



SKJERVØY KOMMUNE

ÅRSMELDINGER

2021

Årsmeldinger for:

- Sentraladministrasjonen
- Kultur- og undervisningsetaten
 - Helse- og omsorgsetaten
 - Teknisk etat
- Interkommunale samarbeid

Forord:

Vi lever i en verden prega av uforutsigbarhet, og en liten nordnorsk distriktskommune som Skjervøy drifter heller ikke upåvirka av globale hendelser. Mens pandemi og pandemihandtering har vært altoverskyggende både i 2020 og 2021, er det nå Ukraina-krigen som påvirker oss i stor grad.

Kommunestyret har sagt ja til at Skjervøy skal ta imot 60 flyktninger, og de første ankommer nå. Krigen får også økonomiske konsekvenser for oss. Priser på material (særlig stål) og drivstoff kommer til å merkes på kommunens budsjetter. **Det viktigste er likevel den humanitære situasjonen. Med den erfaringa Skjervøy har i mottak av flyktninger, mener jeg kommunen er godt rusta til å gjøre en god jobb. Her får vi virkelig vist verdiene våre i praksis: handlekraftig, inkluderende, kompetent og utviklende. Innbyggerne i Skjervøy har også vist engasjement, både ved å tilby hus og husrom og ved å tilby frivillig bistand. Dette skal vi klare!**

Årsmeldingene for 2021 er prega av pandemien. I hvor stor grad den har vært førende for prioritering og organisering varierer fra tjeneste til tjeneste. De som i særlig grad har måttet navigere etter nasjonale retningslinjer og restriksjoner er skole og barnehage. For helsestasjonen har nok omdisponering til vaksineringsarbeid hatt størst konsekvens, da andre oppgaver måtte nedprioriteres. Men ingen tjenester har vært upåvirka av pandemien. De ansatte har vært tilpasningsdyktige og stått på over svært lang tid. I perioder har det vært høyt sykefravær blant ansatte, og det har gjort arbeidspresset enda sterkere. Hele organisasjonen har vært gjennom en utholdenhetsprøve med store og små utfordringer underveis, og prøven er meget godt bestått!

Tusen takk til alle ansatte for den arbeidsinnsatsen dere har lagt ned i nok et krevende år! Det vil ikke være riktig å si at vi nå kan senke skuldrene. Vi skal nå gjøre vårt for å bistå flyktninger fra Ukraina, og er pandemien over?

Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Innledning:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk – faste stillinger	306	301	301
Sykefravær (%)	10,16	11,48	11,14
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Sykefraværsnivået er stabilt og for høyt. Resultatet for 2021 er vanskelig å vurdere eksakt, da pandemien har medført en del korttidsfravær på grunn av blant annet karantenebestemmelser og lav terskel for å være hjemme ved influensasymptomer. Det er særlig høyt fravær innen helse, renhold og barnehage. Lavt sykefravær/høyt arbeidsnærvær er et langsiktig mål som vi ikke slipper fokuset på.

Økonomi: På grunn av reglene i den nye kommuneloven er det ikke lengre lov å avlegge et regnskap i pluss, så regnskapet gikk i 2021 i balanse. I forhold til det som var budsjettert etter den siste reguleringen i desember 2021, ble det et positivt budsjettavvik på 9.552.220,- Vi hadde budsjettert med å bruke 19.715.601,- av disposisjonsfond, men trengte bare å bruke 10.114.297,- Årsakene til dette var i hovedsak veldig høy skatteinntang både i Skjervøy og hele landet. Generelt lavere forbruk på kultur og undervisning og helse og omsorg går mot merforbruk på teknisk etat, sentraladministrasjonen og prosjekter.

Etatene hadde følgende driftsresultat:

Sentraladministrasjonen:	-563.225,-
Kultur- og undervisning	2 831.092,-
Helse og omsorg:	972.064,-
Prosjekt:	-526.609,-
Teknisk (med selvkost)	-3.149.129,- (Uten selvkost: -862.592,-)
Finansområdet:	435.807,-

Fokusområder i 2021

Pandemien: Som for 2020 ble også 2021 prega av Korona-pandemien. Det som særlig har medført utfordringer er testing og vaksinerings av befolkninga. Vaksinetilbud til alle over 12 år, og med flere doser i bestemte tidsintervall, har i tillegg vært en logistikkøvelse. God planlegging, omdisponert helsepersonell som har brukt dager og uker på registrering og sprøytetikk, og ikke minst uvurderlig hjelp fra frivillige har vært avgjørende for å holde tritt med de nasjonale føringene.

Planarbeid: For første gang på mange år har kommunen tilsatt planlegger. Plankompetansen brukes både i ordinært planarbeid, men også som medspiller i ulike utviklingsprosjekt. Med planlegger på laget blir behovet for å kjøpe konsulenttjenester noe mindre, men det vil fremdeles ikke være kapasitet nok til å dekke kommunens behov. I 2020 fikk vi ferdigstilt områdeplanen for Skjervøy sentrum og vi har satt i gang arbeidet med kommunedelplan for helse.

Rekruttering: Kampen om kompetanse pågår kontinuerlig. Tabellen under viser et sammendrag fra tilsettingsprotokollen for 2021.

Type stilling	Ant. saker	Stillinger
Lederstillinger	15	Etatssjef, virksomhetsleder, avd. leder, ansatte med lederfunksjon
Helse, høyskole	8	Fysio- og ergoterapeut, (spesial)sykepleier, vernepleier
Helse, fagarbeider	9	Nattevakt, helsefagarbeider, FACT-team
Pedagoger	10	Skjervøy + Årviksand
Assistenter, skole/barnehage	6	
Renholdere	2	
Teknisk, høyskole	2	Planlegger, byggesaksbehandler
Teknisk, fagarbeider	3	Sjåfør, brannkonstabel
Prosjektledere	6	NAV, NorIKT, Gode valg
Andre stillinger	5	institusjonskokk, bibliotekmedarbeider, badevakt
	66	

Mange ganger må stillinger lyses ut på nytt enten fordi den som fikk tilbudt stillinga takka nei, søkerne var ikke kvalifiserte eller det var ingen søkere. I de tilfeller vi har kvalifiserte søkere, er det en tendens til at arbeidsgiver må tilby høyere lønn. I flere tilfeller opplever vi en «budrunde» der også nabokommunen er med i kampen om arbeidstaker. Et gledelig resultat for 2021 er at vi har fått på plass alle lederstillingene innen helse!

Utfordringer framover:

Boliger: Mangel på boliger av ulik størrelse og funksjonalitet er den største hemskoen for befolkningsutviklinga i Skjervøy. Kommunen har etablert kontakt med Husbanken for å bistå i flere boligprosjekt. Det største prosjektet har en lengre tidshorisont enn 2022 – det gjelder bygging av boenheter relatert til helse og omsorg. I 2022 vil det særlig arbeides med:

- Fortetting i Skjervøy sentrum ved boligutbygging på St.Hanshaugen, Dreyerjorda og i området ved Solstua barnehage. Her må det påregnes reguleringsprosesser – ikke alle synes fortetting er bra.
- Elev-/studenthybler el små leiligheter i området ved ungdomsskolen – omregulering starter våren -22.
- Oppfølging av OPS-prosjekt med privat utbygger i Hollendervika, inkluderer 6 kommunale boenheter – igangsettes våren -22
- Det nye feltet for eneboliger i Hollendervika (Tjeldveien) blir ferdig i sommer. Her er allerede flere av de 21 tomtene reservert. Opparbeiding av nytt felt fra Rypeveien starter våren-22.

Høy materialpris kan medføre lavere tempo på privat boligbygging.

Næring- og samferdsel: Befolkningsutviklinga for Skjervøy fikk en nedtur i 2021 med en netto på -89. Det viktigste grepet kommunen selv kan gjøre for å motvirke tendensen og helst få den i positiv retning er å satse på næringsutvikling. Samferdsel er en faktor som også påvirker næringslivet. Derfor vil nødvendigvis samferdsel og næring ha høy prioritet. I 2022 vil det være særlig fokus på:

- Utfylling og tilrettelegging av industriområdet på Sandøra – et stort løft for kommunen
- Gjennomføring av innovasjonsprosjektet «Gnist» med fokus på rekruttering i lys av næringsetablering på Sandøra
- Revidering av kystsoneplanen, slik at kommunen får et fersk styringsdokument som legger føringer for sameksistens av maritime næringer
-

I disse dager har fylket ei utlysning på nytt fergeanbud. Det knytter seg spenning til hva som blir resultatet mht fergemateriell og rutefrekvens for Laukøy-Arnøya.

Høsten -22 skal renovering av tunnelene på Kågen/Maursund være ferdige. Det vil være ett steg i retning av bedre og tryggere trafikk på fylkesveien inn mot E6. De mange pendlerne som har forholdt seg til hullete reservevei på Kågen og kolonnekjøring i Marursundtunnelen ser bokstavelig talt lys i tunnelen.

Internt i organisasjonen: Vi er i slutfasen av utarbeidelsen av et nytt organisasjonskart og nye arbeidsgiverpolitiske retningslinjer. Partssammensatt arbeid med lange prosesser er krevende, men det er også fint å få dette på plass, slik at både arbeidsgiver og arbeidstakere har en gjennomarbeidet og god plattform som tar opp både smått og stort som er viktige i arbeidshverdagen. Tilsettingsreglement, etiske retningslinjer, HMS, kompetanse og omstillinger er bare noe av innholdet. I tillegg gjøres en stor jobb for å få færre ansatte på deltid og flere i heltidsstillinger. Dette er vanskelig, da det betinger at ansatte i turnusarbeid innen helse må arbeide flere helgetimer.

1.1.2022 gikk kommunen over til et nytt internkontrollsystem: Compilo. Selve systemet er enkelt i bruk, men det er lagt opp til at ledere skal sørge for å få alt av rutiner og prosedyrer inn i dette systemet. Det er satt frist til oktober for å ha det på plass – en stor jobb!

Til slutt må nevnes et budsjettvedtak om nedtak av driftsnivå på til sammen 5 mill. Dette skal være gjort før neste års budsjett vedtas. Kommunestyrets vedtak om å ta imot 60 flyktninger gjør dette arbeidet svært vanskelig, men alle sektorer er i gang med å se muligheter for innsparinger.

Ambisjonene for 2022 er store, og vi skal levere så godt vi kan!



Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Årsmelding for sentraladministrasjonen for 2021

Årsmelding for: ansvar 100 -Politisk ledelse

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Politikere med fast godtgjøring	1,2	1,2	1,2
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1 702 707,	1 827 820,39	-125 118,63

Avviket skyldes i hovedsak merforbruk på strekningsstrategi på til sammen 197 156,-.

Antall møter og saker:

Utvalg/år	2018		2019		2020		2021	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyret	7	76	5	70	8	110	8	80
Formannskap	9	74	10	70	12	75	8	66
Adm.utvalg	0	0	2	4	0	0	0	0



Ordføreren og kommunestyret takket Paul Odberg for hans innsats som Kommuneoverlege i mange år. Også arrangørene av Skjervøy 20:1000 Odin Svisdal og Øystein Skallebø, ble gjort ekstra stas på i kommunestyret i oktober.

Stortings- og sametingsvalget 2021

Gjennomføringen av årets stortings- og sametingsvalg ble preget av pandemien. Tradisjonelt sett samles store mengder mennesker i valglokalene på valgdagen. Målet med årets gjennomføring var derfor å spre velgerne utover i tid, ved at så mange som mulig fikk muligheten til å forhåndsstemme. Derfor var det mulig å forhåndsstemme alle hverdager fra kl.09-14, i tillegg til enkelte kvelder og helger i forhåndsstemmeperioden.

I valglokalene hadde vi en rekke smittevernstiltak. Det viktigste var oppmålt avstand på gulvet, ringeklokke og håndspnit.

Forhåndsstemming har i økende grad blitt tatt i bruk ved de foregående valgene, men dette er det første valget i historien der flertallet forhåndsstemte. Dette var vi veldig fornøyd med.

	Stortingsvalget	Sametingsvalget
Antall stemmeberettigede	1994	104
Totalt antall kryss i manntallet	1402	65
Oppmøteprosent	70,31%	62,5%
Totalt antall godkjente forhåndsstemmegivninger	713	34
Totalt antall godkjente valgtingsstemmegivninger	689	27

Årsmelding for: ansvar 120 Administrasjon

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	3	3	3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	2 904 771	3 044 183,14	-139 411,67
Sykefravær (%)	2,08%	3,36%	1%
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Avviket skyldes merforbruk på lønn med kr 70 952,70. I tillegg er det diverse på drift med kr 54 718,72.

Fokusområder i 2021

Første år med nytt sak- og arkivsystem

I 2021 tok kommunene Skjervøy, Kåfjord, Kvæangen og Storfjord i bruk sak- og arkivsystemet Acos Websak. Lokalt blir Websak+ brukt som et saksbehandlingssystem der dokumentene automatisk arkiveres. Kommunens saksbehandlere mottar og svarer på brev i systemet.

Det digitale arkivet til Skjervøy kommune er nå løftet opp i «skyen». Altså er det ikke lagret lokalt, men i ett av Microsoft sine datasentere.

Når det gjelder IT-sikkerheten i Acos Websak, så er mindre av ansvaret hos oss sammenliknet med tidligere system. Dette betyr mindre vedlikehold for NorIKT samtidig som tryggheten har økt. Dataene våre er nå lagret i verdens tryggeste miljø hos Microsoft, istedenfor i våre lokale servere i Olderdalen. Oppgavene med oppdateringer og vedlikehold av programvaren Websak er ACOS sitt ansvar. Det frigjør en del arbeid for våre ansatte som arbeider med IT og arkiv.

Det er flere aktive brukere av Websak+ enn det som var i ePhorte. Dette betyr at 2021 har vært et år for økt digitalisering i Skjervøy kommune. 2021 har vært et år for tilvenning i det nye arkivsystemet.

Beredskap

Også i 2021 har koronapandemien i stor grad preget arbeidet. Planlegging og gjennomføring av vaksinerings, oppfølging nasjonale tiltak og informasjonsarbeid har vært oppgaver som også administrasjonen har vært med på. Helhetlig risiko og sårbarhetsanalyse ble revidert,

og politisk behandlet. I tillegg ble det Atomberedskapsplan revidert, i forbindelse med mottak av reaktordrevne fartøy i Tromsø, der Skjervøy kommune er farledkommune.

Organisasjon og personal

På høsten ble arbeidet med endringer av organisasjonskartet og revidering av Arbeidsgiver politiske retningslinjer igangsatt. Handlingsplan for heltidskultur er utarbeidet og den skal til endelig politisk behandling i Kommunestyret denne våren. Medarbeiderundersøkelsen 10 Faktor ble gjennomført i hele organisasjonen i oktober. Oppfølgingsarbeidet etter undersøkelsen, er igangsatt i virksomhetene på nyåret.

Utfordringer framover

Vi skal fortsatt ha fokus på digitale løsninger som gjør at informasjon og kontakt med publikum blir best mulig. Vi tar i bruk nytt digitalt rekrutteringsverktøy som skal være mer brukervennlig for de som skal søke jobb hos oss. Vi må fortsette å videreutvikle hjemmesiden slik at publikum får best mulig informasjon her.

Framover vil det være flere viktige prosjekter som omhandler bruken av Websak:

- Alle lærere skal få tilgang til Websak.
- All post, papir og digital, skal behandles i Websak.
- Oppdatere kommunens arkivplan til de nye rutinene i Websak

Revidering av Overordnet beredskapsplan skal gjennomføres i løpet av høsten. Arbeidet med kommunal beredskapsplikt blir stadig mer omfattende. Det er krav til utarbeidelse av risikovurderinger og kontinuitetsplaner i forbindelse med ulike hendelser som pandemi, klimaendringer og økt internasjonal spenning. Det overordnede arbeidet med dette er lagt til Personalsjefstillingen som en beredskapskoordinator. Personalsjef skal i tillegg til personalområdet også jobber med internkontroll. Det bør være en dedikert ressurs på beredskapsområdet.

Vi må fortsatt ha fokus på arbeidsnærvær og oppfølging av de tiltakene som kom fram gjennom nærværprosjektet; medarbeiderundersøkelse, medarbeidersamtaler, etablering og utvikling av HMS grupper i de største virksomhetene og tettere oppfølging av ansatte med vedvarende høyt fravær. I tillegg må det settes fokus på rekrutteringsutfordringene til kommunal sektor, hvor det utarbeides en konkret plan med mål og målrettede tiltak.

Karstein A. Skogseth Konsulent v/ politisk sekretariat, arkiv og informasjon

Helene Solvang, Personalsjef

Årsmelding for ansvar 121 Flyktingetjenesten

Noen nøkkeltall:	2019	2020	2021
Ant. årsverk	2	2,5	2,5
Ant. flyktninger	90	68	54
Sykefravær (%)	0,29	0,22	3,29
Økonomi (2021)	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
	-93795	393044	-486838
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja			

Vi har et avvik på -486838, som skyldes at vi har budsjettert med større inntekter enn vi faktisk hadde. Vi budsjetterte med inntekter som skulle tilføres skoler og barnehager. Per 31.12.21 hadde vi totalt 55 bosatte flyktninger (inkl. norskfødte) innafor femårsperioden 2017-2021. Siden 2014 har vi totalt sett bosatt 11 flyktninger, men etter utflyttinger er det nå 95 (inkl. norskfødte). Flyktningene kommer fra Syria, Somalia, Etiopia, Eritrea, Sudan, Palestina/statsløse og Sør-Sudan. Vi hadde en 50 % midlertidig økt bemanning som varte ut 2021. Per 1.1.22 er bemanninga på 200 %.

Fokusområder i 2021

I 2021 har vi jobbet med å **få til gode løsninger** under den pågående koronaepidemien. Koronarestriksjoner- og tiltak preget hele året, men tjenesten var ikke stengt ned for lengre perioder. Noen av de sist bosatte flyktningene har hatt behov for omfattende helsehjelp, og det har vært en prioritert oppgave å bistå disse. Det har vært et stort arbeidspress gjennom hele året.

Ny integreringslov trådte i kraft 1. januar 2021, og gjelder for bosatte etter denne datoen. Implementering av den nye loven har vært den største omstillinga i arbeidet med deltakere i introduksjonsprogram, både for Flyktingetjenesten og Voksenopplæringa. Lov om introduksjonsordning av 2003 gjelder fortsatt for bosatte før denne datoen, så vi har måttet forholde oss til to lover i gjennomføring av program.

Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning når de er ferdige. I 2021 var dette utfordrende å få til pga. koronarestriksjoner. De aller fleste deltakerne har derfor hatt **reduserte program og tilbud**. Per 31.12.21 hadde vi 9 deltakere på introduksjonsprogrammet. Det var 6 som avsluttet introduksjonsprogrammet i 2021, av disse var det tre som gikk over i ordinær jobb, en som fortsatte i videregående opplæring, og to som avsluttet sine program pga. helseutfordringer.

Vi jobber kontinuerlig med å legge til rette for inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes, og man kan praktisere norsk. På grunn av koronapandemien, har vi **måttet innskrenke våre aktiviteter og deltakelse i lokalsamfunnet**, og vi har derfor ikke kunnet jobbe med inkludering som vi har ønsket.

Høsten 2021

I august gikk leder for Flyktningetjenesten og voksenopplæringen over i stilling som Kultur og undervisningssjef. Tjenesten har derfor vært uten leder fram til 1. januar 2022. Personalsjef hadde ansvar for oppfølging av tjenesten i denne perioden. I tillegg ble det utskifting av flere ansatte. Det har derfor vært en veldig krevende høst for tjenesten. De ansatte har gjort en stor innsats i denne perioden, med flere tjenestemottakere som har hatt ekstra tiltak, i tillegg til at det ble bosatt 9 flyktninger fordelt på 2 familier; en i september og en i desember. På grunn av bemanningssituasjonen med fravær av leder, samt behov for ekstra oppfølgingstiltak knyttet til noen tjenestemottakere, har det vært behov for økt midlertid stilling på ettermiddag og helg.

Utfordringer framover

Bosetting av familier med store helseutfordringer, har vært økende de siste årene, og dette har ført til **store og mange arbeidsoppgaver** i vår tjeneste. Tjenesten ser behov for en miljøarbeiderressurs som kan jobbe ettermiddag og helg på grunn av behov for tettere oppfølging av familier med ekstra behov. **Vi har et stort antall barn og unge som skal inkluderes i skole og fritid**, og dette vil også i 2022 være en prioritert oppgave.

Det er fremdeles **stort press på boligmarkedet**. Vi har nye flyktninger som skal bosettes, og i tillegg skal flere bosatte flyktninger ut av de kommunale boligene etter reglene om maks 3-5 års leie av kommunale boliger. Vi ønsker å få bedre oversikt over Husbankens finansieringsordninger, og ha årlige Boligmøter for bidra til at flyktninger kommer ut på det ordinære boligmarkedet. Det er også ei utfordring å få til **et fulltids og helårig introduksjonsprogram for alle deltakere**. Vi har mange bosatte flyktninger som skal ut i jobb etter endt introduksjonsprogram, og vi må fortsette å jobbe målretta med å **styrke flyktningers muligheter på arbeidsmarkedet** ved å ha individuelt fokus, gode tiltak og yrkesforberedende opplæring.

Flyktningkrisen i Ukraina har ført til økt tilstrømning av flyktninger også til Norge. Kommunen er pr i dag anmodet om å ta imot 60 ekstra flyktninger. Det vil kreve økte ressurser i tjenesten og i øvrige tjenester som helse, skole og barnehage dersom kommunen velger å bosette flere utover de 10 som man allerede har vedtatt for 2022.

Ragnhild Steien Leder Flyktningetjenesten og voksenopplæringen og Helene Solvang, Personalsjef

Årsmelding for: Ansvar 130 Kommunekassa

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	6	6	5 (6)
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	3 207 939	3 320 293	-112 354
Sykefravær (%)	2,2	0,92	0,71
Gjennomført medarbeidersamtaler ? Ja			

Fokusområder i 2021

Etter at skatteoppkreveroppgavene forsvant mot slutten av 2020, finansierte staten en stilling på kommunekassa frem til 01. juni. Etter dette har kommunekassa bare fem stillinger igjen.

Det har ikke vært noen nye utfordringer som har krevd noe ekstra i 2021. Ting har vært stabilt og ting har fungert.

Kommunekassa har i løpet av året overtatt saksbehandlingen på søknader om tilskudd til etablering og tilpasning fra barnevernet. Dette har gått seg fint til.

Utfordringer framover

Av ting som skjer fremover er det prosessen med anbud på økonomisystem som er mest tidkrevende. Når ting lyses ut på anbud, kan vi få beste tilbud fra en ny leverandør. Da vil det måtte bli bytte av system, og mye tid vil gå med til opplæring høsten 2022.

Espen Li, økonomisjef

Årsmelding for: ansvar 161 Næring

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	809 665	702 063,82	342 939,60
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Fokusområder i 2021

I 2021 er det behandlet 38 saker i Næringsutvalget.

De mest ressurskrevende sakene: Koronasituasjonen – herunder skaffe overblikk over situasjonen og saksbehandle søknader om kommunal kompensasjonsordning. Kommunen mottok i 2021 totalt kr. 2.852.928,- i fire tildelinger av kommunal kompensasjonsordning fra Kommunal og moderniseringsdepartementet (KMD). Lokale bedrifter har søkt på ordningene. Det siste tilsagnet fra KMD tildeles bedriftene i 2022. Forvaltningen av denne ordningen har tatt mye tid. Andre ressurskrevende saker har vært ferdigstillelse av områdeplan for Skjervøy sentrum, planlegging og gjennomføring arbeidsverksted reisemålsutvikling, forprosjekt elevhybler, etablering av industriareal først på Kågen deretter på Sandøra Øst, samferdsel (FV 866, fergesamband til Arnøya), samhandling med den videregående skolen.

Maritim næringsutvikler jobber tett med flere regionale prosjekter: Leverandørutvikling Havbruk Nord i regi av Halti og Midt-Troms næringshage, Blått kompetansesenter Nord (styremedlem) og Visit Lyngenfjord- samhandling om oppfølging av reiselivsbedrifter. Samt leder av Næringsutvalget i Nord-Troms (NUNT) fram til høsten 2021.

Næringsutvikleren er tett knyttet til utviklingen av Newton-rommet.

Det har vært et spesielt år pga. koronapandemien. Restriksjonene har ført til at det har vært mindre bedriftsbesøk enn ønsket og færre møteplasser.

Koronarestriksjonene åpnet noe opp på slutten av året og det ble en positiv og hektisk periode med en stor andel besøkende tilknyttet hvalsafari i Skjervøy. Positivt for reiselivet i et eller utfordrende år.



Mowi sitt anlegg på Sandøra. I løpet av 2022 starter arbeidet med industriområdet Sandøra øst

Utfordringer framover

Det er mangel på næringsareal i Skjervøy som ikke er sjørettet, arbeidet med slike næringsareal i kommunen må prioriteres. Det er arealknapphet i Skjervøy sentrum, arbeidet med arealplanen må komme i gang for å tilrettelegge for arealer utenfor sentrum.

Skjervøy har mange ulike samferdselsutfordringer. Politikerne må jobbe sammen og sammen med næringslivet for å sette dette på dagsorden lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det er mangel på mindre boenheter, dette hemmer tilflytting til Skjervøy. Utfra planene som foreligger vil Skjervøy ha stor arbeidsplassutvikling fremover, dette krever flere boenheter dersom man ønsker tilflytting.

Kommunen bør i større grad sette fokus på stedsutvikling av tettstedet. Det er et stort potensial for å gjøre sentrum mer attraktivt for innbyggere og besøkende.

Kystsonenplanen bør rulleres for å se på mulighetene for en bedre kystsoneforvaltning med bl.a. nye arter i oppdrett.

Silja Karlsen, Maritim næringsutvikler

Årsmelding for: Ansvar 180 Frivillighetssentralen

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*	Rundt 30	Rundt 30	Rundt 50
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	222 879	193 613,48	29 265,36
Sykefravær (%)	0	0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Med tanke på antall brukere er det vanskelig å fastslå et tall for 2021. Det har vært mange frivillige som har vært involvert i vaksineringsprosjektet. Så kommer de som har vært på datakurs og alle de andre aktivitetene som har vært i varierende grad gjennom året.

Det har i 2021 ikke vært brukt penger ut over utgifter til lønn, kontor og telefon samt bytte av en skjerm og en middag på hotellet for de frivillige som var vakt på vaksineringsprosjektet.

Fokusområder i 2021

- datakurs/internettkafé i samarbeid med biblioteket. Både gruppeundervisning og en til en opplæring pga. varierende nivå på deltakerne. Vil skryte av Sigurd som er med og også av deltakerne som har vært utrolig flinke til å ta til seg nye ting.
- «datavaktmester» - vedlikehold/opprensning av PC. I hovedsak deltakerne på datakurs som har hatt gammelt utstyr.
- Konserter på sykehjemmet og hybelhusene i Skoleveien. Det har vært spesielt kjærkomment for beboerne i det vanskelige året som har vært
- Vaksineringsprosjektet gjennom hele året.

Nok et år som har vært preget av corona og som har gjort at ting har vært litt uforutsigbare med tanke på aktiviteter. Det aller viktigste gjennom året har selvsagt vært vaksineringsprosjektet med vakthold og rigging samt nå mot slutten av året pakking av engangstester. Vaksineringsprosjektet har selvsagt vært prioritert nummer en og alle andre aktiviteter har måttet vike når det har vært kollisjon med vaksineringsprosjektet.



Internettkafé er et viktig tiltak for at folk skal lære seg å bruke digitale løsninger.



Frivillige bidro mye i forbindelse med kommunes håndtering av koronapandemien. Blant annet med pakking av koronatester

Utfordringer framover

Det har vært veldig viktig å ta godt vare på de frivillige som har bistått med vaksineringsått sånn at ikke belastningen på dem har blitt så stor at de har gått lei. Jeg har derfor brukt en god del tid både på telefon og under vaksineringsått slik at alle føler seg sett og verdsatt. Vi har hatt en middag på hotellet med musikk og kommunen kjøpte inn blomster før jul og delte ut. Jeg

regner med at jeg «takker av» alle sammen med middag og musikk igjen når vi er ferdige med vaksiner og pakking av engangstester.

Jeg skal også bli med og bidra om/når man klarer å dra i gang et dagsenter også for eldre som ikke er demente, og er i dialog og på tilbudssiden med tanke på å bidra med både musikk, trim og andre tilbud. Dette føler jeg er det *aller viktigste* jeg gjør som en Frivilligsentral der primæroppgaven er å skape sosiale møteplasser for utsatte grupper.

Det blir viktig å fortsette med datakurs/internettkafe for de eldre samt å være «datavaktmester», spesielt for de som ikke har barn eller barnebarn til å hjelpe seg med alt av problemer som før eller siden oppstår med PC'er.

Det jobbes godt i Ungdomsrådet og ungdommene som er med er meget dyktige. De som er med i rådet nå er nok i sum den klart beste gruppen som har vært i min tid. Mitt fokus har vært å forsøke å skjerme dem mest mulig da det har blitt i overkant mange som skal ha uttalelser om alt mulig, alt fra omtrent meningsløse undersøkelser i Oslo til planarbeid på Skjervøy. Spesielt på dagtid blir dette problematisk da de på ungdomsskolen fort bygger seg opp mye fravær og får trøbbel som en følge av dette. Videre har Marte Eikset i «Gode valg» kommet godt i gang og vi har fått med to fra ungdomsrådet i arbeidsgruppen som skal jobbe for å bedre tilbudet for ungdommen på Skjervøy. Det å få på plass Marte Eikset har gjort at jeg kan konsentrere meg om ungdomsrådet og ikke alt mulig annet rart angående ungdommen, og at dette igjen gjør at jeg kan ha mer fokus på jobben jeg i utgangspunktet er ansatt til å gjøre i Frivilligsentralen.

Nå er det «Frivillighetens år» og det vil helt sikkert komme mye bra ut av dette, så det blir spennende å se hvor man står nå som pandemien avtar og man igjen kan komme inn i mer normal drift. Vi er så vidt i gang med dette prosjektet og håper at dette kan bidra til et løft for frivilligheten på Skjervøy.

Eirik Hasselberg leder Frivillighetssentralen

Årsmelding 2021 – for ansvar 190 NAV

De kommunale tjenestene hos NAV Skjervøy omfatter økonomisk sosialhjelp, opplysning, råd og veiledning, individuell plan, hjelp til å skaffe bolig og kvalifiseringsprogram. Det er et mål at tjenesten bidrar til å forebygge og redusere fattigdom, fremmer sosial inkludering og bidrar til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett. Ett viktig virkemiddel for NAV Skjervøy til å nå målsettingen er å fremme overgang til arbeid og aktivitet.

Noen nøkkeltall

Ansvar 190	2019	2020	2021
Sosialhjelpsmottakere (antall)	56	64	60
Antall sosialhjelpsmottakere 18 – 24 år	9	17	11
Antall barnefamilier som mottok sosialhjelp	11	17	20
Langtidsmottakere (mottatt 6/12 måneder)	3	3	3
Deltakere på kvalifiseringsprogram	7	4	4
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	2 799 678	2 367 414*	432 263
Årsverk	2,50	2,50	2,50
Sykefravær (%)			Høyt nærvær
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			

*Kr 461400 er bundet opp i fond knyttet til prosjekt.

Fokusområder / tjenesteyting

Koronasituasjonen har i liten grad hatt innvirkning på arbeidsledigheten på Skjervøy. Vi har hatt lavere ledighet siste året enn før koronaen inntraff. Selv om vi har langt færre sosialhjelpsmottakere enn nabokommuner, er det fortsatt mange unge uten fast tilknytning til arbeidslivet. Dette har som oftest sammenheng med helseproblemer, lite arbeidserfaring og mangelfull utdanning. Ett av målene er å få flere unge igjennom utdanningssystemet for å

skape varig tilknytning til arbeidslivet. I 2021 har vi klart å rekruttere deltakere til «Menn i helse»- prosjektet, noe som skal bidra til rekruttering av menn i helsesektoren.

NAV Skjervøy fikk i 2020 tildelt eksterne prosjektmidler til utvikling av sosiale tjenester i NAV. Prosjektets hensikt var å komme tettere inn på ungdommene og gi bistand på deres premisser. Prosjektet måtte dessverre avbrytes da prosjektleder gikk over i fast jobb i NAV våren 2021. Den korte perioden prosjektet pågikk, lyktes vi i komme i kontakt med flere ungdom som fikk videre oppfølging i NAV. Vi håper at vi ved en senere anledning får mulighet til å starte opp lignende prosjekt, da vi har tro på at dette prosjektet kunne lykkes.

Arbeid med flyktninger krever større ressursuttak i NAV kontoret enn det vi har kjent på tidligere. Dette har sammenheng med endring i arbeidsmarkedet som stiller større krav til utdanning og kompetanse, og ikke minst til gode språkferdigheter. Vi varslet i fjor om en lovendring som i år har gitt økonomiske konsekvenser for kommunen. Lovendringen trer inn ovenfor flyktninger som ikke klarer å komme ut i jobb på grunn av helsemessige forhold, og har en botid under 5 år. Disse flyktningene har ikke rett på arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd, og risikerer å være avhengig av økonomisk sosialhjelp frem til pensjonsalder.

NAV Skjervøy opplever økning av personer som sliter med gjeldsproblemer. Dette er ofte komplekse saker der det fordres kompetanse på gjeldsrådgivernivå, noe som krever store ressursuttak i kontoret, både kompetanse- og personellmessig. Kommunen har ansvar for å kunne tilby gjeldsrådgivning, og det må videre vurderes om det må tilføres mer ressurser til NAV kontoret for å kunne levere tilfredsstillende tjeneste.

Utfordringer fremover

- Styrke ungdomsinnsatsen med vekt på inkludering og kvalifisering
- Styrke arbeidsretting av kommunens introduksjonsprogram
- Aktiv bruk av kvalifiseringsprogram
- Styrke oppfølging av barnefamilier
- Fokus på tjenesten økonomisk rådgivning, herunder gjeldsrådgivning
- Større fokus på tverrfaglig samarbeid

NAV leder, Elin Lindbom

Årsmelding for: Skjervøy kirkelige fellesråd

	2018	2019	2020	2021
Ant. Årsverk	4,15	3,8	3,8	3,8
Ant medlemmer og tilhørige	2 333	2 298	2 246	2 166
Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk	159 340	170 057	95 188	65 027
Gjennomført medarbeiderundersøkelse	Ja	Ja	Ja	Ja

Kommentar, tabell:

Sykefraværet er ikke beregnet i prosent, men i 2021 hadde vi et noe høyere sykefravær enn året før.

Pensjonskostnadene økte voldsomt ift prognoser og budsjett, og gav en merkostnad på 146 000 kr. Soknet søkte kommunen om tilleggsbevilgning for å kompensere dette, men ble ikke hørt. Vi klarte å dekke pensjonskostnadene innenfor ramma, men det medfører at vi ikke klarer å dekke så mye av tidligere års underskudd som budsjettet.

If driftsmidler er soknet sammenlignbar med de kommunale virksomhetene siden vi får årlig bevilgning av kommunestyret. Imidlertid svarer ikke de kommunale virksomhetene for pensjonskostnadene selv.

Kommunens rolle i forhold til kirka:

Gjennom Kirkeloven har kommunen ansvar for å understøtte kirkelig fellesråd økonomisk. Dette omfatter blant annet utgifter til drift og vedlikehold av kirker, til anlegg og drift av gravplasser, til stillinger (kirketjenere, kontor og kirkeverge), samt administrasjon og kontorhold.

Fellesrådet drifter Skjervøy kirke og Arnøy kirke, samt kirkegårder begge steder. I 2019 reduserte soknet bemanningen, fra 4,1 til 3,8 årsverk. Presten er ansatt av biskopen og kommer i tillegg. Vi opplever at 3,8 årsverk er et minimum for å opprettholde en forsvarlig drift.

Fokusområder 2021

Økonomi

For 2021 utgjorde kommunens tilskudd til drift kr 3 103 000,- I tillegg leverer kommunen og soknet tjenester til hverandre, regulert gjennom tjenesteytingsavtalen. Kommunen drifter IT-systemene for soknet, samt tar seg av sandstrøing. Kommunen disponerer soknets hjullaster til snøbrøyting hver morgen. Skjervøy menighetsråd bidrar også med tjenester til kommunen i form av snørydding av den kommunale veien til kirkegården, stell av flere grøntområder og måking av kommunale flytebrygger. Verdien er beregnet i soknets favør til kr 48 000,-. Totalt sett utgjør dermed kommunens tilskudd kr 3 055 000,-

Investering:

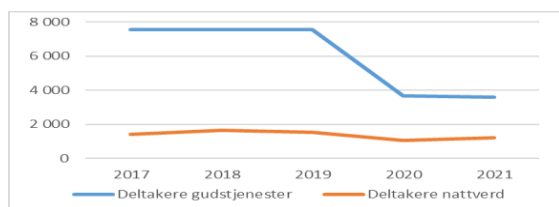
I 2021 avsluttet vi endelig ombyggingen av kjelleretasjen til menighetssal som ble påbegynt i 2018. Vi har nå en god menighetssal som vi erfarer fungerer godt til vårt daglige bruk. Kommunens befolkning har dermed også fått et alternativ til for å arrangere selskap.



Korona

Korona og smitteverntiltak har naturligvis preget soknet også i 2021, og mest på det som angår samlinger av folk i kirkene våre. Antall gudstjenester er omtrent som normalt, og vi ser at deltakertallet er på samme nivå som i 2020.

Trosopplæringsarbeidet for barn og unge mellom 3- 15 år har også blitt sterkt redusert.



Driften av kirkegårdene våre har gått som normalt. I 2021 hadde vi 35 begravelser i soknet, det er over gjennomsnittet som for de siste fem år er på 30,8.

Utfordringer framover

Kirkegårdsgjerde ved Arnøy kirke Sommeren 2021 satte vi opp ca 150 meter med kirkegårdsgjerde ved Arnøy kirke, det gjenstår nå ca 200 meter. Arbeidet er tidkrevende siden det også må ryddes mye skog. Situasjonen med et ikke-fungerende gjerde på kirkegården er uholdbar, og vi ber kommunen prioritere midler til dette i neste års budsjettarbeid.

Dører og vinduer Skjervøy kirke. De nærmeste årene må ytterdørene lakkes og vinduene vedlikeholdes.

Magnar Solbakken, Kirkeverge



Årsmelding for NORIKT

Noen nøkkeltall:

NORIKT har 11 ansatte og tre lærlinger fordelt slik:

Kommune	Nordreisa	Skjervøy	Kåfjord	Storfjord	Kvænen
Ansatte	2	2	2	1	2
Lærling	2		1		
Prosjektleder				1	
Leder				1	

Nøkkeltall regnskap 2021:

Kommune	Nordreisa	Skjervøy	Kåfjord	Storfjord	Kvænen
Fakturert kommuner	kr 3 077 124,16	kr 2 068 209,23	kr 1 698 701,15	kr 1 611 432,68	kr 1 464 648,08

Tallene viser kun deler av fellestjenestene som er etablert i datasenteret. Mange lisenskostnader faktureres direkte til kommunene fra leverandør. I tillegg kommer alle kostnader som kommunene har selv i egne serverløsninger lokalt.

Fokusområder i 2021

NORIKT har fokusert på å definere standarder og målsetninger for å konkretisere målbildet mer. Det går i kort ut på å etablere en tjenestekatalog etter hvert som vi får på plass felles løsninger. Etablere felles innkjøp av IKT utstyr og tjenester slik at det kan tilpasses NORIKT sin driftsmodell og er i tråd med målsetning om felles løsninger. Her har vi etablert en webshop som kun viser godkjent IKT utstyr. Og bygge IKT laget for å etablere felles driftsmodell for felles løsninger.

NORIKT har i 2021 engasjert Atea som konsulent for utarbeide en sikkerhetsrapport for å identifisere fokusområder innenfor IKT sikkerhet.

Undertegnede overtok som leder i NORIKT fra og med 1. juli 2021.

Det ble utlyst en stilling som prosjektleder med bakgrunn i tildelte skjønnsmidler og frigjort stillingshjemmel i juli 2021. Denne ble besatt fra og med januar 2022. Fokus er å bygge felles IKT-plattform og forsterke strategisk digital kompetanse i NORIKT og i kommunenes ledergrupper.

Utfordringer framover

Siden 2021 har det vært en stor utfordring å få tak i IKT materiell. Spesielt utstyr til arbeidsplass kan ta flere måneder å få levert. Dette har gjort det vanskelig å få anskaffet likt utstyr i alle kommunene.

Forsiktige anslag viser at det er for lavt tempo i fornying av IKT utstyr som PC, server og nettverksutstyr. Noe utstyr i produksjon er 8 år gammelt og besitter ikke de tekniske spesifikasjonene som kreves for å lage moderne og felles løsninger. Her må man se på alternativer for å komme opp på nivå innen rimelig tid. Alle serverroller blir kolokalisert i etablert datasenter forhåpentligvis i løpet av 2023 og vil således bli fornyet i den sammenhengen. Fornyng av PC utstyr og nettverk skal bestemmes av den enkelte kommune og her ser vi noen utfordringer mtp manglende teknologi relatert til IT sikkerhet.

Det tar tid å etablere en tjenesteorientert organisasjon. Mye av utfordringen ligger i at vi drifter alle kommunenes egne løsninger, og det må vi gjøre helt til noe felles er etablert. Samtidig identifiseres det arbeidsoppgaver som NORIKT gjør som for alle praktiske formål kan gjøres mye raskere av brukere kommunene selv. Det tar tid å etablere ny praksis for dette hvor bruker må bli mer selvstendig.

Morten Døhl

Leder NORIKT

Årsmelding for: Interkommunal Innkjøpstjeneste

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*	86	86	62
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)			
Sykefravær (%)	0	0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Antall brukere er ansatte som har tilgang til å foreta utleggelse av konkurranser på eu-supply. Lyngen kommune har egen gruppe for tilgang til eu-supply, de er ikke tatt med i denne oversikten.

Fokusområder i 2021

2021 har vært året for endringer/avlysninger i hva som har vært planlagt gjennomført. Korona situasjonen har medført at det ikke har vært gjennomført planlagt opplæring hverken på konkurransegjennomførings verktøyet eu-supply.com eller nødvendig opplæring i lovanvendelse av lov og forskrift for offentlige anskaffelser. Har prøvd å kompensere for dette med gjennomføring av opplæring i en til en eller opplæring i mindre grupper kommunevis.

Det er også blitt etablert en ny styringsgruppe for anskaffelser som har gjennomført teams møter i løpet av året, dette ser ut til å fungere bedre med en breiere sammensetting av gruppa. For at styringsgruppa skal fungere optimalt er det viktig at kommunenes representant tar anskaffelser videre i kommunens ledergruppe.

Utfordringer framover

For de kommende årene vil det være viktig å ha fokus på følgende områder:

1. Implementering av anskaffelsesstrategi og handlingsplan ut i kommunene.
Dette vil være viktig for å få en enhetlig tenkning om hvordan vi skal gjennomføre anskaffelser i våre kommuner samt å minimere risiko for feil i anskaffelses prosessen. Kommunenes miljøstrategi må innarbeides i anskaffelsesstrategien og brukes aktivt i anskaffelsesprosessen. Her vil det være viktig at miljøstrategien/krav til miljøhåndtering ikke diskvalifiserer tilbydere i kommunene.

2. Opplæring av personell som gjennom sin jobb foretar anskaffelser.

Her må det skilles mellom de som kun foretar avrop på inngåtte avtaler og de som foretar utleggelser i Doffin/TED. Som et ledd i forenkling av prosessen ved avrop så bør det innføres bruk av ehandels løsninger. Dette vil være spesielt rettet mot våre rammeavtale partnere.

3. Det bør foretas en avgrensing i hvem som skal ha tilgang til å foreta anskaffelser og ha tilgang til vårt konkurransegjennomførings verktøy.

I løpet av 2021 har jeg foretatt en gjennomgang av hyppigheten ved bruk av systemet og en rydding av hvem som skal ha tilgang til eu-supply. Pr. i dag er det 62 registrerte brukere av systemet. Det har gjennom årene blitt lagt til brukere som ikke er ansatt i våre kommuner, de er nå slettet fra systemet.

Jonny Bless, innkjøpssjef Nord-Troms innkjøpstjeneste



Skjervøy kommune
Kultur og undervisning

Årsmelding 2021 for kultur- og undervisningsetaten

ETATENS ANSVARSOMRÅDE:

Etaten har ansvar for de kommunale barnehagene, grunnskolene, Voksenopplæringa, Kulturskolen, SFO, PPT, Kulturhuset, Kinoen, Kiilgården, Biblioteket, Folkehelse og Newtonrommet, samt idrettsanlegg. I etaten er også tilsynsmyndigheten for barnehagene som er etablert i kommunen.

DRIFTSREGNSKAP 2011 - 2021:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2011	57.474.585	59.312.244	- 1.837.659
2012	61.319.239	60.885.846	+ 433 393
2013	57.777.926	56.592.768	+ 1.185.155
2014	58.610.815	58.610.815	- 333 661
2015	56.191.022	56.041.197	+ 149 824
2016	62.335.957	61.448.291	+ 887 665
2017	63.241.069	63.103.803	+ 137 266
2018	65.810.223	64.902.270,74	+ 907 952,26
2019	67.996.431	67.542.635,54	+ 453 795,85
2020	64.400 415	62.221. 353	+ 2.179.063
2021	71.487.397	68.656.305	+ 2.831.092

I forhold til regulert budsjett viser regnskapet for hele etaten totalt sett et mindreforbruk på kr 2.831.092 i forhold til budsjett. Differansen mellom regulert budsjett og regnskap er på 3,96 %, noe som er utenfor etatens mål for avvik på 1%. Overskuddet skyldes i hovedsak høyere sykepengerefusjoner, nøysomhet ifbm. vikarbruk i virksomhetene og mindre refusjonskrav fra andre kommuner enn forventet.

Regnskap for de ulike virksomhetene i 2021

	ANSVAR	REGNSKAP	BUDSJETT	AVVIK
200	ADMINISTRASJON	2 809 717	2 841 809	32 091
203	PPT	965 797	1 058 496	92 700
210	FELLES-GRUNNSKOLEN	1 913 031	2 960 180	1 047 149
211	SKJERVØY BARNESKOLE	18 971 462	19 279 614	308 152
212	SKJERVØY UNGDOMSSKOLE	12 406 573	13 024 438	617 865
214	ÅRVIKSAND SKOLE	1 485 565	1 458 847	- 26 718
215	NEWTON DRIFT	225 478	205 424	-20 054
220	BIBLIOTEKET	1 214 722	1 215 862	1 141
221	KINO	293 874	318 459	24 585
222	KULTURHUSET	868 924	979 993	111 070
224	SVØMME OG IDRETTSHALL	156 467	171 781	15 314
229	ANDRE KULTURFORMÅL	788 240	559 550	-228 690
270	FELLES BARNEHAGER	7 561 539	7 512 549	-48 990
272	EIDEKROKEN BARNEHAGE	4 872 921	4 976 246	103 325
274	ÅRVIKSAND BARNEHAGE	1 273 773	1 351 246	77 473
277	PRESTEJORDA BARNEHAGE	8 827 436	8 935 247	107 810
281	SFO SKJERVØY	1 567 163	1 703 574	136 411
282	SFO ÅRVIKSAND	1 880	0	- 1 880
290	KULTURSKOLEN	1 581 541	1 601 588	20 048
293	FOLKEHELSE	478 615	519 004	40 389
294	VOKSENOPPLÆRING	357 652	813 490	455 838
SUM	KULTUR OG UNDERVISNING	68 656 305	71 487 397	2 831 092

KORT GJENNOMGANG AV DE ULIKE VIRKSOMHETENE:

Administrasjon (Kultur- og undervisningskontoret)

Ansvar 200

Kontoret har i 2021 vært bemannet med kultur- og undervisningssjef, kulturfaglig rådgiver i 50 % stilling og en sekretær i hel stilling. Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, utfakturerings, arkivering, utleie idrettshallen og ansvar for å være superbruker for etatens saksbehandlingssystem.

Sykefraværet var på 1,15 %. I dette tallet ligger også alle lærlingene vi har innenfor etaten.

Økonomivurdering:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2021	2 809 717	2 841 809	32 091

Årsmelding for: Pedagogisk- psykologisk tjeneste

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1,5	1,5	1,5
Ant. brukere*	123	102	105
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1058496	965797	92700
Sykefravær (%)			2,15
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

Totalt 105 personer hadde behov for vår tjeneste i 2021. I dette ligger 16 nye tilmeldte saker. Henvendelser til PPT handler om sakkyndighetsarbeid, drøfting av ulike problemstillinger, veiledning og rådgiving i forhold til ulike diagnoser og vanskeområder, samt skolefaglige- eller psykososiale spørsmål. Henvendelser og deltakelse ang. systemarbeid/utviklingsarbeid i kommunen (ressursteam, skole- bhg- helseteam o.l.) regnes ikke med i brukertallet.

Økonomi 2021:

Rest i driftsbudsjettet knyttes dels til **vakanser innafor tjenesten**. PPT-leder sluttet 1. november uten at det den nye lederen var på plass. Vi har heller ikke reist på noen samlinger eller kurs, slik vi ellers gjør.

Fokusområder 2021

PPT har alltid **forebyggende fokus**, både på individ- og systemnivå, og vi ser hele tiden etter måter å bli en enda bedre tjeneste ang. dette. Vår lovpålagte oppgave er å utarbeide sakkyndig vurdering der loven krever det. PPT har mange aktive saker som gjør at mesteparten av vår arbeidstid knyttes opp i rent sakkyndighetsarbeid. Vårhalvåret 2021 hadde vi 42 barn og unge som vi utarbeidet sakkyndig vurdering for. Videre er vår prioritet å være tilgjengelig veilednings- eller rådgivingsorgan for barn og foresatte, skolene, barnehagene og, så langt det er mulig; andre samarbeidsparter og hjelpeinstanser.

PPT på Skjervøy har **utviklingsfokus**, både i egen tjeneste, og som endrings- og utviklingshjelper til skole og barnehage:

Innen egen tjeneste har vi fått jobbet godt innenfor egen målsetning: Vi har besvart alle tilmeldinger og søknader om ressurser i løpet av vårhalvåret. Dette er i tråd med vårt mandat og har gjort at alle barn og unge (meldt oss) med særskilte behov har startet barnehageåret eller skoleåret med tilrådingen om hjelpetiltak de har behov for, og krav på.

Annet fokus fra PPT i 2021 har vært videreføring av arbeidet med å **etablere ressursteam for barnehagene** i Skjervøy. Hensikten er å styrke det pedagogiske arbeidet og samarbeidet i kommunen, både i den enkelte barnehage og som støttesystem. Teamet skal være en ressurs til egen barnehage, til teamet og til felles system/utviklingsarbeid. Arbeidet ble ikke videreført etter at PPT-leder sluttet 1. november.

Vårt PP-kontor har taklet koronapandemien på en bra måte. PP-kontoret var ikke stengt i 2021, og vi var tilgjengelig for skoler og barnehager selv om andre virksomheter måtte stenge i perioder. Vi hadde det meste av opplysninger vi trengte for å utarbeide de sakkyndige

vurderingene som skulle gjelde for høsten 2021. Vi ser i så måte at vi i løpet av de siste årene har lyktes med å **jobbe fram gode systemer**. Vi har fått etablert **godt samarbeid og gode rutiner** med barnehagene og skolene, som gir den nødvendige, nyttige og relevante informasjonen i hver enkelt sak.

Kommunen innførte **websak som saksbehandlingssystemet** januar 2021, men vi ser at PPT fremdeles **mangler et sikkert elektronisk lagringssystem**, og vi må fremdeles benytte papirarkiv for våre saker.

Utfordringer framover

Før vi ser framover, vil vi først se litt bakover i tid:

1.januar 2022 er det 40 år siden Skjervøy PPT ble godkjent som selvstendig tjeneste av daværende skolestyre og skoledirektør. Tjenestetilbudet var den gang fordelt på fem fagpersoner: en leder-spesialpedagog, en sosionom, en psykiater, en førskolelærer-spesialpedagog og en logoped. Over år ser en at årsverkene varierte mellom 1,5-1,75. En sakkyndig vurdering bestod gjerne av 1-2 sider, og ulike årsmeldinger fra 80 og 90-tallet viser at antall saker lå et sted mellom 20 og 30. Skjervøy PPT har vært gjennom et stort utviklingsarbeid de siste 5-6 årene, og vi har endret oss i tråd med lovpålagte krav, forventninger og lokale behov. Endringer hos oss har ikke vært synlig før ny praksis har etablert seg ute i skolene og barnehagene, og vi ser at skolene og barnehagene er gode samarbeidspartnere. Mandatet og kompetansen på PP-kontoret er stort sett det samme nå som for 40 år siden. Forskjellen er at vi er 2 personer i 1,5 årsverk med dobbelt så mange individsaker og med **betydelig større krav ang. sakkyndige utredninger og uttalelser**.

Det er utfordrende at vi har **mange enkeltsaker** på en liten tjeneste. Vi opplever at hver sak tar lengre tid å jobbe seg gjennom nå enn før, og det handler i stor grad om de krav det er satt til det vi skal «svare» på i den sakkyndige vurderingen, og at mange at saker er sammensatte, komplekse og ressurskrevende over tid. Vi skulle ønske at vår tjeneste hadde større rom for å jobbe mer inn mot system og organisasjon som veileder eller «endringsagent». Vi tror og mener at PPT har mye å bidra med i forhold til å kunne veilede og være en drøftingspartner i det pedagogiske praksisfeltet, og ikke minst være en hjelper inn i utviklings- og endringsarbeid i flere ledd innen oppvekst og opplæring i kommunen. Slik arbeidsmengden og oppgavene er i dag, har det vært umulig for tjenesten. På grunnlag av dette er det lagt inn en **økning på 50 %, gjeldende fra 1.1.2022**.

Det er fra regjeringen (Meld. St. 6) varselet **kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis**. I forbindelse med dette er det varslet at Statped (statlig spesialpedagogisk tjeneste) skal bli mer «spisset» i sine oppgaver, og at en del av den kompetansen de bistår de kommunale og fylkeskommunale PP-kontorene med i dag, skal overføres til kontorene lokalt. Detaljene i dette vet vi ennå ikke, men vi vet at det vil komme endringer i forhold til oppgaver og organisering av PP-tjenesten. Vi er en liten, men positiv og endringsvillig tjeneste. Vi ser det blir både utfordrende, men også veldig spennende å se hvordan dette vil påvirke vårt kontor og vår tjeneste. PPT mangler grunnleggende kompetanse og sertifisering ift kravene som ligger til PP-tjenestens mandat, og vil trenge tid for å bygge opp og tilegne seg nødvendig kompetanse, herunder logopedtjeneste.

Barnevernreformen, også kalt **oppvekstreformen**, trådte i kraft 1. januar 2022. Kommunene fikk med den økt faglig og økonomisk ansvar for barnevernet og et overordnet mål om et bedre barnevern, der tjenestetilbudet skal kunne tilpasses lokale behov. Intensjonen med barnevernsreformen er å gi kommunene incentiver og muligheter til mer forebygging og mer

samarbeid på tvers av tjenester. Selv om reformen først og fremst regulerer barnevernet, er det enighet om at målene best oppnås gjennom **endringer i hele oppvekstsektoren**: Kommunene skal **styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging**. Hjelpen skal bli bedre tilpasset barn og familiers behov. PPT blir en viktig aktør i dette arbeidet i «laget rundt barnet» og tenkes derfor lagt inn i en ny forebyggende enhet under sektor for **Oppvekst og kultur**, sammen med barnevern, kommunepsykolog og helsestasjonen. Parallelt med dette har sektoren et mål om i løpet av 2022/23 jobbe fram en kommunedelplan for oppvekst, samt en forebyggende plan, som blir viktige styringsdokumentet for alle som jobber med barn og unge og deres familier.

Elin Solvang/Ragnhild Steien
Pedagogisk-psykologisk tjeneste

Felles- Grunnskolen: Ansvar 210

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2021	1 913 031	2 960 180	1 047 149

Årsak til avvik:

Budsjettet inneholder midler som fordeles mellom skolene i løpet av året til læremidler, lisenser, utsyr, datamaskiner og husleie Newtonrom. Videre har vi under dette ansvaret blant annet utgifter til barnevernsplasserte elever i andre kommuner, interkommunal utviklingsveileder og spesialundervisning privatskole.

I 2021 beregnet vi høyere refusjonskrav fra andre kommuner enn vi faktisk fikk, og det er hovedårsaken til det store avviket.

Generelt for skolene:

For grunnskolen vil det i kommunestyret til våren legges frem en egen «Tilstandsrapport for 2021».

Årsmelding, Newton Nord-Troms 2021

	2019	2020	2021
Ant. ansatte	0,7	0,7	0,7
Ant. moduler	6	6	6
Ant elevbesøk	1292	863	1340
Prosentvis økning		-33 %	55 %
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	205424	225478	-20054

Elevbesøk har økt kraftig fra fjoråret i takt med endret Covid-situasjon. Tross et utfordrende år med stadige endringer, har vi likevel kommet opp på samme antall elevbesøk som i 2019

Vi har et lite avvik ift. budsjett, noe som i hovedsak skyldes transportutgifter ifbm FLL-turnering på Finnsnes.

Fokusområder i 2021

CoVid- situasjonen har vært krevende med mye avvik fra opprinnelige planer, og stadige endringer på det igjen. Vi har hatt et ønske om mer bruk av rommet for skolene på Skjervøy også utenfor de modulene som er fastlagt. På Skjervøy barneskole har hvert trinn disponert minst to dager i tillegg til oppsatte moduler. På Skjervøy ungdomsskole hadde valgfag programmering en økt i uka til disposisjon på vårparten. På høsten har en gruppe elever fra barneskolen vært på Newton-rommet en økt i uka.

Sommerskole – 2021: FLL MiniCamp. Tidligere år har vi hatt samarbeid med Forskerfabrikkens sommerskole, men pga. Covid har de ikke utviklet ny sommerskole. Derfor måtte vi finne på noe eget i samarbeid med First Skandinavia, og løsningen ble First Lego League Minicamp. En flott uke, og god rekruttering til FLL-lag.

First Lego League (FLL) 2021:
Barneskolen stilte med ett lag fra 6 trinn og u.skolen med ett lag fra 8.trinn. I år deltok de på Regional Finale på Finnsnes. Gjennom god jobbing i 8 uker fikk de presentert hva de hadde forsket på under turneringsdagen. Laget RoadSnack fra u.skolen gikk videre til Skandinavisk Finale – og skal til Ålesund 12. mars for å konkurrere mot de andre regionale vinnerne. Igjen en flott gjennomført FLL-sesong med motiverte og tålmodige elever, og dyktige veiledere.



Utviklingsarbeid

Innkjøp og innføring/endring av to moduler har blitt gjennomført. Etablering og drift av First Lego League er under utvikling. Gledelig melding på slutten året da det ble besluttet å øke stillingsandelen på Newtonrommet fra 70 til 100%. Dette kan realisere planene om First Lego League Nord-Troms høsten 2022. Møter med Newton-nettverket er mye verdt for faglig oppdateringer, og møtepunkter for idéutvekslinger. Her skjer også pedagogiske diskusjoner rundt det praktiske i Newtonrommet. Et sterkt nettverk er inspirerende og nødvendig.



Utfordringer framover

Det er mange aktører vi skal samarbeide med gjennom skoleåret. Utfordringen, eller mulighetene, er også mange. Etablere et sterkt arrangement gjennom FLL. Ha et godt samarbeid med skolene, kommunene og næringslivet i regionen. Konseptet passer godt inn i skolene. Med økt stillingsressurs vil også lag og veiledere kunne følges opp på en helt annen måte. Samarbeid om modulutvikling med aktuelle partnere. Vi har startet et godt samarbeid med skolene på Skjervøy og vil videreføre og utvikle det, både med tanke på FLL og øvrig bruk av rommet utenom modulene.

Newton Nord-Troms

Odin Svisdal

ELEVTAALLSUTVIKLING I SKJERVØY KOMMUNE Pr. 01.01.2022

Skoleår	Skjervøy barneskole	Skjervøy ungd.skole	Arnøyhamn skole	Årviksand skole	Sum
2011-12	224	116	18	15	373
2012-13	226	114	12	19	371
2013-14	211	111	9	18	349
2014-15	194	110	6	19	329
2015-16	195	95	5	19	314
2016-17	196	90	8	19	313
2017-18	205	86	6	16	313
2018-19	209	82	2	16	309
2019-20	197	101	0	17	315
2020-21	195	96	0	15	306
2021-22	192	98	0	11	301
2022-23	215	77	0	8	300
2023-24	202	81	0	10	293
2024-25	203	79	0	10	292

Utvikling i rammetimetallet til skolene

År	Skole	Pedagog	Assistent
2012	Arnøyhamn Ungdomsskolen Barneskolen Sum	115 445 736 1296	18 95 181 294
2013	Ahmn SUS SBS Sum	91 405 680 1176	18 104 216 338
2014	Ahmn SUS SBS Sum	83 412 644 1139	6 84 228 318
2015	Ahmn SUS SBS Sum	52 364 632 1048	13 61 314 388
2016	Ahmn SUS SBS Sum	52 361 643 1056	30 106 286 422
2017	Ahmn SUS SBS	52 348 645 1045	30 140 286 456
2018	Ahmn SUS SBS SUM	45,5 373 700 1118,5	7 133 307 447
2019	SUS	389	136

	SBS SUM	680 1069	315 451
2020	SUS SBS SUM	391 666 1057	180 376 556
2021	SUS SBS ÅSK SUM	377 644 100 1121	181 346 21 548

Spesialpedagogiske tilleggstimer

I tabellen er det tatt med timer til privatskolen og timer refundert av andre kommuner.

År	Pedagogtimer	Assistenttimer
2011-12	309,5	296
2012-13	264,5	238
2013-14	224	282
2014-15	217	262
2015-16	174	344
2016-17	163	400
2017-18	181	422
2018-19	182	415
2019-20	178	429
2020-21	198	535
2021-22	218	431

Gjennomsnittlig elevtall pr. klasse:

	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22
Barnetrinnet	15,1	15,0	16,4	16,6	16,6	16,6	16,6	15,7	16,3	15,7	15,0	14,7
Ungd.tr	17,1	16,4	17,4	16,4	17,5	19,2	18,0	17,2	13,8	16,8	16,0	19,8
Totalt	17,2	15,7	15,6	16,9	16,5	17,05	17,9	17,3	15	16,3	15,5	16,11

Lærerdekning:

Generelt har grunnskolene i Skjervøy hatt meget god dekning av utdannede lærere de siste årene. Utdannede lærere dekket pr. 31.12.21 89,4 % (iht. tilstandsrapport udir) av skolenes timetall. Pedagogsituasjonen har vært og er fortsatt stabil, og vi har for tiden bra tilgang på kvalifiserte lærere. Likevel ser vi at vi har relativ høy gjennomsnittsalder på lærerne (46 år). Vi har fire lærere over 60 år.

Kompetanseheving/etterutdanning av lærere

Ordningen med videreutdanning for lærere, Kompetanse for kvalitet, har vært benyttet av 2 lærere i 2021.

Regionkontoret i regi av decomp. organiserer kompetanseheving blant lærerne, både når det gjelder korte kurs og mer omfattende etter- og videreutdanning. I 2021 har fokuset vært på begynneropplæring i lesing og skriving på 1-4 trinn, og tilpasset opplæring i realfag på 5.-10. trinn.

Det har også vært ekstern skolevurdering på skolene. Skjervøy barneskole hadde tema tilpasset opplæring og ungdomsskolen hadde vurdering for læring.

Årsmelding for: Skjervøy barneskole



	2019	2020	2021
Ant. årsverk	33,62/45	33,52/44	32,4/45
Ant. brukere*	197	198	191
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	19279614	18971461	308152
Sykefravær (%)	8	8,23	11.69
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Kommentar, tabell:

- I kolonnen årsverk/ansatte er både pedagoger, assistenter, it-ansvarlig og ledelsen medregnet. Læringer og de som bare jobber i sfo, er ikke medregnet.
- 2021 ble også et spesielt år pga korona pandemien. Terskelen for å være hjemme skulle være lav dersom man følte seg syk. Det var forventet at sykefraværet kunne bli høyere. Samtidig har vi hatt flere avklarte og forutsigbare langtidssykemeldte.
- Årsaken til at skolen sitt forholdsvis høye avvik skyldes hovedsakelig høy refusjon på sykepenger i forhold til faktiske utgifter til sykevikar. Det har vært vanskelig å skaffe vikarer og ofte må vi ha tatt til takke med ukvalifiserte som igjen er rimelige vikarer.

Fokusområder i 2021



Korona

Koronapandemien preget også skoledagen i 2021. Organisering av skoledagen, regler og rutiner var allerede godt innarbeidet hos elever og lærere. Vi flekset mellom gult og grønt i trafikklysmodellen, men merket at elevene gledet seg til pandemien var over og de igjen kunne være mer i lag på tvers av klassetrinn. I månedsskifte november/desember fikk vi de første tilfellene av koronasmitte i skolen. Organisering og oppfølging i forhold til hurtigtesting fikk stort fokus, og vi begynte igjen å kjenne på og forberede oss til et større smitteutbrudd.



Kunnskapsløftet 2020

Skolen sitt satsingsområde innenfor utviklingsarbeid var å fortsette kompetansehevingen og forståelsen av den nye læreplan LK20. Hva sier den nye læreplanen, hvilke føringer legger den og hvilke endringer fører dette til i vår undervisningspraksis? Gjennom utprøving av metoder og erfaringsdeling har skolen i år prøvd å sette fokus på hva som skjer i klasserommet. Tverrfaglighet, dybdelæring, elevinvolvering og profesjonsfellesskap har vært sentrale temaer som vi har fordypet oss i. Det ble også etterspurt om innkjøp av bøker i forhold til ny læreplan både fra elever og lærere. Skolen har kjøpt inn nye lærebøker i norsk, engelsk og matematikk til de klassetrinnene som forlagene hadde klare.

Skoleverksted



Skjervøy barneskole har i år startet opp med et nytt prosjekt som vi kaller for Skoleverkstedet. Vi har i mange år hatt prosjektet Friluftsgjengen. Denne har i hovedsak vært for elever som har behov for en annen mestringsarena innimellom. I



Skoleverkstedet ønsker vi å inkludere alle elevene ved skolen. Alle elever vokser på gode mestringsopplevelser og disse kan også foregå utenfor klasserommet. Skoleverkstedet har fokus på læring gjennom praktiske aktiviteter og samhandling, med læringsaktiviteter som foregår på ulike

arenaer og med skaperglede og utforskning som hovedelementer i aktivitetene. De forskjellige aktivitetene skolen tilbyr er Matsvinn, Mediatek, Læring i friluft, Newton, Mediatek og Lego.



Ekstern skolevurdering



Ekstern skolevurdering er et verktøy for utviklingsarbeid på skolen. Formålet er å bedre elevenes læring og utvikling. Skolen velger tema for vurdering. Vårt tema ble «*Hvordan arbeide med tidlig innsats og tilpassa opplæring i hel klasse?*» I november kom 3 eksterne veiledere fra regionen på besøk til skolen. De hadde samtaler med ledelsen, lærere, assistenter, foreldre og elever. De var innom samtlige klasser og så etter tegn på god praksis innenfor skole- og læringsmiljø. Funnene ble lagt fram i en rapport for skolen. Konklusjonen etter den eksterne vurderingen var at skolen som organisasjon har mange ting på plass, engasjerte ansatte med høy kompetanse og tilbakemeldingene var positive. Samtidig fikk vi tilbakemelding om at vi fortsatt har forbedringspotensiale innenfor forståelsen av tilpasset opplæring.

Utfordringer framover



Skolen har ventet på en totalrenovering evt et nybygg. I 2019 ble et forprosjekt lagt fram for kommunestyret, og vi trodde at vi var i gang. I vente på noe bedre, har det vært gjort minimalt av vedlikeholdsarbeid. Skolen står i dag fram som «utdatert», nedslitt og lite innbydende læringsarena for våre elever og lærere. Dersom man fortsetter å utsette en renovering evt nybygg, må det påkostes større vedlikeholdsarbeid både inne- og utendørs samt skolens uteområde.

Det jobbes godt på Skjervøy barneskole med ny læreplan, digital satsing og et trygt og godt skolemiljø. Tilbakemeldingene er at foreldrene er fornøyde, elever og ansatte trives. Samtidig får vi beskjed om at skolen igjen må ta nedtak på drift. Kostratallene viser at skolene på Skjervøy drives nesten optimalt, og vi viser år etter år at vi drifter innenfor de rammene vi har fått tildelt. Når skolen igjen skal gjøre et nedtak, er det ingenting å hente på skolens daglige drift. Vi må se på rammetimene. Det igjen betyr at elevene vil få et dårligere skoletilbud, med mindre delingstimer, større klasser, ingen trivselstilbud (Skoleverksted) og færre timer til særskilt norsk og spesialundervisning. Det er lite motiverende og engagerende for alle oss i skolen å ha så lite handlingsrom og en slik uforutsigbarhet i vår skolehverdag. Det gjør noe med oss.

Kristin Norheim

Rektor Skjervøy barneskole

Årsmelding for Skjervøy ungdomsskole 2021



Samuel og Patrik setter opp kveitvad i kunst og håndverk

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk/ansatte	17,76	17,78	17,99/26
Ant. elever	102	97	98
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	13024438	12 406 573	617 865
Sykefravær (%)	7,67%	7,64%	8,89%
Medarbeidersamtaler	Ja	Ja	Ja

Kommentar, tabell:

- Under kolonnen årsverk/ansatte er årsverk antall pedagogårsverk mens ansatte er inkl. assistenter
- Skolen har 5 klasser, to paralleller på 9. og 10.trinn, en klasse på 8.trinn skoleåret 2021-22



Elever på tur til Rotvåghula, Kåre Nilsen er guide og historieforteller

Fokusområder i 2021

LK-20

Innføring og implementering av ny læreplan har vært og er, jobb nummer en. I dette ligger også overordnet del og ny vurderingsforskrift med fokus på lærelyst og dybdelæring. Skolen begynte et arbeid med års- og treårsplaner i fag våren 2021. Dette arbeidet vil fortsette etter hvert som skolen blir godt kjent med den nye læreplanen. Det er også kjøpt inn læremidler, både digitale og bøker. Skolens pedagoger trenger nok tid før vi er godt kjent med både læreplan og læreverk.

Ekstern skolevurdering

Høsten 2021 ble det gjennomført en ekstern skolevurdering på skolen. Utgangspunktet for vurderingen var skolens satsing på vurdering for læring. Rapporten viste for det første at skolen gjør mange ting riktig ift vurdering. Vurdererne opplevde også at skolen hadde autoritative voksne og at voksne og ungdommer hadde en veldig fin omgangstone, dette ble påpekt både underveis og i rapporten. Noen utfordringer ble også påpekt, blant annet rapporterte flere elever at mange lærere bruker mye tid på instruksjon, som gjør at mange elever blir lei og mister motivasjonen. Foreldre rapporterte også om tendenser til opphoping av lekser og oppgaver i perioder.

Skolen ble utfordret på å utarbeide en milepælsplan for å ta tak i utfordringene som ble påpekt, denne er iverksatt og skolen har fått veiledning i ettertid.

Pandemien

Pandemien har preget skolens drift i hele 2021. Det har vært tiltak underveis i året som har begrenset elevenes sosiale liv på skolen. Lavt smittetrykk lokalt har også ført til at det ikke har vært lett å motivere for tiltakene. Fraværet både blant elever og ansatte har vært betydelig. Fraværsbestemmelsene for elevene er gjort gjeldende ut skoleåret 2021-22, men utfordringene med mange ansatte borte har vært betydelige.



Eksamen er blitt avlyst og mye samarbeid, kurs og møtevirksomhet har måttet foregå digitalt. Skolen har en heldigital mulighet fordi alle elever har PC og lærerne har svært god digital kompetanse.

Arbeidslivsfas: filetering av torsk til salting og røyking

Utfordringer framover

Vurdering

Vil fortsatt være et fokusområde fremover. Vurderingen skal bidra til lærelyst sier vurderingsforskriften. Dette arbeidet blir svært viktig fremover da motivasjon for læring er utfordrende i Skjervøyskolen. Vi har høy grad av trivsel, men litt for liten grad av motivasjon for læring.

Spesialundervisning/tilpasset opplæring:

Ressursene som brukes på spesialundervisning er for store i skolen vår. Vi må øke fokuset på tilpasset opplæring og få et bedre system rundt spesialundervisningen som gir målbare resultater. Dagens spesialundervisning følger eleven fra 1. til 10. klasse, mens målet må være at de fleste elevene skal klare seg uten spesialundervisning på ungdomstrinnet.



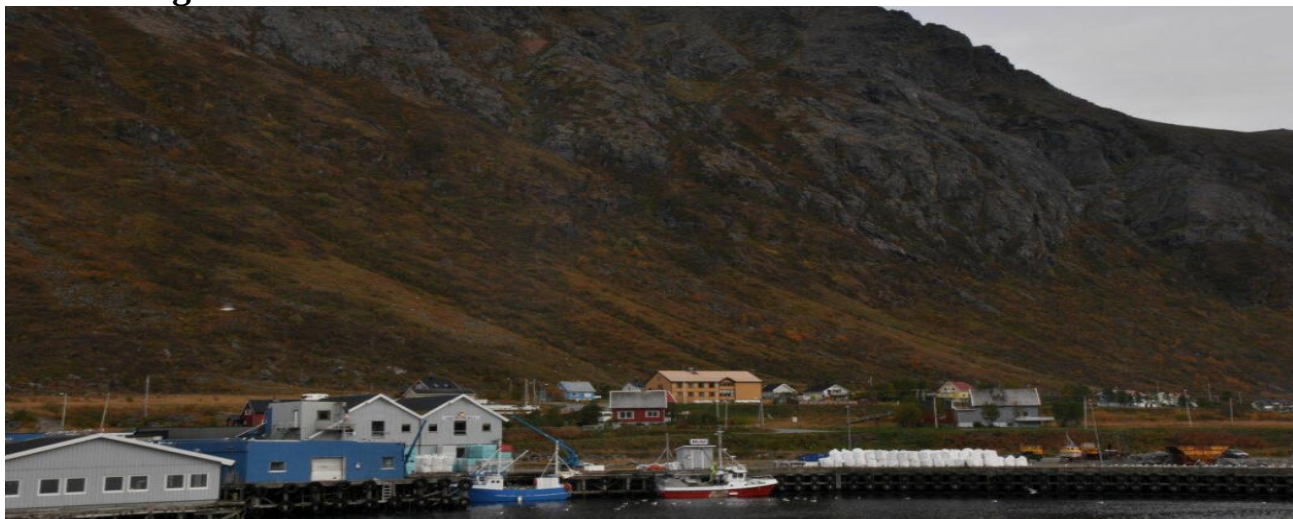
FLL, First lego League

Det satset lokalt for at FLL skal inn som en del av undervisningen i skolen. Skjervøy ungdomsskole er positiv til dette og vil bidra til at dette blir realisert.

Håvard Paulsen

Rektor v/Skjervøy ungdomsskole

Årsmelding for: Årviksand skole 2021



Noen nøkkeltall:

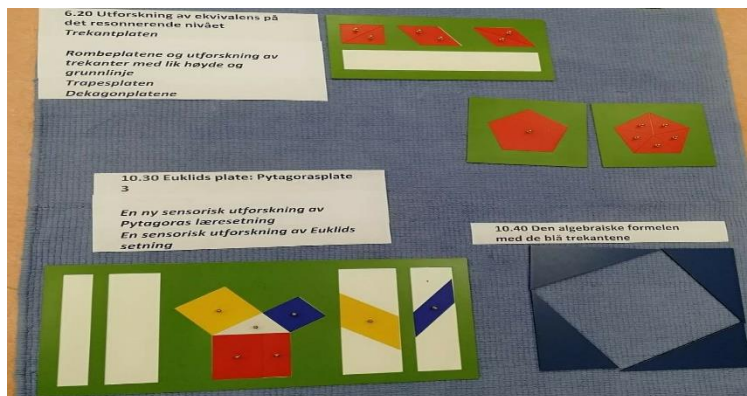
	2019 Montessori	2020 Montessori	2021 Kommunal
Ant. årsverk			400 ped/80 ass
Ant. brukere*	16 deliver	15 elever	13/11 elever
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1 485 565	1 458 847	- 26 718
Sykefravær (%)			0,71
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja, våren – 21 og 10-faktorundersøkelse i november.			

Leder/rektor har hatt 20 % som styrer av Årviksand barnehage, 30 % administrasjon skole og 50% undervisningsdel. Vi har et lite avvik, som skyldes at det ikke var satt opp et detaljert budsjett ved overgangen fra privat til kommunal skole, men det ble tatt høyde for fortløpende tilpasninger til kommunal drift.

Fokusområder i 2021

Året 2021 ble spesielt for oss. Styret i den private skole drifta vedtok at det var et for lavt økonomisk grunnlag å drive Årviksand skole på. En måtte derfor avvikle drift av montessoriskolen og starte med å arbeide for kommunal drift og jobbe mot et samarbeid med Skjervøy kommune.

Vi startet opp igjen høsten 2021 med visjoner om nytt læreplanverk og fokus på digitale plattformer. For oss har dette vært en hurtig overgang til enda større fokus på vurdering for læring, diskusjoner om digitale lærearenaer eller bruk av de gamle lærebøkene. De fysiske rammebetingelsene endra seg siden vi ikke skulle drive montessoripedagogikk. Samtidig ønsker kontaktlærer i 1-4 å ta med dybdelæringa og tverrfagligheta fra Maria Montessori. Skoleutvikling: Fokus på vurdering for læring med basis i implementeringsarbeidet av fagfornyelsen; få til et enda bedre psykososialt miljø som følge av god klasseledelse. Her har skolen et samarbeid med Statped gjennom refleksjon over vår egen praksisutførelse.



Skolen har kjørt de smittevernoppleggene som har vært pålagt gjennom hele koronaperioden. Vi delte kohortene mellom ungdomstrinn og barnetrinn og prøvde å få til undervisning ute når været tillot det. Pandemien har vært lite synlig på skolen i 2021. Vi har funnet samlingspunkter ute før jul slik at elevene skulle unngå den avmaktsfølelsen det er å være

tvunget fra hverandre i alle slags settinger pga. et virus ingen på skolen hadde erfart å ha til da.

På Paulinevannet i Lauksund hadde vi blant anna dynegrøt med oss som vi serverte ute. Elevene hadde ikke mye tid til grøtspising mellom skøytetakene. Fra skoleavslutninga siste dag før juleferien.



Utfordringer framover

1. Fraflytting og synkende elev - og befolkningstall generelt.
2. Få eller ingen vikarer å oppdrive, hverken for skole eller barnehage.
3. Mangel på god fagkompetanse, eller gulrøtter for å beholde den fagkompetansen man har.
4. Klimakonsekvenser: Økende skredfare, hyppigere ekstremvær som preger infrastrukturen på Arnøya.

Vanskeligere koordinering av trafikk/bevegelser av barn og skolepersonell mellom bygdene. Ingen tilflytting, eller fraflytting som konsekvens.



Pernille Jørgensen
Rektor Årviksand skole

Årsmelding for: Skjervøy folkebibliotek 2021

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1,4 (1,5)	1,5	1,5
Ant. brukere*	658	511	537
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1 215 862	1 214 721	1 140
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

Det er blitt færre fysiske kurs, mindre reise og færre arrangement i 2021, samt med koronarestriksjoner har biblioteket hatt færre aktive lånere.

Biblioteket har to ansatte i til sammen 150 prosent. Wenche Ratama i 100 % stilling og en 50 % stilling som har vært vakant i to, tre måneder i 2021. Ny i 50 % stillingen fra oktober 2021 er Lisa Boine.

Fokusområder i 2021

Den kortsiktige utfordringen har vært å reetablere biblioteket etter korona. Hvordan få folk til å bruke biblioteket igjen? Har folks vaner endret seg under pandemien? Dette har vært utfordringer som vi har jobbet med. Ellers gjelder det å være med på føringene som er for biblioteksektoren generelt. Biblioteket er en fellesarena som må brukes og utvikles, fysisk og digitalt. Det gjelder å finne balansen med gode digitale tjenesten og utviklingen av møteplassen, bruken av den fysiske samlingen og det fysiske rommet.

Det fysiske bibliotekrommet er preget av at det ikke er gjort store endringer eller oppussing siden kulturhuset var nytt i 1994. Lyskildene i biblioteket har sett sine beste dager. Lysarmaturene er feilplassert i forhold til hylleplassering og det er områder i biblioteket som oppleves som mørke. Vi opplever at deler av armaturer faller ned og er til fare for brukere og ansatte. Dette er meldt ifra om, men det har dessverre ikke vært midler til større utbedringer. Tiltak som er gjort på slitte armatur er å sette blank tape på kortendene.



Bibliotekene i Nord-Troms har vært og er en viktig samarbeidspart for Nord-Troms Studiesenter, nå Campus Nord-Troms (CNT). Studiebibliotekstjenesten handler om voksenpedagogisk tilrettelegging, kompetent veiledning og tilstedeværelse for studenter. CNT har søkt midler til utvikling av studiebibliotekstjenesten og fått tilsagn. Vi er spente på hva prosjektet kan få til.

I 2021 hadde vi ca. 35 ulike arrangementer. Det har blant annet vært strikkekafeer, internettkafeer, Ole Bok, kurs, markering av Kvenfolkets dag med arrangement til 5.trinn, og vi har hatt flere fysiske forfatterbesøk av blant annet Odd Haugstad, Irene Larsen og Ingunn Elstad. I tillegg til disse arrangementene kommer skole- og barnehagebesøk. Det har dessverre vært færre slike besøk pga koronarestriksjoner, men biblioteket har prøvd å kompensere med bokkasser til dem som bestiller.

Det er tredje året vi har Internettkafé på biblioteket for seniorer i samarbeid med Frivillighetssentralen. Det å øke befolkningens digitale kompetanse er like aktuell som da Stortingsmeldingen "Digital agenda for Norge" kom i 2016, og pandemien har forsterket behovet.

I 2021 har vi prøvd å tenke nytt og annerledes. Vi har prøvd oss på digitale forfatterbesøk. Vi har gitt våre lånere en ny digital filmtjenesten Filmoteket. Biblioteksamarbeidet i Nord-Troms har etablert instagramkontoen: Bibliotekene i Nord-Troms med egen #bibliotekeneinordtroms. Følg oss gjerne! Turbibliotek på dagsturhytta på Finneidet er opprettet og vi hadde i samarbeid med kulturskolen utendørsåpning av Lesefestivalen 2021.



Utfordringer framover

Utfordringen med å få økt bruk av biblioteket etter korona vedvarer. Det å nå ut til brukere, unge som gamle, er en oppgave som er langsiktig.

Utvikling og oppussing av bibliotekrommet til å bli tidsriktig og moderne med gode lyskilder er en oppgave som bør inn i kommunens økonomisk langtidsplan.

Det kommende året vil formidling være prioritert – biblioteket har søkt og fått tildelt midler fra Nasjonalbiblioteket til nye formidlingstiltak som en del av Nasjonal bibliotekstrategi 2020-2023, samt deltakelse på deltidsstudiet Aktiv formidling gjennom OsloMet.

Studiebibliotektjenesten vil fremdeles være et fokusområde de kommende årene.

01.03.22 *Wenche Ratama, biblioteksjef ved Skjervøy folkebibliotek*

Årsmelding for 2021

Kulturhus / Kino / Kiilgården



	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere	3682	493	
Økonomi (2021)	Regnskap	Budsjett	Avvik
Kulturhuset/Kiilgården	868924	979993	111069
Kino	293873	318459	24585
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja)			Ja

Kommentar til tabell: Avviket skyldes færre arrangementer pga. den pågående pandemien.

KINO:

Antall kinofilmer	33
Antall visninger	65
Antall besøkende	1073

Også i år har kulturhuset og kinoen vært stengt deler av året pga. Covid19.

Når kulturhuset kunne gjenåpne med restriksjoner, førte dette meg seg drastisk mindre besøkende på våre arrangementer.

Mot slutten av året har publikumsantallet på kino og kultur begynt å komme tilbake til normalen.

Forestillinger:

Dato	Produksjon	Besøkstall
12.02.2021	Magyar Hot Club	10
04.05.2021	Ingeborg Molund Konsert	84
21.05.2021	Stephen Ackles - 40 år på veien	12
07.06.2021	Ingen sa at jeg var kven – Arnøyværing på leit etter slektsrøtter i Tornedalen	12
16.06.2021	Kulturskoleavslutning	82
13.07.2021	Arnøy-forfatterne	?
06.09.2021	Jørn Hoel & To Groove-arbeidere	23
30.09.2021	Alle mine rein kjenner jeg	86
13.10.2021	Nord-Troms og tvangsevakueringa	41
15.11.2021	HT - Det e hardt å være b**ch	15
25.11.2021	En julekonsert	71



Ingeborg Molund 04.05.2021



Kulturskole-avslutning 16.06.2021



Stephen Ackles - 40 år på veien 21.05.2021



06.09.2021 Jørn Hoel & To Groove-arbeidere

Økonomiske utfordringer

Skjervøy kulturhus er nå 28 år gammelt. Med et gammelt hus, melder det seg stadig ting som trenger oppgradering eller utskiftninger. Mye av dette er små, og mellomstore utgifter, vi tar fortløpende på det årlige budsjettet. Men vi har også noen større utbedringer, som trenger ekstra tilskudd, for å kunne gjennomføres.

Tiltak som bør gjennomføres / Utsyr vi trenger å kjøpe inn:

(Nesten alle priser er estimerte ca. priser.)

ÅR:	Utstyr:	Samla ca. pris:
2022	Seter i salen – er lagt inn i investeringsbudsjettet	2.000.000,-
2022	Nytt gulv i sal	
2022	LED lys i trapp	
2023	LED lamper til belysning fra tak i sal	250.000,-
2023	Male tak i sal	100.000,-
2023	Bytte lys og ovner i tak i sal	150. 000,-
2023	Akustiske utbedringer i sal	200.000,-
2023	Tepper og trekk for akustiske utbedring i sal	150.000,-
2022	Kinolerret	300.000,-
2024	Avdeling av sal med teppe fra tak	400.000,-
	Male scenevegger	
	Scenetepper	60.000,-
	Scenetepper forran sub-hull	
	Bygge igjen trapper på scene, isolere under	
2022	LED følgespot	70.000,-
2022	LED Spott	150.000,-
2022	LED Frontlys	150.000,-
2022	Kabler /Flight	30.000,-
2022	Ombygging av dimmeskap til DMX-signal og sikrings-skap	?
2022	Nye scenetepper	40.000,-
2024	Sceneplatter med bein i stativ	50.000,-
2024	Dansematter til scenegulv	?
2024	Utebenker	?
2024	Lettvegg og dør i garderobe for å ha et lagerrom (vi har dør)	?
2024	Matte til orkestergrav	?
2024	Kjøkken	?
2024	Sofa til Fram-rom	50.000,-
2022	Legge brostein i «grus-blomsterbed» ved siden av inngangsparti	
2025	Parkeringsplass for ansatte på baksiden av kulturhuset	250.000,-
2022	Kiilgården: Kaste søppel/ Male vegger/ Sette opp hyller	40.000,-

Kenneth Johansen

Tekniker Skjervøy kulturhus og kino

Skjervøy svømme- og idrettshall

Ansvar 224

	Regnskap	Budsjett	Avvik
2021	156 467	171 781	15 314

Dette virksomhetsområdet omfatter i hovedsak lønn til badevaktene og tilskudd til den vaktordningen SIK har på kveldstid i idrettshallen. Inntektene består av leien Skjervøy videregående skole betaler for sin bruk av svømme- og idrettshallen og den leie brukere av anleggene, inklusiv gymnastikksalen ved barneskolen, betaler for kveldsbruken.

Etaten har avtale med håndballgruppa i SIK som står for billettsalget og kiosksalget og sørger for at kommunens andel av leieinntektene kommer inn. Her følger en statistikk for kveldsbruken i 2021. Noe nedgang i besøkstallet kan skyldes pandemien og stengt svømmehall i perioden 2020-21.

ANTALL BESØKENDE I SKJERVØY SVØMMEHALL I 2021

	Jan	Feb	Mars	April	Sum vår	Sep.	Okt.	Nov.	Des.	Totalt 2021
Barn	95	249	240	97	681		213	195	74	482
Voksne	16	77	49	7	149		40	119	50	209
Kort barn		17	9		26		38	13	11	62
Kort voksne			1		1		8	2		10
Totalt	111	343	299	104	857		299	329	135	763
Antall besøkende per gang	37	42,88	42,72	26	38,96		59,80	36,56	33,75	40,50

Antall besøkende siste 9 år.

ÅR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ant	1763	2278	1890	1828	1922	1714	1858	1679	1620

Andre kulturformål Ansvar 229

Økonomivurdering:

	Regnskap	Budsjett	Avvik
2021	788 240	559 550	-228 690

Avviket skyldes tilskudd til Eidevannet vel som ikke var lagt inn i budsjettet.

Kulturstøtte

Støtte til lag og foreninger iht. spillemiddelordningen og vedtak i BØP. I tillegg ble det bevilget penger til oppgradering av lekeplasser, noe som er ført på teknisk ansvar 671.

*Nord-Troms Museum	35 000,-
*Driftsmidler Fotballbanen	50.000,-
*Driftsmidler Skøytegruppa	50.000,-
*Driftsmidler Skigruppa	50.000,-
*Idrettsrådet	20.000,-
*A-laget	50.000,-
Dagsturhytta	30450
Eidevannet vel	221000
Årviksand ballbinge	25000
Skispor Årviksand bygdelag	10000
Skispor Lauksletta utmarkslag	10000
Skispor Arnøy MC	10000
SIK Skigruppa	10000
Blåtind IL skispor Uløya	10000
Sum	581450

*Fast støtte

Tildeling av kultur –aktivitetsmidler 2021

Skjervøy 20:1000	20000
Seppalatunet	10000
Edmunds Fiskerbondemuseum	5000
Arnøyhamn bygdelag	5000
Skjervøy skøyte- og ishockeyklubb	15000
Skjervøykoret	15000
Skjervøy sjakkklubb	5000
Åpen hall	10000
Tine fotballskole	5000
SIK - Aldersbestemt fotball	
Vorterøy kai	5000
Explore 70 degr. Pepperkakelandsby	5000
SUM	100000

Årsmelding 2021- Ansvar 270

Ansvarsområde 270 omfatter blant annet lønn til barnehagefaglig rådgiver 50 % og barnehagemyndighet i 50% stilling, driftstilskudd privat barnehage, og refusjoner til andre kommuner for blant annet barnevernsplasserte barn i førskolealder.

Økonomivurdering

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2021	7512549	7561539	-48990

Avviket skyldes kjøp fra interkommunalt tiltak/IBS-stilling, der bare deler av stillingen ble dekket av fond.

Vi har gode barnehager i Skjervøy kommune. De kommunale barnehagene har deltatt i et større prosjekt gjennom utdanningsdirektoratet, med inkluderende barnehage miljø. Dette har satt barnehageansatte i bedre stand til å møte utfordringer knyttet til mobbing og krenkelser i barnehagen. Det er kommet nytt lovverk i 2021, om psykososialt barnehagemiljø. Barnehagene jobber forbyggende med å implementere programmene, "jeg vet" og "snakke Sammen", som omhandler vold og seksuelle overgrep.

Det er full barnehagelærer dekning på Skjervøy. I Årviksand har vi en dispensasjon. Vi har høyt fravær, noe som er bekymringsfullt. En av årsakene som nevnes er høye emosjonelle krav til barnehageansatte. Det nevnes også en opplevelse å komme til kort i forhold til alle arbeidsoppgaver, og liten tid til planarbeid. Plantiden til pedagogene bør økes fra 4 timer til 8 timer.

Barnehagedekning i Skjervøy kommune per 31.12-21

Barnehagedekning per 31.12	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt antall barn i barnehagen %	91%	86%	87,27 %	90,5 %	94,2 %	97,7 %
Antall barn født per år	40	21	27	18	25	21
Antall barn 1-5 år	145	162	165	158	140	128
Barn i barnehage 0-5 år	131	142*	144	142	132	128

* 1 barn utsatt skolestart

Antall barn fordelt i kommunale og private barnehager per 31.12-21

Barnehage	Barn 1-2 år	Barn 3-5 år	Antall plasser
Prestejorda barnehage	16	40	72
Eidekroken barnehage	8	17	33
Hofsøy Naturbarnehage	13	29	55
Årviksand barnehage	1	4	5

Per 31.12 2021 er det 97% av barna som går i barnehagen. Det fordeler seg jevnt mellom de kommunale og den private barnehagen. God barnehagedekning og tilbud om supplerende opptak, gir stor valgfrihet til foreldrene, når de ønsker at barna skal begynne i barnehagen. Dette medfører at søkertallet til hovedopptaket blir mindre. Personalmessig kan det være en utfordring, jf. Norm for bemanning og pedagognorm.

Antall barn i barnehagen per aldersgruppe:

Antall barn	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1 år	20	26	10	16	13	17
2 år	28	26	38	22	25	21
3 år	33	31	29	38	22	28
4 år	24	33	31	32	41	23
5 år	26	26	36	34	31	39
sum	131	141	144	142	132	128

Antall barn med minoritetsspråklig bakgrunn:

Barn med minoritetsspråklig bakgrunn	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene i %	22,13	14,8	25,0	26,9	18,1	27,3
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene.	29	20	36	37	30	35
Antall minoritetsspråklige barn 1-2 år	8	5	15	10	6	12
Antall minoritetsspråklige barn 3-5 år	21	15	21	26	24	23

Barnehagen jobber mye med å få til trygge rammer rundt barn som kommer som flyktninger til Skjervøy kommune. Vi ser at det er flere utfordringer som gjentar seg, og vi har startet et arbeidet med å få på plass tydeligere retningslinjer som skal sikre at alle barn opplever en trygg og god start i våre barnehager. Det er behov for et godt tverrfaglig samarbeid.

Utfordringsbildet fremover:

- Det er et behov for å se på barnehagestrukturen, for å kunne møte de kravene som stilles til barnehagene. Kommunen som barnehageeier kan gjøre strukturendringer for å gi et bedre forebyggende tilbud til barn og deres familier.
- Barnehagen som en viktig forebyggende arena for småbarnsfamilier. Det er viktig at barnehagene blir i stand til å tilby foreldreveiledning/veiledningskurs for de som ønsker dette.

Barnehagene trenger kompetanse på å møte barn og familier som kommer som flyktninger. Vi trenger å få på plass ressurs har kompetanse i migrasjonspedagogikk/traumepedagogikk

Årsmelding for: Eidekroken barnehage 2021

	2019	2020	2021
Ant. årsverk		10,2	9,7
Ant. brukere*		27	25
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	4976246	487921	103325
Sykefravær(%)		15,69	18,16
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Tall fra høst 2021. I tillegg til faste ansatte har det vært lærlinger og skoleelever inne. Vi har også ansatt med varig arbeidsplass fra Nav i 50%. Avviket skyldes refusjoner fra NAV, samt mindre deltakelse på kurs/opplæring utenfor Skjervøy, noe som skyldes pandemien.

Fokusområder i 2021

Eidekroken barnehage har gjennom barnehageåret 2021 fortsatt hatt fokus på og jobbet med kompetanseutvikling i, IBS, Inkluderende barnehage og skolemiljø. Det har vært flere gode samlinger via teams med ulike tema knyttet til forebygging av mobbing og krenkelser. Det er utarbeidet plan på hvordan dette arbeidet skal implementeres i personalgruppa. Det er viktig at barn har et trygt og godt miljø rundt seg, for å utvikle seg som mennesker. Vi har lært mye om den autoritative voksenrollen, som vi selv jobber for å være. Temaet er tatt opp jevnlig på personalmøter og vi har hatt fine diskusjoner rundt temaet.

Vi har gjennomført foreldreundersøkelse på Udir med en svarprosent på 56. Ønsket var vel å få en høyere prosent, men det ble det altså ikke. De som svarte var bra fornøyde med tilbudet vi gir og vi landet på 4,6. Beste score var på det som går på barns beste. Her ble det 4,9 (max 5) og det er jo svært positivt. Det viser at prosjektet med IBS har fungert og at de ansatte har jobbet godt med dette. Uteområdet får laveste score og dette skal vi se på utover våren. Vi er stadig i utvikling og jobber stadig for forbedring. Vi har et godt foreldresamarbeid og det er viktig å høre hva foreldrene mener. Alle skal bli sett og hørt.

Satsningsområder som fortsetter i 2022 er IBS, språk og flerspråklighet i barnehagen. Høsten 2021 inngikk vi kontrakt med Universitetet i Tromsø ang dette temaet. Vi utarbeider nå planer og setter fokus på språk og flerspråklighet. Skjervøy samfunnet er flerkulturelt, så det er viktig at vi fokuserer på dette videre. Dette gjenspeiles også i barnegruppene vi har på avdelingene. Foreldresamarbeid er særdeles viktig i dette temaet. Vi satser på markering av alle de ulike nasjonaldager vi har representert i barnehagen for å synlig gjøre det kulturelle mangfold, og vi jobber med å synliggjøre det språklige mangfold på avdelingene.

Våren 2021 søkte vi på nytt og fikk midler fra Statsforvalteren i Troms for å drive med vanntilvenning og svømming for barna. Viktig å utvikle et godt grunnlag for å utvikle gode svømmeferdigheter. Vi satset på førskolebarna og dette er et svært populært tilbud som vi gjennomfører to ganger i måneden. Målet var å få alle førskolebarna i kommunen til å bli bedre

kjent før skolestart, men koronaen setter en stopper for det. Det samme gjelder andre fellesaktiviteter for førskolebarna.

Når det gjelder koronapandemien så ble det nokså hektisk jobbing når barnehagen ble rammet i september med masseutbrudd og testing. Hele systemet fungerte godt, men man fikk erfare at testing i barnehagen ikke var for barnets beste. De ansatte gjorde en flott jobb og hjalp til med testing og ga omsorg til både barn og foreldre. I tillegg var det brann rett nedenfor barnehagen noe som gjordet sitt til at alle måtte "rømme" inn i barnehagen.

Vi hadde da 2 ansatte og 9 barn som var smittet. Dette resulterte i en del fravær på de andre barna også over en periode, samt ansatte som testet seg m.m. Vi hadde gode rutiner og fikk alt til å flyte greit denne perioden. Vi har kjørt på gult nivå så å si hele tiden. Avdelingene er fortsatt delt og har sine faste rutiner både inne og ute. Foreldrene fikk jevnlig informasjon slik at de var oppdatert på det som skjedde.

Det ble også gjennomført pedagogiske leder samlinger med ulike tema på høsten. Det falt i god jord så dette skal vi prøve å få videreført. Vi ser det som viktig at pedagogiske ledere møtes fra alle barnehagene og kan samarbeide om ulike opplegg.

Viser ellers til Årsplan for hva vi driver med i det daglige og det lille knippe av vedlagte bilder. Mye spennende blir gjennomført i løpet av et barnehageår ut ifra planer og faste opplegg.

Utfordringer framover

- Skjervøy er blitt et flerkulturelt samfunn og dette krever en god del av de ansatte. Det gjennomføres en god del foreldresamtaler med tolk på telefon. Her må nok budsjettene økes en del da dette koster. Vi gjennomfører også barnehage helse team møter med tolk.
- Barnehagen trenger oppgradering. Dører med glass er ikke på plass, samt maling av noen rom inne. Barnehagen trenger større lagerkapasitet, samt et større planleggingsrom og møterom for ansatte. Garderobeforholdene er trange og små for de ansatte.
- Vi skal ellers jobbe med nærvær, slik at barna kan møte stabile, trygge voksne som kan bygge gode relasjoner til barna. Fravær vanskeliggjør jobben med å få kontinuitet bl.a i prosjektarbeid.

- Vi er glade for at Eidekroken barnehage består. Foreldrene har ytret ønske om mindre enheter for blant annet sårbare barn og barn av flerspråklige som trenger en liten enhet for å bli trygge.
- Barnehagene trenger så sårt et pc-program for styrere som letter arbeidet med blant annet planskriving, interkontroll, registreringsprogram m.m. "Styrer assistenten" som programmet heter, vil lette hverdagen betraktelig. Dette er også en kostnad som man må prioritere. Vi henger litt etter på den fronten.



Eidekroken barnehage

Torill Marcussen, styrer

Årsmelding for: Årviksand barnehage 2021



	2019	2020	2021
Ant. årsverk		2,1	1,8
Ant. brukere*		4	5
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1351246	1273773	77473
Sykefravær (%)			6,23
Gjennomført medarbeidersamtaler			10punkts-undersøkelsen november

- 100% ped.leder i dispensasjon, -80% assistent. Styrer er kombinert med 100% rektorjobb på skolen hvorav 20% inngår som styrer i b.hagen. Avviket skyldes bl.a. at det var budsjettert med større utgifter til IT-utstyr, inventar og utstyr enn det faktisk ble.

Fokusområder i 2021

Vi har arbeidet med etableringen av Årviksand Oppvekstsenter 01.08.21, i forhold til organisering og arbeidsmåter mellom de ulike avdelingene skole og barnehage. Praktiske utfordringer for oss som er både timelærere og barnehageansatte la føringer på samarbeidet mellom de to avdelingene. Pandemien preget planlagte aktiviteter mellom barnehagekohorten og skoleelevene. I utgangspunktet så vi for oss et sterkere samarbeid på tvers av barnegruppene i Årviksand Oppvekstsenter, noe som måtte revideres i forhold til skiftende smittevernregler gjennom hele året.

Barnehagen har arbeidet med språk og språkutvikling som et integrert arbeidsområde i de fleste aktiviteter gjennom dagsrytmen. Mange tema har vært aktuelle her, blant annet barnas digitale kompetanse gjennom ei digital verktøykasse. IBS, inkluderende barnehage- og

skolemiljø, har vært et tema vi har jobbet med. Vi har hatt mange diskusjoner og refleksjoner om hva krenkelser kan være.



Utfordringer framover

Personalet og styrer vet at Årviksand barnehage skal være lokalisert i samme bygg som Årviksand skole neste år. Vi er usikre på prosessen på veien mot overflytting.

Pr dags dato har vi 4 barn som vi vet vil ha barnehageplass i Årviksand barnehage høsten 2022. Men: Dersom 2 av disse flytter, sitter vi igjen med 2. Med avstander mellom de ulike bygdene og et sprikende barnetall og lav befolkningsutvikling, er det ikke enkelt å se for seg hvordan situasjonen kan bli.

Det kan bli større værmessige utfordringer framover dersom vi lytter til klimaforskerne. Det kan bety at en må ta høyde for enda flere variabler dersom det bor barn i de forskjellige bygdene på øya som ønsker barnehageplass.

Pernille Jørgensen

Styrer Årviksand Oppvekstsenter

Årsmelding for: Prestejorda Barnehage 2021

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	15,20	18	17
Ant. brukere*	54	61	56
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	8935247	8 827 436	107 810
Sykefravær (%)	8,9 %	17,44 %	17,56
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja	Nei		Ja/nei

Kommentar, tabell: Avviket skyldes i hovedsak sykepengerefusjoner.

Medarbeidersamtaler gjennomført for de fleste våren/sommeren 2021, det mangler et par stk. Ikke gjennomført på grunn av høyt fravær.

Fokusområder i 2021

Vi har arbeidet videre med etableringen av barnehagen både med tanke på struktur, organisering, faglig fokus, arbeidsmåter mm. Også dette året har vært preget av koronapandemien. Første halvdel av året var preget av gult nivå, der hver avdeling var en kohort, og dette la hinder for mye samarbeid og fleksibilitet, slik vi skulle ønske vi hadde mulighet til. En periode på høsten var vi på grønt nivå i forhold til korona, før vi avsluttet året igjen på gult. Koronasituasjonen har jevnt over lagt føringer for gjennomføringer og organisering av barnehagen, og har hatt stor betydning for hvordan vi har kunnet jobbe i etableringsfasen.

Inkluderende barnehage og skolemiljø har vært vårt hovedfokus i en satsning i regi av Utdanningsdirektoratet, samtidig som digital kompetanse og flerspråklige prosjekt har vært gjennomført i samarbeid med Rekomp.

Barnehagens uteområde er nå ferdigstilt, noe som er svært positivt. Men ser at det er noen ting som skaper utfordringer. Blant annet lekeskurene som har en altfor lav kant, som gjør at vann og is kommer inn i lekeskurene og det fører til at man verken får opp eller låst dørene.



Utfordringer framover

Det har vært et svært høyt fravær hos ansatte dette året, dels på grunn av korona og dels av andre årsaker. Høyt fravær kombinert med mangel på vikarer har hatt betydning for organisering og arbeidet på alle plan dette året. Da høyt fravær i barnehager har vært en utfordring over tid bør det vurderes faste vikarstillinger for å sikre forsvarlig drift.

I barnegruppa er det 38% av barna som har enten en eller begge foreldre med utenlandsk opprinnelse, her inngår både flyktninger, arbeidsinnvandring og par der en av partene er fra et annet land. Dette skaper i mange tilfeller utfordringer i forhold til kommunikasjon med foresatte i det daglige. Det gir også utfordringer i kommunikasjon med barna, samt deres språkutvikling. Vi er i gang med kompetanseheving med et fokus på flerspråklige, i samarbeid med Rekomp/ UiT. Godt samarbeid med andre etater som flyktningetjenesten er avgjørende for å få en god barnehagestart for det enkelte barnet. Her ser vi også et sterkt behov for at det lages en god plan og strategi før barn starter i barnehagen. Vi ser behov for en språkpedagog som kan ha hovedansvar for tilrettelegging av oppstart for barn med annet språk/bakgrunn enn norsk, samt for å følge opp barna med målrettet språkopplæring.

Ragnhild F.Henriksen

Styrer Prestejorda barnehage

Innspill fra ny styrer (2022) Barnehagene i Skjervøy kommune trenger verktøy som gjør hverdagen enklere for alle parter. Digitale løsninger som **styrerassistenten** vil heve arbeidet og ikke minst sikre mye bedre kvalitet f.eks innen HMS, men også andre viktige områder. Informasjon til foreldrene vil bli mye bedre gjennom et verktøy som **Mykid**, der foreldrene får info via en app. Dette vil heve kvaliteten, og pedagogene og de andre ansatte vil få mer tid i arbeidet sitt med barna framfor å bruke masse tid foran en pc og lage egne dokumenter og skrive ut masse papirer. Barnehagene trenger å bli mer digitalisert og få redusert de store mengdene med papir. Disse verktøyene vil også heve kvaliteten på barnehagene.

Raymond Fredriksen- ny styrer fra januar 2022

Årsmelding for: Skjervøy SFO 2021

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	4,26/12	3,94/12	4,37/14
Ant. brukere	71	59	59
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 703 574	1 567 163	136 411
Sykefravær(%)	8,22	7,99	14,69
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja(oppstart jan 2021)

Kommentar til tabell: Avviket på 136411 skyldes bl.a. at det har vært utfordrende å få tak i sykevikarer.

Fokusområder i 2021

Høsten 2021 fikk SFO/AKS i Norge endelig en egen Rammeplan. Personalet på Skjervøy SFO startet derfor skoleåret med å sette seg inn i denne, sette seg mål og se hvordan vi kunne arbeide med denne i vår SFO. Vi ønsket fortsatt å legge vekt på den sosiale utviklingen, sosial kompetanse og relasjonsbygging mellom barna. Derimot har vi lagt mer vekt på leken, både blant barn og voksne, siden dette er et av hovedområdene i Rammeplanen. Vi har brukt uteområdet veldig mye. Samtidig har vi prøvd å bli mer bevisst på tilrettelegging av frivillige aktiviteter for barna inne.



I forhold til Rammeplanen har personalet også blitt mer bevisst på evaluering og dokumentasjon i fht. det arbeidet som gjøres på SFO.

Koronaen har preget SFO en god del. Det har vært lite personal i perioder, barna har måtte være i kohorter og bruken av goder som Idrettshall og svømming har i perioder vært borte. Endringer av nivå og hvilke regler man må forholde seg til, erfarer vi har til tider preget både barn og voksne.

Vi føler SFO har klart å håndtere koronasituasjon på en god og trygg måte, både for barna, foreldrene og personalet. Personalet har klart å gjennomføre personalmøter, og arbeidsmiljøet har vært bra. Foreldremøte har ikke vært gjennomført, men leder var innom foreldremøtene til 1.kl i høst, og informerte om SFO.

Personalet for SFO fikk utlevert vinterklær ila. senhøsten, nytt for året i fht. klesgodtgjørelse.



Utfordringer framover

- Vi ser fortsatt at sykdom vil prege fraværet på personal framover.
- Grunnet mye fravær ser vi utfordring med ønsket arbeid i fht. Rammeplanen. Vi får planlagt, men vi har problemer med å få gjennomført.
- Fysiske rammer: SFOlokalet er slitt og virkelig klar for oppussing. Det oppstår vannlekkasjer fra vinduer i tak, maling flasser og inventaret er klart for og skiftes ut. Lokalet er også lite, og ser vi på barnetallene for SFO 2022/2023 (Estimert til 90 barn og 15 voksne), vet vi at vi kommer til å få store utfordringer med dette, både i hovedrommene og garderober.



Mailen Sørensen, leder
SFO

Årsmelding for: Skjervøy kulturskole

	2019	2020	2021
Ant. ansatte	7	6	5
Ant. elever	109	99	90
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1 601 588	1 581 541	20 048
Sykefravær (%)	0.7	0	0.46
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei) Nei			

Fokusområder i 2021

Kulturskolen har i 2021 hatt fokus på å ha undervisning som normalt til tross for pandemi og smittevern regler. Vi har i dette andre året av pandemien stort sett klart oss uten digital undervisning, men det meste av de vanlige konsertene har vi måttet avlyse.

Utfordringer framover

Stillinger

Vi ser med stor bekymring på bemanningssituasjonen. Kulturskolen fikk kuttet en 50% stilling i 2020 for så å bli ytterligere redusert med 50% høsten 2022. Dette får konsekvenser i form av manglende instruktør på sang og evt. kordirigent fra høsten 2022. Sangtimer er viktig for mange og gjør at noen faktisk tør å stå på en scene og fremføre noe på f. eks. UKM.

Elevtall

Elevtallet har holdt seg stabilt de siste 5 årene, men vi har sett tendens til en liten nedgang under pandemien. Vi fikk ny danseinstruktør på slutten av året, og med det tilbudet i drift vet vi at elevtallet vil skyte kraftig i været.

Kulturskolen søker alltid etter nye og spennende tilbud som muligens kan slå an i befolkningen, men med såpass kraftige nedskjæringer er det ikke mye vi får gjort.

Samarbeid med andre

Kulturskolen samarbeider med det frivillige musikkliv, barnehagene, helsesenteret, skolene og kulturhuset

Det har til nå vært slik at Kulturskolen har solgt dirigenttjenester til Skjervøykoret, men da det oppsto konflikter med forrige dirigent, valgte Skjervøykoret å si opp tjenesten. Vi er fremdeles

inne med timer til pianist og støttesanger men vi mener den opprinnelige løsningen med også dirigent fra Kulturskolen er den beste for begge parter. Koret er en såpass viktig kulturell institusjon på Skjervøy og det ville være svært beklagelig om vi ikke finner en løsning. Dette krever derimot ansettelse av ny dirigent som også kan ha sangelever og håper derfor at 50% stillingen legges inn igjen ved neste økonomiplan.



Ukulele



Musikkverksted



Piano

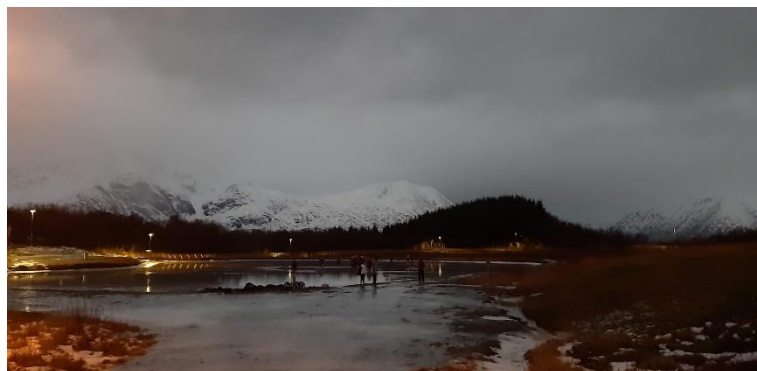
Dag Øivind Thingstad

Leder, Skjervøy kulturskole

Årsmelding for FOLKEHELSE i Skjervøy 2021

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0,5/1	0,5/1	0,5/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	519004	478615	40 389
Sykefravær (%)			8,36
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Ja

Kommentar, tabell: Prosjektet Opprusting av lekeplasser fikk midler til overs som ble brukt til utstyrslager i Sandvågen. Vi fikk likevel midler til overs.



Skøyteis på Eidevannet i januar. Foto: Rita Mathiesen.

Fokusområder i 2021

- Sandvågen Nærfriluftsområde. Det ble leid inn et firma, Henriksen Grunn og Bygg, til å lage ny bål plass, etablere en utstyrsbod, planere og så gressfrø ned mot stranden. I tillegg ble det etablert en sti opp til veien som går ned til moloen. En fremdriftsplan for område må diskuteres videre.
- Folkehelseuka 2021. Uka ble arrangert i uke 36, i god tradisjon samtidig med den nasjonale friluftslivets uke. Den startet helgen før med tur Vorterøya Rundt v/ Nord Troms Turlag. Seniortrim på mandag i Sepolaparken og videre var det åpen frisklivstrening mandag, onsdag og torsdag. Det var ordfører-tur på mandag ettermiddag til Dagsturhytta på Finneidet med 42 fremmøtte. Aktiv på Dagtid på tirsdag tok turen til Utsikten. Lørdag ble det for første gang arrangert Skjervøy 20:1000, og det ble en kjempesuksess. Aktivitetskampanje – «Dine 30» pågikk hele sommeren fra 1.juni – 12. september. Vi trakk 3-5 premier hver måned. Noen arrangementer måtte avlyses på grunn av været.

Foto: Rita Mathiesen

- Program for folkehelse i kommunen.

Prosjektet

“Gode valg” er et samarbeid mellom kommunene Lyngen, som er prosjekteier, Storfjord, Balsfjord, Kåfjord og Skjervøy.

Målsetningen er at ungdommene i kommunen skal fullføre og

bestå videregående skole. Vi skal bidra til at de får økt fremtidstro, at de tror at de får seg en jobb. Vi skal forhindre / redusere utenforskap.

Stillingen som prosjektleder ble lyst ut to ganger, og Marte Eikset ble ansatt med oppstart 3. januar 2022.

- Vedlikehold. Det er påbegynt vedlikehold av klatrejungelen i Kaffelunden. Det skulle ferdigstilles innen 31. januar 2021, men arbeidet ble ikke godkjent. Det følges videre opp av vedlikeholdsleder i kommunen.
- Oppfølging av arbeidsprogrammet til Nord-Troms friluftsråd. Sunniva Kråbøl, som var ansatt i friluftsrådet sluttet i sin stilling 27. august.
 - Prosjektet “Friluftslivets ferdselsårer” har hatt nytt oppstartsmøte og arbeidet videreføres og avsluttes i 2022.
 - Dagsturhytta på Finneidet ble bygget og offisielt åpnet i juni.
 - Ut i NORD og JuleSPREK.
 - Ordførertur og bålsamtale til Finneidet.
 - Det ble leid inn en entreprenør til å montere 4 tavler med kart over turer i kommunen; en ute på venterommet på dampskipskaia, en på venterommet på Storstein, en på parkeringsplassen på Skattøra og en i Seppalaparken.
 - Samme entreprenør etablerte hengekøyparken på Stussnes. Den ble ferdigstilt i februar og en offisiell åpning sammen med elever fra 8. klasse og øvrige turgåere ble gjennomført.





Åpning av Hengekøypark på Stussnes i februar. Foto: Rita Mathiesen.

- Tilrettelegging for fysisk aktivitet.
 - I Folkehelseuka 2021 samarbeidet vi med Frisklivssentralen og LHL.
 - Vanntrening i basseng ble videreført, men måtte stenge ned på grunn av covid-19 og kolonnekjøring.
 - Vinteråpne turstier og skiløyper, som er nytt av året, i samarbeid med lag og foreninger.

Folkehelsekoordinator har jobbet i et team på helsestasjonen og deltatt i vaksineringsarbeidet i kommunen fra februar til september. Dette har utgjort 1-2 dager i uken og mer på sommeren, noe som har gått en del ut over fremdriften i folkehelsearbeidet i perioder. Videre har folkehelsekoordinator deltatt i arbeidsgruppen som har utarbeidet ny Trafikksikkerhetsplan, deltatt på nasjonal konferanse om Program for folkehelsearbeid og den nasjonale Folkehelsekonferansen. I oktober var det Kick – Off for Gode Valg-prosjektet i Tromsø. En del møter og konferanser er holdt på Teams, både lokale, regionale og nasjonale.

Tilbudene om fysisk aktivitet har i perioder vært helt stengt og i perioder åpent for et begrenset antall og med redusert innhold. Det har vært en del hjemmekontor-aktivitet og noe av arbeidet har vært satt på vent dette året. Arbeidsgruppen har avholdt 7 møter og spilt inn saker til administrativ og politisk ledelse

Utfordringer framover:

1. Folkehelseprofil og Oppvekstprofil.
 - Folkehelseprofilen som ble publisert i februar-22 viser utfordringsbildet for 2021, og i år er det flere nye indikatorer. Livskvalitet er temaet for folkehelseprofilen 2022. Temaet gjenspeiles i indikatorer og figurer. Indikatorene som presenteres i profilen er valgt med tanke på helsefremmende og forebyggende arbeid, men er også begrenset av hvilke data som er tilgjengelige på kommunenivå. God livskvalitet er en verdi i seg selv og fremmer helse, sunne levevaner og styrker motstandskraften i møte med belastninger. Kommunen har virkemidler for å skape et samfunn som fremmer livskvalitet. De aller fleste indikatorene i disse profilene scorer hvordan innbyggernes helse er, både fysisk, psykisk og sosialt. Videre scorer de boforhold, økonomi og utdanning. Vi må bruke disse årlige profilene for å bedre kunne spisse tiltak som skal gi innbyggerne bedre forutsetning for å ta vare på egen helse.
 - Oppvekstprofilen ble publisert i september-21. Tema for årets profiler er trivsel, læring og gjennomføring i skolen. Nedenfor presenteres noen indikatorer om barn og unge i kommunen: Andelen 5.-klassinger som er på laveste mestringsnivå i lesing er høyere enn i landet som helhet. Les mer på midtsidene om betydningen av grunnleggende ferdigheter som lesing. Andelen ungdomsskoleelever som oppgir at de er plaget av ensomhet, er høyere enn landsnivået. Tallene er hentet fra Ungdata-undersøkelsen. Andelen som gjennomfører videregående opplæring, er lavere enn landsnivået. Begge profilene kan leses her: <https://www.fhi.no/hn/folkehelse/folkehelseprofil/>
2. Ungdata-undersøkelsen er gjennomført i år. Den viser en forverring av situasjon, spesielt for jentene. Faktorer som livskvalitet scorer de lavere enn guttene på; de er mer ensomme, og det er på fritiden det er mest utfordrende. Fremtidstro er stabilt, men de er mindre fornøyde med livet enn ungdom i omliggende kommuner. Færrest gutter tror de vil ta høyere utdanning. De er i mindre grad fornøyde med lokalmiljøet og med kollektivtrafikken og de er mindre delaktige i organiserte fritidsaktiviteter. Jentene er mer utsatte for vold og trakassering av jevn gamle og voksne. Forekomst av mobbing har økt litt. Prosentandelen som bruker mer enn 3 timer på skjermaktiviteter har økt fra 2017.
3. Det forebyggende arbeid. For bedre å kunne følge opp utfordringene innen profilene i punkt 1 og Ungdata-undersøkelsen, må dette arbeidet styrkes.
4. Folkehelsekoordinator. Stillingen lyses ut i første halvdel av 2022. Arbeidsoppgavene i stillingen som folkehelsekoordinator blir mer omfattende innen planarbeid og kartleggingsarbeid, den bør derfor økes til 100%.

Årsmelding v/folkehelsekoordinator Rita Mathiesen.

Årsmelding for Skjervøy voksenopplæring 2021

Noen nøkkeltall:	2019	2020	2021
Ant. årsverk	2,6	2,6 + 0,66	2,6 + 1,28
Ant. elever	80	59	50
Sykefravær (%)	0,1	17,87	5,94
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	813490	357652	455 838
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja – våren 2021			

Både inntekter og utgifter er innafor budsjettet, med et avvik på i er 455838. Avviket skyldes ekstra tilskudd fra integreringspakk 3 – tilskudd til utvida introduksjonsprogram eller norskopplæring, samt andre diverse refusjoner. I tillegg var rektorstillinga vakant fra 16. august – 31. desember. Vakansen ble løst ved omdisponering og en av lærerne ble konstituert rektor i perioden. Voksenopplæringa har vært styrket med 128 % stilling via IMDi-midler med to lærere som har jobbet i særskilte prosjekt knyttet til enkeltelever. Det var en nedgang fra 68 til 32 elever i løpet av året, noe som skyldes lavere bosettingstall de siste årene, flere som avsluttet sine introduksjonsprogram, færre arbeidsinnvandrere og derfor færre elever på kveldskurs. Tallet ovenfor er et gjennomsnitt for vinteren, våren og høsten 2021.

Fokusområder i 2021

I 2021 fortsatte vi å jobbe med å **få til gode løsninger under den pågående pandemien.**

Koronarestriksjoner- og tiltak preget hele året, men vi fokuserte på å få til så normal drift som mulig. Skolen var stengt rundt påske, men ellers våren og høsten 2021 ble skolen driftet på grønt nivå helt fram til desember, da det ble innført rødt nivå. Lærerne jobbet godt med å få til gode løsninger for alle elevene i de periodene det var redusert drift på skolen. Vi har vært nøye med å følge alle koronarestriksjoner. Utfordringa har vært små klasserom og å få til tilstrekkelig avstand mellom elever.

Vi har bestrebet oss på å gi **et godt nivåbasert undervisningstilbud** og gjennomførte undervisning på A0, A1, A2, B1 og B2-nivå, både på dag-/ og kveldstid. Vi hadde også samfunnskunnskap og ICDP-opplæring (foreldreveiledning). Gjennom hele 2021 var det lav deltakelse på Lerøykursene (norsk for arbeidsinnvandrere), og tilbudet ble derfor avsluttet høsten 2021. **Norskprøvene** ble arrangert i mars, mai/juni, september og desember. Under norskprøvene testes deltakerne i lesing, skriving, lytting og muntlig. **Statsborgerprøven og samfunnskunnskapsprøven** blir arrangert fortløpende gjennom hele året.

Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning når de ble ferdige. I 2021 var dette utfordrende å få til pga. den pågående pandemien og koronarestriksjoner. De aller fleste deltakerne har derfor hatt **reduserte program og tilbud**. I 2021 hadde vi 13 deltakere på introduksjonsprogrammet. I løpet av året var det seks som avsluttet programmet, derav fire som gikk over i ordinær jobb, og to som avsluttet sine program pga. helseutfordringer.

Vi har lenge ønsket å få til et nærmere **samarbeid med Nordreisa voksenopplæring og flyktningetjeneste**, og høsten 2021 var det planlagt felles grunnskoleopplæring for voksne. Det var dessverre ingen søkere fra Skjervøy og dette tilbudet gikk derfor ut. Samarbeidet med Nordreisa vil vi likevel fortsette å videreutvikle.

Ny integreringslov trådte i kraft 1. januar 2021, og gjelder for bosatte etter denne datoen. Implementering av den nye loven har vært den største omstillinga i arbeidet med deltakere i introduksjonsprogram, både for flyktningetjenesten og voksenopplæringa. Lov om introduksjonsordning av 2003 gjelder fortsatt for bosatte før denne datoen, så vi har måttet forholde oss til to lover i gjennomføring av program.

Det er en prioritert oppgave å legge til rette for **inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet** på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes og man kan praktisere norsk. På grunn av koronapandemien, har vi måttet innskrenke våre aktiviteter og deltakelse i lokalsamfunnet, men vi har forsøkt å gjennomføre flere **helse- og trivselsfremmende tiltak**, både for deltakerne og de ansatte, f.eks. aktivitetsbingo, tur til Arnøya, samt uteaktivitetsdag i samarbeid med Nord Troms friluftsråd. Siste skoleuka våren 2021 ble til ei turuke der vi hadde mange flotte aktiviteter; toppturer på Stussnes og Lailafjellet, orienteringsløype rundt Kaffelunden/Finneidet, felles turdag med Nordreisa voksenopplæring og flyktningetjeneste på Kvænnas, og avslutningstur med grilling ved Eidevannet.



Utfordringer framover

- Implementering av den nye integreringsloven
- Gode introduksjonsprogram for den enkelte.
- Mange **elever på ulike nivåer** og med **ulike forutsetninger for å lære** krever mer nivådeling enn det vi kan tilby i dag.
- Økt behov for **fleksible norskopplæringsløsninger**, særlig for dem som er i jobb ved siden av norskopplæring.
- **Innvandrere med liten eller ingen utdanning** fra hjemlandet som skal kvalifiseres for utdanning eller arbeidsliv, trenger alternative innlæringsmetoder og et tilpasset og variert opplegg.
- **Kompetanseheving** av lærerne er fremdeles en prioritert oppgave.
- Få i gang gode inkluderingstiltak og aktiviteter (restart etter pandemien).
-

Ragnhild Steien

Tidligere rektor Skjervøy voksenopplæring

Helse- og omsorgsetatens ansvarsområder:

Etaten har ansvar for helsestasjonen, kommunepsykolog, legetjenesten, ergo- og fysioterapitjenesten, barnevernstjenesten, hjemmetjenesten, TU-tjenesten, rus- og psykisk helsetjeneste, aktivitetssenter, sykestue og sykehjem.



Driftsregnskap 2017-2021:

År	Budsjett	Regnskap	Avvik
2017	93.475.186	90.946.649	2.528.537
2018	95.945.939	98.771.011	-2.825.072
2019	98.484.962	98.784.026	- 299.064
2020	110.980.003	110.089.232	854.981,9
2021	108.976.749	108.004.684	972.064

I forhold til regulert budsjett viser regnskapet for hele etaten totalt sett et mindre forbruk på kr 972.064 i forhold til budsjett. Regnskapstall for hele 2021 viser et overforbruk i etaten på kr 6.041.380. I hovedsakelig skyldes dette økte kostnader på legekontoet i forbindelse med pandemien, samt kostnader ved bruk av vikarer i hjemmetjenesten og TU-tjenesten.

Regnskap for de ulike virksomhetene i 2021:

Under- eller overforbruk er ellers begrunnet under gjennomgåelsen av den enkelte virksomheten i denne årsmeldingen. Samlet regnskapsoversikt vises under:

Anv	Regnskap	Opprinn. budsjett	Regulert budsjett	Totalt budsjett	Rest	Forbruk %
300	1857598	5155906	-2965255	2190651	333052	84,80
310	2702663	2405058	420952	2826010	123347	95,64
311	1108880	1105616	37362	1142978	34097	97,02
320	10825101	6875008	3260923	10135931	-689170	106,80
321	2714218	3091256	-93844	2997412	283193	90,55
350	3886969	1660895	2019909	3680804	-206166	105,60
351	403885	439000	0	439000	35114	92,00
354	3511505	3471115	-231588	3239527	-271978	108,40
355	-20279	5000	0	5000	25279	-405,59
360	7009973	6818894	280337	7099231	89257	98,74
370	22195420	20244426	1892395	22136821	-58599	100,26
372	2089694	2168219	-107233	2060996	-28698	101,39
375	18377586	17461131	1784365	19245496	867910	95,49
377	2721634	3249426	-419580	2829846	108211	96,18
379	622530	811616	-160677	650939	28409	95,64
380	28009301	27972803	323304	28296107	286805	98,99

Årsmelding for: Administrasjon 300

Ny helse- og omsorgssjef startet opp 01.01.2021. I tillegg har kontoret vært bemannet med sekretær i 30% stilling.

Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, arkivering og ansvar for Websak+, som er kommunens saksbehandlingssystem.

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1,3	1,3	1,3
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	2 190 651	1 857 598	333 052
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)	Ja		

Sykefravær kommenteres ikke grunnet få ansatte.

Årsmelding for: Helsestasjonen 310

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	3,5	3,5	4,2
Ant. brukere**	Se under	Se under	Se under
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik %
Økonomi (2021)	2 826010	2 702 663,23	
Sykefravær (%)	5,98	7,11	17,59
Gjennomført medarbeidersamtale	Ja	Delvis	Nei

Bemanningssituasjon på helsestasjon - Slik det har vært i de seinere årene har det i år også vært ustabilt på helsestasjon.

- Jeanette Pedersen sa opp sin 100% stilling som sykepleier (ikke fullført helsesykepleien) og sluttet 01.03.21.
- Monica S. Larsen startet i 100% prosjektstilling oktober 2020, og sluttet i stillingen 31.12.21.
- Agnete Aardal (tar helsesykepleier-utdanningen – ferdig sommeren 2022) har vært innleid som vikar i 2021 fram til september. Agnete ble tilsatt som Ledende helsesykepleier fra 24/9. Gikk da ut i 8 uker praksis og rett i fødselspermisjon. (Agnete begynner i sin ledende stilling i oktober 2022)
- Lene Hoel jobber i 100% stilling, og er ferdig Helsesykepleier mars 2022.
- Sissel Østvang innleid i perioder i forbindelse med koronaarbeid og helsestasjonsarbeid. I tillegg har hun vært Lene sin veileder.
- Anita Kobi i 100% stilling som helsesekretær.
- Rita Mathiesen 1,8 % fast stilling som jordmor + 20% prosjektstilling "Styrking av forebyggende i helsestasjon med fokus på ungdom, barselomsorgen og foreldreveiledning"
- Kommunepsykolog Eir S. Nilsen er lokalisert på helsestasjon, noe som vi er veldig fornøyd med.
- Elin Winje Skallebø startet i et vikariat som ledende helsesykepleier fra 01.11.2021, og det varer til 31.07.2022.

Fokusområder i 2021

Korona arbeid:

Fra februar til september fikk helsestasjon ansvar for koronavaksinering i Skjervøy kommune. Vaksineringen ble gjennomført hver fredag, først på helsestasjon og etter hvert på Kiilgården.



Konsekvenser for helsestasjon:

I tillegg til å organisere vaksinedager hver fredag, måtte alle jobbe med vaksinelister, ringe personer som skulle settes opp til time + håndtere alle ekstra telefoner med koronarelaterte spørsmål fra befolkningen. Dette var et tidkrevende arbeid for de som jobbet på helsestasjon, og som medførte stor belastning over tid på personalet. Dette arbeidet kom på toppen av å skulle ivareta de lovpålagte helsestasjonsoppgavene. Det sier seg selv at dette gikk ut over tilbudet til barn, unge og småbarnsfamilier. Det var ikke leder på helsestasjon under denne perioden, og det led personalet og helsestasjonsvirksomheten under.

All internundervising, fagmøter, fagdager og administrasjons-dager utgikk hele denne perioden. Skolehelsetjenesten utgikk fra august til november på grunn av koronaarbeid og sykemelding (bortsett fra noe tid på ungdomsskolen). Det ble heller ikke gjennomført undervisning (pubertet, seksualitet, helse/trivsel) på noen av skolene. Fra november har alle skolene hatt tilbud.

Fra september har helsesykepleier kun vært med å vaksinere når det har vært behov for dette.

Pandemien har i tillegg påført helsestasjon mye ekstraarbeid i forhold til alle smitteverntiltakene før og etter besøkende på helsestasjon.

Kompetanseheving:

Som skrevet over har veiledning, fagdager og kurs vært nedprioritert store deler av året. Grunnen til det er i hovedsak det merarbeidet vi fikk med ansvaret for koronaarbeidet i kommunen og at det har vært en pandemi som har resultert i færre kurs- og kompetansehevingstilbud. Det de ansatte på helsestasjon har deltatt på er:

- «Vold i nære relasjoner» - digitalt i januar
- «HFU dagene» - digitalt i september
- «Vold i nære relasjoner» - Skjervøy kulturhus i oktober



Pandemiens konsekvenser på barn og unge:

Flere studier viser at barn og unge har vært ekstra sårbare for negative påvirkninger under pandemien. [Konsekvenser av covid-19-pandemien for barn og unges liv og fysiske helse: oppdatering av hurtigoversikt \(fhi.no\)](#) Dette er viktig forskning vi må ta med oss videre inn i arbeidet vårt mot barn og unge framover. Dette er hva helsestasjon har erfart dette året i arbeidet med barn og unge, hva vi har gjort og skal gjøre:

- Med kommunepsykolog Eir i spissen ble det søkt pandemimidler «Midlertidig styrking av eksisterende behandlingstilbud innen psykisk helse og rusarbeid». Vi søkte om midler til 3 arrangement - kinoforestilling, HFU fest og guttekveld. Vi fikk tilsagn på 57.500 kr. Vi klarte å arrangere en gratis kinoforestilling der 95 ungdommer fra både ungdomsskolen og videregående skole deltok. Ungdommene var strålende fornøyd. Vi hadde planlagt HFU fest like før jul, men det måtte avlyses pga. pandemien. Vi fikk overført ubrukte midler til 2022, så de to gjenværende arrangementene skal vi gjennomføre så raskt som mulig i det nye året.
- Under pandemien og nedstengning av samfunnet var HFU stengt en periode. I tillegg hadde ikke barn og unge tilbud om skolehelsetjeneste, der de kunne oppsøke helsesykepleier på skolene. Dette vet vi har hatt negative konsekvenser for noen barn og unge i Skjervøy kommune.
- Dette året skulle skolehelsetjenesten styrkes da vi fikk en 100% prosjektstilling til nettopp dette formålet, men slik ble det ikke. Det er det tre hovedgrunner til det:
 1. Pandemien
 2. Ansvar for koronavaksinerings som medførte at alt personell måtte involveres
 3. Mangel på personell /sykemelding

Utfordringer framover

- Få besatt 100% Prosjektstillingen så raskt som mulig i 2022, slik at opplæringen kommer raskt i gang. Da vil vedkommende være trygg og klar i jobben når Elin slutter i juli. Agnete er tilbake i oktober, og da er helsestasjon fullt bemannet. Da er vårt største ønske for helsestasjon at de tre supre helsesykepleierne + Anita på kontoret får det stabilt og fint i lag. Er det noe helsestasjonen trenger nå er det ro,

forutsigbarhet og stabilitet for å bygge opp en faglig og robust helsestasjon. Med to nyutdannede helsesykepleiere og forhåpentligvis en prosjektsykepleier i utdanning etter hvert har vi tro på at det blir et godt team på helsestasjonen.

- Få installert Digi helsestasjon som blant annet vil gjøre korrespondanse ut til brukeren mye mer effektivt, da vil alt gå digitalt via SMS i stedet for pr. post slik det er i dag.
- Rita går av med pensjon i 1.juli. Hun har 1,8% fast stilling som jordmor + 20% prosjektstilling på helsestasjon. Den siste er det bevilget lønnsmidler til fra helsedirektoratet ut 2023 (vi kan søke videreført denne stillingen). Som jordmor har hun blant annet hatt ansvar for ukentlige barseltreff, foreldreveiledning og prevensjonsveiledning. Hun har i alle år vært en del av turnusen på helsestasjon for ungdom (HFU). Det er veldig viktig at vi får inn noen i den stillingen når hun slutter.
- Det har vært nedgang i besøkende på HFU. Dette er noe vi må ha ekstra fokus på i 2022 slik at besøkstallet igjen stiger. Vi har allerede noen ideer og tanker.
- Kunnskap og kompetanseheving skal prioriteres. For å opprettholde en faglig kompetent drift på helsestasjon er det viktig at de ansatte holder seg kontinuerlig oppdatert på ny kunnskap og kompetanse.
- Opplæring i foreldreveiledningsprogrammet ICDP: Lene, Eir, prosjektstilling (og kanskje Agnete – men hun er i permisjon) starter opplæring forhåpentligvis i løpet av vår – 2022. Denne opplæringen gjøres i samarbeid med de øvrige instansene i kommunen som jobber med barn og unge. Å få en økt kompetanse på foreldreveiledning hos alle som jobber med barn og unge i Skjervøy kommune blir et løft i riktig retning i det forebyggende arbeidet for barn og unge i Skjervøy kommune.
- Kommunen jobber med et nytt organisasjonskart, der helsestasjon er foreslått organisert i en forebyggende enhet i lag med PPT, barnevern, skole, barnehage og kommunepsykolog. Enheten skal organiseres under Oppvekst og Kultur. Dette vil medføre store endringer for helsestasjon. Helsestasjon er i utgangspunktet positive til dette, men siden prosessen egentlig ikke er kommet i gang, så er vi avventende. Dette vil kreve at alle som blir involvert i den forebyggende enheten får tid og ressurser til å få jobbe i lag slik at vi får en felles grunnmur og forståelse både for hverandre og målene framover.
- Gjennomføre medarbeidersamtaler i 2022
- Oppgradere helsestasjon med lydisolering av kontor + friske opp helsestasjon ved å male, kjøpe inn noen nye leker og hyller.

Elin W. Skallebø, ledende helsesykepleier

Årsmelding for: Kommunepsykolog 311



Faglig innhold på ordførerturen til dagsturhytta på Finneidet 2021

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0	1	1
Ant. konsultasjoner*		200+	Ca 300
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1 142 978	1 108 880	34 097
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Kommentar, tabell: Pr. konsultasjon går det minimum 30 min til forberedelse/dokumentasjon. Tallet inkluderer ikke tverrfaglige møter, skolehelseteam, veiledning av andre som knyttes til enkelt pasienter.

Sykefravær kommenteres ikke grunnet få ansatte.

Fokusområder i 2021

Det er ingen endring i arbeidsoppgaver fra forrige år, viser til årsmelding for 2020 for uttømmende liste over hva normal drift innebærer.

I 2021 har hovedfokus vært å skape struktur i arbeidsoppgavene som ligger under kommunepsykologens ansvarsområde og på kompetanseheving. Målet har vært å skape en arbeidshverdag som ikke oppleves overveldende og uoversiktlig. I forlengelse av dette arbeidet har det særlig blitt jobbet med revidering av mandatet til Tverrfaglig Ressursgruppe, systematisering av klinisk virksomhet og det er lagt fokus på å ha faste dager til faste oppgaver. Det har vært et ønske å få til faste møtepunkt for veiledning av helsesykepleiere og ha fagdager med helsesykepleiere, men dette har ikke latt seg gjøre da

helsestasjonen har brukt mye tid på koronavaksinering. Pandemien med dens restriksjoner har også vanskeliggjort planlegging av kompetanseheving og veiledning av andre virksomheter i kommunen. Året har inneholdt en rekke gode fagdager, nettverkssamlinger og konferanser.

For å nevne noe:

- Januarkonferansen (regi av RVTS nord)
- Seminar om bekymringsfull seksuell atferd (regi av RVTS vest)
- Kursleder kurs i «jeg vet» og «snakke»
- Fagdag i PMTO (regi av kommunepsykolog nettverket)
- HFU dager
- Webinar om nettrelaterte overgrep mot barn
- Fagdag om vold og aggresjon i skolen med Ole Greger Lillevik
- Studietur til barnehuset i Tromsø
- Nettverkssamling for kriseteam i Troms
- Fullført fellesprogrammet for alle spesialitetene (Norsk Psykolog Forening)
- Barns Beste konferanse, om vold og overgrep
- Deltakelse i veiledningsgruppe ledet av psykolog spesialist
- Deltakelse i fagnettverk for kommunepsykologer i regionen



Faglig påfyll i en krevende arbeidshverdag: kursbevis og veiledningsgruppen jeg deltar i som del av spesialisering.



Til tross for pandemi og restriksjoner har året lagt opp til fine møter med ungdom og en storslått markering av verdensdagen for psykisk helse.

Utfordringer framover

- Videreutvikle god struktur hvor tiden ikke spises opp av klinisk arbeid (få ned antall enkeltkonsultasjoner).
- Systematisere arbeid med psykososialt team og planarbeid.
- Komme i posisjon til å mer effektivt drive kompetanseheving og veiledning av andre yrkesgrupper i kommunen.

Fokus på aktiv innsats for balanse i arbeidsoppgaver, legge til rette for faglig påfyll, terapeutisk utvikling og forebygging av utbrenthet står seg enda som viktig.

Eir Sunniva Solvang Nilsen, kommunepsykolog

Årsmelding for: Legekontoret 320

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	8,0	8,0	8,0/9,0*
Ant. brukere**	Se under	Se under	Se under
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik %
Økonomi (2021)	10 135 931	10 825 101	106,80%
Sykefravær (%)		14,32%	7,13%
Gjennomført medarbeidersamtaler	Ja	Delvis	Ja, 50%

* Fra vår/sommer 2021 ble kreftsykepleier/spesial- og fagsykepleier stillingen overført til legekontoret.

Årstall	2021	2020	2019
Ø-hjelp	448	127	699
Konsultasjoner	11223	10.319	11267
Enkel pasientk.	2377	2318	2588
Telefon	6603	6463	5333
Telefon resepsjon 77775700	29296***		
Coronatelefon	2675***		
Kontakt e-resept	6022	6187	6033
Sykebesøk	138****	167	19
Sykebesøk ø-hjelp	273****	374	281
Konsultasjon skiftestua 1*	2021	2.525	2745
Laboratoriet	5711	3 132 *2	4.500
Time/resept nett bestilt	3752	3864	3495

1* I tallene er det dager/uker hvor vi har hatt både laboratoriet og skiftestua stengt pga lav bemanning og stengt pga korona, samt mange som ikke er registrert.

2* Pga korona ble ikke kølappsystemet brukt, vi opprettet timebok for laboratoriet - mørketallet ligger vel høyere for pasienter som kom uten avtale.

3* Ny registrering fra 2021

4* Nedgang pga Corona

Fokusområder i 2021

2021 var preget av Corona og jobb rundt vaksiner, testing og logistikk rundt pasientflyt på kontoret. Etter hvert har visse oppgaver blitt overført andre enheter, som f. eks vaksiner, men mye av jobben rundt har fortsatt funnet sted på kontoret (risikopasienter f. eks). Påmelding og prøvebehandling i forbindelse med testing har også blitt utført ved legekantoret. Legekantoret sto også for uplanlagte testinger og smittesporing.

På høsten har vi bestilt influensavaksiner/pneumokokkvaksiner og organisert vaksiner.

Sykepleier sa opp sin stilling i sommer 2021 og det var inne vikar fram til 01.02.2022. Leder har vært 50% langtidssykemeldt.

Stillingen "Spesial- og fagsykepleier" har blitt overført til legekantoret fra sommer 21. Hun er plassert på gammelt kontor hos hjemmesykepleien, men det planlegges flytting ned på legekantoret årsskiftet 2022. Det har ikke fulgt midler med denne omstillingen (bruk av drosje, utstyr/inventar på kontoret, forbruksmateriell, klesgodtgjørelse, osv.).

En fastlege har gått i foreldrepermisjon og deretter i vanlig permisjon, stillingen er bemannet med 2 leger som deler denne.

Til tross for endrede behov, flere medarbeidere, flere oppgaver som skal utføres er ombygging av legekantor ennå ikke satt på budsjettet. Vi har røntgenrom vi skulle bruke på en mer effektiv måte, gjort denne om til laboratoriet med eget pasienttoalett dermed unngår vi brudd på taushetsplikt. Slik vi jobber i dag uten et toalett direkte knyttet til laboratoriet bryter vi taushetsplikten. Hvem står da ansvarlig hvis det blir en sak?

Her ses bilde av røntgenrommet slik det er i dag.



Utfordringer framover

Vi er nødt å bygge om kontoret for å tilpasse dette dagens krav til drift og antall prosedyrer. Dette haster mest for oss og må ses på i nærmeste framtid.

Økonomi: ingen innmeldt behov angående utstyr ble innvilget.

Mvh

Titus Baston og Ragnhild Johansen

Kommuneoverlege og ledende sykepleier

Årsmelding for: Ergo – og fysioterapitjenesten 321

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	5,3 (omstilling og vikarer) 1,3 driftsavtaler	5,3 1,3 driftsavtaler	5,5 (fra mars 2021)
Ant. Brukere fysio	På venteliste pr 31.12.19: 25 stk Inntak nye pas: 211 (49 avvist)	På venteliste pr 31.12.20: 45 Inntak nye pas: 111	På venteliste pr 31.12.21: 20 Inntak nye pasienter: 221 (Avvist 33)
Kommunal fysio	Ant.pasienter totalt: 322 Ant.behandlinger totalt: 2198 Ant. aktiviteter*: 973	298 2103 305	310 2375 657
Privat fysio	Antall pas: Antall beh:		226 2720
Ergo	Ant. brukere:) 465 Utleverte hjelpemidler: 774 (2,37 mill) Innleverte hj.midler: 321	467 (35 nye) 1063 (Samlet verdi: 3,42 millioner) 480	(Ingen statistikk fra NAV for 2021 vil bli publisert på nett, skulle sendes på mail fra NAV, ikke mottatt pr 1.mars)
Hverdags-rehab/mest.	16	17/13	14 (perioden aug-desember)
Friskliv	Resept: 42	50	40
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	2 997 412	2 714 218,32	283 193,52
Sykefravær %	12,99	14,86	4,96
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			JA

Kommentar, tabell:

Aktiviteter: Alle oppgaver som ikke registreres direkte på en pasients fødselsnummer i ProMed, f.eks sykestua/sykehjem, administrasjon, møter, kurs, hospitering, hjelpemidler, helsestasjon, skoler, barnehage, folkehelse, friskliv, hverdagsrehab, Koordinerende Enhet, studentveiledning, IP, osv.

Antall årsverk/ansatte: Nå fordelt på 7 ulike funksjoner (Fysio, ergo, koordinerende enhet, tekniske hjelpemidler, hverdagsrehab, forebyggende nærværarbeid og friskliv) i tillegg til daglig drift og personalledelse.

Antall pasienter og behandlinger, kommunal fysio: Leder har fått en liten reduksjon i antall adm.timer og dermed noe mer tid til pas.behandling. Må sammenlignes med 2019, da 2020 var et unntaksår. Vi ser fortsatt at mange pasienter som sendes fra UNN og til Sykestua eller hjem, har lavere funksjonsnivå sammenlignet med tidligere og disse krever økte ressurser i form av både personell og tid, samt lengre tid pr behandling (60-90 min).

Antall pas og beh, privat fysio: Privat fysio operer med kortere konsultasjoner på 10-30 min og har tidvis flere pas. samtidig.

Fokusområder i 2021

Året 2021 bydde på en del store endringer i personalgruppen ved avdelingen. Susanne Minde avsluttet som fysio i Nærværstillingen og gikk over til å leies inn 20 % i Frisklivsentralen gjennom tilskuddsmidler fra Troms og Finnmark fylkeskommune. Marit Frogum tok over som fysio i Nærværarbeidet fra 15.mars. Ergo Linn-Terese Stangvik sa opp sin stilling i Hverdagsrehabilitering og ble løst fri med 1 mnd oppsigelsestid. Etter utlysning gikk ergo Karin Meilandstind gikk over i stillingen for Hverdagsrehabilitering fra april og Mariell Fossbakk tok over hennes stilling rettet mot Tekniske hjelpemidler og frisklivsentralen fra mai. Med videre er kommunale fysio Siv Karlsen og Renate Ingebrigtsen, samt privatpraktiserende fysio Bjørn Tostrup.

Det har også vært jobbet jevnlig med arbeidsmiljø og kommunikasjon gjennom året, bl.a med fokus på jevnlig personalmøter, aktuelle tema som faste punkt på sakslisten og aktive oppgaver rettet mot hvordan skape et godt arbeidsmiljø. Effekten kan sees i sammenheng med redusert sykefravær og økt effektivitet ved avdelingen.

Fagutvikling:

Vi er 5 kommunale fagutøvere som deler et lite kursbudsjett, som kun dekker et større fagkurs i året Vi må derfor normalt rullere på det og dvs at hver enkelt får kun et fagkurs hvert 5.år. Ergo Karin Meilandstind hadde årets kursbudsjett og tok studie i Hverdagsrehabilitering og mestring. Nytilsatt ergo Mariell Fossbakk og fysio Marit Frogum har begge tatt kurs i Motiverende intervju, for å kunne gjennomføre helsesamtaler ved henvisinger til Frisklivsentralen. Privat praktiserende fysio Bjørn Tostrup har tatt fordypning i diagnostisk ultralyd og Pharmaco nutrition.



Ergo og fysio gjennomførte i desember kurs i bruk av strømpepåtrekker for Hjemmesykepleien og ansatte ved Sykestua. Dette for å redusere bruk av helsepersonell i oppgaver hvor pasienten kan hjelpe seg selv ved bruk av enkle hjelpemidler. Dette vil bli repetert også i 2022, i tillegg til forflytningskurs for ansatte.

Ergo, Hverdagsrehabilitering og -mestring:

Pga langt etterslep og lange ventetider på tekniske hjelpemidler, ble Hverdagsrehab satt på vent til august og begge ergoterapeutene jobbet overlappende med ventelisten frem til høsten. På denne måten fikk de vekk ventetiden på søknad om tekniske hjelpemidler, og denne holdt seg nede gjennom store deler av 2021. Maks ventetid i korte perioder har vært 2 uker. En klar sammenheng med stabil bemanning, effektivt samarbeid og arbeidsfordeling mellom ergoterapeutene. Søknadsprosessen har også i 2021 blitt digitalisert, noe som også igjen har forenklet og kortet ned søkeprosessen. Det har også vært gjennomført en digitalisering av oversikt og utleie av hjelpemidler på kommunalt lager, gjennom bruk av programmet Hjelpemiddelbasen. Dette programmet gir også mulighet for at alt helsepersonell kan logge inn, melde behov og sjekke status på søknader og levering av hjelpemidler selv.

I perioden fra aug-desember ble det igangsatt 14 forløp i hverdagsrehab, hvor 10 fullførte et 6 ukers forløp, 1 avsluttet etter 4 uker og 3 fullførte ikke av medisinske årsaker. Samtlige av de som fullførte hadde gode resultater og viste bedring etter endt rehabilitering.

Det ble på høsten også gjennomført 24 forebyggende hjemmebesøk til de som fylte 75 år.

Venteliste til fysioterapi:

Gjennom 2021 har kommunale fysioterapeuter fortsatt å jobbe etter prioriteringslisten og avvist henvisninger som ikke kan prioriteres, uten å settes på en lang venteliste. Det er i hovedsak muskel- og skjelettlidelser kommunal fysiotjeneste ikke har kunnet ta inn. Disse har enten gått til privatpraktiserende fysio lokalt eller annet sted. Ventetiden hos privat fysio lokalt har vært fra 0 uker og opptil 3-4 mnd. Kommunalt ansatte har fått korttids oppfølging hos nærværsfysio, som har kunnet drifte uten ventetid. Dette har medført at de kommunale

fysioer har hatt bedre kapasitet og fokus til å følge opp kommunale oppgaver. Bl.a. har vi kunnet følge opp pasienter ved sykestue, sykehjem og omsorgsbolig uten ventetid, med tid til en bedre og mer helhetlig oppfølging, i samarbeid med andre tjenester rundt brukerne. På den andre siden har det vært en del uro rundt innbyggere med muskel- og skjelettlidelser som ikke har kunnet få hjelp lokalt eller kunnet velge hvem de ønsker å gå til. Men den kommunale fysiotjenesten har kommet til et veiskille og har måttet ta et valg om hvordan vi skal prioritere tiden og ressursene, når vi ikke har kapasitet til å strekke til over hele linjen.

Nærværarbeidet:

Fysio Marit har sammen med Personalsjefen vært administrator i gjennomføring av medarbeiderundersøkelsen 10 – faktor gjennom høsten -21. Dette arbeidet har medført en del digitale kurs og presentasjoner på virksomheter rundt i kommunen. Hun har deltatt på ledermøter og i AMU og som nevnt tatt inn kommunalt ansatte pasienter kontinuerlig på henvisning fra lege eller ved direkte kontakt. Tiltak iverksatt for pasienter tar sikte på å være aktive, målrettede og tidsavgrenset, og behandling for å hindre eller forkorte sykefravær har blitt prioritert. Nærværsfysioterapeut har også deltatt på nærværssamtaler med arbeidsgiver for enkelte pasienter.

Frisklivsentralen:



Gjennom 2021 har Frisklivsentralen (FS) vært driftet av 25% frisklivsveileder Mariell Holand Fossbakk (overtok etter Karin Meilandstind mai-21), 30 % nærværsfysio Marit Frogum (overtok etter Susanne Minde mars-21) og Susanne Minde som 20 % innleid ressurs med midler fra TFFK. Kostholdsveileder Marie Johansen har også vært leid inn på timebasis gjennom høsten 2021, for individuell oppfølging av deltakere, vikar til gruppetrening og til gjennomføring av temakveld om kosthold.

Så langt som mulig, har det vært Frisklivstrening 2 – 3 ganger i uken i ordinær gruppe ute eller inne, seniortrim én gang i uken og likemannstrening én gang i uken. BraMat kurs og røykesluttkurs har ikke vært gjennomført

på grunn av mangel på kursholdere. Frisklivsveilederne har deltatt på nettverkssamling for frisklivsveiledere i Harstad i august, samtlige deltok på Tankeviruskurs 2 halve dager digitalt på høsten.

Til sammen ble det skrevet ut 40 resepter til FS i 2021, med 21 nye resepter og 19 fornyelser av resept, hvor 8 med utskrevet resept valgte å ikke starte tilbud. Reseptene kom som tidligere år fra leger, fysioterapeuter, NAV eller fra brukere selv, men nå også fra Rus – og psykiatritjenesten og kreftsykepleier. Seniortrim har hatt stabilt oppmøte med opptil 10 deltakere ukentlig, hvor kapasitet er begrenset av lokalet i Skoleveien 4.

FS er representert i Fysak og tar sikte på å være en synlig, kompetent og aktiv ressurs i kommunens folkehelsearbeid. “Ung aktiv” prosjektet ble forsøkt startet uten at deltakerne stilte opp og man tenker nytt i 2022 med type tiltak og rekruttering. Vi bidrar inn i prosjektet “gode valg” og har nær dialog med helsestasjonen om nye tilbud til ungdommer fremover.

Utfordringer framover

- Jobbe mer forebyggende, med et tverrfaglig fokus på økt samarbeid mellom ulike tjenester og frivillige ressurser i kommunen.
- Jobbe videre med Hjelpemiddelbasen, utforske muligheter og kartlegge behov for å etablere tilgang for aktuelt personell, for et bedre samarbeid og bedre flyt i arbeidshverdagen til både ergo og feks pleiepersonale, i spørsmål om status i hjelpemiddelsaker.
- Videre fokus på hvordan redusere sykefravær og øke arbeidsnærvær, også sett i sammenheng med hvilken innvirkning det har på økonomien.
- Hvordan kan vi jobbe smartere for å øke inntektssiden til kommunen, ved at de som kan generere inntekt gjennom f.eks egenandeler jobber med denne typen oppgaver, fremfor andre ikke-inntektsgivende oppgaver?
- Jobbe videre for økte ressurser i Frisklivsentralen, for å kunne yte et stabilt og utvidet tilbud, rettet ikke bare mot fysisk aktivitet og kosthold, men også røykeslutt, søvn og psykisk helse. På den måten kan FS også følge opp de som av ulike årsaker ikke møter til samtale eller trening, med å kartlegge behov og motivasjon. Det jobbes for å øke kompetansen på flere aktuelle områder hos de ansatte som allerede er tilknyttet FS, fremfor å være avhengig av å leie inn eksterne ressurser for gjennomføring av tiltak. Det er også nødvendig å synliggjøre FS som en ressurs i behandling av post – covid problematikk, både som følge av egen sykdom og tiltak rundt pandemien som isolasjon, inaktivitet, påvirkning av kosthold og søvn med mer.

Årsmelding for barnevernet 350 og 360

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	4,5	4,5	4,5
Ant. brukere**	Se under	Se under <u>Pr. 30.6.20:</u> 36- hj.tiltak 9- 18-23 år 8- under omsorg <u>Pr. 31.12.20:</u> 41- hj.tiltak 9- 18-23 år 7- under omsorg	Se under <u>Pr. 30.6.21:</u> 39- hj.tiltak 10- 18-25 år 6– under omsorg Totalt har 9 vært plassert utenfor hjemmet 1.halvår (3 tilbakeført). <u>Pr. 30.12.21:</u> 32- hj.tiltak 8 - 18-25 år 7- under omsorg Siste halvår har til sammen 10 plassert utenfor hjemmet – 3 tilbakeført herav 7.
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik %
Økonomi (2021)			
350	3 680804	3 886 969	-206166
360	7099213	7 009973	+89257
Sykefravær (%)			2,69%

Kommentar til tabell:

350: Vi har hatt overforbruk på kr. 726074 gjennom hele året. Herunder: overtid, lønn beredskap. Etter reguleringer totalt overforbruk på kr. 206166

360: vi har et overforbruk på ca.190000. Vi har hatt et overforbruk på tjenestekjøp fra staten, samt lønn faste stillinger (fosterhjem/tiltaksengasjement etc.)

Vi har et godt arbeidsnærvær!

Fokusområder i 2021

Vi har hatt fokus på å holde frister og andre lovkrav, og kan si oss godt fornøyd med dette.

Vi har deltatt i nasjonalt veiledningsteam med fokus på barnevernreformen /oppvekstreform og forberedelser til dette. Særlig har vi jobbet med strukturen i barneverntjenesten, barneverntjenestens kjerneoppgaver. Vi har fått ned antall saker og aktive barn under tiltak. Vi får gode tilbakemeldinger på dette og har et godt utgangspunkt til å selv drive strukturen i tjenesten videre fra høsten 2022.

Når det gjelder barnevern/oppvekstreformen så har vi hatt stort fokus på dette. Kommunedirektørene i Nord-Troms har igangsatt barnevernledernetverket for kommunene Nordreisa, Kåfjord, Storfjord, Lyngen og Skjervøy.

Vi skal ha internkontrollen, prosedyrer og rutiner i barneverntjenesten på plass i løpet av våren. Vi skal gjennomføre brukerundersøkelse i løpet av året.

Utfordringer framover

Vi er ikke godt nok rustet ennå til kommunens egne oppgaver etter iverksettelse av barnevernreformen. Vi må ha fokus på tverrfaglig samarbeid. Vi har i ledernetverket søkt om interkommunale tiltaksstillinger som i hovedsak skal jobbe med oppfølging fosterhjem med veiledning, samt foreldreveiledning.

Skjervøy 2.mars 2022

Mette Øyen Bless

Leder av barneverntjenesten

Årsmelding for hjemmetjenesten 370 og 372

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. Årsverk 370		27,89	28,90
372	5,90	5,90	4,90
Ant. brukere**	Se under	Se under	Se under
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik %
Økonomi (2021)			
370	22 136 821	22 195 420	100,26
372	2 060 996	2 089 694	101,39
354	239 527	3 511 505	108,40
Sykefravær (%)			
370	16,4%	19,38%	19,63%
372	4,39%	8,86%	4,15%

**Årstall	2021	2020	2019
370	192	132	118
372	98	75	75

Økningen i stillingshjemler fra 2020 til 2021 skyldes at tjenesten fikk tilført 1 sykepleierstilling i vikarpool. Denne ble det forsøkt rekruttert til, men det var ingen søkere på stillingen. Tjenestene 370 og 372 jobber tett sammen. En del helgestillinger som i turnus er lagt under 372 kunne vært belastet på 370. Gjennom året har utfordringer vedrørende vakanser, høyt sykefravær og utfordringer vedrørende korona ført til økt behov i tjenesten noe som har resultert i økt vikar- og overtidsbruk. Prisen på medisinske forbruksvarer har også økt ettersom etterspørsel etter hansker, munnbind, engangsstellefrakker o.l har økt.



Fokusområder i 2021

Koronasituasjonen har også i 2021 vært utfordrende for ansatte og tjenesten. Det har vært økt hjelpebehov ute blant brukerne som mottar tjenester. Dette førte til økt behov for vikar og overtidsbruk, i tillegg til økt arbeidspress på de ansatte. I tillegg har tjenesten fått mer å gjøre når andre avdelinger i perioder har hatt strengere koronatiltak pga koronasituasjonen. Nevner her økt etterspørsel etter blodprøver, sårstell og tilsyn i hjemmene siden legekontoet i perioder har hatt redusert kapasitet. Videre har det vært behov for økt sosial kontakt med brukerne siden disse fikk lite besøk pga restriksjonene og nasjonale føringer.

Dagsenter for demente har ikke vært åpent i 2021. Dette har bakgrunn i personellmessige årsaker.

Sommeren 2021 gav store utfordringer for tjenesten da det var lite kvalifiserte vikarer å få tak i. Det ble stort arbeidspress på det faste personalet med en god del overtid som resultat. Særlig var dette gjeldende i 2. feriepulje.

Bilparken i tjenesten er, og har vært dårlig, med store verkstedsregninger etter nødvendige reparasjoner. Etter anbudsrunder i forhold til nye biler, fikk tjenesten endelig to nye el-biler høsten 2021. Dette har vært til stor nytte da ansatte er sikret at nødvendige hjelpemidler i tjenesten fungerer når det er bruk for dem.

I hjemmehjelpstjenesten er det utfordringer med at ansatte ikke kjører bil. Det går uforholdsmessig mye tid bort for å komme seg mellom tjenestemottakerne.

Det har vært jobbet med å få avklaringer rundt stillinger der ansatte har hatt permisjoner eller har vært ute fra hele eller deler av stillingen av ulike årsaker. Dette for å kunne se på hvilke stillinger som er ledige. Dette førte til at noen ansatte i tjenesten som hadde deltidsstillinger har fått økt sin stillingsprosent.

Det ble våren gjennomført 11 av 31 medarbeidersamtaler med fast ansatte. Høsten har det ikke vært rom for å gjennomføre disse, og de som ikke hadde samtale i 2021 vil bli prioritert i 2022.

Utfordringer framover

Hjemmetjenesten vil i årene som kommer få pasienter med mer sammensatt sykdomsbilde og behov. Dette vil både gjelde somatiske og psykiatriske sykdommer. Dette da nasjonale føringer og samhandlingsreformen legger opp til at tjenestemottakere skal kunne bo hjemme lenger. Utfordringen for tjenesten vil være bemanning og rett kompetanse.

Telemarksforsknings rapport viser også at hjemmetjenesten gir mye hjelp til mange. Utfordringen her er å finne rett tjenestenivå til tjenestemottakerne.

Det er større etterspørsel etter bemannet omsorgsboliger, sammenlignet med sykehjemsplass, enn det som har vært tidligere. Hvordan skal vi sikre at tjenestemottakerne får hjelp på rett plass i omsorgstrappen? Kommunen må ha på plass tildelingskriterier ved tildeling av ulike tjenester. Dette vil være med på å sikre rett nivå på tjenestene som tilbys. Her vil også bruk av velferdsteknologi komme inn. Tidlig og rett bruk av slik teknologi vil kunne være med på å hjelpe tjenestemottakerne til å leve et mer selvstendig.

Ferieavvikling vil i årene fremover være utfordrende for tjenesten med tanke på forsvarlig drift.

Sykefraværet i tjenesten er fortsatt høyt. Vi vil fortsatt måtte ha stort fokus på å øke nærværet på arbeidsplassen. Ved nedgang i sykefraværet vil dette gi positive effekter på bl.a. arbeidsmiljø, faglighet i avdelingen og økonomi.

Det er til tider vanskelig å få tak i vikarer både i hele tjenesten.

Tjenesten ser at det vil være nødvendig å øke kompetansen til de ansatte gjennom etterutdanning og kurs for å kunne etterkomme fremtidens krav.

Haldis Olsen, leder av hjemmetjenesten

Årsmelding for: TU-tjenesten 375 og 379

Noen nøkkeltall for 375:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk/ansatte	31,04	31,04	29.65
Ant. brukere*	14	14	15
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	19 245 496	18 377 586	867 910
Sykefravær (%)	13,42%	17,23%	16,71%
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Budsjettet for 2021 viser et avvik på 867 910, og at vi har hatt et merforbruk på 916 455. For å holde en forsvarlig drift må avdelingene ha et antall ansatte på jobb til enhver tid, derfor skyldes merforbruket i stor grad bruk av overtid og sykevikarer.

Noen nøkkeltall for 379:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk/ansatte	1.0	1.0	1.0
Ant. brukere*	26	26	26
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	650 939	622 530	28 409
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Budsjettet for 2021 viser et avvik på 28 409,29. I dette budsjettet har vi holdt oss til de tildelte midler og har ikke hatt et merforbruk.

Fokusområder i 2021:

- Koronapandemien:

I 2021 har fokusområdet vært å kunne drifte en tjeneste som har vært i tråd med de nasjonale retningslinjene samtidig som vi har ivaretatt sikkerheten i forhold til smitterisiko. Personalet i TU har gjort en formidabel innsats dette året. De har vært kreative, utholdende og faglig dyktig i sin jobb for å ivareta en forutsigbar hverdag for beboere, og ivareta pårørende og hverandre i en krevende tid.

- Arbeidsnærvær:

Det har tidvis vært vanskelig å få dekket inn vakter av vikarene da de fleste vikarer har dekket vakansen som var i turnusen fra før. Dette medførte mye overtid i 2021 for å klare å sikre en forsvarlig tjeneste. Vi har derfor hatt fokus på arbeidsnærvær, oppfølging av sykemeldte og arbeidsmiljø. Vi startet også opp med 10 faktor på høsten 2021 for styrke nærvær, utviklingsarbeid og arbeidsmiljø.

- Kompetanseheving:

Virksomheten har lagt vekt på utvikling og kompetanseheving. Flere ansatte har deltatt i et samarbeid om rettsikkerhet kapittel 9 med Nord-Troms kommunene i regi av USHT (utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester), og 5 ansatte har fått kursbevis innen rettsikkerhet for utviklingshemmede.

Utfordringer framover

- Samlokalisering:

Vedrørende de kommunale boligene må vi ta sikte på universell utforming, gode løsninger og sikre en tjeneste av god kvalitet. Det er også viktig i prosessen å sikre selvbestemmelse og brukermedvirkning til den enkelte som mottar tjeneste hos oss. Samlokaliseringen vil sikre en bedre utnyttelse av fagkompetansen vi har i tjenesten og dermed vil vi bedre sikre en faglig, etisk og juridisk forsvarlig tjeneste.

- Gode helse og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming:

Jamfør den nye nasjonale veilederen må vi gjøre en systematisk gjennomgang av krav og anbefalinger for tjenesten og vurdere dette opp mot praksis i egen tjeneste. Veilederen skal bidra til kunnskapsbasert praksis, riktige prioriteringer, god samhandling og redusert uønsket variasjon i kommunene. Vi må derfor jobbe systematisk med kvalitetsforbedring. Vi må jobbe mot å sikre nok bemanning/rekruttering slik at det er et samsvar mellom innvilgede tjenester og årsverk, at vi har riktig kompetanse i tjenesten og opplæring av ansatte.

- Arbeidsnærvær, oppfølging av sykemeldte og arbeidsmiljø:

Sommeren 2022 får vi 2 nye faste vernepleiere og det jobbes også med å fylle opp vakante helge-stillinger. Da får vi dekt opp noe av det som står som vakant i dag og vil redusere bruken av overtid. Ved å ha fokus på nærværarbeid og at flere faste ansatte er på jobb kan man fokusere enda mer på arbeidsmiljøet. I tillegg vil det bedre kvaliteten på tjenestene vi skal gi og et lavt sykefravær vil redusere kostnadene for kommunen.



Hege Pedersen, leder TU-tjenesten

Årsmelding for: ROP 377

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	3,5	3,5	3,5
Ant. brukere*	63	55	49
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	2.829.846	2.721.634	108.211
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja)			

Sykefravær kommenteres ikke grunnet få ansatte.

Fokusområder i 2021

Tjenesten har hatt stort fokus på unge tjenestemottakere. Det er ofte i nært samarbeid med andre tjenester som f.eks. spesialisthelsetjenesten, kriminalomsorgen, lege, politi, NAV, ulike arbeidsplasser og Asvo. Tverrfaglig samarbeid er individuelt etter ønsker og behov, noe som blir kartlagt i startsamtale eller underveis i oppfølgingsløpet. Jeg vil i år også nevne FACT teamet som nær samarbeidspartner mot spesialisthelsetjenesten. Vi har erfaring fra tett jobbing med teamet i over ett år, noe som har styrket samhandlingen og det faglige i tjenesten. Det har blant annet vært gjennomført gjensidig informasjonsutveksling etter samtykke, kollegaveiledning og noe felles undervisning over teams. Skjervøys representant har sammen med øvrig ansatte i ROP, gjort en stor jobb i 2021 med flere unge tjenestemottakere. Nødvendig informasjonsflyt mellom ulike nivå er meget nødvendig for å gi gode tjenester i kommunehelsetjenesten. Fysisk aktivitet er fremdeles prioritert.

Koronapandemien har i år som i 2020, påvirket tjenestemottakerne i de perioder aktivitetssenteret har vært stengt. Det gjennomføres smitteverntiltak i de perioder aktivitetssenteret er åpen. Flere savner denne form for sosialt samvær, det er helt klart at det er negativt med stengte tilbud til den faste gruppen som deltar ukentlig. Aktivitetssenteret er viktig som forebyggende tiltak.

Faglig utviklingsprosjekt har både FACT team og Bistandsteamet vært et pluss for ROP. Bistandsteamet var nevnt i årsmeldingen i 2020. Det har vært aktivt i ett år. Erfaringen så langt er at det gir ROP økt faglig kompetanse for vurderinger av bruk av tvang ovenfor personer med rusmiddelutfordringer. Det er bare Skjervøy og Tromsø kommune som er med i teamet sammen med ulike deltakere i spesialisthelsetjenesten. Teamet kan bistå alle kommuner i UNNs region, det er bistand for vurderinger til behandling under tvang som gis innspill anonymt.

Fysiske rammebetingelser i forbindelse med en ny organisering, det blir spennende å se hvordan organisasjonskartet etter hvert blir endret. Med dagens arbeidstid på dagtid av fire fast ansatte fordelt på 3,5 stilling inkl. avdelingsleder, fungerer det optimalt med tanke på kontinuitet og samarbeid med andre instanser som er aktiv på dagtid. Samtidig bør tjenestemottakerne trene på å ha mest mulig vanlig døgnrytme. Det bør ikke endres på de erfaringer som fungerer godt. ROP ser likevel at en gruppe unge tjenestemottakere også burde fått tilbud om boveiledning og mulighet til å kunne kontakte noen også på ettermiddager og tidlig kveld.

Arbeidsmiljørelaterte tiltak har vært økt kollegaveiledning innad i tjenesten. ROP er tverrfaglig sammensatt og alle bidrar godt. I tillegg har ansatte deltatt i sosiale sammenkomster fordelt i året 2021. Sommerhalvåret var det gjennomført sosialt samvær utendørs sammen med tjenestemottakere, noe som også gjør positivt for det interne arbeidsmiljøet. ROP er en liten enhet, det er enklere å samle alle, men er også mer sårbar dersom arbeidsmiljøet ikke er godt.

Utfordringer framover

Det bør utarbeides en plan om hvordan prioritere de som søker om en tjeneste i ROP. Pr. i dag er det ingen faste holdepunkter å prioritere etter. Det blir gjort av leder av tjenesten i samarbeid med ansatte, noe som jeg ser ikke er godt nok. Det kan f.eks. være rødt, gult og grønt nivå som skal kjennetegne alvorlighetsgrad, alder, intensitet osv. Teamet med vurdering av henvendelser til ROP bør være tverrfaglig sammen med andre helsetjenester i Skjervøy kommune.

Vedtak, tiltak og evalueringer bør fremdeles ha prioritet nr. 1. Av dagens situasjon er det utfordrende å få det til i forhold til arbeidsmengde.

Aktivitetssenteret bør styrkes med en stilling dersom forebygging innen psykisk helsearbeid skal styrkes.

Sissel Eriksen, avd.leder ROP

Årsmelding for: Sykestue og sykehjem 380

Noen nøkkeltall:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	45,39		43,39
Ant. ordinære sykehjempl	27	27	27
Innleggelser på sykestua	630	550	624
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	28 296 107	28 009 301,41	286 805,83
Sykefravær (%)	10,23	13,9	11,09
Gjennomført medarbeider samtaler? (Ja/nei)			Nei

Det økonomiske resultatet for 2021 viser et avvik på 286 805. Budsjettreguleringer var gjort og det faktiske resultatet er –250 307,42.

Aktiviteten og antall innleggelser på sykestua har økt. I 2021 har vi tildelt 20 sykehjemsplasser og per 31.12.2021 hadde vi ingen på venteliste. Per 31.12.2021 var gjennomsnittsalderen for sykehjemsbeboerne 86,15 år.

Arbeidsnærværet har økt med 2,81 prosentpoeng fra året før.

Fokusområder i 2021

Koronapandemien har fortsatt å påvirke tjenestene og drifta. Ett sykestuerom har ikke vært i ordinær drift, men satt av i beredskap for koronasmitte, men brukt lite til dette formålet. Dette har ført til mindre kapasitet og økt press på bruk av de øvrige rommene.

Sykehjemmet har vært åpent for besøkende gjennom hele året. Vi har derimot begrenset besøk til to personer per beboer i perioder med økt smitte på Skjervøy og tilstelninger rundt høytider og festdager har vært noe limitert.

- Kok & Kjøl

Vi kom i gang med Kok & Kjøl i oktober. Dette gir et tilbud om matlevering for hjemmeboende i hele kommunen samtidig som det letter arbeidsmengden ved å levere flere måltider færre dager i uken. Vi jobber med å utarbeide gode rutiner i forbindelse med produksjon og kommunikasjon for å redusere kostnader i forhold til tid og avfall. TU tjenesten er en viktig samarbeidspartner i levering av maten.

- Oppussing

Akuttrommet ble pusset opp av personalet. Rommet ble malt og organisert for å kunne gi bedre pleie i nødstilfeller og for å redusere svinn. Det ble satt opp en vegg med dør for å

skille avdelingskjøkkenet fra spisestuen på Solkroken. Dette er de ansatte svært fornøyde med siden det gir mer hygieniske arbeidsforhold for ansatte og ro for beboerne.

- Innkjøp

Det ble kjøpt inn nye senger til beboerne, i tillegg til en del spesialmadrasser (forhindring av trykksår). Det ble også gjort innkjøp av stoler og bord. Det ble investert i heiser brukt til forflytning av brukere med nedsatte fysiske funksjonsevner.

- Bemanning og oppgavefokuset arbeid

Ny virksomhetsleder ble tilsatt siste året. Kontortiden på 50% for avdelingsleder ved Solkroken ble tatt ned. Nyansatt avdelingsleder for bedriften skal nå ha daglig ansvar for avdelingene Solkroken, Skarven og sykestua. Den midlertidige miljøarbeiderstillingen ble avsluttet. Dette er et savn fra personalets side ettersom mye tid går med til pleie av beboere med økende behov og mindre tid til sosiale tilbud.

- Prosjekt Aktiv Dement

Solkroken fikk et tilskudd fra Statsforvalteren for å fremme aktivitetstilbudet til beboere på lukket demensavdeling. Det ble i forbindelse med dette kjøpt inn sansetralle og annet utstyr, kulestol og lenestoler, og lysdempende gardiner. Et skjerm Brett (Komp) ble kjøpt for at beboerne skal kunne ha kontakt med pårørende via video. Det ble også anskaffet takke til bruk for gode matopplevelser for beboerne. Deler av tilskuddet var øremerket for besøksvert. På grunn av lav bemanning, økt arbeidsmengde og kort frist ble ikke besøksvertordningen utnyttet i sin helhet.

- Samarbeid

Vi samarbeider tett med hjemmetjenesten, kreftsykepleier, fysio- og ergoterapeuter for å kartlegge behov hos innbyggere på Skjervøy både i forhold til avlastning og kortidsopphold på sykestua, og tildeling av sykehjemsplasser. Vi samarbeider også for å fordele og heve kompetansen hos ansatte.

- Rapporter

Telemarksforskning, Leve Hele Livet, Forvaltningsrapporten, Kommunedelplan for helse og omsorg 2021-2035 og 10-Faktor legger grunnlaget for arbeid med fremtidsrettet planlegging og kvalitetssikring innen pleie av eldre, samt kompetanseheving hos ansatte.

Utfordringer framover

Leve Hele Livet-reformen og trenden generelt peker mot at eldre bor hjemme lengre, men trenger økt helsehjelp i slutfasen av livet som er mer kompleks. Samtidig ser vi også økning i pasienter utskrevet fra UNN med komplekse og varierende helseplager som krever lange opphold på sykestua. Mange av disse pasientene har ikke boliger som er tilrettelagt for å

kunne bo og klare seg selv etter sykehusopphold. Dette forlenger sykestueoppholdet som igjen øker presset på ledige plasser. Utfordringene for fremtiden ligger derfor i følgende punkter:

- Ha fagpersonell i alle stillinger som innehar den kompetansen som kreves
- Øke og opprettholde kompetansen til ansatte
- Sørge for nok bemanning for trygg og kvalitetssikret drift
- Rekruttering
- Heltidskultur
- Samarbeid med andre virksomheter innen helse for å kartlegge nødvendig antall og type sykestue- og sykehjemsplasser (rehabilitering, kreft, palliasjon, demens)
- Opprette, vedlikeholde og oppdatere dokumenterte prosedyrer og rutiner for kvalitetssikret drift i samsvar med krav i regelverk, anbefalinger og retningslinjer
- Videre arbeid med nytt avvikssystem (Compilo)
- Involvering av frivillige og pårørende



Lill Foley, leder Skjervøy sykehjem og sykestue

Årsmelding teknisk etat 2021.

TEKNISK ETATS ANSVARSOMRÅDE:

Ansvarsområdet for teknisk etat er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, brann, feiing, forurensningsmyndighet, havn, byggesaksbehandling, hjelpemiddelsentralen, utleie og vedlikehold av kommunale utleieboliger, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, mv.). Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver.

Ansvar 600 Administrasjon

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	4,5/5	4	4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 671 694	1 745 104	-73 410
Sykefravær (%)			4.57
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Av tabellen kan en se at ansvar 600 har 4 årsverk der 1 årsverk er prosjektfinansiert.

Av regnskapet går det frem at vi har et underskudd på kr. 73 410,- dette skyldes i sin helhet mindreinntekt på byggesaksgebyr. Sykefraværet er innenfor det akseptable.

For Teknisk etat samlet på drift har vi et underskudd på kr. 861.850,- Dette skyldes i hovedsak regning til Ymber på 616.000,- ang. forskuttet anleggsbidrag på Tjeldveien. Denne regningen skulle vært påført byggeprosjektet, men revisor mente at dette var drift og ikke investering. De resterende kr. 245.850 kan dedikeres til mindreinntekt på bygge-/delingsgebyr, feilposter og mindreinntekter terminalen.

På selvkostområdene har vi et samlet underskudd på kr. 2.286.192,- dette indikerer at vi ikke har truffet med forventa utgifter (feiing, vann og avløp) kontra gebyrer, samt at havna har hatt en mindreinntekt pga. hurtigrutens få anløp i 2021.

Fokusområder

Tilrettelegging av nye boliger/leiligheter på Skjervøy hatt stor oppmerksomhet også i 2021.

Avtalen med Nord-Troms boliger om oppføring av 6 nye boenheter i Hollendervika er noe forsinket grunnet diverse naboforhold/klager. Dispensasjon og byggetillatelse ble gitt 31.01.22, og arbeidet vil starte opp våren 2022.

Arbeidet med ungdomshuset har tatt lengre tid enn først antatt da eierforholdene/festeretten ikke var avklart. Skjervøy kommune fikk hjemmelen til festeretten 14.01.22. Det settes nå i gang en omregulering av område/tomten til 11 hybler og 7 leiligheter samt parkeringsareal i underetasjen.

Tomta oppe på Sankthanshaugen 4 skulle omreguleres fra bolighus til boligkompleks. Boligkomplekset var i utgangspunktet regulert til å inneholde inntil 18 boenheter. Etter

klager fra naboene i området er nå prosjektet nedskalert til 10 boenheter. Reguleringsplanen er sendt på ny høring og forventes stadfestet i kommunestyret mai 2022.

Skjervøy Byggeservice AS har påbegynt omreguleringsarbeidet på tomten til Solstua barnehage. Ut fra nye målinger/plasseringer av bygninger på tomten, ser en at det skal kunne bli plass til 10 boenheter på tomten. Reguleringsarbeidet antas å bli ferdig vinter 2022.

Skjervøy Byggeservice AS har også intensjoner om oppstart for utarbeidelse av reguleringsplan for oppføring av 6 nye boenheter på en tomt ved Myrvegen. Denne saken har forøvrig vært til behandling hos Statsforvalteren i Troms og Finnmark etter klage fra naboene i området. Svar på denne klagen kom kommunen i hende 15.10.21 med følgende vedtak: Vedtaket oppheves. Skjervøy Byggeservice vil nå igangsette omregulering av område for oppføring av leilighetsbygg. Arbeidet er ikke oppstartet pr 31.12.21.

Kommunen har igangsatt arbeidet med tilrettelegging av 21 nye boligtomter i Hollendervika. Prosjektet har foregått hele 2021 og det antas at tomtene skal være byggeklare til sommeren 2022.

Kommunen har inngått en utbyggingsavtale med Foretaket Robertsen og Slotnes om tilrettelegging av inntil 11 nye boligtomter i Hollendervika. Arbeidet med boligfeltet vil starte opp våren 2022.

Arbeidet med områdeplanen har pågått over flere år men er nå blitt ferdig. Områdeplanen ble egengodkjent av kommunestyret den 12.10.21

Det er og har vært mye fokus på næring/industriomter. Arealene på Kollagerneset må nå sies å være avklart: Foretaket Boreal AS har fått utvidet sitt areal mot sjøen. Foretaket Hofsføy Mekaniske AS har blitt forespeilet en tomt på ca 3000m², denne tomten er plassert foran byggene til Ymber og ned mot sjøen. Salget er ikke gjennomført, men en ser for seg at dette blir gjort fortløpende. Foretaket Mørenot Aquaculture AS har ikke benyttet seg av opsjonen på leie/kjøp av areal på Kollagerneset, som gikk ut 01.01.2022. Kommunen har således ca. 4000 m² ledig areal her.

Det har vært jobbet iherdig med nytt industriområde på Sandøra. Reguleringsplanen for område ble egengodkjent i kommunestyret den 21.09.2021. Reguleringsplanen er forøvrig sendt på høring med bakgrunn i at en ønsket en endring av reguleringsbestemmelsene. Endringene består i tidspunkt for igangsetting av anleggsarbeidene samt tidsperiode for fylling i sjø. Det forventes at endringene i planbestemmelsene er egengodkjent til anleggsstart august 2022.

Et annet større prosjekt en har jobbet mye med er treningshallen. Det har vært jobbet med å få til en avtale med alle aktørene samt å få utarbeidet en omregulering. En har nå vedtatt at det skal utarbeides 2 reguleringsplaner for område, da område som omhandler Russemyra vil ta forholdsmessig lang tid å få godkjent. Arbeidet med å redusere kostnader er igangsatt etter at Sivilingeniør Pål Pettersen vant anbudet på dette arbeidet.

Intensjonsavtale med Arnøyhamn Utvikling as om internatbygget er underskrevet. I forbindelse med prosjektet er det kommet opp diverse forhold omkring selve bygget som må avklares. I forbindelse med dette prosjektet er det jobbet med avklaringer rundt ras forebygging, som også ses på i sammenheng med Arnøyhamn skole. En har purret på NVE i forskjellige sammenhenger og sist i desember 2021.

Etter privat initiativ jobbes det med å få mudret Arnøyhamn havn.

Prosjektet med mudring av Årviksand havn er stoppet litt opp i forbindelse med hvem som er ansvarshavende i havna. Omfangsmoloen som skal tjene som lagringsplass for forurenset masser ble så omfattende at dette stoppet opp. Det jobbes nå med å få til en løsning med lagring av disse massene inne i selve havna. Det må besluttet hvem som har ansvaret i havna. Steinbruddet som skal benyttes i forbindelse med dette arbeidet er det blitt utarbeidet en reguleringsplan for, denne ble egengodkjent av skjervøy kommunestyre 14.12.2021. Av gjestående arbeid er å utarbeide en reguleringsplan for selve havna som inkluderer lagring av forurensa masser. Det er ikke avklart hvem som skal utarbeide denne reguleringsplanen.

Utvidelsen av Kirkegården er blitt ferdigstilt i 2021 godt innenfor budsjettet.

Det er blitt utarbeidet en ny lokal forskrift om snøskuterløyper i Skjervøy kommune som ble vedtatt av Skjervøy kommunestyre den 12.10.2021

Vann og avløpsprosjektet Klaus Dreyersvei/Kirkegårdsveien er slutført og godkjent. For prosjekt Verftsveien er det igangsatt prosjektering. Det forventes at det antas en utførende entreprenør før sommerferien 2022.

Nytt avløpssystem i Arnøyhamn og Årviksand er påbegynt prosjektert. En ser for seg at arbeidene med selve anleggene påbegynnes sommeren 2022.

Ellers av store prosjekter som er satt i gang nevnes Ny brann/anleggsstasjon, utskifting/renovering av veilys i hele Skjervøy, renovering/ny svømmehall, renovering/nye bygg helsesenteret samt landstrøm.

Det har vært jobbet iherdig med å danne nytt brannsamarbeid etter at samarbeidet mellom kommunene Kvæangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, og Lyngen havarerte.

Skjervøy og Nordreisa satte seg da ned å så på muligheten av å danne et felles brannvesen. Samarbeidsavtale for brannsamarbeid mellom Nordreisa og Skjervøy ble godkjent av kommunestyrene, og brannsamarbeidet ble operativt fra 01.01.2022 med Nordreisa som vertskommune.

Arbeidet med å danne et nytt samarbeidsforum (plankontor) mellom kommunene Kvæangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord og Lyngen har pågått hele 2021. I fremforhandlet avtale ligger det at planleggeren skal inn med 50% av sin stilling i fellesskapet samt at det tilføres 3 stillinger til kontoret. Det ligger i mandatet at kommuneplanens arealdel skal utføres av plankontoret.

Av utfordringer vi jobbet med i 2021 som vi nå har fått lukket er at vi har vært så heldige å få på plass en ledende renholder, ny planlegger og byggesaksbehandler. Vi har også fått på plass nye næringsarealer på Sandøra samt at vi har ledig areal å tilby på Kollagerneset.

Vi sliter litt med å få alle prosjektene i havn innen den tidsfrist vi selv setter oss. Dette har med kapasiteten på teknisk etat å gjøre, at en har tid til å være **på** prosjektene og få den fremdrift som er ønskelig.

Teknisk sjef
Kjell Ove Lehne

Årsmelding byggesak:

Byggesaksbehandling

Vår byggesaksbehandler sluttet i juni 2021, og ny saksbehandler var på plass 1. september. Det har derved vært utfordringer rundt kontinuitet i saksbehandlingen.

Antallet saker som er behandlet i 2021 kan se ut til å ha gått noe ned fra 2020. Hvis vi tar med alle søknader for både nye og pågående prosjekter (inklusive flere trinn i hver sak) har vi i 2021 behandlet ca. 73 saker. 14 av disse gjaldt også dispensasjon for større eller mindre forhold. Hvis vi ser bort fra brukstillatelse og ferdigattester, har vi behandlet ca. 36 byggesaker i 2021.

Klagesaker og tilsyn

Vi har hatt ca. 6 nye klagesaker hvor nabo har klaget i 2021, og noen er klaget videre til Statsforvalteren etter kommunens behandling. For klagesaker fra tidligere, er to saker avgjort i 2021, hvor kommunens vedtak ble opphevet i den ene og stadfestet i den andre.

Det er gjennomført to stedlige tilsyn i 2021, og det er i flere saker bedt om tilleggsopplysninger ut over byggesak, noe som regnes som dokumenttilsyn.

Akvakultursaker

Ansvar for akvakultursaker er fordelt mellom byggesaksbehandler og arealplanlegger. For byggesaksbehandlers vedkommende er det kun behandlet en høringssak om endring av akvakulturtillatelse i 2021 der Statsforvalteren er vedtaksmyndighet.

Klagebehandling av dispensasjon fra kystsoneplanen for etablering av oppdrettslokalitet vest for Haukøya er avgjort av Statsforvalteren som har avslått søknaden.

Matrikkel

Byggesaksbehandler bistår oppmåler ved føring av matrikelopplysninger. Kurs og eksamen hos Kartverket er gjennomført for ny saksbehandler i 2021.

Motorisert ferdsel i utmark

Det er i 2021 behandlet 13 søknader om tillatelse til motorisert ferdsel i utmark. 7 av disse gjaldt snøscooter, 4 gjaldt barmarkskjøring, 1 gjaldt helikopter, og 1 gjaldt både snøscooter og barmarkskjøring (til Stussnes). To søknader medførte avslag/avvisning mens de øvrige ble innvilget.

Etter at det nå er etablert snøscooterløype fra Årviksand til Nord-Rekvik vil en stor del av søknadsbehovet forsvinne. Uansett er mange av tillatelsene gitt med flere års gyldighet.

Andre saker

- Reguleringsplan for Årviksand steinbrudd er vedtatt. Planen legger til rette for uttak av masser til bygging av sandfangmolo.
- Driftsplan for Vågdalen steinbrudd er under arbeid.
- Vi har startet arbeidet med å gjennomgå lokale forskrifter og se på behovet for revisjon og nye forskrifter. Her er havneforskriftene først ut, da vår forskrift om fartsregulering i havna er utgått, og vi trenger en forskrift om havneavgifter. Det er strenge reguleringer på hva man kan legge inn i forskriftene, og avgiftene skal baseres på selvkostprinsippet.

Utfordringer framover

- Det bør fokuseres mer på tilsyn i byggesaker i samarbeid med brannvesenet og evt. andre etater for en helhetlig kontroll i saker hvor det er mistanke om uregelmessigheter. Det bør etableres en gruppe satt sammen av tilsynspersonell for planlegging og gjennomføring av tilsyn.
- Det kan vurderes om vi kan tilby byggesaksbehandling for nabokommuner?

Anne Helene Henriksen
Byggesaksbehandler

Årsmelding for: Prosjektleder

Fokusområder i 2021

Landstrøm

Landstrømsprosjekt har blitt noe forsinket, Skjervøy kommunestyre vedtok å gå videre med prosjektet i desember møte.

Forprosjektet har blitt utarbeidet av Blueday as og den antatte kostnadsrammen er 11,5 mill. Søknaden om tilskudd på 50% dekning sendes til Enova i 2022.

Bildet viser kaia ute på ytrehavn der det er tenkt plassert et av tilkoblingspunktene for landstrøm. Ved å etablere et ladepunkt her vil en få redusert støy



samt få en renere luft ved at båtene har går på strøm. Fartøyene vil også få reduserte kostnader ved å kunne bruke strøm.

Samtidig viser bildet at dette er en kai som bør renoveres.

Brann og anleggsseksjonen:

Forprosjektet på ny brann/anlegg stasjon ble gjennomført 2021 av Siv.ing. Pål Pettersen.

Pga. kraftig prisstigning måtte prosjektet gjennomgå på nytt for å få redusert kostnadene.

Vi hadde godt samarbeid med brukerne under den nye gjennomgåelsen som da gjorde at vi nå kan starte opp byggingen i 2022.

Treningshall.

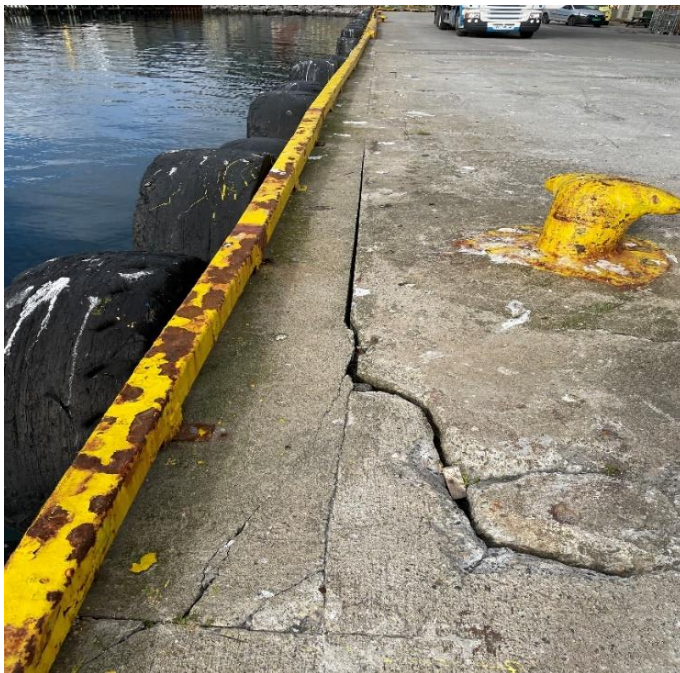
Arbeidet med utarbeiding av Anbuds dokumentene og forprosjekter til treningshallen tok mye av tiden i 2021. Etter at anbuds konkurransen ble avlyst grunnet store kostnader er det nå satt i gang et arbeid med få disse kostnader redusert. Arbeidet antas å være ferdig tidlig sommer 2022.

Sandøra Øst: Arbeidet med forprosjektet og reguleringsplanen ble så å si gjennomført samtidig. Forventet oppstart på anleggsarbeidet i 2022



Bilde: Langøra som egentlig er navet hvor 1. byggetrinn skal igangsettes.

Terminalkai



RIB i nord AS, hjemmehørende i Alta, vant konkurransen og skal lage til forprosjekt med prisestimat. Når forprosjektet med prisestimatet er klart legges dette frem for kommunestyret, antakelig sensommer 2022.

Skader på terminalkaiaen.

St Hanshaugen 2 reguleringsplan:

Reguleringsplan gjennomført i 2021 og er nå ute på høring og teknisk kommer tilbake til kommunestyret i 22 for endelig vedtak.

Einar Lauritzen, prosjektleder

Ansvar 602 vilt/landbruk:

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0,05/1	0,05/1	0,05/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	97.500	66.967	30.732
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Fokusområder i 2020

Vår saksbehandler sluttet i juni 2021, og ny saksbehandler var på plass 1. september. Det har derved vært utfordringer rundt kontinuitet i saksbehandlingen.

Viltforvaltning – ettersøksring og fellingstillatelser

Det er gitt fellingstillatelse for totalt 8 voksne elger i 2021 fordelt på de tre elgvaldene vi har i kommunen. Av disse ble 3 felt, alle på Uløya. På Kågen ble det ikke gjennomført elgjakt i 2021 på grunn av få dyr observert etter enda en hard vinter.

Det er inngått avtale med ettersøksringen, som har gjennomført flere søk og avlivninger etter henvendelse fra publikum om skadde dyr.

Landbrukssaker

Vi har i 2021 hatt tre aktive jordbruk i kommunen, hvor alle driver med sau. Ett bruk ble dessverre avviklet i 2021.

Det har vært en del «tekniske» utfordringer for ny byggesaksbehandler mht. opplæring, tilgang til ulike systemer og å få oversikt over hva som egentlig inngår i saksområdet.

Vi har i 2021 hatt til behandling følgende saker som Statsforvalteren utbetaler:

- Søknad om produksjonstilskudd 3 søknader
- Regionalt miljøtilskudd i landbruket 1 søknad
- Erstatning ved avlingssvikt 1 søknad

Vi har bedt om midler til dreneringstilskudd som vi kan fordele selv i 2022.

Konsesjonssøknader

Det ble behandlet 9 søknader om konsesjon i 2021. Disse gjaldt fritidseiendommer på Vorterøy og i Akkarvikområdet.

Anne Helene Henriksen

Saksbehandler

Årsmelding for: Ansvar 605 Kart og oppmåling

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	104.722	721.576	616.854
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Fokusområder i 2021

For området oppmåling og deling av eiendommer har aktiviteten vært noe lavere enn tidligere år. Dette gjenspeiles i regnskapet for 605. Hva grunnen er, er jeg noe usikker på, men enn kan tenke seg at det har noe med koronaen og gjøre siden materialprisene er steget betydelig. En merker det spesielt siden det har vært lite deling av boligtomter på selve Skjervøya.

Statens Kartverk gjorde i løpet av høsten kontroll av våre arbeid og rutiner i forhold til matrikkelen. Konklusjon av denne kontrollen er at det er noen områder som vi må forbedre oss på. Det går mye ut på dokumentering av rutiner og tidsfrister. Man er også sårbar ved

eventuell sykefravær, men dette er noe som er vanskelig og gjøre noe med ettersom man er få personer på området.

Virksomheten er blitt engasjert i to investeringsprosjekter. Dette gjelder utvidelse av kirkegården på Skjervøy og utbygging av Tjeldveien i Hollendervika.

Kirkegården på Skjervøy ble ferdig opparbeidet og avsluttet høsten 2021. Økonomisk holdt vi oss godt innenfor de gitte rammer. Tjeldveien, som i utgangspunktet skulle vært ferdig opparbeidet med ferdigstilling november 2021, er blitt forsinket og vil ikke bli ferdig før til sommeren 2022. Det som gjenstår er ferdigstilling av vei og asfaltering. Bakgrunn for forsinkelsen er at entreprenøren måtte vente på Ymber for fremføring av el-kabler til feltet. Det viste seg at det var lang leveringstid på nødvendig el-materiell. Økonomisk ser det ut til at det blir en overskridelse i budsjettet på ca kr 616.854.- Overskridelsen skyldes en regning fra Ymber om å forskuttere anleggsbidrag for utbyggingen i Tjeldveien.

Utfordringer framover

Utfordringer fremover vil være og innarbeide skriftlige gode rutiner for området 605 med utgangspunkt i rapporten fra Statens Kartverk.

Det vil fra 2024 være nødvendig for de som skal være landmålere i kommunen og inneha autorisasjon for dette arbeidet. Dette betyr at i løpet av 2022 og 23 må kommunens representant gjennomgå kurs med eksamen i regi av Statens Kartverk.

Eivind Mathiesen, ingeniør

Ansvar 606 Arealplanlegging

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0	0	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	884.432	952.277	- 67.207
Sykefravær (%)			----
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			----

Fokusområder i 2020

Området hadde et underskudd på kr. 67.207,- dette er i hovedsak en regning som skulle vært ført på prosjekt (reguleringsplan St. hanshaugen 2)

Skjervøy kommune har ikke hatt egen planlegger de siste åra og har lidd under dette. Det ble imidlertid bestemt i 2020 at nå måtte det en planlegger på plass. Ny planlegger var på plass første uken i april 2021.

Planleggeren har vært involvert i de fleste planer som Skjervøy kommune har påbegynt og det nevnes: Sandøra industriområde, områdeplanen Skjervøy sentrum, reguleringsplan på idrettsbanen (treningshall), reguleringsplan St.hanshaugen, forskrift om snøskuterløype

(regodkjenning av snøskuterløype), klima og energiplan med tiltaksplan, reguleringsplan Årviksand, trafikksikkerhetsplan og skiltplan.

Planleggeren har også vært involvert i prosjekter som ligger under andre etater.

Arbeidet med å danne et nytt samarbeidsforum (plankontor) har pågått hele 2021 og planleggeren har vært en del av denne gruppen, en håper at det skal komme frem enighet mellom Nord - Troms kommunen om et slikt plankontor.

Hovedutfordringene for kommunen ligger i å få gjennomført det planarbeid som allerede er igangsatt og som skal igangsettes.

Av planer som skal igangsettes i 2022 er kystsoneplanen i samarbeid med Kvæningen kommune. (kjøper ekstern kompetanse)

Kjell Ove Lehne
Teknisk sjef

Ansvar 610 Anleggsseksjonen

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	2	2	2
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	942 4	985 718	-43 614
Sykefravær (%)	32,83	0,58	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Gikk med et overforbruk ift. budsjett på kr. 43 614,-

Overforbruk skyldes, i hovedsak innkjøp, av nødvendig steamslange på slutten av året, samt overforbruk på drivstoff. Drivstoffbudsjettet må reguleres framover da prisene på drivstoff har steget og stiger fortsatt. Dette vil få betydning for driftsbudsjettet.

Hjullasterne, 2 stk, sorterer under 610 Anleggsseksjonen. Disse server flere ansvarsområder ved behov. Spesielt 690 Kommunale veier, men også kommunale boliger, kommunale formålsbygg, vann- og avløp mv.



Anleggsseksjonen utfører snørydding og sandstrøing på de kommunale offentlige plasser som kaier, parkering skoler/ barnehager/ rådhus, fortau, g/s- veger, samt også andre områder. Sandstrøing utføres også på de kommunale veiene på Skjervøy tettsted.

Anleggsseksjonen som er en fellesbenevnelse og består av vei (690), vann (620), avløp (630) og anleggsseksjonen (610). De som er ansatt innenfor nevnte områder overlapper hverandre under de forskjellige ansvarsområder.

Ansvar 620

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1,95/2	1,9/3	1,9/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	0	890 358	890 358
Sykefravær (%)	0	0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et underskudd i forhold til budsjett på kr. 890 358,-. Hovedgrunner til underskuddet beror på økning ift. Budsjett på kalkulatorisk rente med kr. 368', avskrivninger ift. Opprinnelig budsjett med kr. 136' og mindre inntekt på årsgebyr ift. Budsjettet med kr. 226'. Nye trykkøkningspumper 70' er kjøpt inn til Øvre Ringvei. Det er to pumper i stasjonen, den ene havarerte, den andre fungerte, men samme alder og timetall og ville gi opp etter hvert. I tillegg har det vært store utgifter for å holde gamle biler kjørbare. Vedlikeholdskostnader 50', 30' av de 50' gjelder en 18 år gammel bil. Resten av avviket

skyldes strakstiltak ved inntaksdammen på Kågen for «plastring» av bekkekant for å unngå videre utgraving.

Vil gjenta fjorårets hjertesukk i forhold til råvannskvaliteten fra Kågen. Tidligere år var det sporadiske funn av koliforme bakterier på råvann (før behandling). De senere år er det mer en regel enn unntaket at det er koliforme bakterier på råvannet, ofte mange. Hovedproblemet for råvannskilden er at de senere årene er det kommet beitedyr i området. Både rein og sau, sauene er nok hovedproblemet. Dette er meget uheldig da vannverket forsynes av overflatevann fra nedbørsfeltet vannverket ligger i. Vannverket må jobbe med å hindre at det er beitedyr i området, det beste ville være å forby beitedyr i nedbørsfeltet.

Skjervøy vannverk har engasjert konsulent for å se på hva som er tilstrekkelig vannbehandling for Skjervøy vannverk. Dette arbeidet ble påbegynt i 2021, men er enda ikke avsluttet med skriftlig rapport fra konsulent. Tilbakemeldingene tilsier at det må etableres et UV- anlegg i tillegg til klorbehandling.

Det tas ukentlige vannprøver av råvann, rentvann og nettvann. For Skjervøy vannverk tas det prøver hver uke. Lokalt tas det hver uke og det sendes 12 ganger i året til akkreditert laboratorium for analyser. For Arnøyhamn og Årviksand vannverk tas det prøver av råvann, rentvann og nettvann annen hver uke lokalt (på Skjervøy) og det sendes til 4 ganger i året til akkreditert laboratorium for analyser. Størrelsen på vannverkene avgjør hyppigheten av analyser.

Skjervøy vannverk produserte og leverte 1 410 891 m³ vann gjennom året.

Årviksand vannverk produserte og leverte 130 756 m³ vann gjennom året.

Arnøyhamn vannverk produserte og leverte 656 m³ vann gjennom året.

Flere «mindre» vannlekkasjer har blitt reparert gjennom året. Kummer er rehabilitert etter at de har hatt en tilstand som direkte har vært katastrofal. Fare for forskyvning og lekkasjer.

Reparasjon av vannlekkasje.



Støp av renner, utskifting av kombiarmatur og sikring av armatur:



Renovering av vannledninger i Klaus Dreyers vei og Kirkegårdsveien er ferdigstilt i 2021. Det som gjensto i 2021 var stort sett asfaltering.

Av «større» oppgaver ut over de daglige drifts- og vedlikeholdsoppgavene kan følgende nevnes:

Høsten 2021 ble det etablert gjerde rundt inntaksdammen på Kågen. Dette for å hindre direkte tilgang til dammen, både for mennesker og dyr.

Trykkkningsstasjonen i Rønning Østgårdsvei måtte det lages deler til for å fortsatt få den å fungere, men den synger på siste verset og må sannsynligvis fornyes i 2022. Delene ble for øvrig dreid og tilpasset av en av våre meget dyktige ansatte.

Det ble investert i nytt nødstrømsaggregat til vannbehandlingshuset i Årviksand og reduksjonsstasjonen i Langbakken. Store utfordringer med levering p.g.a komponentmangel.

Ansvar 630

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	2,05/3	2,10/3	2,10/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	0	577 660	577 660
Sykefravær (%)		0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et underskudd i forhold til budsjett på kr. 577 660,-. Hovedårsak til underskuddet er mindre inntekter ift. Opprinnelig budsjett på årsgebyr. Differanse kr. 677'.

Avløpsanleggene har som mål å ta hånd om alt avløpsvann slik at verken miljøskade eller sjenerende forhold oppstår, utbedring av stikkledninger og bekkeinntak, effektiv og sikker drift av våre anlegg

Selv om det fortsatt er mye gamle rør fungerer våre anlegg stort sett meget bra. Det er sjelden man får tilstopper i det kommunale avløpsanlegget som fører til følgeskader hos abonnentene. Sjelden men det forekommer. I 2021 var det en slik hendelse som medførte erstatningsansvar.

Silrenseanlegget på Fiskenes tok imot og behandlet, vel 1 000 000 m³ avløpsvann gjennom 2021 og tok ut avløpsslam i en mengde av 82 tonn. Slammet leveres godkjent mottak i Skibotn.

Silanlegget på Fiskenes:



Silanlegget i Hollendervika:



Silrenseanlegget i Hollendervika er det ikke vannmåler på, men anlegget tok ut 5,6 tonn avløpsslam, levert godkjent mottak i Skibotn.

Det er noen utfordringer ved drift av avløpspumpestasjonene. Flere av disse trenger nye strøm-/styringsskap og mer oppdatert styringssystemer slik at driften av anleggene blir sikrere og mer driftsvennlig. Bl. a for å unngå tørrkjøring av pumper som fører til stor slitasje og ofte havari av pumper.

I Årviksand ble det på grunn av havari og kapasitetsutfordringer skiftet pumpe og styringsskap i en stasjon. Ny pumpe har større kapasitet og vi håper dette er tilstrekkelig for å unngå tilbakeslag i kjellere, som sporadisk har vært tilfellet i tilknytning til denne stasjonen. Pumper og styringsskap er fra ca. 1980. De har i stor grad gjort sin oppgave. Håper de øvrige stasjoner også kan fornyes med nye moderne pumper og styringer.

Det samme gjelder for de eldste stasjonene på Skjervøy. Disse trenger sårt rehabilitering med nye pumper og styringssystemer. Dette for å sikre mest mulig kontinuerlig drift, mindre overløp og ikke minst muligheten for å se på kapasitetsøkning. Nyere pumper, pumper bedre enn gamle.

Renovering av avløpsledninger i Klaus Dreyers vei og Kirkegårdsveien er ferdigstilt i 2021. Det som gjensto i 2021 var stort sett asfaltering.

Utskifting av «føtter» i pumpesump i en avløpsumpestasjon.



Yngve Volden, leder av anleggsseksjonen

Ansvar 650 Brannvern

Brannkorpset i Skjervøy brann og redning er organisatorisk underlagt teknisk etat med teknisk sjef som leder, mens leder for brannberedskap, branntilsyn, feiing og brannsjef ligger inn under Nord-Troms brannvesen, med Kvæningen som vertskommune (se egen årsmelding for interkommunale brannsamarbeidet) Samarbeidet er avslutta fra 01.01.22 da nytt samarbeid er opprettet mellom Skjervøy og Nordreisa kommune.

Ressurser i Skjervøy brann og redning:
100% Overordnet vakt-fordelt på 5 befal

100% Sjåførvakt- fordelt på 5 sjåførar

28% Deltidsmannskaper (1,33 % stillinger fordelt på 21 stk, Skjervøy tettsted og depot Årviksand)

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	4.579.037	4.699.876	-120.839

Antall hendelser i 2021: 50

Fokusområde 2020:

Etter mye misnøye og frustrasjon i forhold til brannsjefen i 2020 så har det vært mye roligere i korpset i 2021 etter at kommunestyret valgte å trekke seg fra samarbeidet, i 2021 har brannsjefen ikke vært synlig for korpset og ting har gått mye bedre, men å drive et brannvesen uten brannsjef har sine utfordringer som har måtes løses på andre måter.

Pandemien har preget Skjervøy brannvesen igjennom heile 2021, vi har måtes lage tilpasset prosedyrer og instruksjoner for smittevern. Har vært en utfordring for hele organisasjon for å få til en forsvarlig beredskap. Innbyggerne i Skjervøy kommune har fått et godt tjenestetilbud fra brannvesenet på Skjervøy gjennom heile året. Det som vi ikke har greid og fått gjort i pandemien er besøk i skoler, barnehager, institusjoner og bedrifter PGA smittevern. Åpen brannstasjon og brannvernuker er noe brannvesenet er med å årlig har vi ikke kunnet arrangert i 2021.

I forhold til øvelser har vi greid å gjennomføre 8 øvelsen i 2021 som planlagt, varmdykk er en stor utfordring å få gjennomført PGA manglende øvelse områder. Samhandlingsøvelser med andre nødetater har vært en utfordring i forhold til smittevern, men vi har greid å opprette et redningsforum som består av Politi, brann, ambulanse, sivilforsvaret FIG Nordreisa, Skjervøy og Storfjord, Røde kors Lyngen og Birtavarre, Norsk folkehjelp Nordreisa og Lyngen der vi har to møter i året. Det er et viktig å kjenne hverandre slik at man står rustet til å arbeide godt sammen i komplekse og vanskelige hendelser.

Skjervøy Brannvesen fikk besøk av brannmann mot kreft i oktober, der andre også var invitert, politiske partier, administrasjon i kommunen, andre brannvesen i Nord Troms. Der vi nok engang fikk bekreftet det vi veit, vi har stor sannsynlighet vi vårt yrke å bli eksponert for kreft.

Skjervøy brannvesen innførte oveflateredning som en ny tjeneste, etter at det er kommet krav om det i ny Brann og redningsvesenforskrift.

Utdanning har vi fått igjennom en på forkurs Ledelse D og ledelse trinn d som kvalifiseres til Innsatsleder/overbefalsvakt. Vi har fått en gjennom ledelse c som kvalifiseres til utrykningleder. Vi har to stk som er under internopplæring for brannkonstabler. Vi hadde to stk på kode 160 kurs, utrykning kjøring. Vi har søkt etter to nye brannkonstabler til depot i Årviksand uten og fått inn søkere til de stillingene.

Sykefravær har vi merket i forhold til covid 19 at det er flere som har fått påvist Corona eller har symptomer på Corona, som medfører at de ikke kan stille opp på øvelser og utrykninger.

Utrykninger har det vært litt lavere med enn årene før, vi har rykket ca. 50 ganger ut på hendelser i 2021, 7 bygningsbranner, vi har redningsoppdrag på sjø, pluss mange andre oppdrag. Vi har reddet aktiv ett menneskeliv liv i 2021 og verdier for mange millioner kr. Vi har mindre oppdrag på helse enn

tidligere, årsak et at ambulansen har vært mere tilgjengelig med at de har kjørt pasienter kun til fastlandet og ikke til Tromsø.

Investering i 2021: ny brannpumpe og overflate redningsutstyr.

Vi opprettet en gruppe i 2020 som jobbet med prosjektet ny brannstasjon, de har vært aktiv i 2021 med prosjektet. Har vært en del møter på teams med prosjektleder og de som hadde forprosjektet.

Dugnadsånden i 2021 har vært stor i brannvesenet til tross for strenge restriksjoner, vi kan garantere at brannvesenet er den avdelingen i heile kommune som har desidert mest dugnadstimer totalt sett.

Pål Edvardsen
Beredskapsleder

Ansvar 651 Oljevernberedskap

Oljevernberedskapen ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde.

Oljevernberedskap er forøvrig organisert under IUA Midt- og Nord – Troms.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	45.000	28.158	16.842

Ansvar 652 Feiing

Feiing ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	0	152.000	-152.000

Ansvar 660 Utleieboliger

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	3.04	3.04	3.04
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	3.811.849	3.652.393	159.455
Sykefravær (%)	1.48%	1.52%	8.76%
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Dette år har vi hatt litt økning i sykefraværet i forhold til de 2 foregående år, dette har vært forventet da noen gjentakende helseplager måtte behandles.

Økonomien gikk greit, vi havnet litt i minus grunnet økonomiavdelingen flyttet noen fakturaer fra investering til drift mot slutten.

Fokusområder i 2021

Dette året har virksomheten lagt mest vekt på arbeid med ubebodde enheter, dette mye grunnet disse har hatt størst behov for utbedring, men også med tanke på korona og smitte.

Vi har ønsket å begrense kontakten med beboere så mye vi har kunnet for begge parter skyld, dette har vi fått god respons på. Men vi har tatt våre forholdsregler der vi har måtte gå inn i hjemmene til beboere og utføre pålagte tjenester. Ellers har vår utetjeneste ikke blitt så stort påvirket av denne epidemien i vår daglige gjøremål.

Vi har totalrenovert to store bygg i år som var helt nedsarvet, herav 4 enheter. Arbeiderne har jobbet godt gjennom hele året, og resultatet er i dag flotte boliger i leie.

Det var spesielt vanskelig få tak i kvalifisert arbeidskraft i år, muligens grunnet kovid og derav begrensinger for innreise av arbeidskraft.

2021 har vært året vi har jobbet ekstra mye med de elektriske anleggene i kommunen, vi har fortsatt mye gamle anlegg i boligene og disse sliter. Generelt i hverdagen bruker vi mer og mer strøm, og vi har mange beboere som liker å ha veldig høye innetemperaturer. Dette slår spesielt ut i kalde perioder der anleggene rett og slett overbelastes, dette vises godt i antall driftsforstyrrelser og utrykninger utenfor arbeidstid i forhold til dette.

Boligforvaltningen har også i 2021 jobbet mot å få realisert småleilighetsprosjekter som St.Hanshaugen 2 og Mellomveien 14 (ungdomshuset). På disse prosjektene har boligforvaltningen forsøkt å synliggjøre behovet de kommunale leietakerne har, og legge frem en mulig løsning på disse.

Administrativt jobbes det med å få boligforvaltningen over på en mer digital plattform for lettere oversikt. Dette er systemer som man allerede har, men ikke har fått overført nok informasjon over til å bruke dem fullt ut. Her er tanken at arbeiderne ute skal motta arbeidsoppgaver via skjerm, dette med at leder sender ut arbeidsoppgaven via vedlikeholdssystemet. Likeledes gir arbeiderne tilbakemelding på oppgave utført, resultat lagres direkte i systemet. Dette gjøres for bedre dokumentasjon av arbeidsoppgaver.



Så galt kan det se ut



Se så fint det ble



Tidelings protokoll fra 1987 fortsatt i bruk

Utfordringer framover

Det er fremdeles et stort behov for utleieboliger på Skjervøy tettsted, det er spesielt små leiligheter på rundt 40m² som det etterspørres. Det har vært lagt mange planer for å få slike

bygget, men de fleste prosjektene har det ikke vært gjennomslagskraft for.

Man ser muligheten for at det kan komme flere arbeidsplasser til Skjervøy i årene fremover, da må vi kunne tilrettelegge for dette. Da ikke bare med mulighet for eneboligbygging, men også leiligheter for de som ønsker bo slikt.

Det er fremover planlagt revet 7 små kommunale leiligheter i St.Hanhaugen 2 til fordel for større enheter, behovet for små enheter ser ut til å bare øke fremover og begynner nå å bli kritisk. Kommunen må også ta sin del av ansvaret fremover for å få realisert nye boliger, ikke bare vente på de private initiativ. Dette gjerne gjennom nye finansieringsmåter gjennom Husbanken, der leietakere ender opp med å eie egen bolig til slutt.

Man ser at det blir bare mer og mer lovkrav til dokumentering av arbeidsoppgaver og prosesser fremover, dette er det satt av lite tid til i kommunale stillinger. Her blir man hengende mer og mer etter. Det må fremover prioriteres mer tid og ressurser til dokumentering og systemene rundt dette, da dette bare blir mer og mer fokus på. Rutiner og beskrivelse av dette henger boligforvaltningen kraftig etter i å ha utarbeidet, dette arbeidet må vi få startet snarest.

Administrativt her må arbeidsrutiner og systemer rundt dette blir en av de store fokusområdene fremover, det er lite fra før av så det meste må lages fra bunnen av.

Bostøtte skal nå legges under boligforvaltningen så dette blir en ny oppgave som det må jobbes mye med fremover for og sette seg inn i. Det er ikke bestemt hvordan forvalters stilling skal prioriteres opp mot dette enda, overtakelsen er satt til 1 april.

Mvh Boligforvaltningen v/Einar Edvardsen

Årsmelding for: Kommunale bygg, renhold og vaskeriet for 2021

Ansvar 670 Kommunale bygg

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	6,0	6,0	6,0
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	10.577.055,-	10.675.601,-	-98.546,-
Sykefravær (%)	2,9	5,0	4,9
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Ansvar 675 Renhold

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	12,22	12,22	12,52
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	6.575.634,-	6.686.575,-	-110.942,-
Sykefravær (%)	26,7	26,6	23,7
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Ansvar 676 vaskeri

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	2,0	2,0	2,0
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	1.325.574,-	1.316.433,-	9.140,-
Sykefravær (%)	0,0	0,0	0,0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Kommunale bygg.

Drifta på kommunale bygg gikk relativt greit. Mye av dagene brukes til teknisk drift og faste gjøremål. Vedlikeholdet blir stort sett utført ved nødvendige reparasjoner og da må det som regel bestilles eksterne fagfolk til de ulike oppgavene/feilene som oppstår. Teknisk utstyr som blir akutt defekt er kostbart å få vedlikeholdt. Som eksempel kostet nye pumper til barneskolen ca kr 100.000,- Dette er en stor sum på driftsbudsjettet.

Korona-restriksjoner førte til en del utsettelse av prosjekter på våren, men vi klarte heldigvis å få det utført i løpet av høsten siden det ble lettelse i koronareglene før sommeren.

Varmepumpen i tårnet på helsesenteret ble defekt høsten 2021. Energiforbruket til oppvarmingen ble større enn vi ønsket. Det er viktig at vi investerer i ny varmepumpe, slik at vi får maks ut av energisparingen på helsesenteret.

Vi har ikke hatt mye fravær i vaktmester-gruppa.

Budsjettet fikk ett underskudd på kr 98.546,-

Underskuddet for 2021 skyldes noen driftsfaktorer som vi fikk sent på året.



Renhold.

Renholdet organiseres av teknisk drift og det fungerer rimelig greit etter at vi fikk ansatt ledende renholder i 50/50 stilling.

Sykefraværet er redusert noe fra 26,6% i 2020 til 23,7% i 2021.

Vi overtok renholdet i Årviksand skole høsten 2021 og her har vi ansatt en renholder i fast 50 % stilling.

Det har vært mye arbeid med koronatiltak også 2021, så jeg mener at renholdere har gjort en god jobb, med tanke på de omstillingene det førte med seg. Renholdere fortjener skryt for god innsats.

Budsjettet fikk et underskudd på kr 110.942,-
Underskuddet skyldes i hovedsak merutgifter på lønn og høyere kostnader på renholdsartikler.

Vaskeriet.

Vaskeriet går veldig bra, takket være 2 ansatte som har lite fravær og at vaskemaskiner/tromler er relativt solide uten for mye driftsstans.

Budsjettet fikk ett overskudd på kr 9.140,-

Investeringsprosjekter i 2021.

- Bil til vaktmester på rådhuset.
- Ny brannvarsling på rådhuset og delvis nytt i Skoleveien 4.
- Utlyst konkurranse på forprosjekt idrettshall og svømmehall.
- Nytt ventilasjonsaggregat til «bomberom» i ungdomsskolen.

Utfordringer framover

- Må få økte midler til teknisk vedlikehold/oppgradering. Som varmepumpe til helsesenteret, sd-anlegg til Prestejorda barnehage og Sandvågshaugen 2 for enøk-tiltak.
- Nedtak av 1 renholder, kan bli sårbart over tid.
- Renhold skulle hatt egen matte-vaskemaskin og ikke minst plass/bygning til denne.
- Utvendig vedlikehold. Vi skulle hatt midler til egen maler i sommerhalvåret.

Vi overtok drifta av Årviksand skole, høsten 2021.



Ansvar 671 parker idrettsanlegg

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0	0	0
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	413.000	474.405	-61.405

Vedlikehold av kommunens grøntareal har fungert greit, vedlikeholdet gjøres av foretaket ASVO, som Skjervøy kommune har avtale med.

Fiskenes hageavfallsplass fungerer etter hensikten, men området begynner å bli noe trangt, da Skjervøy kommune også bruker område som deponi for overskuddsmasser. Dette problemet må en prøve å få løst i 2022.

Den årlige søppelaksjonen har gått greit og ihht. rutinene fra foregående år.

Det har vært gjort forskjellige tiltak i blant annet Seppolaparken og i Sandvågen, der det er satt opp redskapsbod, laget til grillplass mm.

Kjell Ove Lehne
Teknisk sjef

Ansvar 680 Havneforvaltningen

Ansvar 680 Havneforvaltning	2019	2020	2021
Ant. årsverk	1,4/2	1,5/2	1,5/2
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2018)	0	666.174,-	666.174,-
Sykefravær (%)			6,17
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

Alle selvkostområdene ligger direkte inne i driftsregnskapet, men gjøres opp i egne kalkyler der flere kostnader enn de som ligger på ansvaret kommer med. Blant annet avskrivninger. Ansvarsområde har lite sykefravær inneværende år og det ligger innenfor det akseptable.

Ansvarsområde hadde et underskudd i år på kr. 666.174,- Grunnlaget for dette er en gjennomgående svikt i anløpet til hurtigruten som har hatt 8 av 14 anløp i uken.

Vi ser at liggedøgn for småbåtflåten øker, dette skyldes i hovedsak hvalturisme og et solid sildefiske.

Antall liggedøgn på containerkaaien fortsetter å øke, denne økningen kan relateres til båtene oppdrettsbedriftene bruker for reparasjoner og vedlikehold på sine oppdrettsanlegg.

Det er stor pågang i havna for leie av midlertidige båtplasser, og vi prøver å få dette til så godt det lar seg gjøre. Det er størst pågang på høst/vinter i forbindelse med hvalsesongen. Vi ser imidlertid at kapasiteten er sprengt høst/vintersesongen og vi har måtte avvist enkelt båter som ønsker liggeplass.

Den nye tiltenkte båten til Videregående har fått endra skrog, som gjør at den tiltenkte kaiplassen ikke kan brukes til formålet uten tiltak. Båten var tiltenkt plass ved siden av der redningsskøyta ligger, men her er det ikke tilstrekkelig dybde for denne båten. Får å få tilstrekkelig dybde her må det mudres og sprenges.

Skjervøy havn sliter med mye drivgods som hinder sikker farled for båttrafikken. Havna vi i denne sammenheng takke alle båteiere/førere som hjelper til med å holde havna rein for dette farlige drivgodset.

Havna vil rette en spesiell takk til Lerøy Aurora AS for all hjelp 2021 som de har bistått Skjervøy kommune med.

Grunnet stor pågang av mennesker i havna i forbindelse med ordinært fiske og fisketurisme så en behov for å få til en toalettløsning. Løsningen ble en toalettovn, men denne løsningen fungerte dårlig. Vi er nå i forhandlinger med Skjervøy båtforeningen for å se om de kan påta seg et slikt oppdrag.

I Arnøyhavn har vi gjort nød reparasjoner av strømskap.

Vi har byttet ut armaturene rundt gatekjøkkenet mot Kongebryggen, i masta som står ved liggeplassen til båten Kvænangen, på landfeste på flytebrygge 4. og 2 nye armaturer ved brygge 2.

Det er utført fending på Terminalkaien og Containerkaaien samt reparasjoner av utriggere ved Marinakaaien. Det er blitt utført årlig inspeksjon av 50% av alle flytebrygger ihht. instruks.

For havna sin del håper en fortsatt på god tilgang på sid slik at hvalen fremdeles kommer innom havområde til Skjervøy kommune og at vi fortsette den oppblomstring havna har hatt i forbindelse med hvalturismen.



Utfordringer 2022

Det ble på slutten av 2021 satt i gang forskriftsarbeid i havna ang. farvannsavgift og fartsforskrift, en ser for seg at disse forskriftene blir ferdigstilt i 2022.

Det er ønskelig at havna skal inneha IPS godkjenning på passasjertrafikk og gods. Pr. i dag har vi slik godkjenning på gods, men mangler på passasjertrafikk. Det vil gjennom 2022 jobbes med å få på plass slik godkjenning.

Vi ser at vedlikeholdsbehovet er stort på flytebryggene. Det vil i 2022 bli jobbet med å kartlegge behovet for så å lage til tiltaksplan for renovering/utskiftning av flytebryggene. En vil i denne sammenheng også se på muligheten av å utvide kapasiteten for tilførte liggeplasser for fiskeflåten.

Jobbe for å få til en fast vikar for havnebetjenten.

Kjell Ove Lehne
Teknisk sjef

Årsmelding for ansvar 681

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	4,5/4	4,5/4	4,5/4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	763.284,-	100.784,-	662.499,-
Sykefravær (%)			9,7
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Vi har hatt en utfordrende situasjon på terminalen gjennom hele 2021 med sykemeldinger, permisjoner, oppsigelser og ikke minst Coronasituasjonen.

Av regnskapet går det frem at det var et overskudd på virksomheten på kr. 662.499,- Dette overskuddet fremkommer grunnet tilføringer fra andre ansvarsområder på teknisk etat, da det pga. Coronasituasjonen var usikre inntekter.

Hurtigruteskipene har stort sett kommet med 8 anløp noe som medfører inntektsgrunnlaget svekkes. Vi var heldige som fikk forhandle frem ei ekstrakjøring fra uke 26 til 52 som ga oss en uforventa stor inntekt.

Virksomhetslederen kom tilbake i full drift september 2021 og tok kontroll på utstående fordringer.



Utfordringen for 2021 blir fortsatt etterdønninger fra koronasituasjonen. Hurtigruten AS og Havila drifter enda med få skip og vi håper at det blir full drift for dem i 2022.

Vi ser at det kan bli utfordrende å få tilbake de kunder som kyststruten har mistet til veitransport.

På bilsiden har vi pr. i dag solide kontrakter.

Vi ser optimistisk for Terminalen i 2022 og håper og tror at vi får bemannet opp bedriften og at vi kan drifte forsvarlig fremover.

Kjell Ove Lehne
Teknisk sjef

Ansvar 690 Kommunale veier

	2019	2020	2021
Ant. årsverk	0	0,25	0,25
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2021)	4 615 791	4 844 680	228 891
Sykefravær (%)		0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Et underskudd i forhold til budsjett på kr. 228 891,-. Hovedgrunner til underskuddet beror på en «gammel» regning som det har vært uenighet om gjennom to- tre år på kr. 102'. Så er budsjettet for innleid snøbrøyting for lavt slik at det er et overforbruk på kr. 105' på denne «posten». I tillegg er det feilført en faktura på grøntvedlikehold på kr. 48'.



På grunn av barfrost på fram til januar ble det store problemer med is i grøfter og stikkrenner. Etterjulsvinteren besto store deler av arbeidsdagene, pga dette, av å renske is og tine grøfter og rør.

I Sandvågbakken på Kågen har det vært problemer med en stor stikkrenne over flere år. Dette har ført til ødelagt vei. Stikkrennen ble skiftet til en større dimensjon og reparert tilhørende rekkverk, samt grøfterens. Ellers ble dat av tiltak rensket grøfter bl. a i Lars Hallens vei der det har vært problemer med overvann over flere år. I Severin Steffensens vei ble det etablert et nytt rør fra et bekkeinntak på grunn av at det eksisterende hadde kollapset. Dette medførte skader på et hus.

Alt av gatelys i Skjervøy kommune ble i 2021 skiftet til LED og omgjort til målte anlegg. Prosjektet innebar også utskifting av flere km med blank tråd til Ex- kabler. Dette vil føre til mer stabilt veilysnnett. De nye lysene er såkalte smarte lys. Det betyr at de kan styres via internett. Både enkeltvis og i grupper. Lysene overvåkes også gjennom systemet ved at hvert enkelt lys rapporterer til programmet og vil med det varsle eventuelle feil og utfall.

Driftsleder VVA Yngve Volden

