundklubb.

Det er gitt fellingstillatelse for og felt totalt 5 elg i kommunen fordelt på de tre elgvaldene Kågen Grunneierlag, Kågen Utmarkslag og Nord Uløy. Saksbehandler har vært på kurs om elgforvaltningen, og har ved dette fått en langt større forståelse for forvaltningsoppgavene og rapportering til myndighetene.

Ettersøksringen rykker ut ved melding om skadde dyr, og gjennomfører søk og avlivninger om nødvendig. I 2022 er det bare rapportert ett søk, som gjaldt en trafikkskadet oter.

Enhver plikter å melde fra om observasjon av hjelpeløse eller skadde dyr til politiet.

Landbrukssaker

Vi hadde i 2020 tre aktive sauebønder i kommunen. Enda ett bruk ble dessverre avvirket i 2022, og ved utgangen av året var det derved bare ett gårdsbruk igjen.

Vi har et løselig samarbeid med landbrukskontoret i Nordreisa om gjensidig behandling av saker hvor habilitetsreglene slår inn.

Hvorvidt vi bør og kan inngå en avtale om at landbrukssakene i sin helhet overlates til Nordreisa må vurderes. Det er vanskelig å opprettholde nødvendig fagkunnskap og rutine i henhold til lovpålagte krav innenfor landbruket på grunn av at saksmengden og forholdene er så små. Vi skal behandle søknader om driftstilskudd, avløsertilskudd, erstatningsordninger, regionale miljøtilskudd, spesielle miljøtilskudd, og sykdomsavløsning, for å nevne noe. Alle ordningene har sine egne lovreguleringer, krav og frister.

Fjorårets forvirring om ordningene var ikke så stor i år, men er heller ikke blitt borte. Saksbehandler har vært på enkelte samlinger og fysiske kurs (AR5 og , men det meste av veiledning og informasjon foregår fortsatt via nett, noe som ikke gir samme læringsutbytte.



Konsesjonssaker

Det er behandlet to søknader om konsesjon i 2022. Dette gjaldt en eiendom i Lauksund (Arnøy), samt at det på grunn av feil fra saksbehandlers side måtte ny behandling til for konsesjon i Lillevika fra året før. Søknadene ble innvilget i formannskapets møte hhv. 7. april og 3. november 2022.

Landbrukseiendom i dødsbo

Vi har hatt en del flere egenerklæringer om konsesjonsfrihet enn tidligere, hovedsakelig som følge av at vi sender ut informasjon til pårørende om at som følge av en lovendring må ny eier overta landbrukseiendom i dødsbo innen tre år. Ved overtakelse i nær familie er det generelt sett ikke krav om konsesjonssøknad, men erverver må erklære konsesjonsfrihet, med visse forbehold.

Vi må føre forfallsliste for å følge med at treårsfristen overholdes, og hvis ikke, kan kommunen kreve tvangssalg.

Miljøkomiteen

Byggesaksbehandler har overtatt sekretærfunksjonen for Miljøkomiteen.

Komiteen har avholdt 6 styremøter i 2022 og organisert ryddeaksjon for fjerning av søppel fra veier og offentlig tilgjengelige områder.

Referat fra møtene legges ut på kommunens hjemmeside, og inneholder forhåpentligvis informasjon til interesse for allmennheten.

Komiteen delte i desember ut en pris for engasjement og stor innsats for å få fjernet søppel fra nærmiljøet, og har inngått avtale med ungdomsgruppe om økonomisk påskjønnelse for utrykning som komiteens leder bestiller når det oppstår behov for rask respons.

Motorisert ferdsel i utmark

Det er i 2022 mottatt 6 søknader om tillatelse til motorisert ferdsel i utmark. 2 av disse gjaldt snøscooter (Taskeby og Skattørfjellet), 3 gjaldt barmarkskjøring (Taskeby og Engneshøgda), og 1 gjaldt helikopter i forbindelse med strandrydding i «Rydd Norge»-programmet. En medførte avslag/avvisning mens de øvrige ble innvilget. Vi har også 6 dispensasjoner fra tidligere år som fortsatt er gyldige (til Stussnes, Nord-Rekvik og Vorterøy).

Etter at snøscooterløypene ble etablert, er en stor del av søknadsbehovet forsvunnet, men det ryktes utstrakt ulovlig kjøring, spesielt på Taskebyhalvøya. Om dette skyldes uvitenhet eller overlegg, er vanskelig å si. Motorferdselslovens hovedregel er at all motorferdsel i utmark og vassdrag er forbudt med mindre annet følger av lov eller tilhørende forskrift. Privat kjøring til og fra hytter er ikke tillatt uten dispensasjon.

Matrikkel

Byggesaksbehandler har ansvaret for føring av bygningsopplysninger i matrikkelen. Herunder registrering av byggetillatelser, og retting av feil i den grad man finner ut av det.

Mot slutten av 2022 fikk vi en henvendelse fra Kåfjord kommune om føring av bygg i matrikkelen for dem, og vi har inngått en midlertidig avtale om dette mot en rimelig betaling.

Byggesaksbehandler skal også tegne inn bygningsarealene i Gisline, og opplæring på dette ble igangsatt i 2022. Nødvendige tilganger til kartbasen og programmet ble ordnet mot slutten av året.



Bebyggelse med et sjarmerende helhetsinntrykk på grunn av harmonisk utforming, høyde og vinkling.

Forskrifter og reguleringsplaner

Som følge av at plankonsulenten sluttet i desember, ligger de fleste planoppgavene på vent til ny saksbehandler er på plass.

Status ved årsskiftet er at:

- Forskrift om fartsbegrensning i sjøen for fritidsfartøy i Skjervøy er vedtatt.
- Forskrift om farvannsavgift i Skjervøy kommune er vedtatt.
- Forskrift om gebyr for saksbehandling iht. flere lover og forskrifter er vedtatt.
- Reguleringsplan for Skjervøy Idrettsanlegget er vedtatt.
- Trafikksikkerhetsplanen er vedtatt.
- Reguleringsplan for skiløypene er klargjort for oppstart av planlegger, men ikke kunngjort.
- Reguleringsplan for Solstua boliger (privat) er lagt ut til høring. Sluttbehandling i 2023.
- Reguleringsplan for St.Hanshaugen 2 fikk innsigelse fra NVE, og vi har i desember lyst ut en konkurranse om vurdering av skredfaren for området.
- Arbeidet med kystsoneplan for Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen kommuner er startet opp og gjennomføres av konsulent i samråd med styringsgruppe og arbeidsgruppe fra kommunene.

Andre saker

Rutinebeskrivelser skal utarbeides for alle fagfelt og oppgaver av hver enkelt saksbehandler. Dette arbeidet er påbegynt, men langt ifra ferdigstilt for undertegnede vedkommende, og stopper i hovedsak på forvirring om hva som skal med, hvordan det skal gjøres, og utformingen i seg selv. Det er svært lite eksempler å støtte seg på fra andre kommuner.

Utfordringer framover

- Det bør fokuseres mer på tilsyn i byggesaker, som beskrevet i det foregående.
- Det bør vurderes å få til en avtale om at landbrukssaker overføres til en nabokommune.
- Rutinebeskrivelser og saksgang for ulike oppgaver må lages med maler og sjekklister.

Byggesaksbehandler Anne Henriksen

Ansvar 605 Kart og oppmåling

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	218 210	151 210	-67 000
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Fokusområder i 2022

Kart og oppmåling har hatt en pågående navnesak om skrivemåte i forbindelse med adressering av 2 adresseparseller i kommunen. Dette gjelder for Kappollen og Flåten. Disse er nå avsluttet, slik at de nå har fått veiadresser. Med dette har kommunen tilnærmet 100 % med veiadresser i kommunen, som er målet.

For området oppmåling og deling av eiendommer har aktiviteten vært som i fjor, men allikevel noe lavere enn tidligere år. Dette henger nok sammen med de høye prisene som har vært på byggevarer. Nå kan det se ut som prisene synke, slik at en bør kunne forvente en noe økt aktivitet for 2023.

Opparbeidelse av Tjeldveien i Hollendervika ble ferdigstilt i 2022. Økonomisk ble det noe overskridelser i forhold til budsjettet. Budsjettet var på kr 6000000.-. Sluttsummen ser ut til å bli på kr 7108000.-. Noe av overskridelsene gikk til merkostnad til konsulent i forbindelse med at det ble prosjektert inn 3 ekstra tomter. En annen merutgift var økte kostnader for asfaltering, samt at det var noe mere fjell i veilinja enn antatt.

Det er i forbindelse med å oppgradere va-basen gjort en del innmålinger av kummer og ledninger. Dette er en prosess som vil foregå i 2023.

Utfordringer framover

Signalene man har fått i fra Kartverket i forbindelse med at Troms og Finnmark skal skilles som fylke, er at det vil være noe arbeid i matrikkelen som må gjøres. Nå vil det ikke være så omfattende som da de ble sammenslått. I forbindelse med «skilsmissen» vil kommunen få nytt kommunenummer. Det er i forbindelse med å få satt nytt kommunenummer til de diverse basene i matrikkelen den størst jobben vil ligge. Denne jobben er det noe kommunen må få sin programvareleverandør til å gjøre. Hva kostnadene til det vil bli på, vet vi ikke nå.

Ved årsskiftet ble kommunene gitt ansvar for å holde oppdaterte baser for ledninger som er i luftspenn og som eies av kommunen. Hvor omfattende arbeidet vil bli er vi noe usikker på nå, men en ser for seg en nokså krevende jobb foran seg.

Avdelingsingeniør Eivind Mathisen

Ansvar 606 Arealplanlegging

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0	0	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	814 352	1 016 511	- 202 159
Sykefravær (%)			23,56
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			----

Ansvarsområdet hadde et underskudd på kr. 202.159.- dette er i hovedsak kostnader forbundet med Kystsoneplanen.

Beklageligvis sa planleggeren vår opp og hun hadde sin siste arbeidsdag i desember. Vi har hatt ute stillingsannonse og har nå fått tilsatt ny planlegger som begynte 08.03.23.

Arealplanleggeren har hatt 3 hovedprosjekter som omhandler:

Gnist-programmet

Gnist er et nasjonalt innovasjonsprogram, særlig rettet mot distriktskommuner, med mål om å få fram bærekraftige og stedstilpassede løsninger knyttet til steds- og næringsutvikling.

Skjervøy kommune ble med bakgrunn i etablering av industriområde på Sandøra Øst oppfordret av fylkeskommunen å søke om deltakelse i Gnist-programmet i 2022.

Kommunen søkte og ble tatt opp som en av 11 kommuner i landet. Det ble i programmet gjennomført et forprosjekt som en innovativ anskaffelse. Utfordringen var «Hvordan skape en ledende arktisk havromsklynge på 70 ° nord?». Forprosjektet ble utført av Plenum Design og har gitt kommunen en prosjektportefølje på 16 punkter som bør jobbes videre med. Gnist-programmet har

gitt kommunen ny kompetanse om innovative anskaffelser der designdrevet innovasjon har vært brukt som metode.

Totale kostnader i prosjektet kr. 300.000 ble finansiert slik:

Kr. 100.000 DOGA,

kr. 100.000 Fylkeskommunen

kr. 100.000 kommunen

Reguleringsplan(er) idrettsanlegget og skitrasé

Det er blitt utarbeidet ny reguleringsplan for idrettsarenaen der en har fått med de nye bygningene som er tiltenkt på plassen. Planen ble egengodkjent i kommunestyret den 14.09.2022. Arbeidet med reguleringsplanen skiløype/trasé alpinbakke er igangsatt, og en forventer at denne blir lagt ut til førstegangs høring høst 2023.

Trafikksikkerhetsplan

Det har vært jobbet iherdig med ny trafikksikkerhetsplan, det har vært nedsatt en arbeidsgruppe som har utarbeidet planen som ble lagt frem til godkjenning. Planen ble egengodkjent i kommunestyret 14.09.2022. Planen ble godkjent med et nytt punkt 2 som det har kommet innspill på. Planen blir tatt opp på nytt i kommunestyret mars 2023.

Planleggeren har ellers medvirket i forskjellige planer som har pågått samt vært involvert i prosjekter som ligger under andre etater.

Hovedutfordringene for kommunen ligger i å få gjennomført det planarbeid som allerede er igangsatt og som skal igangsettes.

Kommunalsjef for teknisk drift og utvikling Kjell Ove Lehne

Ansvar 610 Anleggseksjonen

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	2	2	2
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	1 245 685	1 157 340	88 344
Sykefravær (%)	0,58	0	3,12
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Ansvarsområde gikk med et mindreforbruk ift. budsjett på kr. 88 344,-

Mindreforbruket skyldes i hovedsak mindre forbruk av drivstoff for førjulsvinteren. Det var nesten ikke snørydding eller strøing. Etter høy prisstigning på drivstoff var drivstoffbudsjettet brukt opp når mars måned var gått. Det var da brukt like mye penger som på drivstoff som hele 2021 på ansvar 610. Drivstoffbudsjettet ble da regulert med kr. 100 000,- p.g.a av prisøkningen.

Hjullasterne, 2 stk, sorterer under 610 Anleggsseksjonen. Disse server flere ansvarsområder ved behov. Spesielt 690 Kommunale veier, men også kommunale boliger, kommunale formålsbygg, vann- og avløp mv.



Anleggsseksjonen utfører snørydding og sandstrøing på de kommunale offentlige plasser som kaier, parkering skoler/ barnehager/ rådhus, fortau, g/s- veger, samt også andre områder. Sandstrøing utføres også på de kommunale veiene på Skjervøy tettsted.

Anleggsseksjonen som er en fellesbenevnelse og består av vei (690), vann (620), avløp (630) og anleggsseksjonen (610). De som er ansatt innenfor nevnte områder overlapper hverandre under de forskjellige ansvarsområder.

Driftsleder VVA. Yngve Volden

Ansvar 620 Vannverk

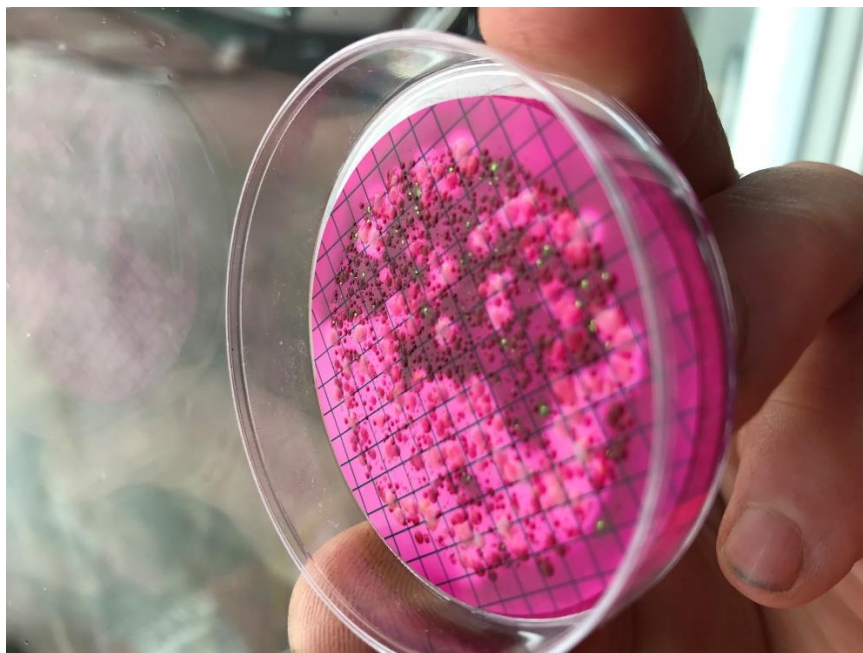
Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1,9/3	1,9/3	1,9/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	0	521 960	521 960
Sykefravær (%)	0	0	2,77
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et overforbruk i forhold til budsjett på kr. 521 960,-. Hovedgrunner til overforbruket beror på økning ift. budsjett på kalkulatorisk rente med kr. 890' og mindre inntekt på årsgebyr ift. budsjettet med kr. 271'. Når en ser bort fra økninger innenfor kalkulatorisk rente og litt mindre inntekter enn budsjettet, så holder ansvar 620 seg godt innenfor budsjett.

I forbindelse med at råvannskvaliteten for Skjervøy vannverk er merkbart forverret de senere år, som meldt i fjorårets årsmelding, er det engasjert konsulent for vurdering av tiltak for å sikre at vannverket kan behandle råvannet tilstrekkelig og etter gjeldende lover og forskrifter. Resultat av dette foreligger og det vil bety at det må etableres et nytt vannbehandlingsanlegg, der det skal benyttes UV- behandling, men for å få tilstrekkelig sikkerhet må det også benyttes klor. Dette som et resultat av råvannsprøver som er analysert over en periode på 5 år. Det medfører en relativt stor investering på omkring 15 – 17 mill. Da det ikke er plass til nytt vannbehandlingsanlegg i eksisterende vannbehandlingshus og det heller ikke ligger til rette for å bygge dette ut, må det bygges helt nytt vannbehandlingsanlegg.

Det tas ukentlige vannprøver av råvann, rentvann og nettvann. For Skjervøy vannverk tas det prøver hver uke. Lokalt tas det hver uke og det sendes 12 ganger i året til akkreditert laboratorium for analyser. For Arnøyhamn og Årviksand vannverk tas det prøver av råvann, rentvann og nettvann annen hver uke lokalt (på Skjervøy) og det sendes til 4 ganger i året til akkreditert laboratorium for analyser. Størrelsen på vannverkene avgjør hyppigheten av analyser.



Bilde av råvannsprøve. De bronsefargede prikkene viser koliforme bakterier. Disse skal helst ikke forekomme, men har blitt et vanlig syn på råvannsprøvene ved Skjervøy vannverk. Forekommer også ved Årviksand- og Arnøyhamn vannverk, men da mer sjeldent.

Skjervøy vannverk produserte og leverte 1 139 071 m³ vann i 2022.

Årviksand vannverk produserte og leverte 141 764 m³ vann gjennom året.

Arnøyhamn vannverk produserte og leverte 684 m³ vann gjennom året.

Det ser ut for at siste års rehabilitering av vannledninger gjør utslag. Det har ikke vært større lekkasjer på vannledninger i 2022. Det har vel, i alle fall ikke de siste 30 årene, skjedd at det ikke har vært en eller flere lekkasjer på hovedledninger på Skjervøy tettsted gjennom et år.

Ved Årviksand vannverk var det et brudd på overføringsledningen fra «Slåtten».

Rehabilitering av vann og avløp



Renovering av vannledninger i Verftsveien/ Myrveien skulle komme i gang i 2022. Oppstart ble veldig mye forsinket etter klager fra entreprenør på tildeling av kontrakt. Klagene endte til slutt opp i KOFA for avgjørelse der Skjervøy kommune fikk medhold. Som resultat av dette ble kun Myrveien rehabilitert i 2022, ca 150 m.

Driftsleder VVA Yngve Volden

Ansvar 630 Avløp

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	2,1/3	2,1/3	2,1/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	0	629 302	629 302
Sykefravær (%)	0	0	3,42
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et overforbruk i forhold til budsjett på kr. 629 302,-. Hovedårsak til overforbruket er kalkulatorisk rente som er belastet med kr. 590' mer enn budsjettet og en erstatning for forhold oppstått i 2021 med tilbakeslag i kloakken kr. 57'.

Avløpsanleggene har som mål å ta hånd om alt avløpsvann slik at verken miljøskade eller sjenerende forhold oppstår, utbedring av stikkledninger og bekkeinntak, effektiv og sikker drift av våre anlegg

Selv om det fortsatt er mye gamle rør fungerer våre anlegg stort sett meget bra. Det er sjelden man får tilstopper i det kommunale avløpsanlegget som fører til følgeskader hos abonnentene. Ingen tilbakeslag registrert i 2022.

Silrenseanlegget på Fiskenes tok imot og behandlet, vel 1 015 438 m³ avløpsvann gjennom 2022 og tok ut avløpsslam i en mengde av 86 tonn. Slammet leveres godkjent mottak i Skibotn.

Silrenseanlegget i Hollendervika er det ikke vannmåler på, men anlegget tok ut 5,6 tonn avløpsslam, levert godkjent mottak i Skibotn.

Det er noen utfordringer ved drift av avløpsspumpestasjoner. Flere av disse trenger nye strøm-/styringsskap og mer oppdatert styringssystemer slik at driften av anleggene blir sikrere og mer driftsvennlig. Bl. a for å unngå tørrkjøring av pumper som fører til stor slitasje og ofte havari av pumper. Det ble gjort innkjøp av nye pumper og skap til en stasjon i Årviksand og en stasjon på Skjervøy i 2022, men p.g.a kapasitetsproblemer hos elektroinstallatørene blir ikke disse satt i drift før i 2023.

«Kompasset: Hovedpumpestasjonen Skjervøy



Renovering av avløpsledninger i Verftsveien/ Myrveien skulle komme i gang i 2022. Oppstart ble veldig mye forsinket etter klager fra entreprenør på tildeling av kontrakt. Klagen endte til slutt opp i KOFA for avgjørelse der Skjervøy kommune fikk medhold. Som resultat av dette ble kun Myrveien rehabilitert i 2022, ca 150 m.

Av litt større tiltak ble utslippsledningen fra avløpsanlegget skiftet ut høsten 22. Dette etter at ledningen har vært avrevet grunnet store naturkrefter som er i sving i Hollendervika i form av havsjø som «slår» inn. Det er en stor utfordring å få beskyttet ledningen tilstrekkelig.

Det ble bevilget midler for kjøp av slamsuger i 2022. Denne er kjøpt inn og har vært til god hjelp, både for kommunen selv, men også private.



Driftsleder VVA Yngve Volden

Ansvar 650 Brannvern

Brannkorpset i Skjervøy brann og redning er organisatorisk underlagt teknisk etat med Kommunalsjef for teknisk drift og utvikling som leder, mens leder for brannberedskap, branntilsyn, feiing og brannsjef ligger inn under Nord-Troms brannvesen, med Nordreisa som vertskommune (se egen årsmelding for interkommunale brannsam arbeidet)

Ressurser i Skjervøy brann og redning:

100% Overordnet vakt-fordelt på 5 befal

100% Sjøførvakt- fordelt på 5 sjåfører

28% Deltidsmannskaper (1,33 % stillinger fordelt på 21 stk, Skjervøy tettsted og depot Årviksand)

Se forøvrig egen årsmelding fra brannsam arbeidet Nord-Troms brann og redning.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	4 803 452	4 972 544	-169 092

Antall hendelser i 2022: 50

Skjervøy brann og redning har i 2022 driftet som normalt etter covid 19 i 2021, vi har fått kjørt igjennom alt av øvelser som etter planen for 2022. Gjennomført fysiske tester og helsesjekk.

Vi sendte røykdykkere på varmt røykdykk til Tromsø, dette for å få gjennomført øvelsen. Vi har enda store utfordringer med røykdykkerøvelsene siden vi ikke har fasiliteter lokalt. I oktober hadde vi tre dagers kurs i akutt oljevern på Skjervøy.

I 2022 hadde vi ca. 50 utrykninger, som for det meste omhandler ulykker, automatisk brannalarmer, branner, redningsoppdrag og hjertestanser.

Vi har ei gruppe som deltar i redningsforum i Nord Troms der det var et møte i 2022.

Brannsamarbeidet mellom Skjervøy og Nordreisa har fungert godt i 2022, det er avholdt fire samarbeidsmøter i forumet, der brannvesenet har to stk. med inn i møtene.

To har vært på brannskolen i 2022 og gjennomført ledelseutdanning som innsatsleder.

Vi har ansatt to nye brannkonstablere. Har utlyst to stillinger som sjåfør og innsatsleder uten å få kvalifiserte søkere. Vi sliter fortsatt med å få ansatt konstabler i Årviksand.

Vi fikk endelig gjennomført åpen brannstasjon igjen etter to år med pandemi som satte stopper for det, det var en kjempesuksess med mange barn som ville se brannbiler og utstyr. Vi har også fått besøkt barnehager i brannvernuken.

Det som var mest positivt for brannvesenet i 2022 var at vi kom endelig i gang med bygging av ny brannstasjon, det er veldig viktig for oss i brannvesenet at vi i løpet av 2023 har fått det bedre i forhold til HMS.

Ellers har vi fått gjennomført de investeringer som var vedtatt, utenom tankbil som vi enda er i en prosess opp mot fylket ang slukkevann i tunnelene.

Pål Edvardsen Beredskapsleder

Ansvar 651 Oljevernberedskap

Oljevernberedskapen ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde. Se årsmelding fra Nord- Troms Brann og Redning.

Oljevernberedskap er forøvrig organisert under IUA Midt- og Nord – Troms.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	45.000	28.158	16.842

Ansvar 652 Feiing

Feiing ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde. Se årsmelding Nord- Troms brann og redning.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	0	152.000	-152.000

Ansvar 660 Utleieboliger

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	3.04	3.04	3.04
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	3 033 725	3 206 323	172 598
Sykefravær (%)	1.52%	8,76%	4,33%
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Det positive avviket skyldes for det meste en merinntekt på utleie.

Året har vært mye preget av flyktningestrømmen fra Ukraina, dette har resultert i at boligforvaltningen har måtte framleie mange private boliger. Det er brukt mye tid på å befare leieobjekter og komme frem til enighet om leiebetingelser, dette arbeidet har kommet som tilleggsarbeid i forhold driften. Da det lenge har vært behov for flere boliger på Skjervøy tettsted, er leieprisene på det private markedet veldig høye. Dette har ikke blitt bedre av at kommunen har gått inn og fremleid et stort antall. Vi har fått mange reaksjoner på priser når det skal inngås kontrakter, spesielt flyktninger er fortalt at leieprisene i Nord-Norge er mye billigere enn de er i sør.

Det siste året har bostøtten for første gang ligget under boligforvaltningen, det har vært mer omfattende å sette seg inn i dette systemet enn det som var forventet. Mye tid går til å hjelpe personer som ikke behersker data med og sende søknader og forklare systemet, samt gå gjennom om de har mulighet å få støtte. Det har vist seg være en stor økning i søknader om bostøtte det seneste året, dette er forventet da det er blitt påført befolkningen større leviekostnader.

Per 31.12.2022 hadde boligforvaltningen 173 løpende kontrakter å følge opp.

Implementeringen av avvikssystemet «Compilo» har vært et stort fokus dette året, det er et stort system som skal bygges opp og lages struktur på. Man hadde nok tenkt det var et mer ferdig produkt som ble levert enn det virkelig var, spesielt på dokumentasjonen og mot oppsett av prosedyrer. Det har vært utfordrende å finne ut hvordan dette skal fungere på organisasjonsbasis, men også nedover i etatene. Vi er godt i gang, men man ser det tar mye tid og legge inn informasjon i systemet, noe kommunen ikke har så mye av i stillinger utover normale driftsoppgaver.

Det var vanskelig å få tak i arbeidsfolk til prosjekter som skulle gjennomføres dette året, grunnet dette ble flere prosjekter ikke utført. Man ser det er mye aktivitet på Skjervøy, men for lite faglig arbeidskraft. For lite utdanning av yrkesfag de senere år begynner vise seg over hele landet. Dette gjør at man også i større grad må anstrenge seg for å beholde ansatte.

Framover må boligforvaltningen legge mer ressurser i og få laget sine rutiner for fagfeltet, disse er i dag veldig mangelfulle. Men man ser også det slites i hverdagen og få tid til dette. Det må muligens tenkes nye framgangsmåter her for å få dette gjennomført raskere.

Det ble startet forvaltningsrevisjon i Boligforvaltningen mot slutten av 2022, der en detaljert vedlikeholdsplan ble etterspurt. Vi har i dag en generell vedlikeholdsplan over etterslep og tilstand på boligene, men vi mangler plan over hvilken stand hver enkel del i boligen er i, når denne er planlagt utskiftet og eventuelle energikrav osv. Tanken bak dette er bedre oversikt over utgifter fremover, men også mengde arbeidsoppgaver. Et slikt arbeid bør settes i gang så raskt som mulig.

Fremover ser vi frem til og komme oss inn i nye lokaler som er mer tilpasset vårt bruk, der vi også får muligheten til å motta varer på en egnet måte. Vi har i stor grad behov for lagringsplasser til vårer varer, som bestilles i god tid for å holde god arbeidsflyt.

Boligforvaltningen har ikke enda tatt steget mot det grønne skifte, men dette må vi nok begynne se nærmere på da begge våre kjøretøyer er meget gamle.

Det jobbes godt i utedelen av boligforvaltningen, vi har ansatte som har mange ulike arbeidsoppgaver som de skal gjennomføre. Spesielt i år har disse vært mange, da vi har bistått flyktningetjenesten med å bosette flyktninger. Vi har også tatt flere store renoveringer i egen regi dette året, spesielt renoveringen av SSV 5-7 har tatt mesteparten av vår tid. Utenom dette skal vanlig driftsavvik rettes opp, så vi server våre leietakere på en best mulig



Her var det mye aktivitet dette året. 3 leiligheter skal totalrenoveres

Reguleringsplan ungdomshuset endelig i gang



Mvh Einar Edvardsen ved boligforvaltningen.

Årsmelding for: Kommunale bygg, renhold og vaskeriet for 2022

Ansvar 670 Kommunale bygg

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	6,0	6,0	6,0
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	11.122.656,-	11.698.114,-	-575 458,-
Sykefravær (%)	5,0	4,9	2,29
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Ansvar 675 Renhold

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	12,22	12,52	11,52
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	6.927.679,-	7.213.000,-	-285.321,-
Sykefravær (%)	26,6	23,7	13,2
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Ansvar 676 Vaskeri

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	2,0	2,0	2,0
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1.370.928,-	1.325.645,-	45.282,-
Sykefravær (%)	0,0	0,0	9,1
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Kommunale bygg.

Drifta på kommunale bygg gikk relativt greit. Mye av dagene brukes til teknisk drift og faste gjøremål. Vedlikeholdet blir stort sett utført ved nødvendige reparasjoner, og da må det som regel bestilles eksterne fagfolk til de ulike oppgavene/feilene som oppstår.

Vi har fått oppdatert noen brannsentraler og 4G sendere, som fører til sikrere brannvernsdrift av våre bygg.

Det ble produsert et forprosjekt for renovering av svømmehall/foajeen/idrettshall som er fremlagt i kommunestyret.

Vi har starta prosessen med å miljøsertifisere kommunale bygg. Hovedkontormodellen er valgt og rådhuset er først ut. Etter planen blir rådhuset sertifisert i løpet av februar 2023.

Vi har ikke hatt mye sykefravær i vaktmestergruppa.

Budsjettet fikk ett underskudd på kr 617.131,-

En stor del av årsaken til underskuddet for 2022 var den høye strømprisen i 4-kvartal.

Renhold.

Renholdet organiseres av teknisk drift og det fungerer bra etter at vi fikk ansatt ledende renholder i 50/50 stilling.

Vikarbruken økte i 2022 i forhold til tidligere år, siden vi har fått flere tilgjengelige vikarer. Dette har ført til lavere sykefravær hos faste ansatte, pga. mindre merarbeid. Med merarbeidet menes oppdekning for hverandre, som fører til merbelastning.

Alle faste renholdere har fått nettbrett med tilgang til Compilo.

Sykefraværet er redusert fra 23,7% i 2021 til 13,2% i 2022, noe som er veldig bra.

Budsjettet fikk ett underskudd på kr 285.321,-

Underskuddet skyldes i hovedsak merutgifter på lønn og høyere kostnader på renholdsartikler.

Vaskeriet.

Vaskeriet går veldig bra, takket være 2 ansatte som har lite fravær og at vaskemaskiner/tromler er relativt solide uten for mye driftsstans.

Budsjettet fikk ett overskudd på kr 45.282,-

Årsaken til overskudd var i hovedsak pga. tilførte midler.

Investeringsprosjekter i 2022.

- Ny bil til administrasjon på rådhuset.
- Oppgradert brannsentral og sender på noen kommunale bygg.
- Forprosjekt idrettshall og svømmehall.
- Oppstart av samlokalisering for TU-tjenesten.

Utfordringer framover

- Må få økte midler til teknisk vedlikehold/oppgradering. Varmepumpe til helsesenteret, SD-anlegg til Prestejorda barnehage og Sandvågshaugan 2.
- Nedtak av 1 renholder, kan bli sårbart over tid.
- Ofte lekkasjer gjennom tak til svømmehall/idrettshall og SFO.
- Teknisk utstyr/utbedring til svømmebasseng Skjervøy og Arnøyhamn. HMS-tiltak.
- Utvendig vedlikehold. Vi skulle hatt midler til egen maler i sommerhalvåret.

Vedlikeholdsleder Knut Vidar Isaksen

Ansvar 671 parker idrettsanlegg

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0	0	0
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	345 000	304 165	40 834

Vedlikehold av kommunens grøntareal har fungert greit, vedlikeholdet gjøres av foretaket ASVO som Skjervøy kommune har avtale med.

Fiskenes hageavfalls plass fungerer etter hensikten. Kommunen bruker området i forbindelse med sine prosjekter, da overskuddsmasse blir plassert her. Området fremstår ryddig og pent. Den årlige søppelaksjonen har gått greit og ihht. rutinene fra foregående år.

Det er blitt gitt tilskudd til følgende velforeninger for vedlikehold av lekeplasser i 2022:

Lailafjellveien vel, Alkeveien vel og Spellemandalen vel.

Den årlige søppelaksjonen har fungert greit Det er miljøkomiteen som står for denne. Miljøkomiteen ser også på problematikken med herreløst søppel som biler, båter, tilhengere mm.

Kommunalsjef for teknisk drift og utvikling Kjell Ove Lehne

Ansvar 680 Havneforvaltningen

Ansvar 680 Havneforvaltning	2020	2021	2022
Ant. årsverk	1,5/2	1,5/2	1,5/2
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2018)	678 000	1 102 442,-	-424 442,-
Sykefravær (%)			65,88
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Alle selvkostområdene ligger direkte inne i driftsregnskapet, men gjøres opp i egne kalkyler der flere kostnader enn de som ligger på ansvaret kommer med. Blant annet avskrivninger.

Ansvarsområde hadde et underskudd i år på kr. 424442,- Underskuddet fremkommer med bakgrunn i en mer kostnad på Kalkulatoriske renter samt tap på fordringer.

Ansvarsområde har hatt et stort sykefravær i år, dette er langtidssykemelding. Vi har vært heldige å få inn en fast vikar i havnebetjentens fravær. Havna og Terminalen har drevet litt i samdrift dette året for å lette arbeidsmengden på begge avdelingene.

Båtene til Hurtigruten og Havila Kystruten er enda ikke inne i en fast rute, men en tror at dette vil ordne seg i 2023.

Vi ser at liggedøgn for småbåtflåten har flater ut og har stabilisert seg. Det er i hovedsak i forbindelse med hvalturisme og sildefiske at havna sliter med å finne tilstrekkelig liggeplasser.

Vi kunne ønske oss noen flere faste og midlertidige liggeplasser noe en må se på, og prioritere i 2023.

Antall liggedøgn på containerkaien fortsetter også i 2022 å øke. Økningen kan dedikeres til båtene oppdrettsbedriftene bruker for reparasjoner og vedlikehold på sine oppdrettsanlegg.

Den nye tiltenkte båten til Videregående lar vente på seg. Skal denne båten ligge på den tiltenkte plassen ved redningsskøyta, må vi sette i gang et mudringsprosjekt. Men da denne båten ikke er avklart enda, har ikke administrasjonen prioritert dette arbeidet.

Skjervøy havn sliter fremdeles med mye drivgods som hindrer sikker farled for båttrafikken. Havna vil i denne sammenheng takke alle båteiere/førere som hjelper til med å holde havna rein for dette farlige drivgodset.

Det er blitt utarbeidet ny forskrift for farvannsavgift og fartsbegrensning i sjø, disse ble gjeldende fra 13.10.22.

Av større prosjekter er det Refakaiaen som har fått en oppgradering. Det ble skiftet ut diverse stolper og toppdekket.

Vi hadde en uheldig båtfører som kjørte inn i en av uttriggerne, der det ble noe skader. Dette er blitt utbedret for den uheldige båtførerens regning.

Det er blitt skiftet ut noen armaturer rundt om i havnen samt blitt foretatt noe vedlikehold. De årlige inspeksjonene av 50% av alle flytebryggene ihht instruks ble foretatt. Kaien i Vågen måtte få nye fortøyningskjettinger.

Det har vært sett på forskjellige løsninger for et permanent tilbud for gjester i havna ang toalettfasiliteter. Det er pr i dag ikke funnet løsning på dette, men det er flere private aktører tilknyttet havneanlegget som jobber med dette. Kommunen prøver å få til et samarbeid med noen av de private aktørene.

I Arnøyhamn har vi gjort oppgraderinger av den kommunale flytebryggen, da noen av festeanordningen begynte å bli dårlige.

For havna sin del håper en fortsatt på god tilgang på sild, slik at hvalen fremdeles kommer innom havområdet til Skjervøy kommune og at vi fortsetter den oppblomstringa havna har hatt i forbindelse med hvalturismen.

Skjervøy kommune hadde tilsyn med handteringen av ISPS i havnen, og her var det noen mangler. Det viser seg at en trenger godkjenning på Containerkaiaen og Lerøykaiaen for ISPS da det legger seg flere båter som innehar slik godkjenning ved disse kaiene. En ser for seg at kaiene blir godkjent like etter sommerferien 2023. Godkjenningene vil også innbefatte passasjertrafikk.

Utfordringer 2022

Vi ser på muligheten av å ha havnen og Terminalen som en driftsenhet. Vi må se på muligheten til dette, så ikke vi blir så sårbare ihht sykemeldinger. En ser for seg at havna og terminalen skal ha én felles leder.

Det må jobbes kontinuerlig med ISPS slik at dette kan bli en realitet i 2023 for Containerkaiaen, Lerøykaiaen og terminalkaiaen. Dette vil gjelde både gods og passasjerer.

Vi ser at vedlikeholdsbehovet er stort på flytebryggene, og vi hadde et mål om å utarbeide en tiltaksplan for dette i 2022, noe vi ikke fikk tid til. Vi vil jobbe videre med dette i 2023 og forhåpentlig få laget en tiltaksplan for utskifting/vedlikehold av flytebryggene våre i 2023. Det må også se på muligheten av å utvide kapasiteten for tilførte liggeplasser for fiskeflåten.

Vi r videre med å få på plass en vikar for havnebetjenten, og ser på muligheten av å ha 2 50% stillinger på havna og at de resterende 2 50% stillingene blir tilknyttet terminalen.

Kommunalsjef for teknisk drift og næring Kjell Ove Lehne

Årsmelding for ansvar 681 Skjervøyterminalen

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	4,5/4	4,5/4	4,5/4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	141 797,-	638 080,-	-496 283,-
Sykefravær (%)			19,02
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Vi har hatt en utfordrende situasjon på terminalen gjennom hele 2022 med sykemeldinger, permisjoner og oppsigelser.

Av regnskapet går det frem at det var et underskudd på virksomheten på kr. 496 283,- Noe av underskuddet fremkommer i forbindelse med utbedringer av kjølen på terminalen samt kostnader i forbindelse med ISPS godkjenningen. Vi ser også at inntektene ikke er som budsjettet.

Båtene til Hurtigruten og Havila Kystruten er enda ikke inne i en fast rute, men en tror at dette vil ordne seg i 2023. Vi ser på bakgrunn av få anløp at inntektsgrunnlaget svekkes.

Vi hadde tilsyn ved Terminalen ang. ISPS. Vi fikk pålegg, som vi holder på å rette opp i. Vi tror at påleggene skal være gjennomført like etter sommerferien. Vi jobber nå med at også godkjenningen skal gjelde for passasjertrafikk.

Vi har hatt store utfordringer på bemanningssiden på terminalen gjennom hele 2022. vi jobber med å slå sammen Terminalen og Havna slik at vi får en felles leder for virksomhetene. Vi tror at dette også kan bidrar til at havnebetjenten får en bedre hverdag.

Vi ser enda at vi har problemer med å få tilbake de kundene som kystruten har mistet til veitransport. På bilsiden har vi fremdeles gode kontrakter som vi tar med oss videre i 2023.

Det har vært jobbet med utbedringen av terminalkaiaen i hele 2022, og prosjektet vil bli lagt ut på Doffin i mars 2023.

Skapet på vår bil ble ikke reparert i 2022 grunnet kapasitet på verkstedet og terminalens behov for å ha bilen gående. Vi håper at vi får gjort dette i 2023. Kostnader til ny bil er innvilget og forespørsel på Doffin vil bli utsendt.

Vi ser optimistisk for Terminalen i 2022 og håper og tror at vi får bemannet opp bedriften og at vi kan drifte forsvarlig fremover.

Kommunalsjef for teknisk drift og utvikling Kjell Ove Lehne

Ansvar 690 Kommunale veier

Noen nøkkeltall:

	2020	2021	2022
Ant. årsverk	0,25	0,25	0,25
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2022)	4 818 056	4 900 173	-82 117
Sykefravær (%)	0	0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et overforbruk i forhold til budsjett på kr. 82 117,-. Hovedgrunner til overforbruket skyldes prisstigning på vintervedlikehold, som det ikke er tatt høyde for i budsjettet.

Brøyting av kommunale veier ligger under ansvarsområdet. Kommunale veier brøytes av eksterne entreprenører. Kommunale veger finnes på Skjervøy tettsted, på Kågen- Simavåg, Sandvågen, Taskeby og Lutberg. Arnøya- Solstrand, vei til skolen i Arnøyhamn, Akkarvikdalen, til Nesset i Akkarvik, samt veiene i Årviksand tettsted.

Vintervedlikehold av kommunens parkeringsplasser, uteområder ved formålsbyggene, samt kai-/havneområder og gang- og sykkelveier sorterer under ansvar 690.

I 2022 ble vintervedlikehold av kommunale veier på Kågen og på Arnøya utlyst. Årviksand og Arnøyhamn ble utlyst av kommunen selv, mens de øvrige veiene ble utlyst i samarbeid med fylkeskommunen. En ordning vi skal være fornøyd med. Ser ut for at det kan være gunstig å lyse ut strekninger som naturlig faller sammen med fylkesveitraseene i lag. Dette fører til mer effektiv bruk av ressurser og fører til bedre konkurranse og pris.

Driftsleder VVA Yngve Volden